



**Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. gen. Józefa Bema 16A,
11-600 Węgorzewo**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

Węgorzewo, Kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
III. Analiza umiejętności i uprawnień	15
IV. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
V. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	21
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	38
Podsumowanie.....	45
INFORMACJA SYGNALNA.	47
Załącznik 1. Rynek pracy	48
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	69

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczony według wzoru

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika

można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony według wzoru

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczony według wzoru

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. C.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 31 grudnia 2016 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1670 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2015 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 148 osób. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stan bezrobotnych w latach 2014–2016

Rok	Liczba bezrobotnych
2014	2120
2015	1818
2016	1670

Źródło: Opracowanie własne na podstawie – sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2016 rok

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2016 roku w odniesieniu do roku 2015 przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2015-2016.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	28,3	28,3	27,7	26,6	25,2	23,7	22,7	22,5	22,6	22,5	23,0	24,6
2016	25,9	25,8	25,4	23,8	22,4	20,7	20,3	19,9	20,4	21,1	22,2	22,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie - sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2016 rok

Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2016 roku wynosiła 22,9%, stopa wojewódzka 14,2%, zaś krajowa 8,3%. Powiat znajduje się na trzecim miejscu w województwie, (za powiatami: kętrzyńskim (23,7%) i bartoszyckim (23,7%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale także z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorszewie według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2016 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (433 osoby), Pracownicy usług i sprzedawcy (344 osoby), Technicy i inny średni personel (216 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku także miał miejsce w przypadku powyżej wskazanych grup zawodów. Dokonując porównania z rokiem 2015 można stwierdzić, że w roku 2016 najliczniejsze są te same wielkie grupy zawodów, które w roku poprzednim liczyły odpowiednio: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (478 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (355 osoby), Technicy i inny średni personel (232 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku także dotyczył ww. grup zawodów. Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) w 2016 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że analogicznie do roku 2015 pracodawcy najczęściej poszukiwali Pracowników usług i sprzedawców (łącznie 398 ofert pracy, w roku 2015 - 469 ofert pracy) zaś najrzadziej pracowników w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (2 oferty pracy, a w roku 2015 - 5 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów Siły zbrojne (podobnie w roku 2015).

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (157 osób), Gospodarze budynków (65 osób), Kucharze (62 osoby), Stolarze meblowi i pokrewni (57 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (51 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (50 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (40 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (37 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (208 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (101 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (91 osób), Gospodarze budynków (76 osób), Kucharze (76 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (53 osoby), Murarze i pokrewni (47 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (47 osób).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest

długotrwale bezrobotnych. W 2016 roku, w przypadku 46 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Oficerowie sił zbrojnych, Lektorzy języków obcych, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierownicy do spraw budownictwa, Fizycy i astronomowie, Matematycy, aktuariusze i statystycy, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Specjaliści do spraw społecznych, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, Technicy analityki medycznej, Asystenci dentyści, Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, Księgowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Sekretarki (ogólne), Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Opiekunowie dziecięcy, Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy domowej opieki osobistej, Rolnicy upraw mieszanych, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Monterzy budownictwa wodnego, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Monterzy linii elektrycznych, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Tapicerzy i pokrewni, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), Czyściciele pojazdów, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016

roku odnotowano w przypadku następujących elementarnych grup zawodów: Pracownicy domowej opieki osobistej (4,00), Hodowcy ryb (3,00), Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp (3,00), Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (2,50), Tapicerzy i pokrewni (2,50), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (2,11).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w zawodach: Kierownicy do spraw finansowych (0,00), Kierownicy do spraw reklamy i public relations (0,00), Kierownicy w hotelarstwie (0,00), Projektanci grafiki i multimedii (0,00), Fizjoterapeuci (0,00), Sekretarze medyczni i pokrewni (0,00), Muzycy i pokrewni (0,00), Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów (0,00), Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (0,00), Monterzy sprzętu elektrycznego (0,00), Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni (0,00), Pomoce domowe i sprzątaczk (0,00), Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (0,00), Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (0,00).

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) w 2016 roku dotyczył zawodów takich jak: Gospodarze budynków (łącznie 133 oferty pracy), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (łącznie 80 ofert pracy), Pracownicy ochrony osób i mienia (łącznie 60 ofert pracy), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (łącznie 60 ofert pracy), Kucharze (łącznie 39 ofert pracy), Kelnerzy (łącznie 34 oferty pracy), Pracownicy obsługi biurowej (łącznie 34 oferty pracy).

W roku 2016 do CBOP zgłoszonych zostało łącznie 804 ofert pracy. Oferty najczęściej kierowane były do gospodarzy budynków (16,54% ogółu ofert pracy zamieszczanych w CBOP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku oferty najczęściej kierowane były do Specjalistów w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewnych, Pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, Przedstawicieli handlowych, Kierowców samochodów ciężarowych.

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu

i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,CBOP}^k}{WSO_{t,intern.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,CBOP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP,

$WSO_{t,intern.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów w przypadku których oferty pracy w większości zgłaszane są poza CBOP zalicza się: Przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Tabela 1. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	804	38	842
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0	5	5
SPECJALIŚCI	34	14	48
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	64	6	70
PRACOWNICY BIUROWI	63	1	64
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	392	6	398
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	79	3	82
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	28	3	31
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	142	0	142
SIŁY ZBROJNE	0	0	0

wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00%	100,00%	100%
SPECJALIŚCI	70,83%	29,17%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	91,43%	8,57%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	98,44%	1,56%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,49%	1,51%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,34%	3,66%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,32%	9,68%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00%	13,16%	0,00
SPECJALIŚCI	4,23%	36,84%	0,11
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,96%	15,79%	0,50
PRACOWNICY BIUROWI	7,84%	2,63%	2,98
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	48,76%	15,79%	3,09
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,25%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,83%	7,89%	1,24
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,48%	7,89%	0,44
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,66%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku. **Zawody deficytowe** zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2016 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Agentów ubezpieczeniowych, Operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: Asystentów nauczycieli, Instruktorów fitness i rekreacji ruchowej, Pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, Pracowników ochrony osób i mienia, Monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków, Sprzedawców w stacji paliw. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O}$). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
3321	Agenci ubezpieczeniowi		1	16,67		16,67		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		1	66,67		0,00		
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		0	0,00		0,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci	0,08	0,58	0,14		1,00	85,71	57,14

	nauczycieli							
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	33,33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,17	0,42	0,40	0,00	1,00	100,00	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,08	5,00	0,42	33,33	1,00	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,67	1,50	0,44		1,00	83,33	66,67
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,25	1,42	0,88	0,00	1,00	100,00	20,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Dokonując analizy zawodów zrównoważonych, przyjęto, że **zawody zrównoważone** to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim, zaliczono następującą grupę zawodów: Pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych.

W tabeli 3 zaprezentowano listę zawodów zrównoważonych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_2).

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

ROWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,25	0,25	1,00	100,00	66,67

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale

bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono: Szwaczki, hafciarki i pokrewne, Rolników upraw polowych, Techników leśnictwa, Rolników upraw mieszanych, Filologów i tłumaczy, Dyżurnych ruchu, manewrowych i pokrewnych.

Zawody nadwyżkowe w 2016 roku w powiecie węgorszewskim to z kolei: Technicy budownictwa, Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Gospodarze budynków. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_r^*). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^*)					
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni		31					
6111	Rolnicy upraw polowych		10					
3143	Technicy leśnictwa		4					
6114	Rolnicy upraw mieszanych		3					
2643	Filolodzy i tłumacze		2					
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni		1					
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3112	Technicy budownictwa	16,17	0,17	97,00	58,82	0,86	50,00	50,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,33	0,08	28,00	100,00	0,67	100,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	28,25	2,08	13,56	68,75	0,86	68,00	48,00
	Robotnicy	2,58	0,42	6,20	66,67	0,00	100,00	20,00

9212	wykonujący prace proste w hodowli zwierząt							
5153	Gospodarze budynków	60,17	11,08	5,43	66,15	0,83	92,48	37,59

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień, zbadane zostały wielkie grupy zawodów, co przedstawia tabela nr 5. Grupy te charakteryzowane są według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	60,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,00
			Współpraca w zespole	40,00
			Znajomość języków obcych	40,00
SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	85,71
			Współpraca w zespole	28,57
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,14
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,14
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
			Wywieranie wpływu	33,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	100,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	83,33
			Wywieranie wpływu	50,00

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	33,33
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
		Znajomość języków obcych	33,33

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 677	247	14,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	535	174	32,52%
zasadnicze zawodowe	513	5	0,97%
średnie ogólnokształcące	176	52	29,55%
policealne i średnie zawodowe	333	15	4,50%
wyższe	120	1	0,83%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	252	17	6,75%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	51	8	15,69%
liceum ogólnokształcące	118	38	32,20%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	1	33,33%
szkoła policealna	27	1	3,70%
wyższa	41	1	2,44%
Brak danych źródłowych	1183	181	15,30%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_r^k = BA_r^k / A_{r-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_r^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{r-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, że żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7122	Posadzarze, parkieciarze i glazurnicy	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3112	Technicy budownictwa	0
3143	Technicy leśnictwa	0
5153	Gospodarze budynków	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	13	13	8	5	53,33%	33,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	29	28	12	8	41,38%	27,59%
liceum ogólnokształcące	140	0	13	2	9,29%	1,43%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	7	6	4	3	57,14%	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	40	30	11	27,50%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	35	33	8	22,86%
liceum ogólnokształcące	146		5	3,42%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			5	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

V. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS odnośnie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w okresie od sierpnia do połowy grudnia 2016 r. zostało przeprowadzone **Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**. Analiza wyników badania stanowi integralną część rocznych raportów z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Jako operat losowania została użyta Baza Jednostek Statystycznych GUS. Algorytm losowania próby do badania przez GUS została zastosowany ściśle według zaleceń metodologii. W ubiegłym roku kalendarzowym badaniem objęto 55 podmiotów wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczone przez GUS) oraz 58 podmiotów dobieranych z prób rezerwowych kolejnych firm / jednostek organizacyjnych, w przypadku np. odmowy wzięcia udziału w badaniu przez firmę z próby podstawowej. Zadaniem pracodawców lub ich przedstawicieli było wypełnienie dostarczonej przez urząd wraz z pismem przewodnim ankiety. W sumie badaniem objęto 113 podmiotów, z czego 39 wypełniło ankietę, a w 74 przypadkach miała miejsce odmowa wypełnienia ankiety lub też okazało się, że wskazany w próbie badawczej podmiot już w ogóle nie prowadzi działalności lub też nie prowadzi jej pod wskazanym w odpowiednich ewidencjach czy rejestrach adresem (nieaktualność danych dostarczonych z GUS).

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

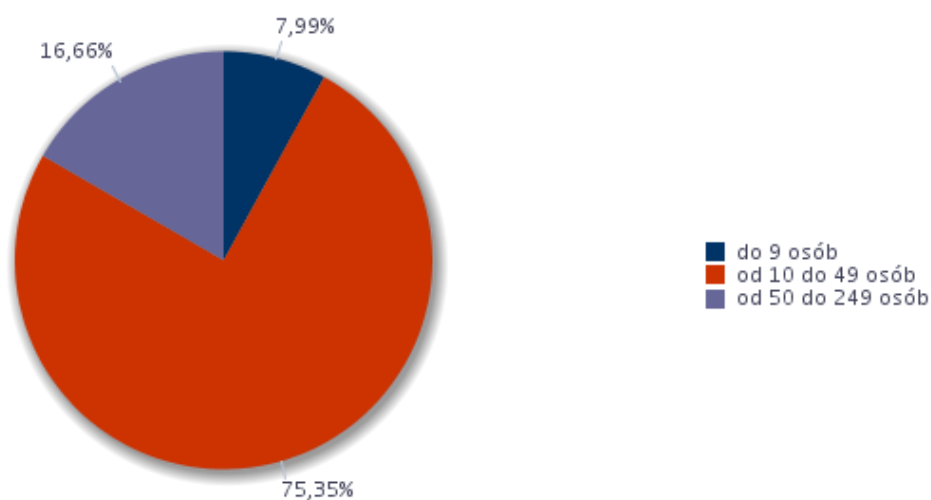
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość +100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm

deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

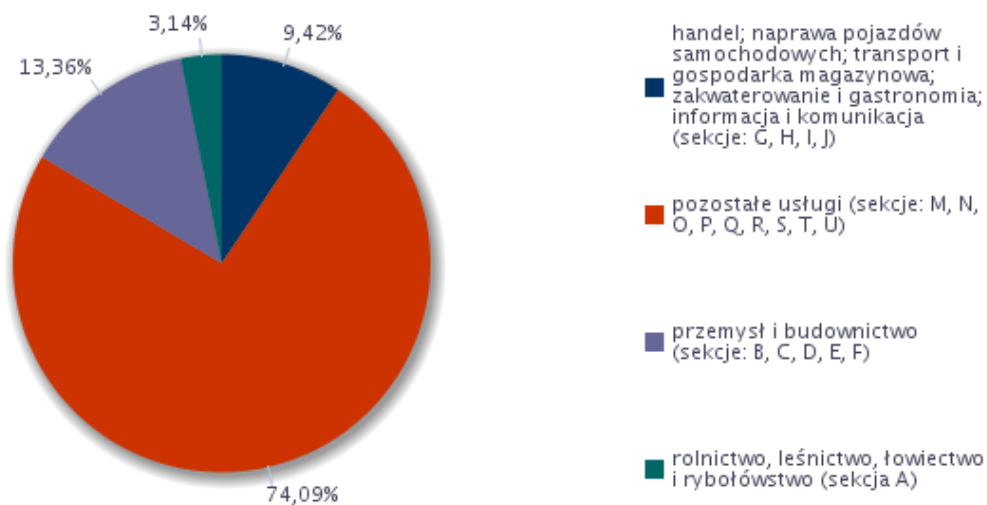
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



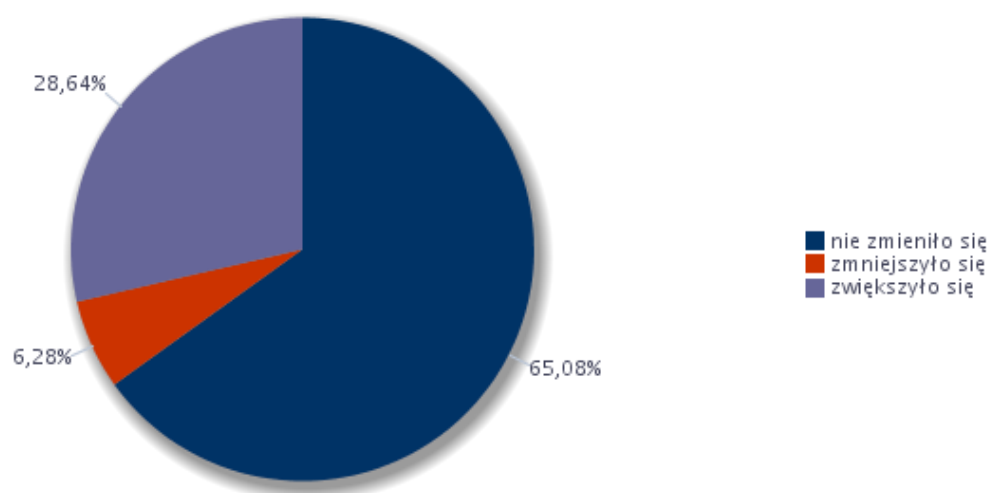
Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

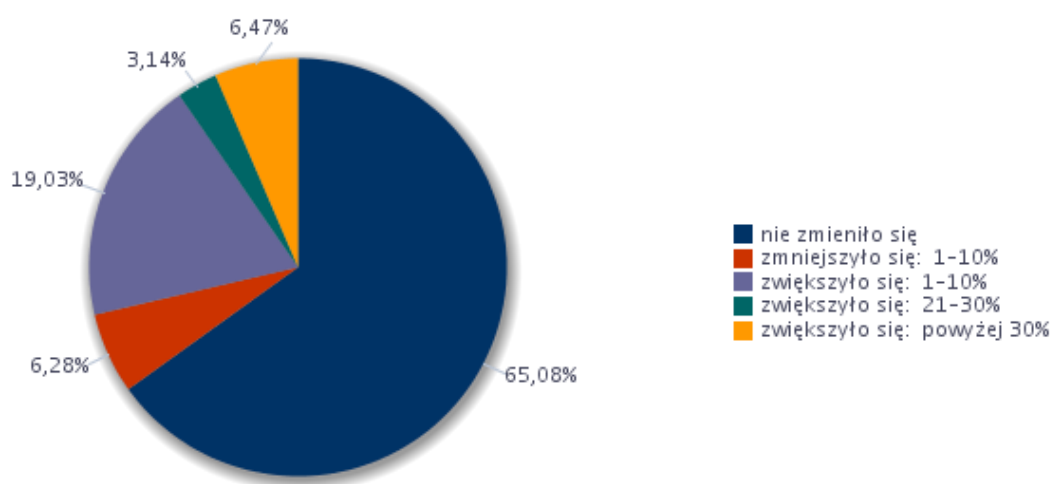


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

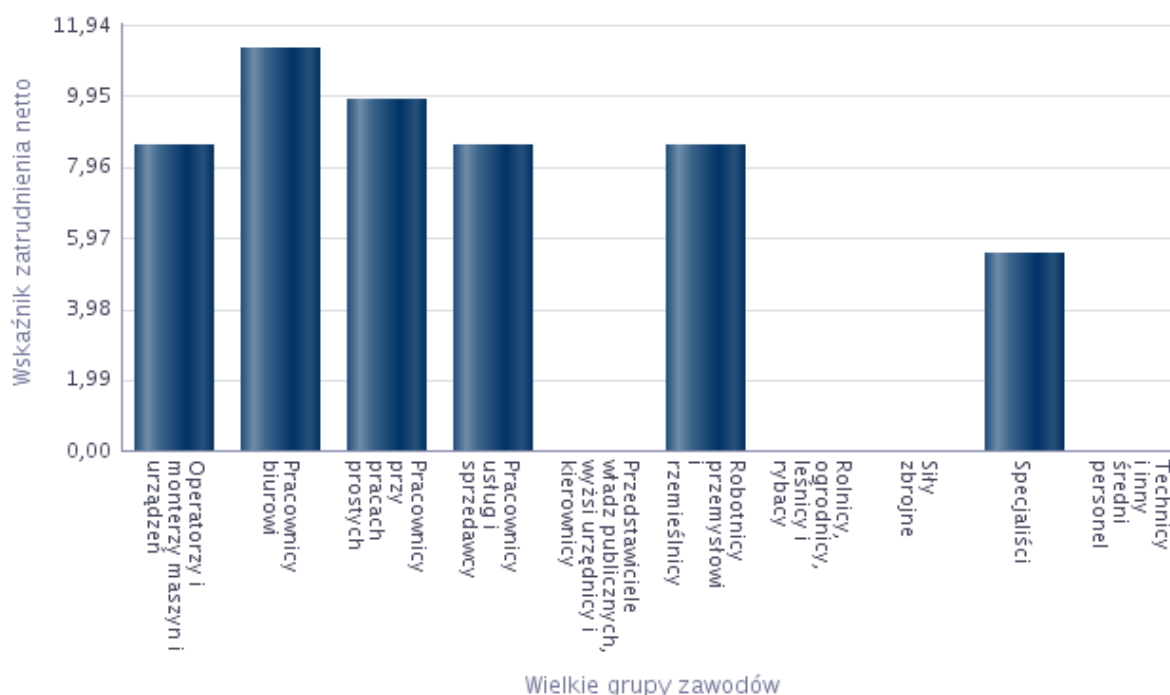
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosił **22,36**

Tabela: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,57
Pracownicy biurowi	11,26
Pracownicy przy pracach prostych	9,86
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,57
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,55
Technicy i inny średni personel	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 22,36, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających

zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku Pracowników biurowych (11,26) oraz Pracowników przy pracach prostych (9,86).

Dodatnie wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8,57), Pracownicy usług i sprzedawcy (8,57), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (8,57), Specjaliści (5,55), również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika równa 0,00 została odnotowana w następujących grupach zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00), Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00), Siły zbrojne (0,00), Technicy i inny średni personel (0,00). Ujemna wartość wskaźnika, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Taka sytuacja nie miała miejsca w żadnej grupie zawodów.

Tabela: Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i napraw urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Bez zawodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pracownik galerii / muzeum	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		3,22%
doświadczenie zawodowe		3,22%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,22%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,22%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,22%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,22%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,03%
wyuczony zawód		3,22%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	3,22%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Tkacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,33%
	dotatkowe uprawnienia	2,89%
	doświadczenie zawodowe	4,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,33%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,84%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,27%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,81%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,81%
	współpraca w zespole	5,27%
	wykonywanie obliczeń	3,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,33%
	wyuczony zawód	4,34%
	wywieranie wpływu	1,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,91%
	znajomość języków obcych	1,43%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

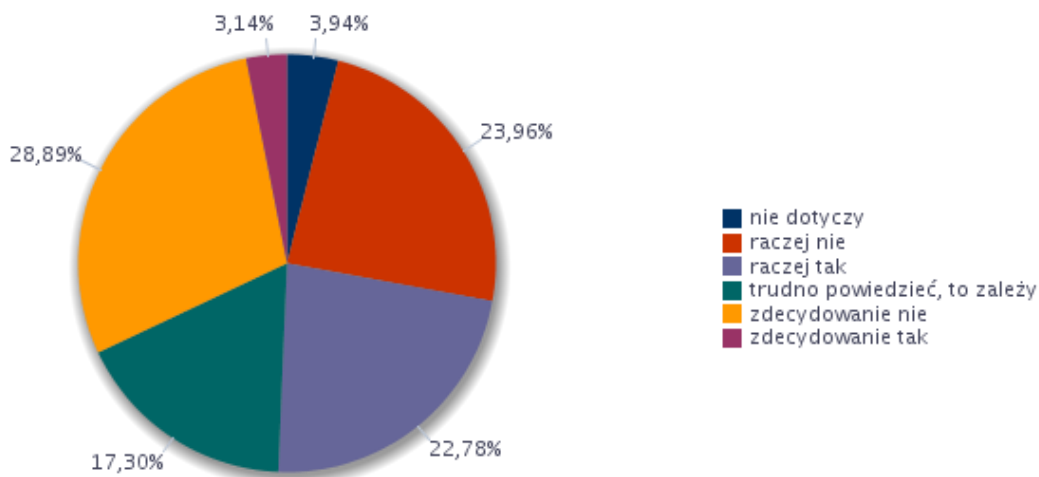
W powyższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że ogółem (bez względu na zawód) istotne dla pracodawców są następujące umiejętności i cechy: planowanie i organizacja pracy własnej dla których wskaźnik struktury wynosi (5,27%), komunikacja ustna / komunikatywność dla której wskaźnik struktury odpowiedzi wynosił (5,27%), współpraca w zespole (5,27%), doświadczenie zawodowe (4,82%), wyuczony zawód (4,34%). Powyższa analiza ukazuje zawody, w jakich objęte badaniem przedsiębiorstwa zatrudniały pracowników. Do tych zawodów należą: barmani, bez zawodu, nauczyciele logopedii, piekarze, pomocniczy robotnicy drogowi, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostali specjaliści do spraw społecznych, pracownicy galerii / muzeów, pracownicy kancelaryjni, pracownicy pomocniczy obsługi hotelowej, robotnicy gospodarczy, technicy prac biurowych oraz ogółem bez względu na zawód.

Tabela: Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Bez zawodu	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik galerii / muzeum	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tkacz	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kelnerzy		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku		0,00%	0

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

	polskim		
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	4,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,90%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,73%	0
	wywieranie wpływu	1,17%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,17%	0
	znajomość języków obcych	2,80%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,66%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,73%	0
	współpraca w zespole	5,83%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,86%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,86%	0
	wykonywanie obliczeń	2,80%	0
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0

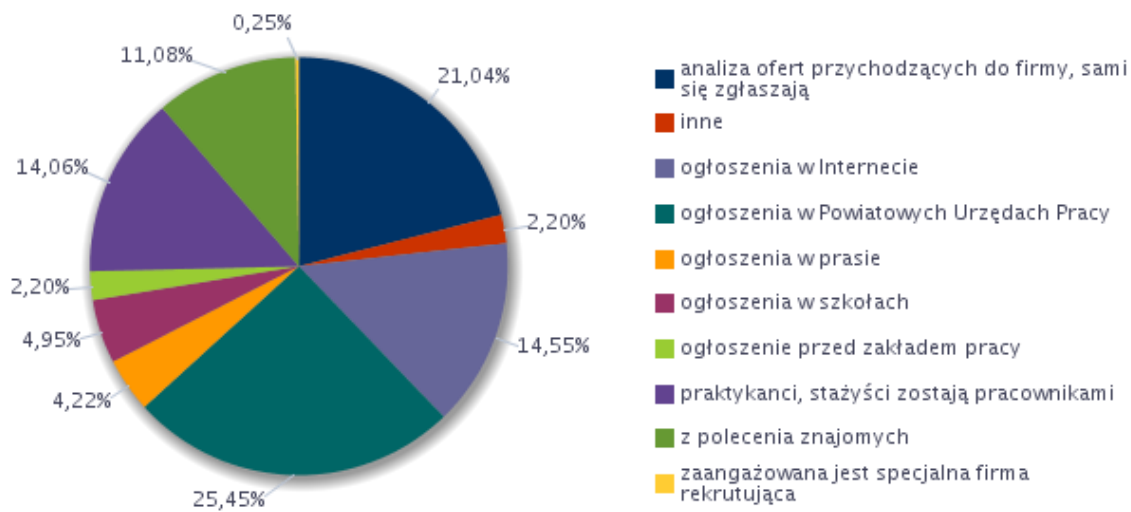
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

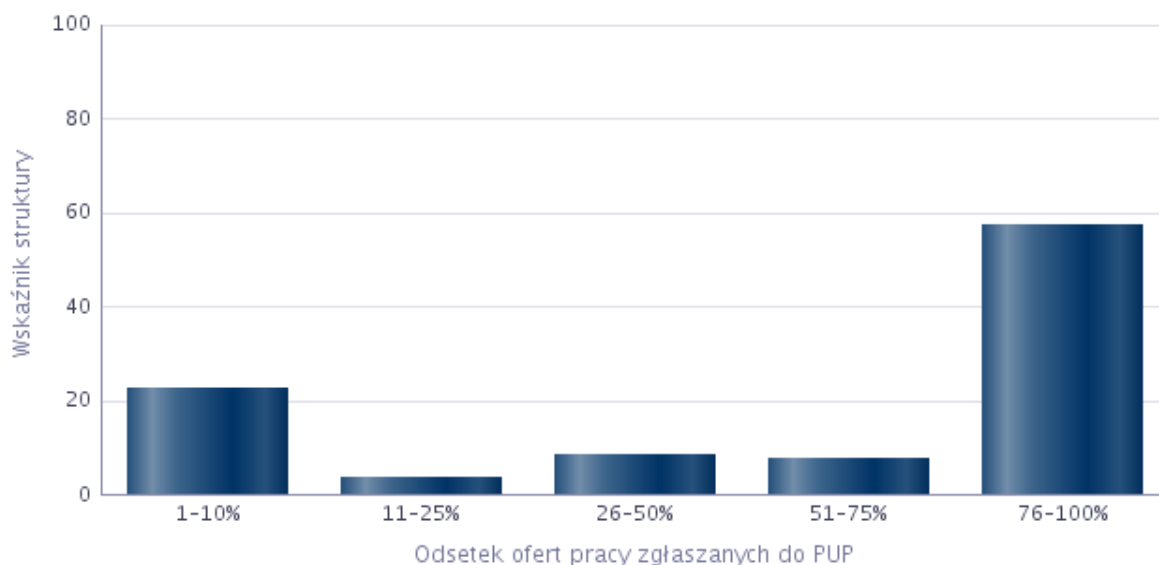


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	22,62
11-25%	3,84
26-50%	8,66
51-75%	7,68
76-100%	57,20

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

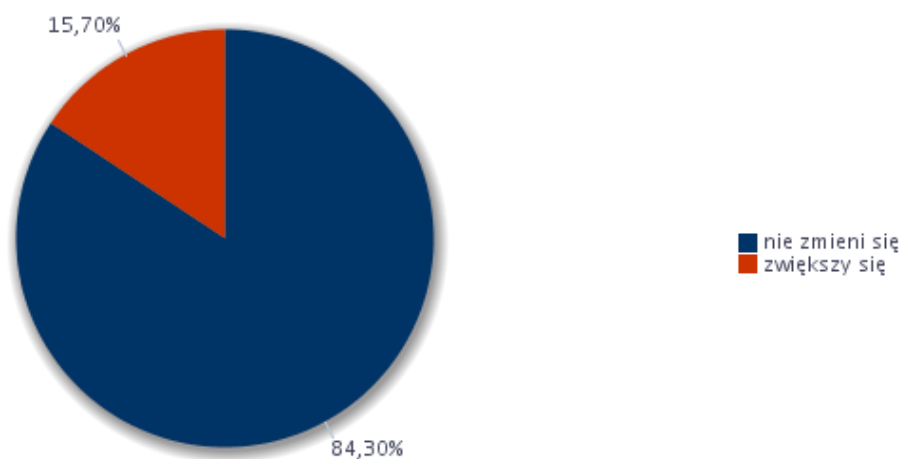
- Robotnik gospodarczy
- Pracownik kancelaryjny
- Kelner*
- Kucharz*
- Woźny
- Technik prac biurowych*
- Pielęgniarka
- Dietetyk
- Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej

- Opiekun medyczny*
- Pracownik socjalny
- Archiwista
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Koordynator projektów unijnych
- Księgowy
- Murarz
- Murarz – tynkarz*
- Nauczyciel przedszkola
- Ogrodnik*
- Opiekunka dziecięca*
- Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania
- Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania
- Piekarz*
- Pomoc kuchenna
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
- Pośrednik pracy
- Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu
- Pracownik galerii/muzeum
- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*
- Rzeźnik – wędliniarz
- Specjalista zdrowia publicznego
- Technik budownictwa*
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- Tkacz
- Trener sportu
- Animator kultury*
- Doradca klienta
- Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego

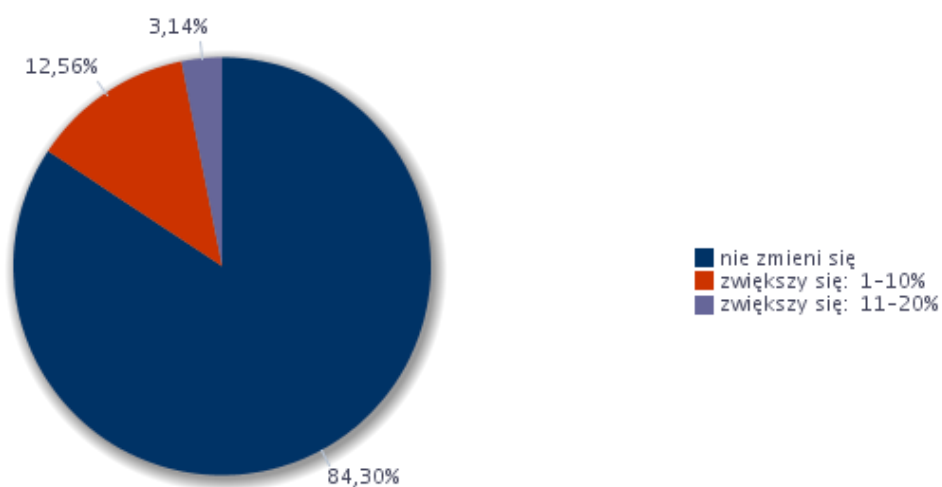
- Pomocnik biblioteczny
- Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty
- Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

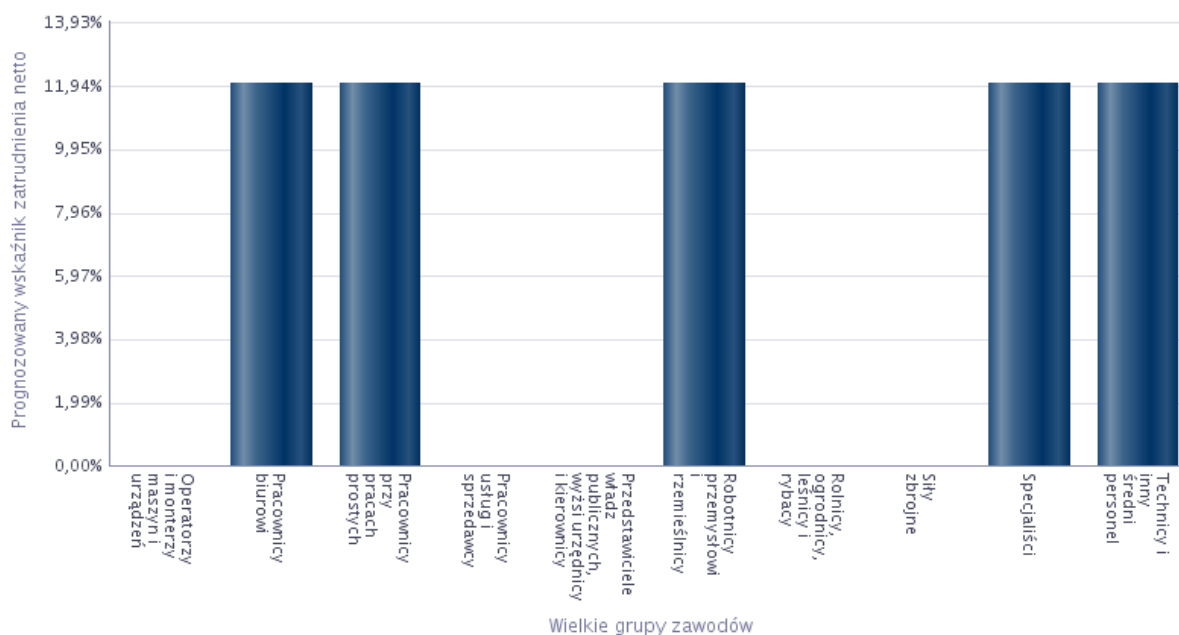
Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku to **15,70 %**

Tabela: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	12,00%
Pracownicy przy pracach prostych	12,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,00%
Technicy i inny średni personel	12,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Tabela: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Etnograf	16,67%
Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	16,67%
Stolarz*	16,67%
Technik budownictwa*	16,67%
Technik prac biurowych*	16,67%
Woźny	16,67%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Według przeprowadzonych badań w roku 2017 firmy planują zatrudniać pracowników w następujących zawodach:

Etnograf	
Synteza	Prowadzi badania i opisuje ginące formy kultury ludowej, określa odrębności kulturowe różnych społeczności (plemiennych, etnicznych, zawodowych); zabezpiecza, kultywuje i popularyzuje twórczość ludową: literaturę, muzykę, zwyczaje, obrzędy oraz sztukę; prowadzi działalność dydaktyczną i naukową.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie badań i studiów porównawczych nad kulturą ludów na różnych szczeblach rozwoju historycznego; • opisywanie ginących, tradycyjnych form kultury ludowej: twórczości literackiej, muzycznej, tanecznej, zwyczajów i obrzędów, oraz wiedzy ludowej; • weryfikowanie teorii dotyczących procesów migracji i rozprzestrzeniania się kultur różnych narodów, z zastosowaniem metody historyczno-porównawczej; • pozyskiwanie zabytków etnograficznych różnych kultur ze wszystkich kontynentów: wytworów życia codziennego, twórczości literackiej, muzycznej i plastycznej; • gromadzenie kolekcji zabytków etnograficznych z określonego kontynentu, kraju lub regionu; • ocenianie wartości zabytków etnograficznych, ich wieku i pochodzenia; • prowadzenie inwentaryzacji zabytków etnograficznych w urzędach konserwatorskich, placówkach muzealnych, galeriach; • konserwowanie zabytków etnograficznych lub nadzorowanie ich konserwacji w przypadku poważniejszych uszkodzeń; • opracowywanie etnograficznych zbiorów muzealnych; • organizowanie stałych i okresowych wystaw etnograficznych; • przygotowywanie katalogów tych wystaw; • opracowywanie działów publikacji etnograficznych w bibliotekach i czytelnich; • współpraca z placówkami zajmującymi się produkcją wyrobów sztuki ludowej; dostarczanie twórcom ludowym wzorów do produkcji wytworów sztuki ludowej; • kierowanie folklorystycznymi zespołami pieśni i tańca; • prowadzenie działalności naukowej i dydaktycznej z dziedziny etnografii; • publikowanie opracowań naukowych z dziedziny etnografii; • popularyzowanie wiedzy o kulturze ludowej w środkach masowego przekazu.

Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	
Synteza	<p>Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej gromadzi, przetwarza, analizuje i prezentuje informacje finansowe i niefinansowe dotyczące przedsiębiorstwa.</p> <p>Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej jest zawodem o charakterze kontrolno-doradczym wobec kierownictwa przedsiębiorstwa. Może pełnić rolę planisty, analityka oraz kontrolera w przedsiębiorstwach produkcyjnych, handlowych, usługowych, a także w instytucjach finansowych. Celem pracy specjalisty do spraw rachunkowości zarządczej jest gromadzenie, przetwarzanie, analizowanie oraz prezentowanie informacji finansowych i niefinansowych dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa. Wykonywane zadania zawodowe dotyczą różnych obszarów działalności przedsiębiorstwa, w szczególności kosztów, wyników, rentowności i inwestycji. Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej musi dbać o poprawność i wiarygodność pozyskiwanych informacji. Efekty jego pracy są użyteczne dla kierowników różnych szczebli zarządzania przedsiębiorstwem w zakresie zarządzania operacyjnego i strategicznego oraz dla odbiorców zewnętrznych dokonujących oceny przedsiębiorstwa i jego wartości rynkowej.</p>
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • organizowanie stanowiska pracy zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska i wymaganiami ergonomii; • konstruowanie budżetów przedsiębiorstwa; • wykonywanie rachunku kosztów na potrzeby zarządzania; • prognozowanie przyszłych przychodów i wyników; • analizowanie odchyleń wykonania budżetu od planu; • analizowanie i ocena sprawozdań i wskaźników finansowych; • raportowanie wykonania budżetów i wyników analiz; • prezentowanie danych i wyników analiz na potrzeby wewnętrzne i zewnętrzne; • ocenianie efektywności podejmowanych działań i inwestycji; • modelowanie i optymalizowanie procesów biznesowych z uwzględnieniem ryzyka gospodarczego; • wskazywanie możliwości finansowania planowanych działań objętych budżetami operacyjnymi; • tworzenie motywacyjnych systemów wynagradzania. <p>Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej powinien posiadać wykształcenie wyższe ekonomiczne co najmniej pierwszego stopnia oraz wiedzę i umiejętności z zakresu finansów, rachunkowości finansowej, rachunkowości zarządczej, kontrolingu, ekonomii i prawa. Powinien znać zasady ustalania strategii i prowadzenia polityki gospodarczej w przedsiębiorstwie w warunkach gospodarki rynkowej, co umożliwi mu sprawne przygotowanie informacji wspierających system zarządzania jednostką. Wykonywanie pracy na stanowisku specjalisty do spraw rachunkowości zarządczej wymaga umiejętności obsługi komputera ze specjalistycznym oprogramowaniem oraz znajomości programów biurowych. Wskazana jest znajomość co najmniej jednego języka obcego na poziomie zaawansowanym z opanowanym słownictwem branżowym.</p>
Stolarz	
Synteza	Wykonuje za pomocą narzędzi do ręcznej obróbki drewna oraz maszyn i urządzeń do obróbki drewna w tym obrabiarek sterowanych numerycznie różnego rodzaju mebli, stolarstwa budowlanego oraz galanterii z wykorzystaniem

	różnego gatunku drewna oraz materiałów drewno podobnych t.j. płyt, oklein i innych.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • rozpoznawania gatunków drewna oraz właściwy dobór drewna i materiałów drewnopochodnych do wykonania różnych wyrobów; • ocena brakarska gatunków drewna i wartości technicznej drewna oraz materiałów drewnopochodnych; • trasowanie i ręczna obróbka; przerywanie, struganie dłutowanie, wiercenie klejenie, okleinowanie, montowanie, wykańczanie; • właściwy dobór narzędzi stolarskich do wykonania prac stolarskich i umiejętność posługiwania się tymi narzędziami; • obsługa i właściwe przygotowanie do pracy podstawowych obrabiarek drewna; piły tarczowe i taśmowe, strugarki, frezarki, wiertarki i inne; • wykonywanie płyt metodą klejonego drewna oraz połączeń drewna stosowanych w meblarstwie i stolarce budowlanej z wykorzystaniem obróbki ręcznej i maszynowej; • właściwe przygotowanie powierzchni wyrobów okleinowanych, nakładanie oklein sposobem ręcznym oraz z zastosowanie urządzeń mechanicznych; • montaż mebli oraz stolarki budowlanej i wykańczanie ich powierzchni z zakryta strukturą drewna oraz z widoczną strukturą drewna (na mat, połysk i półpołysk); • okuwanie wyrobów stolarskich różnego typu okuciami; • wykonywanie elementów i przedmiotów o charakterze galanterii; • naprawianie i odświeżanie mebli i wyrobów stolarki budowlanej; • organizacja stanowiska pracy; właściwy dobór narzędzi i materiałów; • racjonalne i oszczędne wykorzystywanie materiałów i posługiwanie się technologiami przyjaznymi dla środowiska naturalnego człowieka; • stosowanie w ramach wykonywanej pracy przepisów bhp, ochrony przeciwpożarowej środków ochrony osobistej.
Technik budownictwa	
Synteza	<p>Uczestniczy w robotach budowlanych, prowadzi dokumentację budowy, przygotowuje i kontroluje produkcję budowlaną w różnych działach przedsiębiorstwa, sprawuje nadzór budowlany w imieniu inwestora lub organu administracji terenowej, sporządza kosztorysy i mniej skomplikowane prace projektowe oraz wykonuje inwentaryzacje budowlane; samodzielnie lub pod kierunkiem inżyniera projektuje, wykonuje lub sprawuje nadzór nad realizacją małych obiektów inżynierskich w postaci małych mostów, wiaduktów, przejść podziemnych, konstrukcji żelbetowych, stalowych lub drewnianych, szkieletów, ścian, dachów, garaży, schodów, tuneli oraz basenów i obiektów hydrotechnicznych.</p>
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • analizowanie dokumentacji technicznej i organizacyjnej robót budowlanych; • wykonywanie rysunków budowlanych; • określanie właściwości materiałów budowlanych i prawidłowego ich stosowania; • wykonywanie pomiarów niezbędnych przy prowadzeniu robót budowlanych; • określanie gruntów budowlanych, ich właściwości i zastosowania do celów fundamentowych; • kierowanie pracą brygady (brygad) roboczej i robotami w obiekcie, organizowanie przebiegu tych prac; • prowadzenie rozliczeń za robocizną, materiały, sprzęt i maszyny oraz rozliczeń z inwestorem;

	<ul style="list-style-type: none"> • projektowanie nieskomplikowanych elementów konstrukcyjnych na podstawie obliczeń oraz wykonywanie obliczeń budowlanych elementów statycznych; • dobieranie optymalnych technologii wykonania różnych robót budowlanych; • organizowanie pracy podwykonawców na budowie; • ustalanie norm pracy dla różnych robót budowlanych; • określanie stanu zużycia elementów budowlanych i sposobu ich naprawy; • organizowanie pracy polowego laboratorium materiałów budowlanych; • organizowanie pracy wytwórni półfabrykatów budowlanych zlokalizowanej na terenie budowy; • kształtowanie optymalnych warunków pracy na budowie z uwzględnieniem prawa pracy i przepisów bhp.
Technik prac biurowych	
Synteza	Wykonuje prace biurowe; sporządza i prowadzi korespondencję biurową; obsługuje biuro organizacyjnie i administracyjnie; gromadzi, rejestruje i przetwarza informacje niezbędne do wykonywania zadań jednostki organizacyjnej; sporządza, przechowuje i archiwizuje dokumenty związane z funkcjonowaniem jednostki organizacyjnej; obsługuje sprzęt biurowy.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • sporządzanie oraz prowadzenie korespondencji biurowej, m.in. sporządzanie różnego rodzaju pism (w tym pism urzędowych) z zastosowaniem techniki komputerowej i oprogramowania do edycji tekstu; • wykonywanie obliczeń oraz tworzenie baz danych; • obsługiwanie programów oraz urządzeń biurowych (faksu, kserokopiarki, skanera itp.), w tym dla niewidomych i słabowidzących; • opracowywanie instrukcji kancelaryjnych; • sporządzanie rzeczowego wykazu akt, porządkowanie i przechowywanie akt; • organizowanie pracy biura lub sekretariatu, w tym kompletowanie materiałów i aktów prawnych niezbędnych do pracy; • wykonywanie czynności kancelaryjnych, w tym przyjmowanie i znakowanie korespondencji, rozdzielanie pism itp.; • przygotowywanie korespondencji do wysłania pocztą tradycyjną i pocztą elektroniczną; • udzielanie informacji telefonicznych; • przygotowywanie zebrań, porad, konferencji itp.; • stosowanie przepisów prawa dotyczących tajemnicy służbowej oraz ochrony danych osobowych; • przestrzeganie zasad etyki, ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczące ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.
Woźny	
Synteza	Odpowiada za powierzone mienie, utrzymanie porządku i czystości w placówce przeprowadzając bieżące i okresowe sprzątanie i porządkowanie pomieszczeń i wyznaczonego terenu.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • pomoc przy utrzymaniu dyscypliny / zapewnianiu przestrzegania regulaminów instytucji przez użytkowników placówki; • bieżące i okresowe sprzątanie pomieszczeń, w tym m.in.: wietrzenie

	<p>pomieszczeń, podlewanie kwiatów, wynoszenie śmieci, wymienianie worków w koszach na śmieci;</p> <ul style="list-style-type: none">• dbanie o estetyczny wygląd pomieszczeń;• otwieranie sal i pomieszczeń w placówce, a po zakończonej pracy zamykanie okien, drzwi wszystkich pomieszczeń oraz odnoszenie kluczy na portiernię / recepcję;• informowanie przełożonych o wszelkiego rodzaju zauważonych uszkodzeniach sprzętu i instalacji;• współpracowanie z personelem placówki;• przestrzeganie przepisów bhp, ochrony ppoż. i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy.
--	--

Źródło: Opracowanie własne na podstawie - informacji opublikowanej przez MRPiPS

Podsumowanie

Dane statystyczne dotyczące bezrobocia wskazują, że jego poziom i stopa na terenie powiatu węgorszewskiego od trzech lat regularnie maleją. Na koniec roku 2016 w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie pozostawało 1670 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 22,9%, przy stopie bezrobocia na terenie województwa – 14,2%, na terenie kraju – 8,3%. Dla porównania w grudniu 2015 roku zarejestrowanych było 1818 osób (stopa bezrobocia 24,6%), w tym samym okresie roku 2014 – 2120 osób (stopa bezrobocia 28,1%).

Zdecydowana większość osób zarejestrowanych w PUP posiada niski poziom wykształcenia. Jest to również tendencja niezmienna w analizowanych ostatnich trzech latach. Na koniec grudnia 2016 roku wśród osób bezrobotnych 62,6% z nich posiadało wykształcenie poniżej średniego. Podobnie sytuacja wyglądała w końcu roku lat ubiegłych, gdzie osoby bezrobotne z niższym niż średni poziomem wykształcenia stanowiły odpowiednio 62% w roku 2015 oraz 61,79% w roku 2014 ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą bezrobotnych w rozpatrywanym aspekcie są osoby posiadające wykształcenie wyższe, których udział w roku 2016 wynosił 7,1% całości zarejestrowanych i podobnie w latach wcześniejszych – 7,15% na koniec roku 2015 oraz 7,31% w grudniu 2014 roku.

Wyniki przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wskazują m.in., że w roku 2016 w przypadku 28,64% podmiotów stan zatrudnienia zwiększył się, w przypadku 65,08% nie uległ zmianie, a tylko w 6,28% przypadków zmniejszył się. Zdecydowana większość firm / jednostek organizacyjnych - w sumie 52,85% - nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników (23,96% wskazań *raczej nie* i 28,89% *zdecydowanie nie*), a 25,92% podmiotów zadeklarowało problemy w tym zakresie (22,78% wskazań *raczej tak* i 3,14% wskazań *zdecydowanie tak*). Pracodawcy poszukiwali pracowników za pomocą różnych sposobów, najczęściej były to ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 25,45% wskazań oraz analiza ofert przychodzących do firmy, bezpośrednich zgłoszeń osób – 21,04% wskazań. Najrzadziej wykorzystywanym sposobem poszukiwania pracowników było zaangażowanie specjalnych firm rekrutujących 0,25% wskazań.

W niniejszej analizie zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku, który stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu.

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych to agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, posadzkarze, parkieciarze oraz glazurnicy. Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast: asystentów nauczycieli, instruktorów fitness i rekreacji ruchowej, pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, pracowników ochrony osób i mienia, monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków, sprzedawców w stacji paliw.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2016 roku, to: szwaczki, hafciarki i pokrewni, rolnicy upraw polowych, technicy leśnictwa, rolnicy upraw mieszanych, filolodzy i tłumacze, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: techników budownictwa, robotników pracujących przy przeładunku towarów, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, robotników wykonujących prace proste w hodowli zwierząt, gospodarzy budynków.

Zawody zrównoważone to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorszewskim, zaliczono następującą grupę zawodów: pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwi pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Dodatkowo regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowani, poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie węgorszewskim

INFORMACJA SYGNALNA 2016 r.

zawody maksymalnie deficytowe

- Agenci ubezpieczeniowi
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy

DEFICYT

zawody deficytowe

- Asystenci nauczycieli
- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
- Pracownicy ochrony osób i mienia
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
- Sprzedawcy w stacji paliw

RÓWNOWAGA

zawody zrównoważone

- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni

NADWYŻKA

zawody nadwyżkowe

- Technicy budownictwa
- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
- Gospodarze budynków

zawody maksymalnie nadwyżkowe

- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Rolnicy upraw polowych
- Technicy leśnictwa
- Rolnicy upraw mieszanych
- Filolodzy i tłumacze
- Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	10	8	9	0	0,00	3	0	5		0,00	7,50	0,42	18,00	33,33	0,80	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	194	214	114	11	9,65	53	34	14	61,76	14,71	107,08	5,00	21,42	46,49	1,10	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	282	303	216	10	4,63	123	64	6	78,13	48,44	212,17	6,83	31,05	56,94	1,07	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	60	57	38	1	2,63	15	63	1	84,13	47,62	32,17	5,33	6,03	39,47	0,95	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	451	455	344	7	2,03	207	392	6	56,63	25,00	337,50	35,17	9,60	60,17	1,01	-	-	0,26

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	59	68	60	0	0,00	45	2	0	100,00	50,00	58,33	0,17	350,00	75,00	1,15	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	593	633	433	7	1,62	256	79	3	43,04	15,19	418,83	8,83	47,42	59,12	1,07	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93	105	71	0	0,00	38	28	3	42,86	7,14	70,75	4,58	15,44	53,52	1,13	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	155	156	141	0	0,00	91	142	0	45,07	16,90	130,50	11,83	11,03	64,54	1,01	-	-	0,10
Razem		1901	2005	1429	36	2,52	833	804	38	56,97	25,25		X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	4	6	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych															-	-		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	2	0	0		0	0	2	0,00	0,58	0,17	3,50			-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani															-	max deficyt		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00		-	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju															-	max deficyt		
1321	Kierownicy do spraw produkcji	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	przemysłowej																		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	1	0	0,00	1	0	2	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	2,00	-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki															-	-		
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2113	Chemicy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	9	7	0	0,00	4	0	12	0,00	6,75	1,00	6,75	57,14	1,00	-	-	0,01	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	9	7	3	0	0,00	1	1	0	0,00	2,17	0,08	26,00	33,33	0,78	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

2144	Inżynierowie mechaniccy																	-	max deficyt	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		2,00		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																	-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	8	5	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,92	1,08	3,62	0,00	1,00		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																	-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony																	-	max deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																-	max deficyt	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	9	7	1	14,29	3	0	0		0,00	5,50	0,00		42,86	0,75	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	7	0	0		0	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00		1,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	3	0	0,00	2	7	0	42,86	0,00	3,58	0,58	6,14	66,67	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,92	0,42	2,20	100,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24	19	14	2	14,29	3	1	0	0,00	0,00	8,75	0,08	105,00	21,43	0,79	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i	11	15	10	0	0,00	5	0	0		0,00	10,50	0,00		50,00	1,36	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	organizacji																		
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36	47	19	4	21,05	9	4	0	100,00	25,00	16,58	0,33	49,75	47,37	1,31	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	równo waga	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji																-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	1	100,00	0	2	1	100,00	0,00	1,33	0,25	5,33	0,00	1,25	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

	specjaliści zarządzania informacją																		
2631	Ekonomiści	15	15	15	1	6,67	9	0	0		0,00	12,00	0,00		60,00	1,00	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	5	1	0	0,00	0	4	0	75,00	0,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,83	-	równowaga	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	6	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	22	19	17	0	0,00	10	2	0	50,00	50,00	16,17	0,17	97,00	58,82	0,86	nadwyżka	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	4	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	34	36	28	1	3,57	20	0	0		0,00	27,25	0,00		71,43	1,06	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	15	20	0	0,00	11	0	0		0,00	19,67	0,00		55,00	0,83	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	przemysłe przetwórczym																		
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32	34	32	0	0,00	15	0	0		0,00	31,58	0,00		46,88	1,06	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	5	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		60,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	8	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,38	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	4	2	2	100,00	0	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści																-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	11	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,92	0,00		80,00	1,57	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentyści	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	8	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	20,00	0,89	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	9	2	1	50,00	0	3	0	100,00	0,00	2,50	0,25	10,00	0,00	1,29	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	3	0	0,00	2	7	0	85,71	57,14	2,75	1,58	1,74	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3313	Księgowi	5	9	3	0	0,00	3	3	0	100,00	33,33	2,75	0,25	11,00	100,00	1,80	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53	50	37	2	5,41	20	2	0	50,00	50,00	31,17	0,17	187,00	54,05	0,94	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	6	1	16,67	16,67	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	2	3	0	0,00	1	0	4		0,00	1,50	0,33	4,50	33,33	0,50	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	17	8	1	12,50	7	5	0	100,00	80,00	9,33	0,42	22,40	87,50	1,55	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	8	5	0	0,00	2	17	0	88,24	47,06	4,83	1,42	3,41	40,00	1,33	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej																-	max deficyt	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	równowaga	0,00
3431	Fotografowie																-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	6	1	16,67	4	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	24	13	1	7,69	6	3	0	100,00	66,67	11,08	0,25	44,33	46,15	1,04	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18	18	11	0	0,00	6	34	1	91,18	50,00	9,92	2,92	3,40	54,55	1,00	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	0,83	0,33	2,50	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	9	5	1	20,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		20,00	0,82	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	5	4	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	4,08	0,58	7,00	75,00	1,25	-	-	0,00
4227	Ankieterzy																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	1	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	0,17	0,42	0,40	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	16	14	10	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	9,00	0,33	27,00	20,00	0,88	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	76	83	62	3	4,84	41	39	0	35,90	23,08	65,17	3,25	20,05	66,13	1,09	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	30	26	18	0	0,00	9	34	0	26,47	14,71	15,50	2,83	5,47	50,00	0,87	-	-	0,01
5132	Barmani	3	3	4	0	0,00	2	11	0	18,18	0,00	2,50	0,92	2,73	50,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	21	20	12	2	16,67	5	1	0	0,00	0,00	11,00	0,08	132,00	41,67	0,95	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	9	6	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	50,00	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	76	63	65	0	0,00	43	133	0	92,48	37,59	60,17	11,08	5,43	66,15	0,83	nadwyżka	-	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	208	219	157	1	0,64	95	80	0	55,00	23,75	157,92	7,67	20,60	60,51	1,05		-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	5	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,25		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej																	-	max	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	2	0	0,00	0	5	0	100,00	20,00	1,25	1,42	0,88	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	9	6	88,89	77,78	1,75	1,25	1,40	0,00	1,00		-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,25		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		0	7	0	85,71	57,14	0,08	0,58	0,14		1,00		deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	1	0	0,00	1	5	0	100,00	20,00	2,25	0,42	5,40	100,00	1,25		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	4,00		-	max	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	1,25	0,25	5,00	50,00	0,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4	4	3	1	33,33	1	60	0	0,00	0,00	2,08	5,00	0,42	33,33	1,00		deficyt	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	16	15	13	0	0,00	9	0	0		0,00	9,83	0,00		69,23	0,94		max	-	0,01
6113	Ogrodnicy	11	12	14	0	0,00	7	0	0		0,00	9,83	0,00		50,00	1,09		-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	0,75		max	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2016 roku

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	11	0	0,00	9	0	0		0,00	10,58	0,00		81,82	1,00	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	16	11	0	0,00	10	0	0		0,00	12,83	0,00		90,91	1,45	-	nadwyżka	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	9	9	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,83	0,08	82,00	80,00	1,00	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			3,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	0	0		0	6	0	83,33	66,67	0,67	1,50	0,44		1,00	deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	47	57	32	0	0,00	17	4	0	50,00	0,00	31,42	0,33	94,25	53,13	1,21	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	1	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,25	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	6	6	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		16,67	0,86	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	13	23	0	0,00	13	4	0	50,00	50,00	18,67	1,33	14,00	56,52	0,65	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg																-	-	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7121	Dekarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	glazurnicy																			
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	15	0	6,67	6,67	1,00	1,25	0,80	0,00	0,50	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji																-	-		
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22	24	23	1	4,35	16	4	0	0,00	0,00	21,42	0,33	64,25	69,57	1,09	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	1,50	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	19	16	14	0	0,00	8	3	0	0,00	0,00	12,08	0,25	48,33	57,14	0,84	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	3	5	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	75,00	1,67	-	-	0,00	
7213	Błacharze	6	4	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	0,67	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	41	47	26	1	3,85	16	6	0	66,67	0,00	26,67	0,50	53,33	61,54	1,15	-	-	0,02	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	13	14	0	0,00	9	0	0		0,00	12,58	0,00		64,29	1,30	-	-	0,01	
7231	Mechanicy	101	109	51	3	5,88	27	5	0	80,00	0,00	55,75	0,42	133,80	52,94	1,08	-	-	0,04	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	pojazdów samochodowych																			
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	19	6	0	0,00	5	4	1	100,00	25,00	10,58	0,42	25,40	83,33	2,11	-	-	0,01	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt		
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	14	7	0	0,00	3	3	1	33,33	0,00	4,58	0,33	13,75	42,86	0,82	-	-	0,00	
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	28	32	21	0	0,00	14	0	1		0,00	18,25	0,08	219,00	66,67	1,14	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	17	9	0	0,00	6	0	0		0,00	8,92	0,00		66,67	1,13	-	max nadwyżka	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37	44	25	0	0,00	14	1	0	100,00	100,00	28,33	0,08	340,00	56,00	1,19	-	-	0,02	
7513	Robotnicy w	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

	produkcji wyrobów mleczarskich																		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	4	4	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	4,50	0,17	27,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	91	88	57	2	3,51	29	4	0	75,00	25,00	51,08	0,33	153,25	50,88	0,97	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	47	48	50	0	0,00	35	2	0	100,00	0,00	48,00	0,17	288,00	70,00	1,02	-	-	0,03
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	37	36	32	0	0,00	19	0	0		0,00	30,75	0,00		59,38	0,97	max nadwyżka	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	9	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		25,00	0,89	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	6	0	66,67	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwy	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2016 roku

	pokewni																		żka	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,50		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokewni	8	8	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,83	0,08	58,00	33,33	1,00		-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2	5	5	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	5,42	0,17	32,50	80,00	2,50		-	nadwyżka	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,83	2,42	0,34	0,00	0,67		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	17	12	0	0,00	5	6	3	33,33	0,00	11,42	0,75	15,22	41,67	0,85	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32	45	28	0	0,00	18	3	0	66,67	66,67	31,17	0,25	124,67	64,29	1,41	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	9	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,50	0,17	33,00	20,00	1,13	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	35	30	32	0	0,00	22	25	0	68,00	48,00	28,25	2,08	13,56	68,75	0,86	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,20	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,25	0,25	9,00	50,00	0,50	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	3	0	0,00	2	5	0	100,00	20,00	2,58	0,42	6,20	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	16	10	0	0,00	7	6	0	100,00	16,67	10,50	0,50	21,00	70,00	1,14	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	46	40	0	0,00	26	60	0	15,00	1,67	38,67	5,00	7,73	65,00	1,21	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17	18	12	0	0,00	7	6	0	83,33	16,67	11,17	0,50	22,33	58,33	1,06	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach																-	max deficyt	
9412	Pomoce kuchenne	14	15	14	0	0,00	10	23	0	39,13	17,39	11,92	1,92	6,22	71,43	1,07	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,25	0,17	7,50		2,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	9	15	0	0,00	8	7	0	42,86	0,00	11,92	0,58	20,43	53,33	0,69	-	-	0,01
Razem		1901	2005	1429	36	2,52	833	804	45	56,97	25,25	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. BRUNONA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	14	0	4	1	28,57%	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	8	1	61,54%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	113	0	2	2	1,77%	1,77%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONA W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	3	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	7	6	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KĘTRZYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 3	0	0	1	3	0,00%	0,00%
TECHNIUM W WĘGORZEWIE	29	28	5	3	17,24%	10,34%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	14	12	5	3	35,71%	21,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	1	1	3	2	300,00%	200,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorski

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia roku sprawozdawczego
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	12	0	3	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KĘTRZYNIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	118	0	1	0,85%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W KĘTRZYNIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	35	33	2	5,71%

TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	34	24	6	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	6	6	3	50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Barmani				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	0	6	3			16,67%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	5	6			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	23	16			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	2	1	22	27	200,00%	100,00%	9,09%	3,70%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	0	24	20	50,00%	0,00%	4,17%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	13	10			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		2				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	1	1	5			0,00%	20,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	6	6	0	50	46	27,27%	0,00%	12,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	1	1	18	21	33,33%	33,33%	5,26%	4,76%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	1	5	4			40,00%	25,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1	2	1			0,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Technicy mechanicy				1		2				50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej			0	0	3	1			0,00%	0,00%

niesklasyfikowani										
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	1	5	1			20,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	4	1	9	7	22,22%	5,56%	44,44%	14,29%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		16	1	0	7	7			14,29%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPIPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Barmani			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	5		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			0	5		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	7		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	23		0,00%
Kucharze	6	6	2	23	33,33%	8,70%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2016 roku

Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	2	22	33,33%	9,09%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	3		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	0	9		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	7		14,29%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	2		50,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	30	30	0	48	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	23	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	5		20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	10		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			2	2		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	4		0,00%
Technicy mechanicy			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	1	10	7,14%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	5		0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	1	7	100,00%	14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	11		18,18%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski