



**Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. gen. Józefa Bema 16A,
11-600 Węgorzewo**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

Węgorzewo, Październik 2016

Spis treści

Wstęp.....	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	11
III. Analiza umiejętności i uprawnień	15
IV. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
V. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	21
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	40
Podsumowanie.....	46
INFORMACJA SYGNALNA.	48
Załącznik 1. Rynek pracy	49
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	70

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczony według wzoru

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika

można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony według wzoru

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczony według wzoru

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. C.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 31 grudnia 2015 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1818 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 302 osoby. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stan bezrobotnych w latach 2013–2015

Rok	Liczba bezrobotnych
2013	2384
2014	2120
2015	1818

Źródło: Opracowanie własne na podstawie – sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2015 rok

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2015 roku w odniesieniu do roku 2014 przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2014-2015.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	31,2	31,6	30,7	29,6	27,7	25,9	25,5	25,6	26,3	27,1	27,6	28,1
2015	28,3	28,3	27,7	26,6	25,2	23,7	22,7	22,5	22,6	22,5	23,0	24,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie - sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2015 rok

Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2015 roku wynosiła 24,6%, stopa wojewódzka 16,3%, zaś krajowa 9,8%. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie, (za powiatami: piskim (26,3%), braniewskim (27,3%) i kętrzyńskim (27,4%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. W podregionie ełckim powiat znajduje się na drugim miejscu za powiatem piskim.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (478 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (355 osoby), Technicy i inny średni personel (232 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku także miał miejsce w przypadku powyżej wskazanych grup zawodów. Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) w 2015 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali Pracowników usług i sprzedawców (łącznie 469 ofert pracy), a najrzadziej pracowników w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (5 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów Siły zbrojne.

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (170 osób), Kucharze (68 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (60 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (57 osób), Gospodarze budynków (54 osoby), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (51 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (48 osób), Murarze i pokrewni (42 osoby), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (41 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (209 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (97 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (81 osób), Kucharze (76 osób), gospodarze budynków (71 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (62 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (49 osób), Murarze i pokrewni (39 osoby), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (42 osoby), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (46 osoby), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (44 osoby), Ślusarze i pokrewni (39 osób), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (39 osób).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2015 roku, w przypadku 49 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej

grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Oficerowie sił zbrojnych, Kierownicy w gastronomii, Inżynierowie budownictwa, Nauczyciele szkół specjalnych, Lektorzy języków obcych, Analitycy finansowi, Archiwiści i muzealnicy, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Dziennikarze, Filolodzy i tłumacze, Technicy analityki medycznej, Asystenci dentystyczni, Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, Przedstawiciele handlowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, Sekretarki (ogólne), Listonosze i pokrewni, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Opiekunowie dziecięcy, Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Rolnicy upraw mieszanych, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Robotnicy leśni i pokrewni, Rybacy śródlądowi, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Monterzy budownictwa wodnego, Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Blacharze, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Ceramicy i pokrewni, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Monterzy linii elektrycznych, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Czyściciele pojazdów, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, Ręczni pakowacze i znakowacze, Zamiatacze i pokrewni.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w przypadku następujących elementarnych grup zawodów: Rolnicy upraw mieszanych (5,00), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (4,00), Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni (3,00), Średni personel w zakresie

działalności artystycznej i kulturalnej gdzieindziej niesklasyfikowanej (3,00), Praczki ręczne i prasowacze (3,00), Matematycy, aktuariusze i statystycy (2,00), Inżynierowie, chemicy i pokrewni (2,00), Inżynierowie elektrycy (2,00), Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Archiwiści i muzealnicy (2,00), Filozofowie, historycy i politolodzy (2,00), Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (2,00), Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (2,00), Asystenci nauczycieli (2,00), Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Monterzy izolacji (2,00), Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (2,00), Monterzy sprzętu elektrycznego (2,00).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano z kolei w zawodach: Dyrektorzy generalni i zarządzający (0,00), Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (0,00), Kierownicy do spraw budownictwa (0,00), Fizycy i astronomowie (0,00), Inżynierowie telekomunikacji (0,00), Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (0,00), Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (0,00), Technicy technologii chemicznej i pokrewni (0,00), Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym (0,00), Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni (0,00), Pracownicy biur informacji (0,00), Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (0,00), Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni (0,00), Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (0,00), Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (0,43).

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) w 2015 roku dotyczył zawodów takich jak: Gospodarze budynków (łącznie 308 ofert pracy), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (łącznie 69 ofert pracy), Pracownicy obsługi biurowej (łącznie 49 ofert pracy), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (łącznie 39 ofert pracy), Pomoce kuchenne (łącznie 24 oferty pracy), Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (łącznie 23 oferty pracy), Kucharze (łącznie 23 oferty pracy).

W roku 2015 do CBOP zgłoszonych zostało łącznie 825 ofert pracy. Oferty najczęściej kierowane były do gospodarzy budynków (37,33% ogółu ofert pracy zamieszczanych w CBOP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku oferty najczęściej kierowane były do kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, sprzedawców sklepowych (ekspedientów), przedstawicieli handlowych oraz monterów linii elektrycznych.

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy,

które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,CBOP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,CBOP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów w przypadku których oferty pracy w większości zgłaszane są poza CBOP zalicza się: Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	825	88	913
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		31	31
SPECJALIŚCI	32	15	47
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	54	10	64
PRACOWNICY BIUROWI	76	2	78
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	455	14	469
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	1	5
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	63	12	75
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	29	2	31
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	112	1	113
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		100,00%	100%
SPECJALIŚCI	68,09%	31,91%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	84,38%	15,63%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	97,44%	2,56%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,01%	2,99%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80,00%	20,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	84,00%	16,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	93,55%	6,45%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,12%	0,88%	100%
Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		35,23%	
SPECJALIŚCI	3,88%	17,05%	0,23
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,55%	11,36%	0,58
PRACOWNICY BIUROWI	9,21%	2,27%	4,05
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	55,15%	15,91%	3,47
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,48%	1,14%	0,43
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7,64%	13,64%	0,56
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,52%	2,27%	1,55
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,58%	1,14%	11,95

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku. **Zawody deficytowe** zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2015 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Nauczyciele kształcenia zawodowego, Agenci ubezpieczeniowi, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, Pomocnicy biblioteczni, Zaopatrzeniowcy, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: Pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, Asystenci nauczycieli, Pracownicy

centrów obsługi telefonicznej (call center). W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_{t}). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3		0,00				
3323	Zaopatrzeniowcy	0	100,00	100,00				
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00				
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	100,00	50,00				
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	100,00	50,00				
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00				
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0		0,00				
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	50,00				
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	50,00	50,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych B_{t}^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy O_{t}^k	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_{t}^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_{t}^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WPB_{t}^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,50	0,33		2,00	100,00	83,33
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,25	0,33	0,75		1,00	50,00	50,00
------	---	------	------	------	--	------	-------	-------

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Dokonując analizy zawodów zrównoważonych, przyjęto, że **zawody zrównoważone** to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorszewskim, zaliczono następujące grupy zawodów: Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, Psycholodzy i pokrewni, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości.

W tabeli 3 zaprezentowano listę zawodów zrównoważonych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_f).

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

ROWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych B_{12}	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy O_{12}	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_f	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,08	0,08	1,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,58	0,58	1,00	57,14	42,86
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku, zaliczono: Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Pracownicy domowej opieki osobistej, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni, Szefowie

kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Zawody nadwyżkowe w 2015 roku w powiecie węgorszewskim to z kolei: Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_k^t). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^k)					
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni		11					
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		6					
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej		3					
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani		2					
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		1					
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni		1					
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych B_t^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy O_t^k	Wskaźnik dostępności ofert pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobotnych WFB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15,42	0,17	92,50	82,35	0,88	100,00	100,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6,67	0,08	80,00	75,00	0,75	100,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,58	0,83	3,10	66,67	0,50	100,00	50,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wnioski o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień, zbadane zostały wielkie grupy zawodów, co przedstawia tabela nr 5. Grupy te charakteryzowane są według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	87,10
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	41,94
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	38,71
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,03
			Wywieranie wpływu	29,03
SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	26,67

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
			Komunikacja ustna/komunikatywność	20,00
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	40,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
PRACOWNICY BIUROWI			Wywieranie wpływu	50,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
			Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	78,57
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,14
			Komunikacja ustna/komunikatywność	7,14
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,14
			Planowanie i organizacja pracy własnej	7,14
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Współpraca w zespole	100,00
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,33
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 831	295	16,11%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	558	192	34,41%
zasadnicze zawodowe	575	3	0,52%
średnie ogólnokształcące	180	75	41,67%
policealne i średnie zawodowe	380	24	6,32%
wyższe	138	1	0,72%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	247	16	6,48%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	55	12	21,82%
liceum ogólnokształcące	116	55	47,41%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	6	1	16,67%
szkoła policealna	22	1	4,55%
wyższa	48	1	2,08%
Brak danych źródłowych	1335	209	15,66%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_r^k = BA_r^k / A_{r-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_r^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{r-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, że żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	14	13	8	3	57,14%	21,43%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	16	10	12	2	75,00%	12,50%
liceum ogólnokształcące	132	0	13	11	9,85%	8,33%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	3		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	12	12	8	66,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	28	12	12	42,86%
liceum ogólnokształcące	140		13	9,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

V. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS odnośnie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w okresie od września do początku grudnia 2015 r. zostało przeprowadzone **Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**. Analiza wyników badania stanowi integralną część rocznych raportów z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Jako operat losowania została użyta Baza Jednostek Statystycznych GUS. Algorytm losowania próby do badania przez GUS została zastosowany ściśle według zaleceń metodologii. W ubiegłym roku kalendarzowym badaniem objęto 66 podmiotów wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczone przez GUS) oraz 92 podmioty dobierane z prób rezerwowych kolejnych firm / jednostek organizacyjnych, w przypadku np. odmowy wzięcia udziału w badaniu przez firmę z próby podstawowej (próby rezerwowe liczyły odpowiednio 66 i 65 podmiotów). Zadaniem pracodawców lub ich przedstawicieli było wypełnienie dostarczonej przez urząd wraz z pismem przewodnim ankiety. W sumie badaniem objęto 158 podmiotów, z czego 50 wypełniło ankietę, a w 108 przypadkach miała miejsce odmowa wypełnienia ankiety lub też okazało się, że wskazany w próbie badawczej podmiot już w ogóle nie prowadzi działalności lub też nie prowadzi jej

pod wskazanym w odpowiednich ewidencjach czy rejestrach adresem (nieaktualność danych dostarczonych z GUS).

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

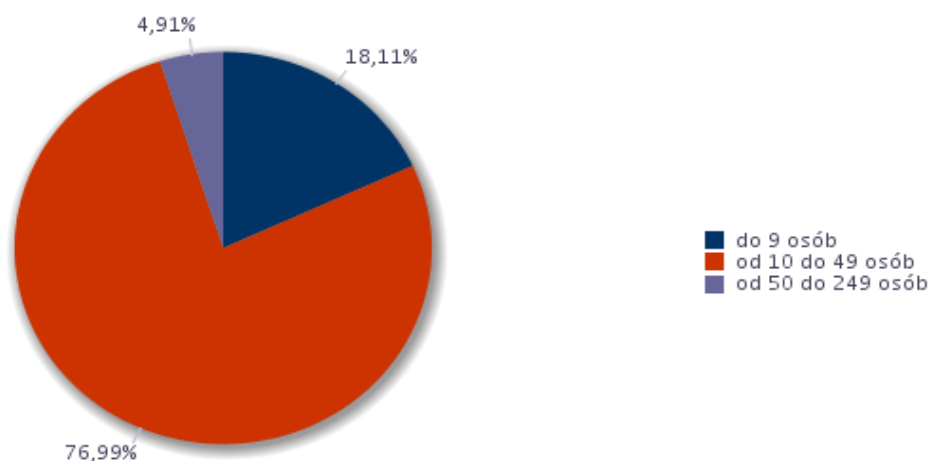
S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość +100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym

okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

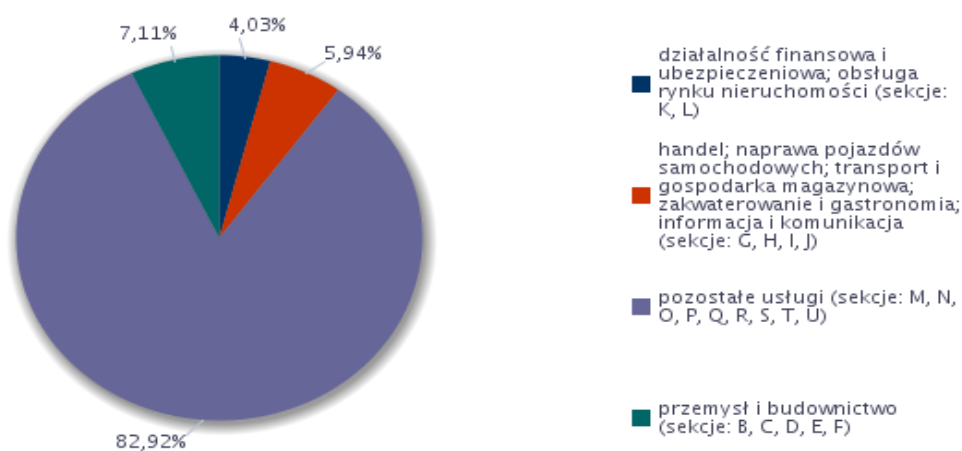
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



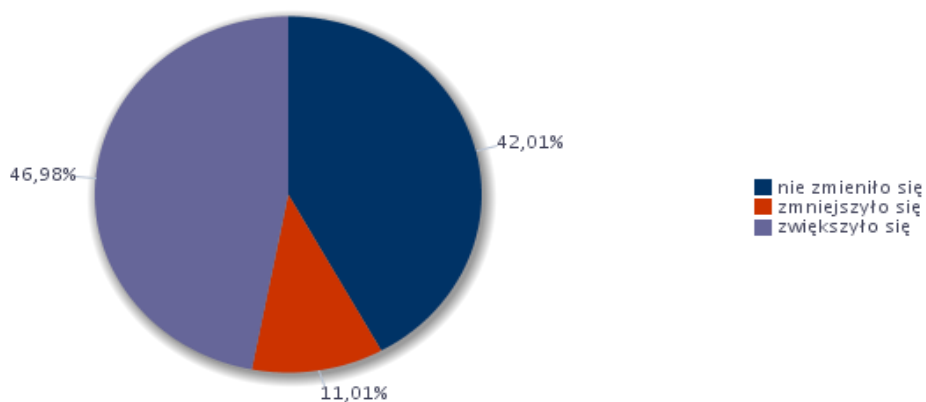
Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

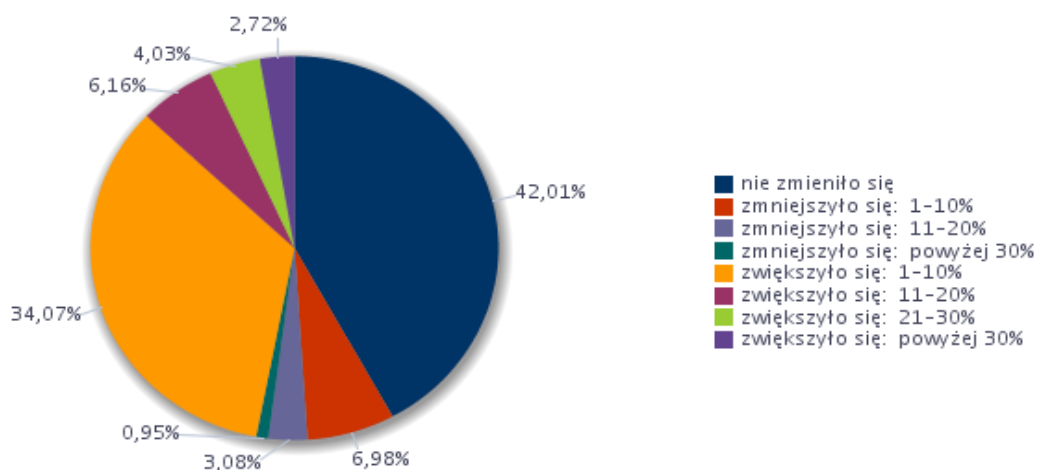


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

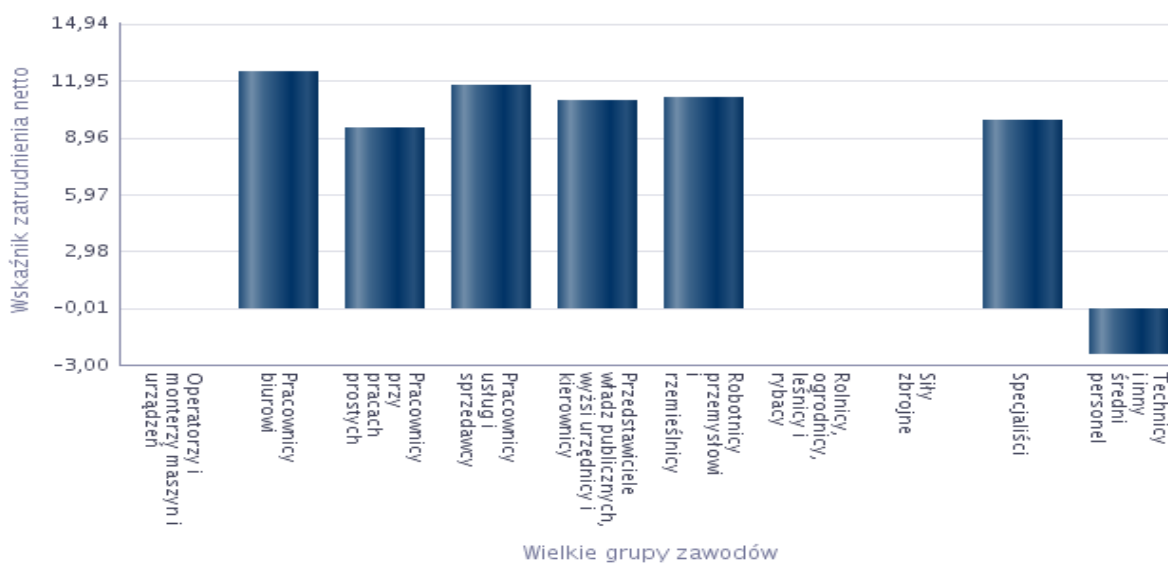
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem i według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wynosił **35,97**

Tabela: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	12,43
Pracownicy przy pracach prostych	9,43
Pracownicy usług i sprzedaży	11,66
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,87
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,06
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,88
Technicy i inny średni personel	-2,43

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 35,97, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku Pracowników biurowych (12,43), Pracowników usług i sprzedawców (11,66), Robotników przemysłowych

i rzemieślników (11,06). Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, Wyżsi urzędnicy i kierownicy (10,87), Specjaliści (9,88) i Pracownicy przy pracach prostych (9,43), również sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika równa 0,00 została odnotowana w następujących grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne. Ujemna wartość wskaźnika, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Taka sytuacja ma miejsce w grupie zawodów: Technicy i inny średni personel (-2,43).

Tabela: Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i napraw urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i napraw urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barman	doświadczenie zawodowe	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bosman portu	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kasjer bankowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Nauczyciel wiedzy o kulturze	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Pomoc kuchenna	doświadczenie zawodowe	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,69%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	współpraca w zespole	1,56%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	dodatkowe uprawnienia	4,75%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	2,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,88%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,06%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	1,19%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,19%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista terapii uzależnień	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Sprzątaczką biurową	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
Szkutnik	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Woźny	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,04%
	dodatkowe uprawnienia	3,26%
	doświadczenie zawodowe	3,38%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,50%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,26%
	współpraca w zespole	5,02%

	wykonywanie obliczeń	1,90%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,48%
	wyuczony zawód	4,38%
	wywieranie wpływu	0,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,05%
	znajomość języków obcych	3,43%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

W powyższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że ogółem (bez względu na zawód) istotne dla pracodawców są następujące umiejętności i cechy: planowanie i organizacja pracy własnej dla których wskaźnik struktury wynosi 5,43 %, współpraca w zespole dla której wskaźnik struktury odpowiedzi wynosił 5,02%, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (4,50%), wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (4,48%), wyuczony zawód (4,38%), komunikacja ustna / komunikatywność (4,20%). Powyższa analiza ukazuje zawody, w jakich objęte badaniem przedsiębiorstwa zatrudniały pracowników. Do tych zawodów należą: animatorzy kultury, asystenci rodziny, barmani, bosmani portu, kasjerzy bankowi, nauczyciele matematyki, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, nauczyciele upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagodzy), nauczyciele wiedzy o kulturze, pomoce kuchenne, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali nauczyciele szkół specjalnych, pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu, pracownicy kancelaryjni, pracownicy socjalni, robotnicy gospodarczy, sekretarki, specjaliści terapii uzależnień, specjaliści zastosowań informatyki, sprzedawcy, sprzątaczk biurowe, szkutnicy, woźni oraz ogółem bez względu na zawód.

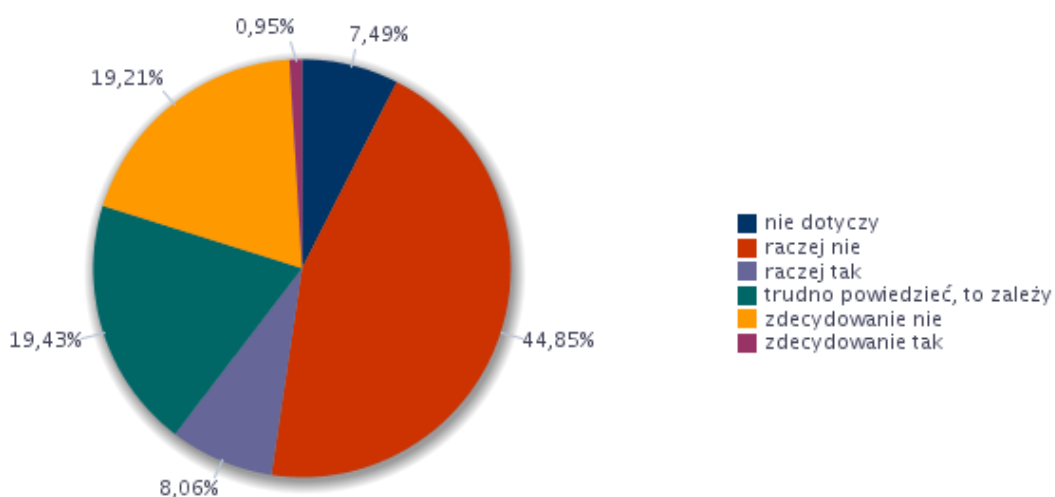
Tabela: Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Animator kultury*	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Barman	0,00%	0,00%	0,00%
Bosman portu	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjer bankowy	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wiedzy o kulturze	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%	0,00%	100,00%

Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	94,96%	0,00%	94,96%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista terapii uzależnień	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Szkutnik	0,00%	0,00%	0,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

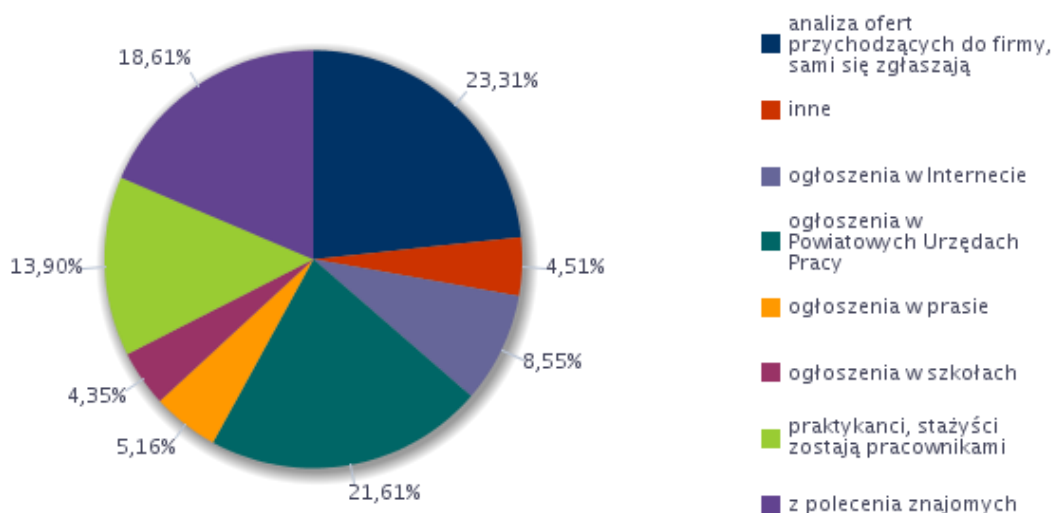
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	5,07%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,44%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,44%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,63%	0
	wywieranie wpływu	2,63%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,63%	0
	znajomość języków obcych	2,63%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,44%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,63%	0
	współpraca w zespole	1,63%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,81%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

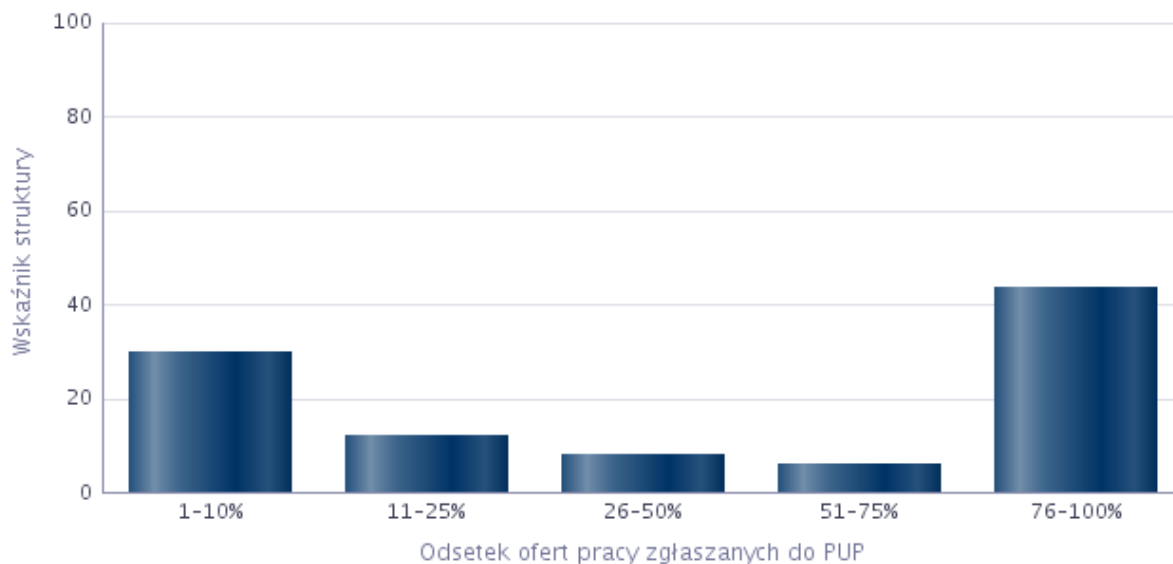


Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Tabela: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	30,07
11-25%	12,16
26-50%	7,96
51-75%	6,08
76-100%	43,73

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



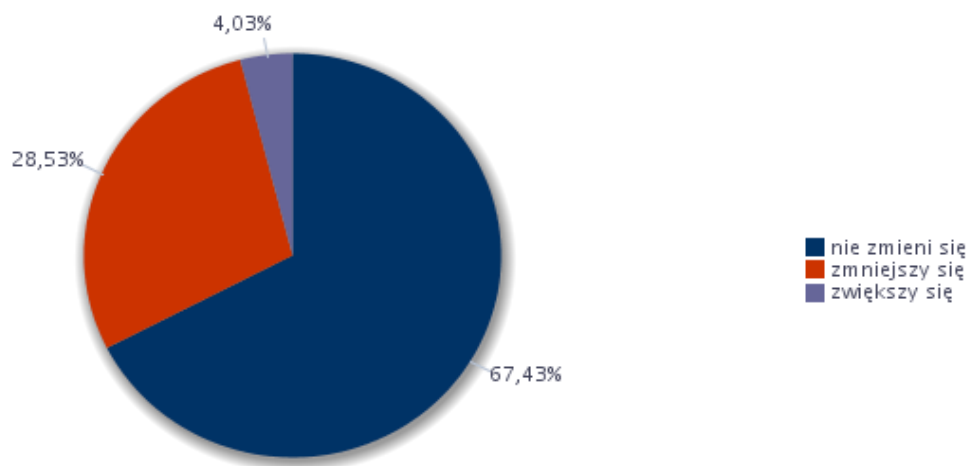
Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

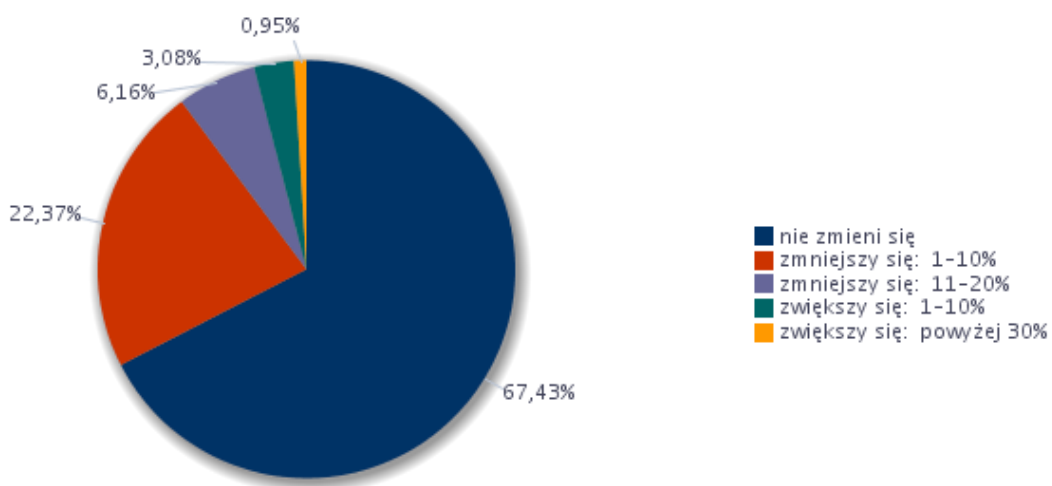
- Nauczyciele przedsiębiorczości
- Robotnicy gospodarczy
- Pracownicy kancelaryjni
- Asystenci nauczycieli przedszkola
- Intendenci
- Kierowcy samochodów ciężarowych
- Konserwatorzy części / sprzętu
- Nauczyciele matematyki
- Nauczyciele muzyki
- Nauczyciele przedszkola
- Piekarze
- Sprzedawcy
- Woźni
- Pozostali nauczyciele szkół specjalnych
- Technicy prac biurowych
- Pomocniczy robotnicy drogowi
- Sprzątaczkbi biurowe
- Animatorzy kultury
- Asystenci osób niepełnosprawnych
- Barmani
- Kierowcy, operatorzy wózków jezdniowych (widłowych)
- Magazynierzy
- Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych
- Opiekunowie osób starszych
- Technicy administracji
- Terapeuci zajęciowi
- Kucharze
- Nauczyciele upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagodzy)
- Pomoce kuchenne.

VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

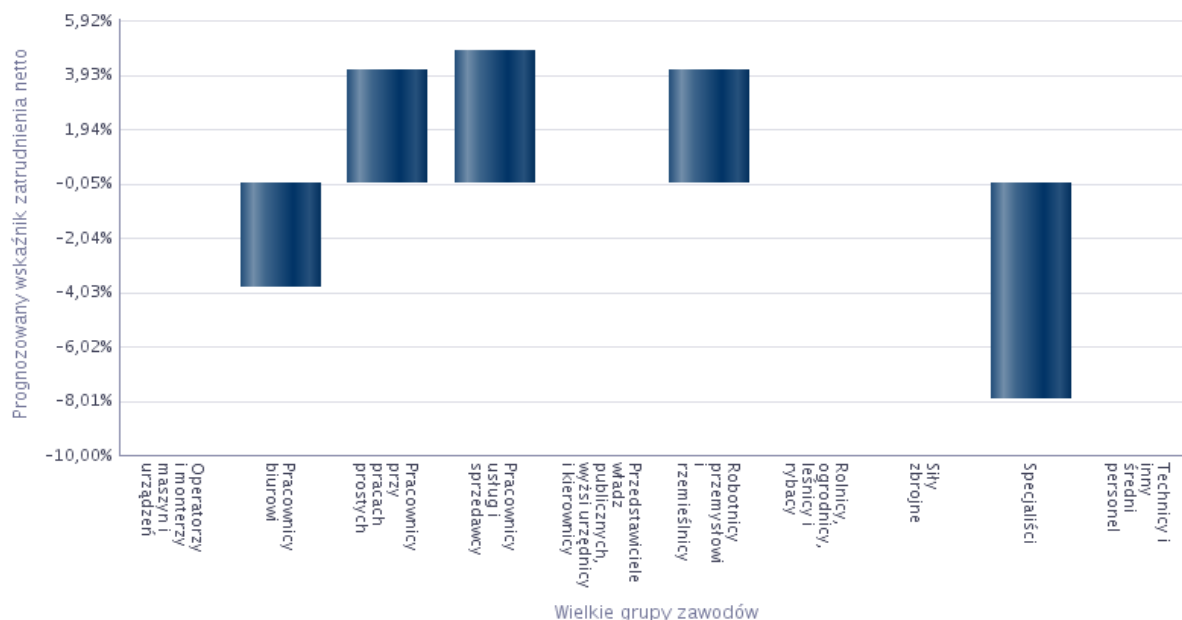
Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem oraz dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku to **-24,50 %**

Tabela: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	-3,81%
Pracownicy przy pracach prostych	4,13%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,86%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,13%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-7,89%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski



Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Tabela: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Piekarz*	21,65%
Robotnik gospodarczy	21,65%
Sekretarka	21,65%
Sprzedawca*	21,65%
Barman	6,70%
Bosman portu	6,70%

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Według przeprowadzonych badań w roku 2016 firmy planują zatrudniać pracowników w następujących zawodach:

Piekarz	
Synteza	Prowadzi procesy i wykonuje czynności związane z wytwarzaniem różnych rodzajów pieczywa przy użyciu odpowiednich maszyn, urządzeń i sprzętu, rozlicza zużycie surowców do produkcji pieczywa.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • ocenianie przydatności produkcyjnej surowców podstawowych i pomocniczych; • ustalanie zapotrzebowania na surowce do produkcji; • przygotowywanie surowców do produkcji; • wytwarzanie ciast na różne rodzaje pieczywa w określonych warunkach techniczno-organizacyjnych piekarni; • dzielenie ciasta na kęsy, formowanie kęsów, prowadzenie rozrostu uformowanych kęsów ciasta na różne rodzaje pieczywa; • wypiekanie rozrośniętych kęsów ciasta w różnych typach pieców piekarskich; • schładzanie, krojenie i pakowanie pieczywa; • ocenianie stopnia dojrzałości półproduktów piekarskich do dalszego przerobu; • ocenianie jakości półproduktów i pieczywa, jej zgodności z wymogami przepisów technologicznych i norm; • zapobieganie powstawaniu wad pieczywa i odstępstw od określonej normatywnie jakości; • obsługiwane maszyn i urządzeń występujących w piekarniach; ocenianie sprawności techniczno-technologicznej maszyn i urządzeń piekarskich; • utrzymywanie porządku i czystości na stanowiskach pracy oraz przestrzeganie zasad bhp i ppoż.; • organizowanie i nadzorowanie pracy brygad produkcyjnych; prowadzenie rozliczeń technologicznych zużycia surowców do produkcji pieczywa i dokumentacji produkcyjnej; • utrzymywanie stałej współpracy z kierownictwem zakładu, służbami zaopatrzenia, zbytu, technicznymi.
Robotnik gospodarczy	
Synteza	<p>Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku.</p> <p>Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan</p>

	nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należytym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • utrzymywanie porządku i czystości wewnątrz budynku; • utrzymywanie porządku i czystości w otoczeniu budynku; • obsługiwanie i konserwacja sprzętu technicznego wykorzystywanego w pracy; • dozorowanie instalacji dostarczających media do obiektu; • wykonywanie prostych prac naprawczych wewnątrz i na zewnątrz budynku; • pielęgnowanie zieleni na terenie nieruchomości; • organizowanie stanowiska pracy oraz prowadzenie prac zgodnie z przepisami BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska. <p>Robotnik gospodarczy powinien posiadać wykształcenie gimnazjalne lub równorzędne. Wymagane kompetencje może uzyskać na drodze szkolenia praktycznego (przyuczenia) na stanowisku pracy i zdobywania doświadczenia w trakcie pracy. Robotnik gospodarczy powinien brać udział w szkoleniach organizowanych w przedsiębiorstwie. Pracodawcy chętnie zatrudniają w tym zawodzie absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, posiadających kwalifikacje w zawodzie 723310 Mechanik – monter maszyn i urządzeń lub 741103 Elektryk. Dodatkowym atutem może być posiadanie prawa jazdy, uprawnień do kierowania wózkami widłowymi lub spawania elektrycznego</p>
Sekretarka	
Synteza	Prowadzi sekretariat, organizuje pracę personelu i bierze w niej czynny udział
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • przyjmowanie interesantów oraz udzielanie im ogólnych informacji; • przyjmowanie i selekcjonowanie korespondencji; • obsługa telefonów, teleksów i telefaksów; • przedkładanie pism i korespondencji do aprobaty kierownictwa; • przygotowywanie korespondencji do wysyłki, maszynopisanie, obsługa komputera i posługiwanie się różnymi edytorami tekstu; • odbiór poczty elektronicznej; • obsługa kserokopiarki; • prowadzenie grafiku konferencji i spotkań kierownictwa.
Sprzedawca	
Synteza	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji)
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • organizowanie zaopatrzenia i przyjmowanie dostaw towarów, sprawdzanie towarów pod względem ilościowym i jakościowym, uiszczanie należności za dostarczone produkty; • przygotowywanie produktów do sprzedaży (czyszczenie, sortowanie itp.) i ich wyeksponowanie; • informowanie nabywcy o walorach sprzedawanych produktów; • pomoc nabywcy przy wyborze produktu; • sprawna realizacja zamówień składanych przez nabywców (demonstrowanie, ważenie, mierzenie, paczkowanie); • inkasowanie należności za sprzedane produkty; • dbanie o czystość i estetykę miejsca sprzedaży;

	<ul style="list-style-type: none"> • załatwianie reklamacji zakupionych towarów; • przyjmowanie i rejestrowanie zamówień na towary w hurtowniach; • współpraca w przygotowaniu oferty sprzedaży (oferty towarowe, cenniki, katalogi itp.); • współpraca w badaniu sytuacji rynkowej i określaniu potrzeb rynku; • informowanie o warunkach sprzedaży (stosowane upusty); • zawieranie transakcji sprzedaży; • sporządzanie faktur za towary; • przestrzeganie warunków sanitarnych sprzedaży; • zabezpieczanie punktu sprzedaży lub hurtowni przed włamaniem, kradzieżą itp.
Barman	
Synteza	Przygotowuje, eksponuje, wydaje (sprzedaje) oraz serwuje konsumentom towary handlowe, wyroby kulinarne i napoje w różnego typu bufetach i barach otwartej i zamkniętej sieci placówek gastronomicznych.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • przygotowanie bufetu do pracy (organizowanie zaopatrzenia); • ocenianie jakości i przyjmowanie ilościowe towarów handlowych, surowców, półproduktów i wyrobów kulinarnych do bufetu oraz ich przechowywanie w odpowiednich warunkach; • dobieranie surowców, sporządzanie i przygotowywanie wybranych dań gorących, przekąsek, deserów i napojów zgodnie z normami i przepisami kulinarnymi, np.: frytek, kurczaków z rożna, hamburgerów, pizzy, kanapek podstawowych i dekoracyjnych, tartinek, kanapek zapiekanych, surówek, sałatek warzywnych i owocowych, zimnych i gorących napojów alkoholowych i bezalkoholowych, deserów; • sporządzanie napojów mieszanych bezalkoholowych i alkoholowych z zastosowaniem różnych technik i narzędzi wg receptur krajowych i zagranicznych oraz własnych przepisów; • posługiwanie się maszynami, urządzeniami, narzędziami mierniczymi i drobnym sprzętem niezbędnym do przygotowania, przechowywania oraz ekspedycji potraw i napojów z zastosowaniem zasad bhp i ppoż.; • przygotowywanie (polerowanie) szkła, sztućców oraz innych naczyń do wydawania potraw i napojów; • porcjowanie (odmierzenie) potraw i napojów oraz ich wydawanie (serwowanie); • dekorowanie, eksponowanie i reklama potraw oraz napojów w bufecie, dbanie o ich estetykę; • dokonywanie oceny organoleptycznej potraw i napojów; • układanie kart menu oraz kart win i wódek; • obsługiwanie konsumenta przy bufecie (przekąski, zupy, dania gorące, desery, napoje) z zastosowaniem odpowiednich naczyń, szkła i drobnego sprzętu; • serwowanie napojów alkoholowych i bezalkoholowych przy barze; doradzanie konsumentowi w zakresie wyboru potraw i napojów; • kalkulowanie cen potraw i napojów; • rozliczanie pobranych surowców, półproduktów, wyrobów gotowych i towarów handlowych, rozliczanie dziennego utargu, inkasowanie należności itp. oraz prowadzenie obowiązującej dokumentacji; • utrzymywanie porządku i czystości na stanowisku pracy oraz przestrzeganie wymogów sanitarnych i bhp (mycie oraz czyszczenie ręczne i mechaniczne sprzętu i naczyń z zastosowaniem właściwych środków myjących).

Bosman portu	
Synteza	Nadzoruje cumowanie i odcumowywania wybranych statków w celu zapewnienia bezpieczeństwa manewrów; przeprowadza kontrolę zacumowania i dozorowania jednostek w celu zapewnienia bezpieczeństwa postoju; odpowiada za stan techniczny i bezpieczeństwo portu, jednego basenu portowego lub zespołu nabrzeży i znajdującego się w nim sprzętu pływającego.
Zadania zawodowe	<ul style="list-style-type: none"> • pełnienie samodzielnej służby w bosmanacie kapitanatu portu; • prowadzenie dokumentacji służby; • sporządzanie meldunków służbowych do kapitana portu w celu zapewnienia porządku w porcie, porcie rybackim i basenie żeglarskim; • uczestniczenie w kontrolach porządku na nabrzeżach i postoju statków w celu utrzymania porządku w porcie; • nadzorowanie cumowania i odcumowywania wybranych statków w celu zapewnienia bezpieczeństwa manewrów; • przekazywanie kapitanom statków i użytkownikom portu poleceń oficera dyżurnego Kapitanatu Portu w celu zapewnienia niezawodnego informowania; • przeprowadzanie kontroli zacumowania i dozorowania jednostek w celu zapewnienia bezpieczeństwa postoju; • uczestniczenie z oficerem dyżurnym kapitanatu w kontrolach bezpieczeństwa przeładunku materiałów niebezpiecznych w celu zapewnienia bezpieczeństwa przeładunku; • zabezpieczanie mienia wydobytego lub znalezione w morzu; • ustalanie sprawców zanieczyszczeń w porcie i w basenach portowych; sprawdzanie prawidłowości połączeń komunikacyjnych pomiędzy jednostką a nabrzeżem, kontrola dozoru jednostek; • doraźne interwencje w stosunku do naruszających porządek portowy, bezpieczeństwo żeglugi w obrębie portu i reddy określony w przepisach portowych i innych regulacjach prawnych; • monitoring oznakowania nawigacyjnego; • ustalanie sprawców zanieczyszczeń w porcie i w basenach portowych; sprawdzanie prawidłowości połączeń komunikacyjnych pomiędzy jednostką a nabrzeżem; • pobieranie cyklicznie próbek paliwa "morskiego" dla laboratorium lub przy zanieczyszczeniach ropopochodnych portu.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie - informacji opublikowanej przez MRPiPS

Podsumowanie

Dane statystyczne dotyczące bezrobocia wskazują, że jego poziom i stopa na terenie powiatu węgorszewskiego od trzech lat regularnie maleją. Na koniec roku 2015 w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie pozostawało 1818 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 24,6%, przy stopie bezrobocia na terenie województwa – 16,3%, na terenie kraju – 9,8%. Dla porównania w grudniu 2014 roku zarejestrowanych było 2120 osób (stopa bezrobocia 28,1%), w tym samym okresie roku 2013 – 2384 osoby (stopa bezrobocia 30,7%).

Zdecydowana większość osób zarejestrowanych w PUP posiada niski poziom wykształcenia. Jest to również tendencja niezmienna w analizowanych ostatnich trzech latach. Na koniec grudnia 2015 roku wśród osób bezrobotnych blisko 62% z nich posiadało wykształcenie poniżej średniego. Podobnie sytuacja wyglądała w końcu roku lat ubiegłych, gdzie osoby bezrobotne z niższym niż średni poziomem wykształcenia stanowiły odpowiednio 61,79% w roku 2014 oraz 62,66% w roku 2013 ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą bezrobotnych w rozpatrywanym aspekcie są osoby posiadające wykształcenie wyższe, których udział w roku 2015 wynosił 7,15% całości zarejestrowanych i podobnie w latach wcześniejszych – 7,31% na koniec roku 2014 oraz 7,13% w grudniu 2013 roku.

Wyniki przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wskazują m.in., że w roku 2015 w przypadku 46,98% podmiotów stan zatrudnienia zwiększył się, w przypadku 42,01% nie uległ zmianie, a tylko w 11,01% przypadków zmniejszył się. Zdecydowana większość firm / jednostek organizacyjnych - w sumie 64,06% - nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników (44,85% wskazań *raczej nie* i 19,21% *zdecydowanie nie*), a 9,01% podmiotów zadeklarowało problemy w tym zakresie (8,06% wskazań *raczej tak* i 0,95% wskazań *zdecydowanie tak*). Pracodawcy poszukiwali pracowników za pomocą różnych sposobów, najczęściej była to analiza ofert przychodzących do firmy, bezpośrednich zgłoszeń osób – 23,31% wskazań oraz ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 21,61% wskazań. Najrzadziej wykorzystywanym sposobem poszukiwania pracowników były ogłoszenia w szkołach, jedynie 4,35% wskazań.

W niniejszej analizie zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku, który stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu.

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, nauczyciele kształcenia zawodowego, agenci ubezpieczeniowi, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, pomocnicy biblioteczni, zaopatrzeniowcy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska. Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast: pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, asystentów nauczycieli oraz pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pracownicy domowej i opieki osobistej, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn prężalniczych i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej, kierowców samochodów osobowych i dostawczych, recepcjonistów (z wyłączeniem hotelowych) oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

Zawody zrównoważone to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorszewskim, zaliczono następujące grupy zawodów: instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, psychologzy i pokrewni, specjaliści do spraw rynku nieruchomości.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwi pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Dodatkowo regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowani, poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie węgorszewskim

INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.

DEFICYT

zawody maksymalnie deficytowe

- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
- Pomocnicy biblioteczni
- Zaopatrzeniowcy
- Agenci ubezpieczeniowi
- Nauczyciele kształcenia zawodowego
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Rzemieślnicy gdziekolwiek niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska

zawody deficytowe

- Asystenci nauczycieli
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości

RÓWNOWAGA

zawody zrównoważone

- Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
- Psycholodzy i pokrewni
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości

NADWYŻKA

zawody nadwyżkowe

- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany

zawody maksymalnie nadwyżkowe

- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
- Pracownicy domowej opieki osobistej
- Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
- Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
- Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	12	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	4	7	0	0,00	2	0	31		0,00	3,92	3,58	1,09	28,57	0,57	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	242	275	128	10	7,81	64	32	15	65,63	37,50	33,92	3,92	34,19	50,00	1,14	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	291	332	232	14	6,03	138	54	10	87,04	51,85	225,08	5,33	42,20	59,48	1,14	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	63	64	36	2	5,56	20	76	2	80,26	51,32	36,83	6,50	5,67	55,56	1,02	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	440	531	355	11	3,10	225	455	14	85,93	60,66	383,58	46,08	8,32	63,38	1,21	-	-	0,26

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	64	78	69	0	0,00	53	4	1	100,00	100,00	70,00	0,42	168,00	76,81	1,22	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	571	649	478	4	0,84	291	63	12	65,08	26,98	478,17	6,25	76,51	60,88	1,14	-	-	0,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91	110	82	0	0,00	43	29	2	31,03	10,34	78,00	2,58	30,19	52,44	1,21	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	184	215	142	0	0,00	93	112	1	54,46	18,75	144,17	23,42	6,16	65,49	1,17	-	-	0,10
Razem		1965	2268	1535	41	2,67	931	825	88	76,97	48,48		X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów w	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	12	10	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		20,00	0,83	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	0	2	0	0,00	0	0	4		0,00	0,42	0,33	1,25	0,00	0,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	23		0,00	0,00	2,92	0,00			max deficyt	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	3	7	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		42,86	0,43	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,75	0,17	16,50	100,00	1,67	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

2165	Kartografowie i geodeci	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	9	4	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,17	0,25	12,67	50,00	1,13	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli)	11	15	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,58	0,08	79,00	50,00	1,36	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

	kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24	31	7	1	14,29	5	1	0	100,00	100,00	12,17	0,08	146,00	71,43	1,29	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	19	18	13	0	0,00	6	2	1	100,00	50,00	10,50	0,25	42,00	46,15	0,95	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	46	50	29	6	20,69	13	0	0		0,00	26,25	0,00		44,83	1,09	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	4	3	0	0,00	1	4	1	50,00	50,00	3,42	0,42	8,20	33,33	0,67	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem	4	4	1	0	0,00	0	0	6		0,00	1,25	0,50	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

	technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,44	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	21	21	15	1	6,67	10	0	0		0,00	15,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,60	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i	5	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

	politology																		
2634	Psychology i pokrewni	6	8	0	0		0	7	0	57,14	42,86	0,58	0,58	1,00		1,33	równo waga	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		60,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filology i tłumacze	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	15	17	14	1	7,14	9	0	0		0,00	13,50	0,00		64,29	1,13	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	3	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,08	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	33	39	30	0	0,00	21	1	0	0,00	0,00	33,75	0,08	405,00	70,00	1,18	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	23	18	0	0,00	14	0	0		0,00	18,75	0,00		77,78	1,21	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	44	34	1	2,94	22	0	0		0,00	31,58	0,00		64,71	1,42	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	6	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
3144	Technicy technologii	8	10	7	1	14,29	4	0	0		0,00	6,75	0,00		57,14	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

	żywności																		
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	12	10	9	1	11,11	4	1	0	0,00	0,00	7,17	0,08	86,00	44,44	0,83	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	12	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	1,50	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	2	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		40,00	0,67	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	9	10	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	1,11	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	2	3	0	0,00	2	10	0	100,00	50,00	2,58	0,83	3,10	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealery i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	7	8	7	0	0,00	4	8	0	87,50	37,50	6,75	0,67	10,12	57,14	1,14	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	49	55	34	2	5,88	21	2	0	50,00	50,00	32,17	0,17	193,00	61,76	1,12	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

	pokrewnych																		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	7	1	0	0,00	1	1	8	100,00	0,00	2,67	0,75	3,56	100,00	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	3	1	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	12	10	0	0,00	7	3	0	100,00	0,00	9,00	0,25	36,00	70,00	1,20	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	7	7	1	14,29	2	10	0	100,00	60,00	5,58	0,83	6,70	28,57	0,88	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3431	Fotografowie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00				-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	0	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji	2	4	0	0		0	4	0	100,00	100,00	1,17	0,33	3,50		2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

	naukowej i pokrewni																		
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	5	6	2	33,33	4	0	0		0,00	5,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,92	0,17	5,50		3,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	34	13	3	23,08	3	2	0	50,00	50,00	12,75	0,17	76,50	23,08	1,06	-	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22	25	12	1	8,33	8	47	2	87,23	55,32	13,33	4,08	3,27	66,67	1,14	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	0	0	1	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,17	0,00		0,00	1,22	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	8	6	1	16,67	5	10	0	40,00	20,00	5,17	0,83	6,20	83,33	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i	2	2	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

	księgowości																		
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	7	9	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	6,75	0,25	27,00	33,33	0,64	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	76	89	68	2	2,94	42	22	1	50,00	27,27	73,00	1,92	38,09	61,76	1,17	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	18	27	16	2	12,50	10	15	0	26,67	13,33	16,83	1,25	13,47	62,50	1,50	-	-	0,01
5132	Barmani	5	3	4	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	2,67	0,50	5,33	25,00	0,60	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	18	22	11	0	0,00	7	4	0	75,00	25,00	15,17	0,33	45,50	63,64	1,22	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	10	6	7	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	6,17	0,08	74,00	42,86	0,60	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	71	99	54	0	0,00	38	308	0	97,08	75,32	67,75	30,67	2,21	70,37	1,39	-	-	0,06
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	209	247	170	7	4,12	114	58	11	79,31	39,66	177,83	7,75	22,95	67,06	1,18	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy	10	8	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	0,00	0,80	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

	biletów																		
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	3	2	0	0,00	0	8	0	75,00	0,00	1,33	0,67	2,00	0,00	0,75	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	0	7	2	14,29	14,29	1,58	0,75	2,11	0,00	1,50	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0	0,00	0	6	0	100,00	83,33	0,17	0,50	0,33		2,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	6	3	0	0,00	1	8	0	100,00	25,00	3,08	0,67	4,62	33,33	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		75,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	3	2	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	0,67	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	10	17	11	0	0,00	8	0	0		0,00	13,17	0,00		72,73	1,70	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	19	18	15	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	12,08	0,08	145,00	60,00	0,95	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00		-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	11	0	0,00	9	0	0		0,00	10,50	0,00		81,82	1,00	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	16	14	17	0	0,00	14	1	1	100,00	100,00	15,42	0,17	92,50	82,35	0,88	nadwyżka	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5	9	5	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		100,00	1,80	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	5	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	0	0		0	7	0	57,14	57,14	0,67	0,58	1,14		1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	39	54	42	1	2,38	28	3	0	66,67	33,33	43,83	0,25	175,33	66,67	1,38	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	0	0		0	6	0	100,00	16,67	0,58	0,50	1,17		1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	6	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		40,00	0,86	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	18	16	0	0,00	9	7	0	85,71	28,57	16,75	0,58	28,71	56,25	0,95	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7121	Dekarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	4	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00				-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	34	26	0	0,00	12	3	0	100,00	0,00	23,50	0,25	94,00	46,15	1,10	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,80	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	12	11	0	0,00	9	0	0		0,00	11,67	0,00		81,82	1,50	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4	6	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,75	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
7213	Błacharze	5	7	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	100,00	1,40	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	39	42	32	0	0,00	17	5	1	100,00	0,00	31,42	0,50	62,83	53,13	1,08	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	20	22	17	0	0,00	12	0	0		0,00	17,25	0,00		70,59	1,10	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	97	112	60	1	1,67	32	2	0	0,00	0,00	67,17	0,17	403,00	53,33	1,15	-	-	0,04
7233	Mechanicy	12	12	16	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	14,83	0,08	178,00	43,75	1,00	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

	maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych																		
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			3,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	0,00	0,80	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		75,00	1,29	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	28	29	25	1	4,00	14	1	0	100,00	0,00	21,75	0,08	261,00	56,00	1,04	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	11		0,00	1,00	0,92	1,09	100,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	8	11	0	0,00	9	0	0		0,00	11,42	0,00		81,82	0,73	max nadwyżka	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42	44	32	0	0,00	19	2	0	50,00	50,00	31,58	0,17	189,50	59,38	1,05	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	9	6	0	0,00	5	3	0	66,67	33,33	6,17	0,25	24,67	83,33	1,13	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	81	94	57	1	1,75	33	7	0	71,43	42,86	54,33	0,58	93,14	57,89	1,16	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	44	51	51	0	0,00	35	7	0	14,29	0,00	46,58	0,58	79,86	68,63	1,16	-	-	0,03
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	31	36	31	0	0,00	22	0	0		0,00	30,92	0,00		70,97	1,16	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	2	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	40,00	0,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

	cementowych, kamiennych i pokrewni																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	10	5	0	0,00	1	0	0		0,00	5,33	0,00		20,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4	3	8	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	6,67	0,08	80,00	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i	1	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67		4,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

	motorniczowie tramwajów																		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	13	9	0	0,00	5	9	2	33,33	0,00	9,42	0,92	10,27	55,56	1,30	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	39	46	41	0	0,00	21	2	0	0,00	0,00	38,08	0,17	228,50	51,22	1,18	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	6	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,83	0,33	11,50	33,33	1,11	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,67	0,33	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	31	39	27	0	0,00	21	14	0	85,71	28,57	28,67	1,17	24,57	77,78	1,26	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		80,00	3,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	2	1	0	0,00	0	9	0	66,67	55,56	1,25	0,75	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2015 roku

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	2	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	0,75	0,25	3,00	50,00	0,67	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	16	12	0	0,00	6	14	0	78,57	14,29	12,25	7,17	1,71	50,00	1,07	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62	67	48	0	0,00	30	39	0	20,51	2,56	46,08	11,2 5	4,10	62,50	1,08	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	7	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,58	0,17	15,50	100,00	1,40	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	13	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	13,00	0,08	156,00	53,85	1,07	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

9412	Pomoce kuchenne	16	19	15	0	0,00	11	24	0	50,00	8,33	12,25	2,00	6,13	73,33	1,19	-	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	25	11	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	13,00	0,17	78,00	54,55	1,25	-	-	0,01
Razem		196 5	226 8	153 5	41	2,67	931	825	98	76,97	48,48	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	36	0	3	4	27,27%	36,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	50	0	8	9	44,44%	50,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KĘTRZYNIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	3	0	0	3	0,00%	2,91%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	4	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSZPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	3	10	6	1	17,14%	2,86%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet GDAŃSKI	0	0	3	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%

UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	5	4	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I EKONOMII TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W OLSZTYNIE	0	0	5	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	6	13	5	1	27,78%	5,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	0	0	3	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku sprawozdawczego
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. BRUNONA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	14	0	4	28,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	8	61,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	113	0	2	1,77%
PAŃSTWOWE LICEUM PLASTYCZNE IM. ERICA MENDELSONA W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	7	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSZPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W KĘTRZYNIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	29	12	5	17,24%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W	0	0	1	0,00%

BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU				
UNIwersytet Gdański	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	0	0	7	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA W POZNANIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I EKONOMII TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	14	11	5	35,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 1	1	1	3	300,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	1	5	8			20,00%	12,50%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2015 roku

Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	22	18			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	27	24			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	7	0	0	23	23	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	12	11			8,33%	9,09%
Pomocniczy personel medyczny			0	1	4	2			0,00%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			2	2	3	4			66,67%	50,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	2	56	53			1,79%	3,77%
Stolarze meblowi i pokrewni	6	6	1	0	19	15	16,67%	0,00%	5,26%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		5				0,00%	
Technicy mechanicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej			0		1				0,00%	

niesklasyfikowani										
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	10	3	0	8	8	18,75%	0,00%	37,50%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	0	11	7			18,18%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorski

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	2		50,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	6		16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	5		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	23		0,00%
Kucharze	1	1	2	22	200,00%	9,09%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2015 roku

Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2	1	24	50,00%	4,17%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	13		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	6	6	50	27,27%	12,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	1	18	33,33%	5,56%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	5		40,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy budownictwa			1	2		50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	2		50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy technologii żywności			1	5		20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	4	9	33,33%	44,44%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	7		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	7		14,29%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorski