



POWIATOWY URZĄD PRACY

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

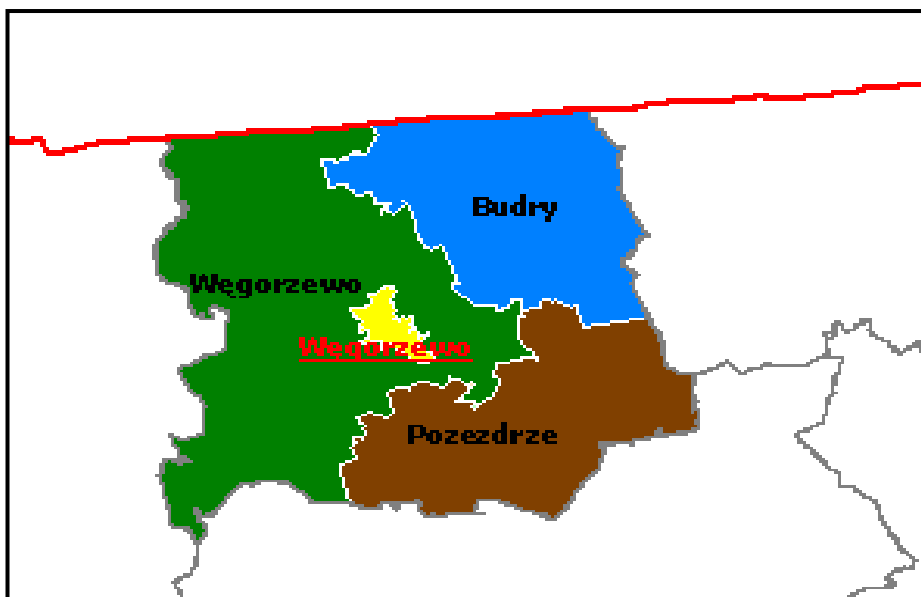
tel. 87 429 69 00, fax. 87 429 69 01

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.wegorzewo.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

ZA 2016 ROK



Rozdział 1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2016 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1670 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2015 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 148 osób. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorszewskim przedstawiają tabele 1 i 2.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w latach 2014–2016 – stan na 31 grudnia

Rok	Liczba bezrobotnych
2014	2120
2015	1818
2016	1670

Tabela 2. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2014–2016

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Grudzień 2014	Grudzień 2015	Grudzień 2016
Miasto i gmina Węgorzewo	1468	1252	1163
Gmina Pozezdrze	281	262	223
Gmina Budry	371	304	284

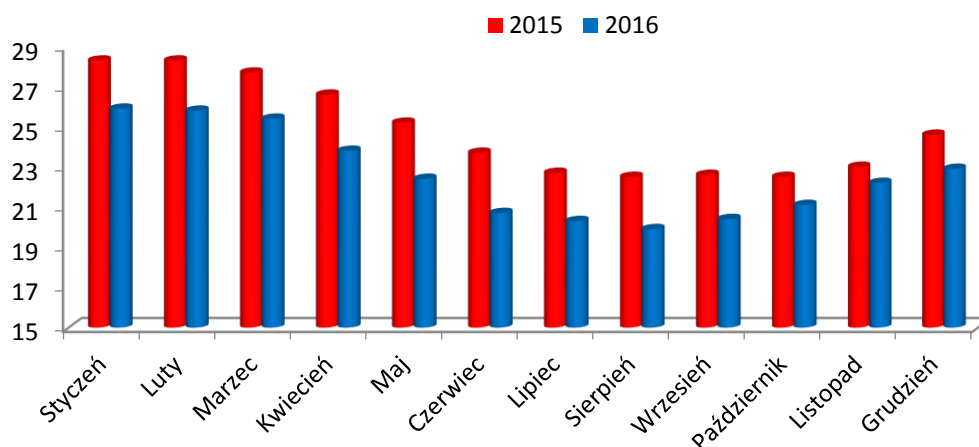
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w mieście i gminie Węgorzewo o 89 osób, w gminie Pozezdrze o 39 osób, w gminie Budry o 20 bezrobotnych.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w poszczególnych miesiącach 2016 roku w odniesieniu do roku 2015 przedstawia tabela 3 i wykres 1.

Tabela 3. Stopa bezrobocia powiatu węgorszewskiego w latach 2015-2016.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	28,3	28,3	27,7	26,6	25,2	23,7	22,7	22,5	22,6	22,5	23,0	24,6
2016	25,9	25,8	25,4	23,8	22,4	20,7	20,3	19,9	20,4	21,1	22,2	22,9

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w latach 2015–2016



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorskiego w końcu grudnia 2016 roku wynosiła 22,9%, stopa wojewódzka 14,2% zaś krajowa 8,3%. Powiat znajduje się na trzecim miejscu w województwie, (za powiatami: kętrzyńskim (23,7) i bartoszyckim (23,7%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale też z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem napływów spowodowanych np. rejestracją młodzieży, zakończeniem trwania umów o pracę oraz odpływów z bezrobocia mających swoje źródło w podjęciach zatrudnienia czy zakończeniem aktywności zawodowej. Część bezrobotnych jest wyłączana z ewidencji a następnie do niej powraca. W ciągu 12 miesięcy 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

* zarejestrowano **2024** osoby bezrobotne

* wyłączono z ewidencji **2434** osoby.

W 2016 roku odpływ z bezrobocia był większy od napływu o **410** osób.

Zmiany w poziomie bezrobocie w powiecie węgorskim w 2016 roku, w stosunku do grudnia 2015 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia Pracy	W tym		Inne Powody
					Prace Interwencyjne	Roboty publiczne	
Grudzień 2015	1818	323	171	99	2	0	72
Styczeń 2016	1949	262	131	57	6	0	74
Luty 2016	1941	153	161	79	15	2	82
Marzec 2016	1909	171	203	80	13	11	123
Kwiecień 2016	1753	157	313	161	18	15	152
Maj 2016	1622	157	288	141	20	4	147
Czerwiec 2016	1465	140	297	123	19	9	174
Lipiec 2016	1431	154	188	87	15	8	101
Sierpień 2016	1396	147	182	60	13	0	122
Wrzesień 2016	1440	228	184	73	10	3	111
Październik 2016	1504	239	175	65	4	1	110
Listopad 2016	1612	226	118	63	0	0	63
Grudzień 2016	1670	252	194	80	3	0	191

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrzesień - grudzień. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano od kwietnia do czerwca.

Rozdział 2. Poszczególne kategorie bezrobotnych

2.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. **62,6%** to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego **511** osób z wykształceniem

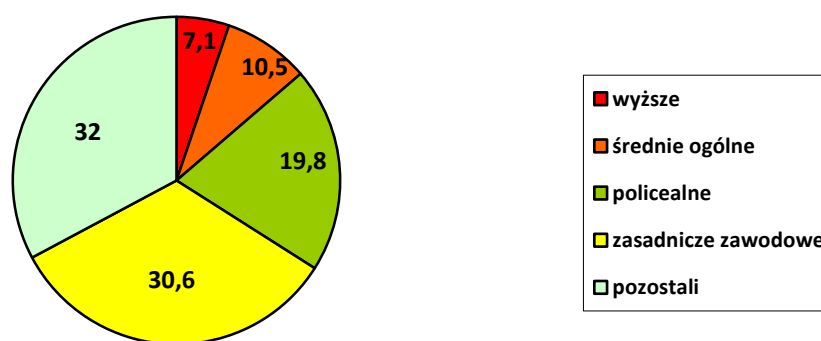
zasadniczym zawodowym oraz **534** z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Dane o tym zestawiono w tabeli 5. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia.

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2015–2016.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2015 r.	Stan na 31 grudnia 2016 r.
Wyższe	130	118
Średnie ogólne	182	176
Policealne i Średnie Zawodowe	379	331
Zasadnicze Zawodowe	570	511
Pozostałe	557	534
Ogółem	1818	1670

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2016 roku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2016 r.



2.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25 – 34 tj. **449** osób, stanowili oni 26,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W ewidencji było **367** osób w wieku 35 – 44, **317** osób w wieku 45 – 54 oraz **233** osoby w wieku 55–59 lat. Liczba bezrobotnych maleje wraz z ich wiekiem. **206** to osoby w wieku 18-24 lata. Sytuację tych grup przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku w latach 2015–2016.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2015 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2016 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	263	14,4	206	12,3
25 – 34	513	28,2	449	26,9
35 – 44	362	20,0	367	22,0
45 – 54	332	18,3	317	19,0
55 – 59	247	13,6	233	13,9
60 - 66	101	5,5	98	5,9

2.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (411 osób) oraz 5–10 lat (305 osób). Ma to związek z poszczególnymi grupami wiekowymi bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 33 osoby.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy – porównanie lat 2015–2016.

Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2015–2016.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2015 r.	Stan na 31 grudnia 2016 r.
Do 1 roku	242	229
1–5	446	411
5–10	310	305
10–20	264	253
20–30	190	171
30 lat i więcej	48	33
Bez stażu	318	268
Ogółem	1818	1670

2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2016 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. 373 osoby, które stanowią 22,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015–2016 przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015–2016.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2015 r.	Stan na 31.12.2016 r.
Ogółem	1818	1670
Do 1 miesiąca	169	190
1–3 miesiące	444	373
3–6 miesięcy	296	235
6–12 miesięcy	231	260
12–24 miesięcy	284	276
Powyżej 24 m-cy	394	336

2.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1351 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 80,9% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie. Liczba osób pobierających zasiłek, mimo spadku liczby osób bezrobotnych, zmalała tylko o jedną osobę w stosunku do roku poprzedniego.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2015–2016.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2015 r.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2016 r.
Węgorzewo	1005	932
Budry	273	245
Pozezdrze	220	174
Ogółem	1498	1351

2.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2016 roku 12,3% ogólnej liczby zarejestrowanych (206 osób). Kobiety (116) stanowiły 13,5% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 20 osób, w tym 9 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 10 i 11

Tabela 10. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2016 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2016 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	133	77
Gmina Budry	40	19
Gmina Pozezdrze	33	20
Ogółem	206	116

Tabela 11. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2016 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2016 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	13	10
Policealne i średnie zawodowe	50	29
Średnie ogólnokształcące	36	27
Zasadnicze zawodowe	34	12
Gimnazjalne i poniżej	73	38
Ogółem	206	116

Niepokojące jest, że najliczniejszą grupę wśród ludzi do 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Jest to co trzeci bezrobotny w tej grupie wiekowej, aż 73 osoby.

2.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2016 roku w ewidencji PUP odnotowano 856 kobiet. Stanowiły one 51,2% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 165 kobiet.

Tabele: 12, 13 i 14 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2015.

Tabela 12. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2015–2016.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2015 r.	Stan na 31 grudnia 2016 r.
Wyższe	100	89
Średnie Ogólne	113	113
Policealne i Średnie Zawodowe	229	192
Zasadnicze Zawodowe	244	230
Pozostałe	256	232
Ogółem	942	856

Tabela 13. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2015–2016.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2015 r.	Stan na 31 grudnia 2016 r.
Miasto i Gmina Węgorzewo	634	586
Gmina Budry	170	153
Gmina Pozezdrze	138	117
Ogółem	942	856

Tabela 14. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2015 – 2016.

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2015	Stan na 31 grudnia 2016
18 – 24	143	116
25 – 34	309	276
35 – 44	207	201
45 – 54	168	156
55 – 59	98	97
60 lat i więcej	17	10
Ogółem	942	856

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2015 i 2016 jest podobna do całej grupy osób bezrobotnych, z nieznacznymi skokami procentowymi. Analizując grupy wiekowe można stwierdzić, że są one porównywalne, a najmniejszą grupą są kobiety w wieku 60 lat i więcej lat co można wytłumaczyć tym, że przechodzą one na wcześniejszą emeryturę lub świadczenie przedemerytalne.

2.8. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31.12.2016 roku w ewidencji PUP odnotowano 18 osób poszukujących pracy, w tym 4 kobiety. Wśród nich 14 osób – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 3 kobiety.

2.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 1017 osób to mieszkańcy wsi (60,9% ogółu bezrobotnych), z tego 527 to kobiety. Prawo do zasiłku posiadały 183 osoby, tj.18% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

2.10. Bezrobotni niepełnosprawni.

Strukturę osób niepełnosprawnych obrazują tabele 15, 16 i 17.

Tabela 15. Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2015–2016 (stan na 31 grudnia).

Wyszczególnienie	2015	2016
Bezrobotni niepełnosprawni	69	69
Poszukujący pracy niepełnosprawni	15	14
Ogółem	84	83

Tabela 16. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2015–2016.

Stopień niepełnosprawności	2015	2016
Znaczny	0	0
Umiarkowany	18	22
Lekki	51	47

Tabela 17. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2015–2016.

Wykształcenie	2015	2016
Wyższe	2	5
Policealne i średnie zawodowe	15	14
Średnie ogólnokształcące	5	6
Zasadnicze zawodowe	23	20
Gimnazjalne i podstawowe	24	24

2.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP figurowało 509 osób mających ponad 50 lat (30,5% ogółu bezrobotnych), w tym 191 kobiet.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 18 i 19.

Tabela 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2016 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	371	137
Gmina Budry	78	32
Gmina Pozezdrze	60	22
Ogółem	509	191

Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2016 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	6	1
Policealne i średnie zawodowe	107	56
Średnie ogólnokształcące	19	11
Zasadnicze zawodowe	169	45
Gimnazjalne i poniżej	208	78
Ogółem	509	191

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 208 (78 kobiet) stanowiąc 40,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Rozdział 3. Działania podejmowane przez PUP w 2016 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wszelkie działania podejmowane w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016 – 2020 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

1. *Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży zawodowych w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r.ż. z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r. ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy w szczególności poprzez realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

2. Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony szkoleniowe, bony stażowe, bony zatrudnieniowe); wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; udzielano wsparcia w postaci refundacji przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych pracowników będących w wieku do 30 roku życia; organizowano spotkania z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; Upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody; zostało zawarte Porozumienie w sprawie aktywizacji absolwentów Zasadniczej Szkoły Zawodowej przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Węgorzewie, w ramach którego dwóch absolwentów skierowano do odbycia staży zawodowych.

3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy polegało m.in. na: rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizację robót publicznych; przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej).

4. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; finansowano osobom bezrobotnym koszty studiów podyplomowych, egzaminów / licencji; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

5. Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r. ż., osób powyżej 29 i 50 r. ż., osób niepełnosprawnych; organizowano spotkania i wydarzenia promujące usługi i instrumenty rynku pracy wśród osób bezrobotnych i pracodawców (np. Europejski Dzień Pracodawcy, Dni Otwarte PUP); promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem lokalnych mediów i partnerów

ryнку pracy.

6. *Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.*

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

7. *Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.*

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych; doskonalono kadrę urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia podyplomowe i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2016 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform Europa 2020 (nowoczesny rynek pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu), Strategię Rozwoju Kraju 2020 (wzmocnienie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę życia ludności), Krajowy Plan działań na rzecz zatrudnienia na lata 2015-2017 (ograniczenie wysokiego bezrobocia, wzrost zatrudnienia). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Strategię zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2025 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (wspieranie zatrudnienia i mobilności mieszkańców, sprawne koordynowanie działaniami w obszarze rynku pracy w celu podniesienia ich efektywności i jakości).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2014-2020” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2016 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość pozyskanych środków finansowych, stopień ich zaangażowania i wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 20. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2016 r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 30.03.2016r.*	Limit na dzień 07.12.2016r.**
Bony stażowe	267 618,00 zł	177 987,95 zł
Staż	76 000,00 zł	73 273,64 zł
Bony zasiedleniowe	22 500,00 zł	10 276,24 zł
Prace interwencyjne	573 756,33 zł	512 331,35 zł
Roboty publiczne	470 000,00 zł	458 304,16 zł
Wyposażenie stanowiska pracy	66 000,00 zł	149 535,20 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	66 000,00 zł	87 581,37 zł
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	32 640,00 zł	32 083,20 zł
Szkolenia	97 600,00 zł	33 526,60 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów	13 000,00 zł	27 414,62 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	0,00 zł	3 000,00 zł
Badania lekarskie	500,00 zł	300,00 zł
RAZEM	1 685 614,33 zł	1 565 614,33 zł

* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 1 685 614,55 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 30.03.2016 r.;

** Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej z dnia 22.11.2016 r. limit środków Funduszu Pracy na realizację przez PUP w Węgorzewie w 2016 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został zmniejszony o kwotę 120 tys. zł;

Tabela 21. Środki finansowe PUP w Węgorzowie w 2016 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	1 565 614,33 zł	1 554 663,43 zł	99,30 %	Bon zasiedleniowy, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon szkoleniowy, bon stażowy, szkolenia, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, Program Aktywizacja i Integracja, egzaminy, studia podyplomowe, koszty przejazdów, badania lekarskie.	337 -w tym osoby przechodzące z lat ubiegłych
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (II)” 1.1.2 PO WER	881 493,34 zł	627 482,34 zł	71,18 %	Staż, bon szkoleniowy, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, koszty przejazdów.	119 (kontynuacja projektu w roku 2017 - 22 osoby kontynuują staże)
Projekt „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (II)” 10.1 RPO WiM	991 792,33 zł	886 441,83 zł /w tym 17 725,48 zł koszty pośrednie/	89,38 %	Szkolenia, prace interwencyjne, staż, koszty dojazdów, koszty pośrednie.	138
Program „Przedsiębiorczość 2016” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	88 000,00 zł	79 608,22 zł	90,46 %	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	4
Program „Mój cel – praca!” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	74 300,00 zł	71 776,56 zł	96,60 %	Roboty publiczne	7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy + Rezerwa KFS	120 290,82 zł	120 290,82 zł	100,00 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	87
Art. 150f zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia Praca dla młodych	548 300,00 zł	488 289,45 zł	89,06 %	refundacja z art. 150f,	47
SUMA	4 269 790,82 zł	3 810 827,17 zł	89,25 %	-	739

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2016 szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **62,23 %**. W 2015 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 45,88 %.

Z poniższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2015 nastąpił wzrost wskaźnika efektywności zatrudnienia aż o 16,35 %.

Tabela 22. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010- 2016.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 %
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 %
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 %
2016	62,23 %	Wzrost o 16,35 %

3.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2016 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków na ten cel.
2. Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
3. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
4. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone z pożytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią komisji.

Tabela 23. Zestawienie wniosków w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2016 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
9	8	1

Tabela 24. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków	Uzasadnienie
Inne (w tym zakupy niekwalifikowane – niezgodne z wyposażaniem stanowiskiem pracy)	1	Wniosek uzyskał wymaganą liczbę punktów w ocenie merytorycznej, jednakże kierując się zasadnością w gospodarowaniu i wydatkowaniu środków publicznych, odstąpiono od jego realizacji

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie ponad 88%.

Tabela 25. Zestawienie umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	6	7	149 173,92 zł
Rezerwa Ministra Pracy „Przedsiębiorczość 2016”	2	3	64 500,00 zł
Razem	8	10	213 673,92zł

Tabela 26. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2014	40
2015	16
2016	10

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe, z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

Nabór obowiązywał od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel. Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (www.pup-wegorzewo.pl) a później na nowej stronie <http://wegorzewo.praca.gov.pl/>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym - na podstawie karty oceny merytorycznej. W tej części ocenie podlegało: przygotowanie planowanej działalności, analiza przedsięwzięcia, analiza finansowa, motywy podjęcia działalności gospodarczej oraz zabezpieczenie otrzymanych środków.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 55 % ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) uzyskiwały rekomendacje do dofinansowania. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2016 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 16 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 27. Ewidencja wniosków ocenianych w 2016 roku.

Numer naboru	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów
Poza naborem	9	3	6	3
1.	3	1	2	1
2.	4	4	0	4
SUMA	16	8	8	8

Na początku roku 2016 2 osoby bezrobotne zwróciły się z pisemną prośbą do Dyrektora PUP o wyrażenie zgody na złożenie wniosku o przyznanie dofinansowania przed zaplanowanym terminem naboru. Było to podyktowane podjętymi już przygotowaniem do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Z takiej możliwości zdecydowali się skorzystać też inni bezrobotni. Wnioski były jednak składane w pośpiechu – przedsięwzięcie nie było odpowiednio przygotowane i nie mogło zostać dofinansowane. Część wnioskodawców złożyła wnioski ponownie w ogłaszanych naborach.

Tabela 28. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	4	88 000,00 zł
Rezerwa Ministra „Przedsiębiorczość 2016”	1	15 250,00 zł
PO WER 2016	3	62 999,51 zł
Razem:	8	166 249,51 zł

Tabela 29. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2016 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	2	0	0	2
Gmina Węgorzewo	0	1	0	1
Gmina Budry	0	1	0	1
Gmina Pozezdrze	2	2	0	4
Razem	4	4	0	8

W 2016 roku bezrobotni zamieszkali w gminie Pozezdrze stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy Węgorzewa oraz gmin: Węgorzewo i Budry. Ze względu na rodzaj działalności wystąpił równy podział pomiędzy handlem a usługami.

Tabela 30. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wypłacone
2010	93	88	5	88	1 636 800,00 zł
2011	45	29	16	26	492 790,00 zł
2012	41	39	2	34	644 115,74 zł
2013	41	38	3	34	679 194,25 zł
2014	42	35	7	30	594 492,30 zł
2015	30	18	12	17	338 402,90 zł
2016	16	8	8	8	166 249,51 zł

Zauważalna jest, w porównaniu do lat ubiegłych, mniejsza liczba wniosków o dofinansowanie wpływająca do Urzędu. Coraz trudniej jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia jest proponowana przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS. W poprzednim roku wstrzymaliśmy się pod koniec roku z ogłaszaniem kolejnego naboru, ponieważ taki nabór na terenie powiatu ogłosił Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku.

Tabela 31. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 24.01.2017 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100 %)
2015	17	13	76,47 %
2016	8	8	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

3.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2015 – 2016.

Tabela 32. Szkolenia w latach 2015 – 2016.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	boni szkoleniowe
Rozpoczęło w 2015 r.	33	26	1	6
Rozpoczęło w 2016 r.	15	5	5	5

Spadek liczby osób biorących udział w szkoleniach organizowanych przez PUP w porównaniu do roku 2015 wynika z mniejszego zainteresowania osób bezrobotnych korzystaniem z tej formy aktywizacji, co jest związane z ofertą szkoleniową innych podmiotów funkcjonujących na rynku pracy. Ponadto, działania Urzędu ukierunkowane są obecnie na organizację szkoleń indywidualnych uprawdopodobnionych zatrudnieniem lub niezbędnych do podjęcia działalności gospodarczej, a to przekłada się na spadek liczby uczestników tych szkoleń.

Tabela 33. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2016.

Wyszczególnienie	Osoby, które w roku 2016					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	15	4	15	4	6	2
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	15	4	15	4	6	2

Tabela 34. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2016 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
15	4	4	3	4

Tabela 35. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2016 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
15	1	2	2	6	4

Tabela 36. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2016 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania.

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
PO WER	Prawo jazdy kat. C, C + E	1	1	Bon szkoleniowy
„Aktywizacja osób młodych	Prawo jazdy kat. B + E	1	1	Bon szkoleniowy

pozostających bez pracy w powiecie węgorszewskim (II)''	Kurs instruktora nauki jazdy kat. A, B	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C, C + E	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Bon szkoleniowy
RPO „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorszewskim (II)''	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla bloku programowego C, C + E, C1, C1 + E	5	5	Szkolenie grupowe
Fundusz Pracy	Szkolenie fryzjerskie LONG STAŻ	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C wraz z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Opiekun osób starszych	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kosmetyka praktyczna, Art. Visage, Manicure i stylizacja paznokci – pakiet 3 w 1	1	1	Szkolenie indywidualne
	Operator wózków widłowych	1	1	Szkolenie indywidualne
RAZEM		15	15	

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia - jest bon szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorszewie przyznał 5 bonów szkoleniowych, które zostały sfinansowane ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Tabela 37. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2016.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
RPO	1	0	5	0	26 843,00zł	20%
Fundusz Pracy	0	5	0	5	16 810,00zł	80%
OGÓLEM	1	5	5	5	61 178,76zł	50%

*) w wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Tabela 38. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba skierowanych osób	Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
POWER	5	5	15 750,00zł	20%
OGÓLEM	5	5	15 750,00zł	20%

Tabela 39. Efektywność szkoleń w latach 2015 - 2016

Źródło finansowania	Rok 2015	Rok 2016
Fundusz Pracy	38,89%	80%
PO WER	100%	20%
RPO	10%	20%
OGÓLEM	40,62%	40%

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2016 jest mniejsza o 0,62% w stosunku do roku 2015, z uwagi na fakt, iż realizacja większości szkoleń zakończyła się w okresie listopad/grudzień 2016 r. w związku z czym efektywność udzielonego wsparcia nie jest w pełni policzalna (może wzrosnąć).

Podsumowując: w roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 11 usług szkoleniowych, w tym 6 zakupionych zostało wyłączając stosowanie ustawy (art. 4 pkt 8 ustawy PZP).

Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych odbywała się w instytucjach wskazanych przez osoby bezrobotne w związku z czym Urząd nie miał możliwości zastosowania procedur okresowych w ustawie Prawo Zamówień Publicznych.

3.4. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej.

Tabela 40. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2016.

Lp.	Kierunek studiów podyplomowych	Kwota wypłaconych środków	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna z elementami logopedii	3 800,00zł	0%

Efektywność zatrudnieniowa w ramach wskazanej formy wsparcia nie jest jeszcze policzalna z uwagi na fakt, iż okres realizacji studiów podyplomowych zostanie zakończony w roku 2018.

3.5 Egzamininy

W roku 2016 na podstawie wniosku osoby bezrobotnej, Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie sfinansował koszty egzaminu umożliwiającego uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 41. Efektywność egzaminów umożliwiających zdobycie określonych uprawnień zawodowych sfinansowanych w roku 2016.

Lp.	Zakres egzaminu	Kwota wypłaconych środków	Efektywność zatrudnieniowa
1	Grupa II. Urządzenia wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające ciepło oraz inne urządzenia energetyczne	185,00zł	100%

3.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

3.7. Barometr Zawodów

W roku 2016 po raz drugi zostało przeprowadzone badanie „Barometr zawodów”. Badanie realizowane jest na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Badanie to wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Wynik opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.wegorzewo.praca.gov.pl oraz www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

3.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 21 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (w tym jedna została anulowana na wniosek Pracodawcy).

Tabela 42. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2016.

Źródło finansowania	Liczba realizowanych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
Limit podstawowy KFS	9	62	Kursy Studia podyplomowe Egzaminy	65 681,20zł
Rezerwa KFS	11	25	Kursy Studia podyplomowe	54 609,62zł

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2016 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób z grupy:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
3. Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .

Środki Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowane były według poniższych priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników.
2. Kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych.
3. Kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia.
4. Kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

3.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 43. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w latach 2015-2016.

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne	Środki wydatkowane na organizację robót publicznych	Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2016	16	53*	27	459069,10	27	100%
	*kontynuacja programu do 28.02.2017r. z Rezerwy Ministra” Mój cel - praca” (7 osób)						
	umowy przechodzące z 2015 r.	10**	26**	26**	środki wydatkowano w roku 2015	26	100%
Razem	26	79	53	53		100%	

**dotyczy umów zawartych w 2015 roku

W bieżącym roku 19 osób (w tym 5 osób zostało zatrudnionych w ramach uzupełnienia wolnego stanowiska pracy) kontynuuje zatrudnienie w ramach 3 umów w sprawie organizowania robót publicznych zawartych w 2016r.

Po zakończonym okresie trwania robót publicznych osoby te zostały zatrudnione przez organizatorów robót publicznych i w chwili obecnej efektywność zatrudnienia została określona na koniec 2016 r. jako cząstkowa i wynosi 100%.

Nie ma też możliwości określenia końcowej efektywności zatrudnienia kontynuowanego do 28.02.2017r. programu w ramach projektu „ Mój cel – praca” z Rezerwy Ministra.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

3.10. Prace interwencyjne.

W oparciu o doświadczenia z lat ubiegłych PUP zauważa, że realizacja prac interwencyjnych jest jedną z najefektywniejszych form wsparcia zarówno dla bezrobotnych, jak i pracodawców. Mniejsza liczba dotacji, doposażeni i szkoleń dała nam możliwość ponownego przeznaczenia dużo większych pieniędzy na realizację tego zadania.

Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia. Bezrobotni po okresowym, subsydiowanym zatrudnieniu mają możliwości zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników.

Tabela 44. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w latach 2014 -2016

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Liczba osób zatrudnionych w roku bieżącym i kontynuujących z lat ubiegłych	Liczba osób, które ukończyły PI	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2016	32	49	10	315048,38	w trakcie realizacji	
	umowy przechodzące z: 2014 r. 2015r.	92*	122*	103*		89	86,41%
PO WER	2016	19	24	12	103558,65	7	58,33%
	umowy przechodzące z: 2015r.	9	21	20	x	4	20,00%
RPO	2016	47	63	11	290360,54	4	36,36%
	umowy przechodzące z: 2015r.	5	5	5	x	4	80,00%
Razem		98**	284	161	x	108	67,08%

*dotyczy umów zawartych w 2014r.i 2015r.

** dotyczy umów zawartych w roku 2016

Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności wynosi 67,08% .

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z dziedziny handlu i usług, a więc jak w latach poprzednich.

3.11. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F ustawy) jest skierowana do osób młodych do 30 roku życia w 2016 r. cieszyła się dużym zainteresowaniem pracodawców. Okres realizacji ww. zadania przypada na lata 2016, 2017 i 2018.

Na zadanie w 2016 r. wydatkowano kwotę 488 289,45zł, na lata 2017 i 2018 limit wynosi po 1 047 800,00zł (limity te są pomniejszone o środki zaangażowane w ramach umów zawartych w roku 2016).

Tabela 45. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150F).

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Liczba osób zatrudnionych	Liczba osób, które ukończyły	Środki wydatkowane w roku 2016	Liczba osób zatrudnionych po refundacji (...)	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2016	41*	47	2	488 289,45 zł	w trakcie realizacji	
Razem		41*	47	2			

*dotyczy umów zawartych w 2016r.

Z zawartych ww. umów 41 jest nadal w trakcie realizacji, w ramach których w zatrudnieniu pozostaje 45 osób.

W 2016r. została zawarta 1 umowa, w ramach której 2 osoby zostały zatrudnione od 1.01.2017 r.

3.12 Program Aktywizacja i Integracja

W 2016 r. na podstawie zawartego porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie wraz z Gminą Węgorzewo i Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Węgorzewie organizował Program Aktywizacja i Integracja. Celem Programu Aktywizacja i Integracja było udzielenie kompleksowej pomocy 10 osobom bezrobotnym. Program łączył elementy aktywizacji zawodowej i integracji społecznej. Wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej miało na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębiania się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Zadanie polegało na realizacji założeń programu, w szczególności grupowego wsparcia w procesie integracji społecznej w okresie dwóch miesięcy, tj. od 22 sierpnia 2016 r. do 21 października 2016 r.

Tabela 46. Struktura Programu Aktywizacja i Integracja.

Uczestnicy		Efekty po zakończeniu programu			
		Zmiana profilu pomocy z III na II		Podjęcie zatrudnienia	
Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet
10	8	7	6	0	0

3.13. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych. Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych wynosi około 320,00 zł.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2016 r. byli:

- Urząd Miejski w Węgorzewie
- Urząd Gminy w Budrach

Tabela 47. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2016	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	15/19* + 10 w ramach PAI
Urząd Gminy Budry	4/2**
RAZEM	23 + 10 w ramach PAI

*w 2016 roku Urząd Miejski w Węgorzewie zwiększył liczbę o 4 stanowiska w okresie od 01.07.2016r. do 31.10.2016r.

** od 01.02.2016 r. do 30.06.2016 r. prace społecznie użyteczne wykonywały 4 osoby, natomiast od 01.07.2016 r. do 30.11.2016 r. wykonywały 2 osoby.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Tak więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 1 osoba podjęła zatrudnienie, w związku z tym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 2,22 %.

3.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Stáže, to obok szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych jedna z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Staż skierowany do osób bezrobotnych ma na celu podniesienie ich kwalifikacji na rynku pracy, aktywizację zawodową oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Stáže najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, rolnik, doradca klienta, terapeuta zajęciowy, opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik polowy, robotnik gospodarczy, kucharz, kelner.

Tabela 48. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2016 roku

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób odbywających staż	Ilość osób, które ukończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Ilość osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2016	8	8	6	73 273,66	2	58,33%
	umowy przechodzące z 2014	2	2	2		2	
	umowy przechodzące z 2015	4	4	4		3	
PO WER		52	83	63	416 896,69	28	44%
RPO		55	70	70	534 337,61	48	69%
Razem		115*	167	145	1 024 507,96	83	57,24%

*dotyczy umów zawartych w 2016 roku

3.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.513,50 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 49. Bony stażowe w 2016 r.

Źródło finansowania	Kontynuują staż z roku 2016	Ilość przyznanych bonów	Ilość osób skierowanych na staż w ramach bonów	Ukończyli staż w 2016	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	9	15	15	16	14	178 026,52	87,5%

Tabela 50. Staże w latach 2015 – 2016

Rok	Ilość osób odbywających staż w danym roku	Wskaźnik efektywności
2015	209 (w tym staż realizowany w ramach bonu stażowego)	43,56%
2016	182 (w tym staż realizowany w ramach bonu stażowego)	60,25%

W roku 2016 odnotowujemy wzrost efektywności staży w stosunku do roku 2015. Staże można uznać za skuteczne ponieważ w znaczącym stopniu przyczyniły się do podwyższenia wiedzy i umiejętności stażystów oraz do znalezienia przez nich zatrudnienia.

W 2016 roku przeprowadzono 24 wizyty monitorujące warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

3.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 51. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2016

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
Fundusz Pracy	2	9 300,00
PO WER	3	21 600,00

3.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 45%.

Tabela 52. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2014-2016.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczego planu wizyt monitorujących
2014	78	141	+63
2015	86	87	+1
2016	80	116	+36

3.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2016 wpłynęło 868 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 445 ofert subsydiowanych).

Tabela 53. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2015 - 2016.

Oferty	2015	2016
Subsydiowane	651	445
Zwykłe	236	423
Ogółem	887	868

W porównaniu do 2015 roku zaobserwowano duży wzrost liczby ofert pracy zwykłych w stosunku do liczby ofert subsydiowanych.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- kierowca C+E,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kucharz
- kelner,
- kasjer;
- technik prac biurowych,
oraz bez zawodu;

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), krawcowa, mechanik pojazdów ciężarowych, nauczyciel przedszkola, technik farmaceutyczny. W przypadku ofert pracy w branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie lub zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 94 wizyty u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2016 zorganizowano 5 giełdy pracy, w których udział wzięło 60 osób bezrobotnych. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- kasjer;
- glazurnik;
- posadzkarz;
- tynkarz;
- spawacz;
- operator maszyn;
- kucharz.

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 54. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2015 r.	Liczba wizyt w 2016 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	2 076	2 059
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	700	929
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	12 154	8 626
Ogółem	14 930	11 614

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2016 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 46 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 933 skierowań do pracy i 299 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 617 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 55. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES	Liczba udzielonych informacji o ofertach pracy z sieci EURES
2016	1 084	1 959	107
2015	880	5 740	202

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: inżynierowie, programiści informatycy, elektrycy, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych.

Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Wielka Brytania oraz Czechy.

Na terenie urzędu upowszechniane były informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłanych przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, sprzątaczką, ślusarz, spawacz i ogólnobudowlane.

3.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi podejmowali wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w lutym 2016 r. podjął współpracę z Warmińsko – Mazurskim Oddziałem Straży Granicznej w Kętrzynie w zakresie organizacji spotkania promującego służbę w Straży Granicznej. Przedsięwzięcie miało na celu przedstawienie osobom zainteresowanym służbą w Straży Granicznej niezbędnych informacji dotyczących podjęcia tejże służby. Do udziału w wydarzeniu zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, mieszkańców powiatu oraz uczniów szkół średnich, w szczególności ostatnich klas. Organizacją przedsięwzięcia zajął się doradca zawodowy, którego w zakresie dotarcia z informacją o wydarzeniu do osób bezrobotnych wspomógł doradca klienta odpowiedzialny za pośrednictwo pracy.

Przedsięwzięcie odbyło się 22 lutego 2016 roku w sali Klubu Pracy naszego urzędu. Ze względu na duże zainteresowanie wydarzeniem zrealizowane zostały w tym dniu trzy spotkania promujące służbę w Straży Granicznej prowadzone przez dwóch przedstawicieli Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie. W pierwszych dwóch spotkaniach

uczestniczyli uczniowie Technikum Zespołu Szkół Zawodowych w Węgorzewie im. Gen. Józefa Bema oraz uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Węgorzewie im. Gen. Mariusza Zaruskiego, a w kolejnym osoby bezrobotne oraz inne zainteresowane podjęciem służby w Straży Granicznej. Podczas wydarzenia promującego służbę w Straży Granicznej przedstawiciele SG zaprezentowali uczestnikom spotkań szczegółowe informacje dotyczące naboru do służby, w tym:

- liczby kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby w Warmińsko – Mazurskim Oddziale Straży Granicznej;
- ustawowe wymagania stawiane kandydatom do służby w SG;
- przebieg postępowania kwalifikacyjnego i wymagane dokumenty.

Wszyscy obecni na spotkaniach mieli okazję obejrzeć film przybliżający obowiązki funkcjonariuszy SG, wykonywane przez nich zadania oraz prawdziwe warunki służby w Straży Granicznej. Reprezentanci SG bardzo chętnie udzielali wyczerpujących odpowiedzi na liczne pytania zadawane przez uczestników wydarzenia.

W trakcie spotkań mieliśmy przyjemność gościć w naszym urzędzie blisko 85 osób zainteresowanych uzyskaniem informacji na temat służby w tej formacji mundurowej.

Natomiast w listopadzie 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie wraz z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie zorganizował spotkanie w zakresie wsparcia młodzieży na rynku pracy. Wspólnie z ww. partnerem doradcy zawodowi zorganizowali wydarzenie pod nazwą „*Moja kariera w moich rękach*”, w którym udział wzięli specjaliści rynku pracy. Przedsięwzięcie odbyło się 25 listopada 2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie oraz w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie Węgorzewa. Celem ww. inicjatywy była popularyzacja usług rynku pracy oferowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy oraz Publiczne Służby Zatrudnienia, w szczególności: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, projekty rynku pracy.

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą *Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie*. W 2016 roku *Dni Otwarte* zorganizowaliśmy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2016 „*Nowe wyzwania rynku pracy*” trwającego w okresie 17-23 października 2016 r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „*Bądź autorem własnej kariery*”. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajęli się doradcy zawodowi.

Podczas *Dni Otwartych PUP w Węgorzewie*, w których uczestniczyło 79 osób, odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez doradcę zawodowego, jak i zaproszonych do współpracy przedstawicieli Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Węgorzewie. Do udziału w wydarzeniach zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, uczniów szkół średnich oraz zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu.

W ramach *Dni Otwartych* odbyły się w ciągu tygodnia:

- warsztaty w Klubie Pracy na temat „Droga do sukcesu może być zaskakująca”;
- zajęcia dla młodzieży szkolnej przeprowadzone przez doradcę zawodowego w Klubie Pracy;
- informacja zawodowa grupowa „DROGOWSKAZ” (Usługi i instrumenty rynku pracy. Nowe formy wsparcia młodych osób bezrobotnych).

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS odnośnie metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w okresie od sierpnia do połowy grudnia 2016r. doradcy zawodowi przeprowadzili *Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw*. Analiza wyników badania ma być integralną częścią rocznych raportów z monitoringu zawodów deficytowych

i nadwyżkowych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W ubiegłym roku kalendarzowym badaniem objęto 55 podmiotów wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczone przez GUS) oraz 58 podmiotów dobieranych z prób rezerwowych kolejnych firm/jednostek organizacyjnych. Zadaniem pracodawców lub ich przedstawicieli było wypełnienie dostarczonej przez urząd wraz z pismem przewodnim ankiety. W sumie badaniem objęto 113 podmiotów, z czego 39 wypełniło ankietę, a w 74 przypadkach miała miejsce odmowa wypełnienia ankiety lub też okazało się, że wskazany w próbie badawczej podmiot już w ogóle nie prowadzi działalności lub też nie prowadzi jej pod wskazanym w odpowiednich ewidencjach czy rejestrach adresem (nieaktualność danych dostarczonych z GUS).

W roku 2016 doradca zawodowy był członkiem sześciuosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*. *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspercki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

Barometr zawodów jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy. Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2017 dla powiatu węgorskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 21.09.2016 r.

Zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi związanymi z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych doradca zawodowy wraz ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego oraz doradcą klienta odpowiedzialnego za pośrednictwo pracy opracowali raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku.

Doradcy zawodowi zajmowali się również opublikowaniem i przekazaniem organom zainteresowanym problematyką rynku pracy informacji sygnałnej za I półrocze 2016 roku (zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w powiecie węgorzewskim).

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2016 regularnie współpracowali z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradców zawodowych w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2016 udzielono powyższej pomocy 31 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej i grupowej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty ds. rozwoju zawodowego w rekrutacjach na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 760 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 692 osoby. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 56. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2016 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	685
Poszukujący pracy	1
Inni	6
Ogółem	692

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2016 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 57. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2016.

Grupa klientów	Liczba klientów
Osoby niepełnosprawne	17
Osoby do 30 roku życia	270
Osoby powyżej 50 roku życia	128
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	484

Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	77
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	124
Osoby długotrwale bezrobotne	332
Osoby zamieszkałe na wsi	412

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 11 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej i grupowej. W 2016 roku dwukrotnie skierowano osoby bezrobotne do udziału w grupowej informacji zawodowej, w których ogółem uczestniczyło 18 osób.

Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 11 osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 32 osobom niezarejestrowanym w PUP (w tym 31 pracodawcom).

3.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie podjął w 2016 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzewie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 69 osób niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych niepełnosprawnych zatrudnionych w roku sprawozdawczym w zestawieniu z rokiem ubiegłym:

Tabela 58. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie w latach 2015 - 2016

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienia
1	2015	43
2	2016	41

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych poniższa tabela przedstawia liczbę osób objętych szkoleniem lub stażem

Tabela 59. Staż zawodowy osób niepełnosprawnych

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Staż zawodowy	8

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Tabela 60. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2016 roku – doradztwo zawodowe

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób niepełnosprawnych objętych programem	Czas trwania programu
1	Porady indywidualne- doradztwo zawodowe	17	w zależności od potrzeb indywidualnych

Rozdział 4. Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2016 r. wydano **2024** decyzje przyznające status bezrobotnego, nie wydano decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i **2434** decyzje o wyłączeniu osoby z ewidencji).

Ponadto wydawane są decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.

- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2016 roku wygenerowano **438** list).
- Opracowanie terminów następných wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu

emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **266** zaświadczeń); o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**266** zaświadczeń); do kapitału początkowego (**21** zaświadczeń); do stażu pracy (**155** zaświadczeń).

- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **768**.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**17** zwroty).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2016 rok, bezrobotnych pobierających zasiłki i stypendia – **926**.
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2016 r. przyjęto **91** wniosków na dodatek aktywizacyjny. W 2016 wypłacono dodatki **326** osobom.
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków na zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **77** wniosków.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP – wypłacono **3** osobom.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **3** wnioski.

Rozdział 5. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2016 roku

Realizator: Referat Finansowo – Księgowy

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2016 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4 273 400,00 zł**

Tabela 61. Wykorzystane środki FP w 2016 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem w tym:	programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia w tym:	85 269,58	21 801,89	38 494,20	2,24
w ramach Bonu szkoleniowego	21 801,89	21 801,89	0,00	0,57
Studia podyplomowe	3 800,00	0,00	0,00	0,10
Prace interwencyjne	901 467,57	103 558,65	290 360,54	23,66
Roboty publiczne	530 845,66	0,00	0,00	13,93
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	165 689,10	62 999,51	0,00	4,35
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	213 673,92	0,00	0,00	5,61
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	34 084,34	75,60	3 024,00	0,89
w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	4 226,15	0,00	0,00	0,11
w ramach Bonu szkoleniowego /ryczałt/	75,60	75,60	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	3 000,00	0,00	0,00	0,08
Prace społecznie użyteczne	28 243,20	0,00	0,00	0,74
PAI – Prace społecznie użyteczne	3 715,20	0,00	0,00	0,10
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 156 716,34	416 896,69	534 337,61	30,35
w ramach Bonu stażowego	132 208,38	0,00	0,00	3,47
Premia za zatrudnienie – Bon stażowy	40 864,50	0,00	0,00	1,07
Bon na zasiedlenie	30 900,00	21 600,00	0,00	0,81
Badania lekarskie w tym:	3 977,49	550,00	2 500,00	0,10
w ramach Bonu stażowego	727,49	0,00	0,00	0,02
w ramach Bonu szkoleniowego	550,00	550,00	0,00	0,01
KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	120 290,82	0,00	0,00	3,16
Zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f	488 289,45	0,00	0,00	12,81
Koszty pośrednie RPO	0,00	0,00	17 725,48	0,00
OGÓLEM	3 810 827,17	627 482,34	886 441,83	x

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2016 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się staże, prace interwencyjne, roboty publiczne i zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z Art. 150f a mniejszym - refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, szkolenia.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2016 roku przedstawia tabela:

Tabela 62. Wydatki Funduszu Pracy w 2016 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	7 016,8	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 840,0	40,5
Dodatki aktywizacyjne	108,9	1,6
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 810,8	54,3
Wydatki pozostałe	257,1	3,6
z tego: rozwój systemu teleinformatycznego	99,4	

W roku 2016 w porównaniu do roku 2015 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (było 48,8%) i spadek udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (45,5% w 2015 r.).

Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowy Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2016 wyniósł 25 osób, w tym 20 kobiet. Zatrudnieni pełniący funkcję *doradcy klienta* stanowili 9 osób. Poziom zatrudnienia przez 7 miesięcy 2016 roku wynosił 26 osób, w związku z zatrudnieniem konserwatora w wymiarze ½ etatu. W ten sposób mogliśmy wykonać sporo napraw bieżących, obniżając koszty związane ze zlecaniem tych prac firmom zewnętrznym. W kwietniu, po odejściu z pracy kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, na to stanowisko została powołana Pani pracująca wcześniej jako doradczyni zawodowa. Na jej miejsce dokonaliśmy naboru jednocześnie zmieniając stanowisko na pośrednika pracy, w związku rosnącym zapotrzebowaniem na pośrednictwo pracy. W dalszym ciągu w urzędzie pracują 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. 24 osoby kształcących się w formach pozaszkolnych, w tym 5 osób podjęło studia – 4 osoby studia podyplomowe i jedna osoba studia II stopnia.

Tabela 63. Zatrudnienia w PUP w roku 2016

<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2015r.</i>	<i>Nowozatrudnieni w roku 2016</i>	<i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i>	<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2016r.</i>
25	3	3	25

6.2 Kontrole i audyt

W roku sprawozdawczym przeprowadzono w Urzędzie 4 kontrole zewnętrzne:

- Kontrola projektu” „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim I” w ramach realizacji *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020* z zakresu zgodności rzeczowej realizacji projektu, w tym zgodności podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowości realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniach 03 lutego 2016r. Nie wydano zaleceń.
- Kontrola przeprowadzona przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego w dniach 24 maja i 02-03 czerwca 2016r. dotycząca zadań związanych z organizacją szkoleń dla osób bezrobotnych oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na ten cel. Zalecenia pokontrolne wykonano.
- Kontrola projektu” „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim I” w ramach realizacji *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020* z zakresu zgodności rzeczowej realizacji projektu, w tym zgodności podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowości realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniach 03 sierpnia 2016r. Nie wydano zaleceń.
- Kontrola projektu” „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim II” w ramach realizacji *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020* przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniach 15 listopada 2016r. Zalecenia pokontrolne wykonano.

Ponadto został przeprowadzony audyt bezpieczeństwa informacji zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie *Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych*.

W dwóch kontrolach wydawano zalecenia pokontrolne, które zostały wykonane. Mając na uwadze ochronę danych osobowych, wszystkie protokoły kontroli i wystąpienia pokontrolne są do wglądu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie
Leszek Balon