

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat węgorzewski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód deficytowy	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Psycholodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Murarze i pokrewni
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Kelnerzy
		Pomoce kuchenne
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Spawacze i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**