



POWIATOWY URZĄD PRACY

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

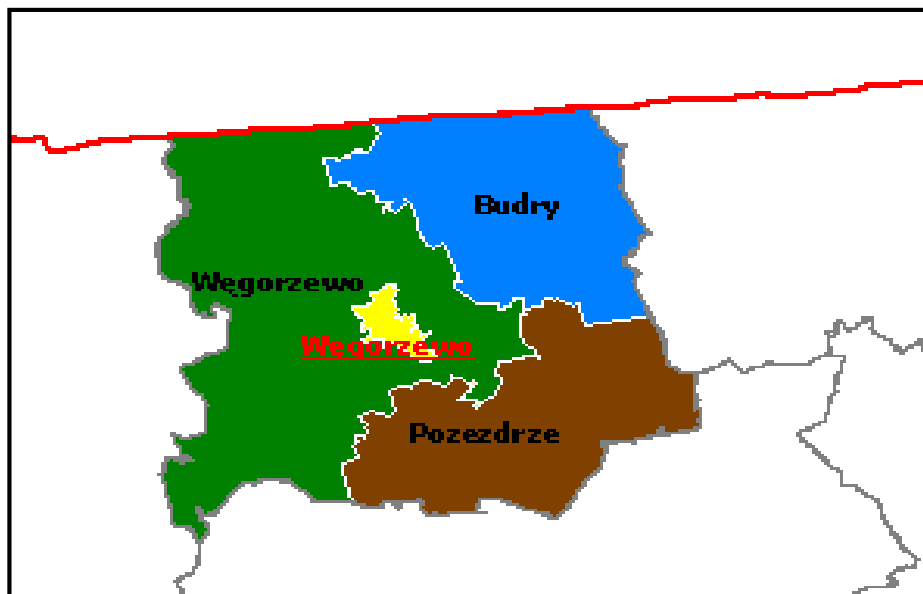
tel. 87 4296900, fax. 87 4296901

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.pup-wegorzewo.pl

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

ZA 2015 ROK



1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2015 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1818 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 302 osoby. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorszewskim przedstawiają tabele 1 i 2.

Tabela 1. Stan bezrobotnych w latach 2013–2015

Rok	Liczba bezrobotnych
2013	2384
2014	2120
2015	1818

Tabela 2. Stan bezrobotnych według gmin w latach 2013–2015

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Grudzień 2013	Grudzień 2014	Grudzień 2015
Miasto i gmina Węgorzewo	1657	1468	1252
Gmina Pozezdrze	338	281	262
Gmina Budry	389	371	304

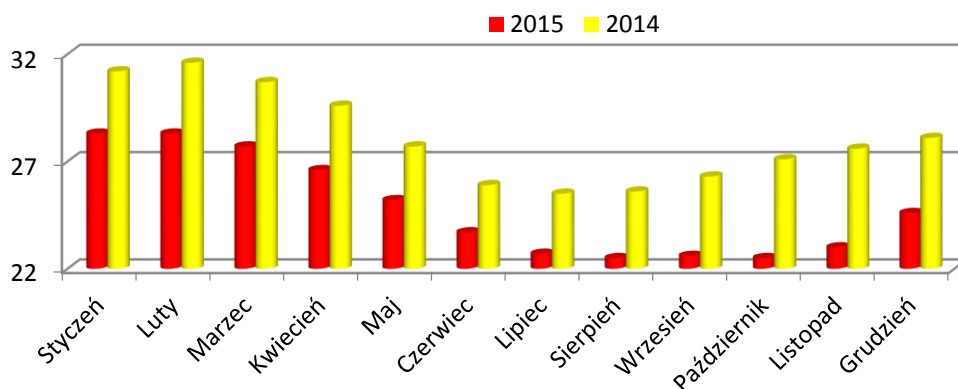
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w mieście i gminie Węgorzewo o 216 osób, w gminie Pozezdrze o 19 osób, w gminie Budry o 67 bezrobotnych.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w poszczególnych miesiącach 2015 roku w odniesieniu do roku 2014 przedstawia tabela 3 i wykres 1.

Tabela 3. Stopa bezrobocia powiatu węgorszewskiego w latach 2014-2015.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2014	31,2	31,6	30,7	29,6	27,7	25,9	25,5	25,6	26,3	27,1	27,6	28,1
2015	28,3	28,3	27,7	26,6	25,2	23,7	22,7	22,5	22,6	22,5	23,0	24,6

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w latach 2014–2015



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorskiego w końcu grudnia 2015 roku wynosiła 24,6%, stopa wojewódzka 16,3% zaś krajowa 9,8%. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie, (za powiatami: piskim (26,3%), braniewskim (27,3%) i kętrzyńskim (27,4%) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. W podregionie ełckim powiat znajduje się na drugim miejscu za powiatem piskim.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem wysokich napływów spowodowanych rejestracją młodzieży, zwolnień z pracy i nieco niższych, ale dosyć znaczących odpływów z bezrobocia mających swoje źródło głównie w podjęciach zatrudnienia.

W ciągu 12 miesięcy 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

* zarejestrowano **2462** osoby bezrobotne

* wyłączono z ewidencji **2764** osoby.

W 2015 roku odpływ z bezrobocia był większy od napływu o **302** osoby.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorskim w 2015 roku, w stosunku do grudnia 2014 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia Pracy	W tym		Inne Powody
					Prace Interwencyjne	Roboty publiczne	
Grudzień 2014	2120	248	194	88	0	0	106
Styczeń 2015	2188	220	152	59	10	0	93
Luty 2015	2187	154	155	67	23	1	88
Marzec 2015	2123	152	216	97	17	0	119
Kwiecień 2015	2010	185	298	157	14	14	141
Maj 2015	1869	163	304	140	33	5	164
Czerwiec 2015	1720	161	310	121	22	14	189
Lipiec 2015	1629	211	302	77	9	0	225
Sierpień 2015	1612	180	197	68	20	10	129
Wrzesień 2015	1618	259	253	79	17	0	174
Październik 2015	1617	249	250	77	9	0	173
Listopad 2015	1666	205	156	52	6	1	104
Grudzień 2015	1818	323	171	99	2	0	72

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrześniu, październiku i grudniu. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano w maju, czerwcu i lipcu.

2. Poszczególne kategorie bezrobotnych

2.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

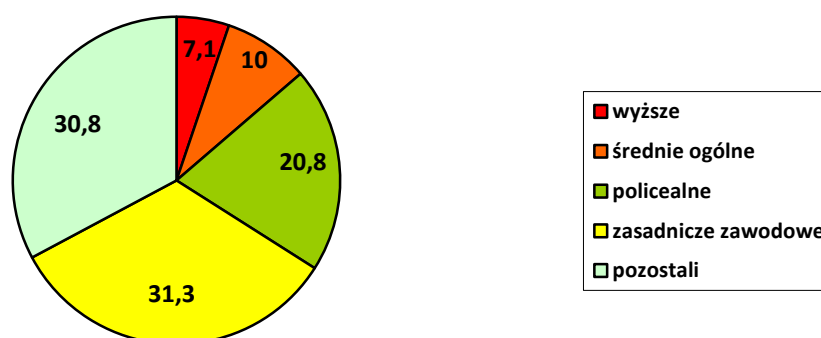
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. 62% to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego **570** osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz **557** z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (podstawowym). Dane o tym zestawiono w tabeli 5. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2014–2015.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2014 r.	Stan na 31 grudnia 2015 r.
Wyższe	155	130
Średnie ogólne	209	182
Policealne i Średnie Zawodowe	446	379
Zasadnicze Zawodowe	682	570
Pozostałe	628	557
Ogółem	2120	1818

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2015 roku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2015 r.



2.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25–34 tj. **513** osób, stanowili oni 28,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. **332** osoby to bezrobotni w wieku 45 - 54, **263** to osoby w wieku 18 - 24, **362** w wieku 35 – 44. **247** osób to bezrobotni w wieku 55–59 lat. Sytuację tych grup przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku w latach 2014–2015.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2014 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2015 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	352	16,6	263	14,4
25 – 34	563	26,5	513	28,2
35 – 44	407	19,2	362	20,0

45 – 54	438	20,7	332	18,3
55 – 59	274	12,9	247	13,6
60 - 66	86	4,1	101	5,5

2.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (446 osób) oraz bez stażu pracy – 318 osób. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 48 osób.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy –porównanie lat 2014-2015.

Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2014–2015.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2014 r.	Stan na 31 grudnia 2015 r.
Do 1 roku	287	242
1–5	530	446
5–10	352	310
10–20	319	264
20–30	225	190
30 lat i więcej	46	48
Bez stażu	361	318
Ogółem	2120	1818

2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2015 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. 444 osoby, które stanowią 24,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014–2015 przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014–2015.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014 r.	Udział %	Stan na 31.12.2015 r.	Udział %
Ogółem	2120	100%	1818	100%
Do 1 miesiąca	145	6,8	169	9,3
1–3 miesiące	477	22,5	444	24,4
3–6 miesięcy	351	16,5	296	16,3
6–12 miesięcy	307	14,5	231	12,7
12–24 miesięcy	422	19,9	284	15,6
Powyżej 24 m-cy	418	19,8	394	21,7

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie kieruje swoje działania aktywnej polityki rynku pracy w stosunku do grupy osób szczególnego ryzyka, jakimi są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet.

2.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1498 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 82,4% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2014–2015.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2014 r.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2015 r.
Węgorzewo	1193	1005
Budry	322	273
Pozezdrze	230	220
Ogółem	1745	1498

2.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2015 roku 14,5% ogólnej liczby zarejestrowanych (263 osoby). Kobiety (143) stanowiły 15,2% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 13 osób, w tym 6 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 10 i 11

Tabela 10. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2015 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2015 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	168	93
Gmina Budry	52	25
Gmina Pozezdrze	43	25
Ogółem	263	143

Tabela 11. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2015 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2015 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	14	11
Policealne i średnie zawodowe	56	33
Średnie ogólnokształcące	49	33
Zasadnicze zawodowe	54	23
Gimnazjalne i poniżej	90	43
Ogółem	263	143

Z powyższych danych wynika, że w tym przedziale wiekowym najliczniejszą grupą są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 90 osób. Stanowią oni 34,2% tej grupy.

2.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2015 roku w ewidencji PUP odnotowano 942 kobiety. Stanowiły one 51,8% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 143 kobiety.

Tabele: 12, 13 i 14 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2014.

Tabela 12. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2014–2015.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2014 r.	Stan na 31 grudnia 2015 r.
Wyższe	104	100
Średnie Ogólne	127	113
Policealne i Średnie Zawodowe	232	229
Zasadnicze Zawodowe	256	244
Pozostałe	259	256
Ogółem	1094	942

Tabela 13. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2013–2014.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2014 r.	Stan na 31 grudnia 2015 r.
Miasto i Gmina Węgorzewo	751	634
Gmina Budry	197	170
Gmina Pozezdrze	146	138
Ogółem	1094	942

Tabela 14. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2014 – 2015.

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2014	Stan na 31 grudnia 2015
18 – 24	187	143
25 – 34	302	309
35 – 44	177	207
45 – 54	203	168
55 – 59	106	98
60 lat i więcej	3	17
Ogółem	1094	942

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2014 i 2015 jest podobna, z nieznacznymi skokami procentowymi. Analizując grupy wiekowe można stwierdzić, że są one porównywalne, a najmniejszą grupą są kobiety w wieku 60 lat i więcej lat co można wytłumaczyć tym, że przechodzą one na wcześniejszą emeryturę lub świadczenie przedemerytalne.

2.8. Poszukujący pracy

Na dzień 31.12.2015 roku w ewidencji PUP odnotowano 16 osób poszukujących pracy, w tym 5 kobiet. Wśród nich 15 osób – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 4 kobiety.

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 1110 osób – to mieszkańcy wsi (61% ogółu bezrobotnych), z tego 588 - to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 168 osób, tj.15,1% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

2.10. Niepełnosprawni bezrobotni.

Strukturę osób niepełnosprawnych obrazują tabele 15, 16 i 17.

Tabela 15. Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2014–2015 (stan na 31 grudnia).

Wyszczególnienie	2014	2015
Bezrobotni niepełnosprawni	98	69
Poszukujący pracy niepełnosprawni	15	15
Ogółem	113	84

Tabela 16. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2014–2015.

Stopień niepełnosprawności	2014	2015
Znaczny	0	0
Umiarkowany	34	18
Lekki	64	51

Tabela 17. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2014–2015.

Wykształcenie	2014	2015
Wyższe	6	2
Policealne i średnie zawodowe	20	15
Średnie ogólnokształcące	6	5
Zasadnicze zawodowe	34	23
Gimnazjalne i podstawowe	32	24

Liczba osób niepełnosprawnych rejestrujących się w urzędzie pracy jest podobna w poszczególnych latach. Przyczyną rejestracji jest zainteresowanie ofertami pracy i szkoleń dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz z niskim wykształceniem.

2.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP figurowało 545 osób mających ponad 50 lat (29,9% ogółu bezrobotnych), w tym 211 kobiet.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 18 i 19.

Tabela 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2015 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	399	150
Gmina Budry	78	33
Gmina Pozezdrze	68	28
Ogółem	545	211

Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2015 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	7	2
Policealne i średnie zawodowe	120	64
Średnie ogólnokształcące	17	11
Zasadnicze zawodowe	185	54
Gimnazjalne i poniżej	216	80
Ogółem	545	211

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 216 (80 kobiet) stanowiąc 39,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Podwyższaniem wykształcenia bezrobotni w tej grupie nie są zainteresowani. Urząd może jedynie zaoferować im pomoc w przekwalifikowaniu zawodowym lub w stażu.

3. Działania podejmowane przez PUP w 2015 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2014-2020” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2015 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Lizbońskiej, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia (poprawa jakości Kapitału Ludzkiego, zwiększenie spójności społecznej). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Strategię zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (podniesienie poziomu

aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Tabela 20. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 21.04.2015r.	Limit na dzień 18.12.2015r.
Bony stażowe	370 155,00 zł	224 155,00 zł
Staż	454 150,00 zł	442 650,00 zł
Bony szkoleniowe	38 400,00 zł	11 400,00 zł
Bony zasiedleniowe	45 000,00 zł	39 900,00 zł
Prace interwencyjne	758 900,00 zł	808 000,00 zł
Roboty publiczne	464 272,00 zł	464 272,00 zł
Wyposażenie stanowiska pracy	171 898,00 zł	275 198,00 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	242 000,00 zł	261 100,00 zł
Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	44 125,00 zł	44 125,00 zł
Szkolenia	65 000,00 zł	83 100,00 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów	16 000,00 zł	16 000,00 zł
Badania lekarskie	500,00 zł	500,00 zł
RAZEM	2 670 400,00 zł	2 670 400,00 zł

Tabela 21. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2015 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	2 575 190,84 zł	2 520 764,51 zł	97,89 %	Bon zasiedleniowy, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon szkoleniowy, bon stażowy, szkolenia, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, Program Aktywizacja i Integracja, koszty przejazdów, badania lekarskie.	537 -w tym 99 osób przechodzących z 2014 roku; - w tym 20 osób w ramach PAI
Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (I)</i> ” 1.1.2 PO WER	788 400,00 zł	445 731,43 zł /w tym 8 568,40 zł koszty pośrednie/	56,54 %	Staż, bon szkoleniowy, prace interwencyjne, koszty przejazdów, koszty pośrednie.	88
Projekt „ <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (I)</i> ” 10.1 RPO WiM	276 560,00 zł	155 808,21 zł	56,34 %	Szkolenia, prace interwencyjne, staż, koszty dojazdów	54
Program „Praca moim celem” /wkład własny FP/ Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	87 260,20 zł	87 260,20 zł	100,00 %	Roboty publiczne	16
Program „Nowe możliwości” /wkład własny FP/ Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 948,96 zł	7 948,96 zł	100,00 %	Bon stażowy, koszty dojazdów	2

Program „Spółdzielnia socjalna 2015” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	75 000,00 zł	0,00 zł	0,00 %	Jednorazowe środki na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej/ dla członków założycieli spółdzielni	0
Program „Przedsiębiorczość 2015” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	93 800,00 zł	83 365,73 zł	88,88 %	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4
Program „Przedsiębiorczość 2015 – 2 edycja” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	132 000,00 zł	79 768,00 zł	60,43 %	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	32 200,00 zł	30 544,00 zł	94,86 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	18
PFRON	22 180,00 zł	22 165,50 zł	99,94 %	Stáže, koszty przejazdów	3
SUMA	4 090 540,00 zł	3 433 356,54 zł	83,94 %	-	726

W 2015 r. na podstawie zawartego porozumienia Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie wraz z Gminą Węgorzewo i Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Węgorzewie organizował Program Aktywizacja i Integracja. Celem Programu Aktywizacja i Integracja było udzielenie kompleksowej pomocy 20 osobom bezrobotnym. Program łączył elementy aktywizacji zawodowej i integracji społecznej. Wykonywanie przez bezrobotnych prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej miało na celu ukształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Zadanie polegało na realizacji założeń programu, w szczególności grupowego wsparcia w procesie integracji społecznej w okresie dwóch miesięcy, tj. od 5 maja 2015 r. do 4 lipca 2015 r. dla I grupy oraz od 15 września 2015 r. do 14 listopada 2015 r. dla II grupy.

Tabela 22. Struktura Programu Aktywizacja i Integracja.

Nr edycji	Uczestnicy		Efekty po zakończeniu programu			
			Zmiana profilu pomocy z III na II		Podjęcie zatrudnienia	
	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet	Liczba osób ogółem	w tym liczba kobiet
1	10	9	8	7	1	1
2	10	7	10	7	1	1
ŁĄCZNIE	20	16	18	14	2	2

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2015 szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **45,88 %**. W 2014 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 51,42 %.

Z powyższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2014 nastąpił spadek wskaźnika efektywności zatrudnienia o 5,54 %.

Tabela 23. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010- 2015.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 %
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 %
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 %

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był porównywalny do planowanego.

Tabela 24. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2008-2015.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczego planu wizyt monitorujących
2008	266	312	+46
2009	228	231	+3
2010	228	372	+144
2011	212	299	+ 87
2012	156	188	+32
2013	149	183	+34
2014	78	141	+63
2015	86	87	+1

3.1. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2015 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków na ten cel.
2. Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
3. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
4. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone z pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią komisji.

Tabela 25. Zestawienie wniosków w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2015 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
17	13	4

Tabela 26. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków	Uzasadnienie
Wniosek nie spełniał wymagań formalnych	1	Wniosek został złożony przez podmiot gospodarczy z siedzibą właściwą dla starosty giżyckiego, miejsce świadczenia pracy - Giżycko.
Wniosek nie spełnił wymagań merytorycznych	0	-----
Brak środków finansowych na realizację zadania	0	-----
Rezygnacja wnioskodawcy z dalszej realizacji wniosku	2	1 wniosek nie podlegał ocenie z uwagi na pisemną rezygnację wnioskodawcy z ubiegania się o środki finansowych. 1 wniosek – został rozpatrzony pozytywnie, nie stanowił jednak podstawy do zawarcia umowy z uwagi na rezygnację wnioskodawcy z jego realizacji
Inne (w tym zakupy niekwalifikowane – niezgodne z wyposażeniem stanowiskiem pracy)	1	Wniosek uzyskał wymaganą liczbę punktów w ocenie merytorycznej, jednakże kierując się zasadnością w gospodarowaniu i wydatkowaniu środków publicznych, odstąpiono od jego realizacji
Razem	4	

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie ponad 88%.

Tabela 27. Zestawienie umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	10	13	275 130,93 zł
Rezerwa Ministra Pracy „Przedsiębiorczość 2015”	3	3	65 770,98 zł
Razem	13	16	340 901,91 zł

Tabela 28. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2009	63
2010	95
2011	19
2012	19
2013	25
2014	40
2015	16

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe, z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesiące.

3.2. Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2015 roku kontynuował formułę naboru i oceny wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w celu poprawy skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyjmowane były w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel.

Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (www.pup-wegorzewo.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym- na podstawie karty oceny merytorycznej.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 60 % ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) były opiniowane pozytywnie. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2015 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 30 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 29. Ewidencja wniosków ocenianych w 2015 roku.

Numer naboru	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów
Poza naborem	1	1	0	1

1.	20	11	9	10
2.	3	2	1	2
3.	6	4	2	4
SUMA	30	18	12	17

Tabela 30. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2015 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	12	241 040,15 zł
Rezerwa Ministra „Przedsiębiorczość 2015”	1	17 594,75 zł
Rezerwa Ministra „Przedsiębiorczość 2015 – 2 edycja”	4	79 768,00 zł
Razem:	17	338 402,90 zł

Tabela 31. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2015 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	2	9	0	11
Gmina Węgorzewo	0	3	0	3
Gmina Budry	1	0	0	1
Gmina Pozezdrze	0	2	0	2
Razem	3	14	0	17

W 2015 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Węgorzewo, Pozezdrze i Budry. Ze względu na rodzaj działalności najwięcej osób zdecydowało się na działalność usługową.

Tabela 32. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wypłacone
2010	93	88	5	88	1 636 800,00 zł
2011	45	29	16	26	492 790,00 zł
2012	41	39	2	34	644 115,74 zł
2013	41	38	3	34	679 194,25 zł
2014	42	35	7	30	594 492,30 zł
2015	30	18	12	17	338 402,90 zł

Tabela 33. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 09.02.2016 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100%)
2014	30	18	60,00 %
2015	17	17	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>

Powyższe dane wskazują, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w dalszym ciągu znajdują się w obszarze zainteresowania bezrobotnych, którzy chcą zmienić swoją sytuację na rynku pracy. Ponad 56,67 % złożonych wniosków w efekcie została zrealizowana i zostały podpisane umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie pozyskał środki na założenie spółdzielni socjalnej ze środków Rezerwy Ministra, jednakże program „Spółdzielnia socjalna 2015” nie został zrealizowany, gdyż żaden bezrobotny nie złożył wniosku o dofinansowanie.

3.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkoleni w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2014 - 2015.

Tabela 34. Szkolenia w latach 2014 – 2015.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	bony szkoleniowe
Rozpoczęło w 2014 r.	34	20	11	3
Rozpoczęło w 2015 r.	33	26	1	6

Tabela 35. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2015.

Wyszczególnienie	Osoby, które w roku 2015					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	33	16	32	15	11	4
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	33	16	32	15	11	4

Tabela 36. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2015 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
32	7	13	7	5

Tabela 37. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2015 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
32	3	10	5	8	6

Tabela 38. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2015 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania.

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (I)”	Kurs stolarza meblowego	1	1	Bon szkoleniowy
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1	Bon szkoleniowy
	Projektowanie grafiki reklamowej i wykonawstwo z praktyką	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C	1	1	Bon szkoleniowy
RPO „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (I)”	Operator koparko – ładowarki klasa III wszystkie typy	10	10	Szkolenie grupowe
Fundusz Pracy	Opiekunka dziecięca	8	7	Szkolenie grupowe
	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	8	8	Szkolenie grupowe
	Szkolenie fryzjerskie LONG STAŻ	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1	1	Bon szkoleniowy
	Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 2,5m3 klasa III; Operator równiarki do 110kW klasa III	1	1	Bon szkoleniowy
RAZEM		33	32	

Tabela 39. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2015.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
RPO	1	0	10	0	27 055,00zł	0%
Fundusz Pracy	2	1	16	1	34 123,76zł	31,25%
OGÓLEM	3	1	26	1	61 178,76zł	19,23%

*W wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Nowelizacja ustawy wprowadziła także nowe narzędzia wspierające tworzenie nowych miejsc pracy wśród których znalazły się boni szkoleniowe stanowiące gwarancję skierowania osób bezrobotnych na wskazane przez nich szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przyznał 6 bonów szkoleniowych, które zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Tabela 40. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba skierowanych osób	Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
POWER	4	4	12 440,00zł	100%
Fundusz Pracy	2	2	3 850,00zł	100%
OGÓLEM	6	6	16 290,00zł	100%

Tabela 41. Efektywność szkoleń w latach 2014 - 2015

Źródło finansowania	Rok 2014	Rok 2015
Fundusz Pracy		38,89%
POKL	51,85%	
Rezerwa Ministra	66,67%	
PO WER		100%
RPO		0%
OGÓLEM	53,33%	34,38%

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2015 zmniejszyła się o 18,95% w stosunku do roku 2014 z uwagi na fakt, iż realizacja większości szkoleń zakończyła się w okresie listopad / grudzień 2015 r. w związku z czym efektywność udzielonego wsparcia nie jest w pełni policzalna.

Podsumowując: w roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 10 usług szkoleniowych, w tym 3 zakupione zostały zgodnie z ustawą z dnia 29.01.2004 r. Prawo Zamówień Publicznych w trybie przetargu nieograniczonego oraz 1 wyłączając stosowanie ustawy.

Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych odbywała się w instytucjach wskazanych przez osoby bezrobotne w związku z czym Urząd nie miał możliwości zastosowania procedur okresowych w ustawie Prawo Zamówień Publicznych.

3.4. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy urząd pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

3.5. Barometr Zawodów

W roku 2015 zostało wdrożone badanie „Barometr zawodów”, które zostało przeprowadzone po raz szósty w Małopolsce, a po raz pierwszy we wszystkich powiatach i województwach w Polsce, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. **Funkcję Koordynatora Powiatowego**

„Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Badanie to wskazuje, w jakich zawodach będzie łatwiej, a w jakich trudniej znaleźć pracę w najbliższym czasie. Jest to ważna wskazówka dla osób szukających pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

Wynik opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: www.pup-wegorzewo.pl oraz www.barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

3.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzowie zawarł 7 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 42. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2015.

Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Liczba osób, które ukończyły kształcenie ustawiczne	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
7	18*	13 5 (w trakcie realizacji)	Kursy, studia podyplomowe, badania lekarskie	30 544,0zł

*W roku 2015 dwukrotnie zostały zawarte umowy z 2 Pracodawcami. Rezultatem tego działania był fakt, iż część osób była dwukrotnie obejmowana wsparciem (przy założeniu, że koszty kształcenia ustawicznego nie przekroczą kwoty 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika w danym roku).

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków przyjęto, że w latach 2014 – 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone były wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej (zgodnie z zapisem ustawowym).

3.7. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 43. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w latach 2014-2015.

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób zatrudnionych	Ilość osób, które ukończyły roboty publiczne	Środki wydatkowane na organizację robót publicznych	Ilość osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2015	13	45	19	365187,82	19	100%
	umowy przechodzące z 2014 r.	kontynuacja programu do 31.05.2015r. z Rezerwy Ministra” Praca moim celem”					
		4*	18*	16*	87260,20	16*	100%*
Razem		17	63	35	452448,02	35	100%

*dotyczy umów zawartych w 2014 roku

W bieżącym roku 26 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach 10 umów w sprawie organizowania robót publicznych zawartych w 2015r.

Po zakończonym okresie trwania robót publicznych osoby te zostały zatrudnione przez organizatorów robót publicznych. Stąd też podjęta przez Urząd współpraca z tymi organizatorami przyczyniła się do wzrostu efektywności zatrudnieniowej. Tego rodzaju działania już przyczyniły się do 100% efektywności zatrudnieniowej wśród osób, które ukończyły roboty publiczne, a tym samym zaobserwowano wzrost o 79,41%.do roku ubiegłego.

3.8. Prace interwencyjne.

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 1 lipca 2014r. wprowadziła zmianę w zakresie organizowania prac interwencyjnych, zobowiązując pracodawców do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Zmiana w tym zakresie nie spowodowała braku zainteresowania tą formą wsparcia. Prace interwencyjne są nadal skutecznym instrumentem aktywnej polityki rynku pracy. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia. Bezrobotni po okresowym, subsydiowanym zatrudnieniu mają możliwości zdobycia stałej pracy.

Ta forma zatrudnienia ma na celu zachęcić przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudniania nowych pracowników. Możliwość uzyskania w/w pomocy jest skuteczną formą zarówno dla bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Dobra współpraca między urzędem, a lokalnymi przedsiębiorcami daje możliwości poprawy i rozwoju przedsiębiorczości w naszym powiecie.

Tabela 44. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w latach 2014 -2015

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób zatrudnionych	Ilość osób, które ukończyły	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Ilość osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2015	99	143	45	799176,47	15	33,33%
	umowy przechodzące z 2014 r.	50*	73*	63*		31	49,21%*
PO WER		10	22	3	71948,87	w trakcie realizacji	
RPO		5	5	w trakcie realizacji	11108,60	w trakcie realizacji	
Razem		164	243	111	x	46	41,44%

*dotyczy umów zawartych w 2014 roku

Z zawartych ww. umów 92 są nadal w trakcie realizacji, w ramach których w zatrudnieniu pozostają 122 osoby. Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi 41,44% .

W porównaniu z rokiem ubiegłym (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosił 46,77%) zaobserwowano jego spadek o 5,33%. Powodem zaistniałego faktu jest duża liczba osób pozostających nadal w zatrudnieniu (umowy w trakcie realizacji).

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z dziedziny handlu i usług, a więc jak w latach poprzednich.

3.9. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych. Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych wynosi około 320,00 zł.

Tabela 45. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2015	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	35/42*
Urząd Gminy Pozezdrze	5
Urząd Gminy Budry	5/7**
RAZEM	45/54

*w 2015 roku Urząd Miejski w Węgorzewie zwiększył liczbę o 7 stanowisk w okresie od 01.08.2015r. do 30.09.2015r.

** od 01.03.2015 r. do 31.07.2015 r. prace społecznie użyteczne wykonywało 5 osób, natomiast od 01.08.2015 r. do 30.09.2015 r. wykonywało 7 osób.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 54 miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych dla 74 osób bezrobotnych uprawnionych. Skierowania do w/w prac wydawane były cyklicznie - raz w miesiącu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Tabela 46. Zestawienie wydanych skierowań prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach

Gmina	Rok 2014				Rok 2015			
	Ogółem		w tym: kobiety		Ogółem		w tym: kobiety	
	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób
Miasto i Gmina Węgorzewo	119	26	65	13	142	52	85	31
Pozezdrze	72	17	58	15	35	8	28	6
Budry	44	12	44	12	39	14	36	12
Ogółem	235	55	167	40	216	74	149	49

Powyższe zestawienie wykonywania prac społecznie użytecznych w porównaniu do 2014 r. przedstawia nieznaczny spadek wydanych skierowań, przy czym zwiększyła się liczba osób wykonujących prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Tak więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 5 osób podjęły zatrudnienie, w związku z tym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 6,76%.

Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja realizowało Miasto i Gmina Węgorzewo dla 20 osób bezrobotnych w II edycjach po 10 osób w każda. W ramach tego programu zostało zawarte 1 porozumienie .

Tabela nr 47. Efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w (%)	
ROK 2014	5,45
ROK 2015	6,76

Porównując dane z roku 2015 stwierdzamy, iż nastąpił wzrost efektywności zatrudnieniowej o około 1,31 % w porównaniu do roku 2014.

3.10 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Staż jest formą aktywizacji, której celem jest umożliwienie bezrobotnemu nabycia kwalifikacji lub umiejętności praktycznych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Stáže najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, rolnik, pomocniczy robotnik polowy, robotnik gospodarczy, kucharz, kelner.

Tabela 48. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2015 roku

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób odbywających staż	Ilość osób, które ukończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Ilość osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2015	45	70	64	442 470,99	30	47,22%
	umowy przechodzące z 2014	6	8	8		4	
PO WER		45	62	62	337 989,10	24	38,71%
RPO		29	39	39	98 067,86	5	12,82%
PFRON		3	3	3	21 124,44	0	0
Razem		*122	182	176	899 652,39	63	35,80%

*dotyczy umów zawartych w 2014 roku

3.11 Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje : koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1.500 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 49. Bony stażowe w 2015 r.

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Ilość osób skierowanych na staż w ramach bonów	Kontynuują staż w 2016	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	40	35	9	25	210 604,05	96,15%

Tabela 50. Staże w latach 2014 – 2015

Rok	Ilość osób odbywających staż	Wskaźnik efektywności
2014	245	57,14%
2015	209 (w tym staż realizowany w ramach bonu stażowego)	43,56%

W roku 2015 odnotowujemy spadek efektywności staży. Nie można jednakże dokonywać oceny zasadności staży tylko i wyłącznie poprzez ich skuteczność w postaci zatrudnienia. Osoby bezrobotne (szczególnie młode) mają trudność z uzyskaniem zatrudnienia bo nie mają doświadczenia zawodowego. Kierując ich na staż dajemy im możliwość uzyskania doświadczenia oraz nauki zawodu.

W 2015 roku przeprowadzono 14 wizyt monitorujących warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

3.12 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W roku 2015 r. ze środków Funduszu Pracy przyznano 10 bonów na zasiedlenie.

Tabela nr 51.

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
Fundusz Pracy	10	39 900,000

3.13. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2015 wpłynęło 887 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 651 ofert subsydiowanych).

Tabela 52. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2014 - 2015.

Oferty	2014	2015
Subsydiowane	762	651
Zwykłe	279	236
Ogółem	1041	887

W porównaniu do 2014 roku, zaobserwowano spadek liczby ofert subsydiowanych jak i zwykłych ofert zgłoszonych w ostatnim roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- kierowca C+E,
- robotnik budowlany,
- konserwator,
- kucharz
- kelner,
- stolarz
- technik prac biurowych,
oraz bez zawodu;

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), krawcowa, mechanik pojazdów ciężarowych. W przypadku ofert pracy z branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 80 wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2015 zorganizowano 3 giełdy pracy, w których udział wzięło 28 osób bezrobotnych. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- kierowca samochodu dostawczego;
- krawcowa;
- kamieniarz.

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę przykładowych wizyt obowiązkowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 53. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2014 r.	Liczba wizyt w 2015 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	2 220	2 076
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	5 496	700
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	4 689	12 154
Ogółem	12 405	14 930

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2015 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 59 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 957 skierowań do pracy i 320 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu

doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 1 893 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 54. Upowszechnione i udostępnione informacje z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES	Liczba udzielonych informacji o ofertach pracy z sieci EURES
2014	753	3 392	610
2015	880	5 740	202

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: inżynierowie, programiści informatycy, elektrycy, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle i w budownictwie oraz opiekunów osób starszych.

Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Austria oraz Belgia

Na terenie urzędu upowszechniane były informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłanych przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, sprzątaczką, prace sezonowe i ogólnobudowlane.

3.14 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi podejmowali wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w kwietniu 2015 r. podjął współpracę z Warmińsko – Mazurskim Oddziałem Straży Granicznej w Kętrzynie w zakresie organizacji spotkania promującego służbę w Straży Granicznej. Przedsięwzięcie miało na celu przedstawienie osobom zainteresowanym służbą w Straży Granicznej niezbędnych informacji dotyczących podjęcia tejże służby. Do udziału w wydarzeniu zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, mieszkańców powiatu oraz uczniów szkół średnich, w szczególności ostatnich klas. Organizacją przedsięwzięcia zajęli się doradcy zawodowi, których w zakresie dotarcia z informacją o wydarzeniu do osób bezrobotnych wspomógł doradca klienta odpowiedzialny za pośrednictwo pracy.

Przedsięwzięcie odbyło się 22 kwietnia 2015 roku w sali Klubu Pracy naszego urzędu. Ze względu na duże zainteresowanie wydarzeniem zrealizowane zostały w tym dniu trzy spotkania promujące służbę w Straży Granicznej prowadzone przez dwóch przedstawicieli Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie. W pierwszym spotkaniu uczestniczyły osoby bezrobotne oraz inne zainteresowane podjęciem służby w Straży Granicznej, w dwóch kolejnych uczniowie Technikum Zespołu Szkół Zawodowych w Węgorzewie im. Gen. Józefa Bema oraz uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Węgorzewie im. Gen. Mariusza Zaruskiego. Podczas wydarzenia promującego służbę w Straży Granicznej przedstawiciele SG zaprezentowali uczestnikom spotkań szczegółowe informacje dotyczące naboru do służby, w tym:

- liczby kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby w Warmińsko – Mazurskim Oddziale Straży Granicznej;
- ustawowe wymagania stawiane kandydatom do służby w SG;
- przebieg postępowania kwalifikacyjnego i wymagane dokumenty.

Wszyscy obecni na spotkaniach mieli okazję obejrzeć film przybliżający obowiązki funkcjonariuszy SG, wykonywane przez nich zadania oraz prawdziwe warunki służby w Straży Granicznej. Reprezentanci SG bardzo chętnie udzielali wyczerpujących odpowiedzi na liczne pytania zadawane przez uczestników wydarzenia.

W trakcie spotkań mieliśmy przyjemność gościć w naszym urzędzie blisko 80 osób zainteresowanych uzyskaniem informacji na temat służby w tej formacji mundurowej.

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą *Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie*. W 2015 roku *Dni Otwarte* zorganizowaliśmy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” trwającego w okresie 19-25 października 2015 r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „Poznaj swojego doradcę kariery”. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajęli się doradcy zawodowi pod kierunkiem Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej. Osobą odpowiedzialną za realizację zajęć na terenie szkół dla młodzieży pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” ze strony naszego Urzędu był doradca klienta zajmujący się pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES (zajęcia prowadził wspólnie z przedstawicielem Komendy Powiatowej Policji w Węgorzewie).

Podczas *Dni Otwartych PUP w Węgorzewie*, w których uczestniczyło ponad 180 osób, odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez pracowników PUP, jak i zaproszonych do współpracy gości, tj. Warmińsko – Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie oraz Placówkę Straży Granicznej w Węgorzewie, Komendę Powiatową Policji w Węgorzewie, Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach. Do udziału w wydarzeniach zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, przedsiębiorców i pracodawców, uczniów szkół średnich oraz zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu.

W ramach *Dni Otwartych* odbyły się w ciągu tygodnia:

- zajęcia dla młodzieży szkolnej pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” przeprowadzone na terenie Liceum Ogólnokształcącego w Węgorzewie im. Gen. Mariusza Zaruskiego;
- blok programowy zorganizowany w Klubie Pracy poprowadzony przez przedstawicieli Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach przeznaczony dla przedsiębiorców, pracodawców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej poświęcony źródłom finansowania i możliwościom wsparcia rozwoju przedsiębiorczości;
- spotkania w Klubie Pracy z przedstawicielami Straży Granicznej i Policji na temat służby w tych formacjach mundurowych, handlu ludźmi oraz podejmowania pracy za granicą;

- zajęcia dla młodzieży szkolnej przeprowadzone przez doradców zawodowych w Klubie Pracy;

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS odnośnie nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy w okresie od września do początku grudnia 2015 r. doradcy zawodowi przeprowadzili *Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw*. Analiza wyników badania ma być integralną częścią rocznych raportów z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W ubiegłym roku kalendarzowym badaniem objęto 66 podmiotów wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczone przez GUS) oraz 92 podmioty dobierane z prób rezerwowych kolejnych firm / jednostek organizacyjnych, w przypadku np. odmowy wzięcia udziału w badaniu przez firmę z próby podstawowej (próby rezerwowe liczyły odpowiednio 66 i 65 podmiotów). Zadaniem pracodawców lub ich przedstawicieli było wypełnienie dostarczonej przez urząd wraz z pismem przewodnim ankiety. W sumie badaniem objęto 158 podmiotów, z czego 50 wypełniło ankietę, a w 108 przypadkach miała miejsce odmowa wypełnienia ankiety lub też okazało się, że wskazany w próbie badawczej podmiot już w ogóle nie prowadzi działalności lub też nie prowadzi jej pod wskazanym w odpowiednich ewidencjach czy rejestrach adresem (nieaktualność danych dostarczonych z GUS).

W roku 2015 jeden z doradców zawodów był członkiem siedmioosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*. *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspertycki).

Barometr zawodów:

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*.

Barometr zawodów jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (niedobór, nadmiar, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy.

Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2016 dla powiatu węgorzewskiego, nad którą prace trwały w III i IV kwartale 2015 roku opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 16.10.2015 r.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy doradcy zawodowi zajmowali się opublikowaniem i przekazaniem organom zainteresowanym problematyką rynku pracy informacji sygnalnej za I półrocze 2015 roku (zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w powiecie węgorzewskim).

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi uczestniczyli w pracach komisji rozpatrujących wnioski w sprawie organizacji stażu zawodowego oraz przyznania jednorazowych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2015 regularnie współpracowali z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradców zawodowych w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2015 udzielono powyższej pomocy 20 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej i grupowej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty ds. rozwoju zawodowego w rekrutacjach na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- sporządzaniem Indywidualnych Planów Działania,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 1026 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 899 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 55. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2015 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	885
Poszukujący pracy	0
Inni	14
Ogółem	899

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2015 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 56. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2015.

Grupa klientów	Liczba osób
Osoby niepełnosprawne	29
Osoby do 30 roku życia	331
Osoby powyżej 50 roku życia	205
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	503
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	82
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	300
Osoby długotrwale bezrobotne	504
Osoby zamieszkałe na wsi	512

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 18 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej i grupowej. W 2015 roku tylko dwukrotnie skierowano osoby bezrobotne do udziału w grupowej informacji zawodowej, przy czym były to mało liczne grupy (raz 6 osób z czego jedna została wyrejestrowana z powodu podjęcia pracy przed datą spotkania z doradcami, a raz jedna osoba) stąd objęto te osoby usługą indywidualnej informacji zawodowej.

Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 19 osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 27 osobom niezarejestrowanym w PUP (w tym 20 pracodawcom).

W roku 2015 doradcy zawodowi sporządzili 231 Indywidualnych Planów Działania.

3.15 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie podjął w 2015 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzewie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 69 osób niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych niepełnosprawnych zatrudnionych w roku sprawozdawczym w zestawieniu z rokiem ubiegłym:

Tabela 57.

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienia
2	2014	37
3	2015	43

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych poniższa tabela przedstawia liczbę osób objętych szkoleniem lub stażem

Tabela 58. Szkolenia i staże osób niepełnosprawnych

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Operator koparko-ładowarki klasa III wszystkie typy	1
2	Staż zawodowy	3
3	Opiekunka dziecięca	1

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Tabela 59. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2015 roku.

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób niepełnosprawnych objętych programem	Czas trwania programu
1	Informacja zawodowa grupowa– doradztwo zawodowe	0	jednodniowe
2	Porady indywidualne- doradztwo zawodowe	29	w zależności od potrzeb indywidualnych

4. Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2015 r. wydano 2462 decyzje przyznające status bezrobotnego, nie wydano decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i 2764 decyzje o wyłączeniu osoby z ewidencji).
Ponadto wydawane są decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2015 roku wygenerowano 784 listy).
- Opracowanie terminów następnych wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano 521 zaświadczeń); o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (301 zaświadczeń); do kapitału początkowego (29 zaświadczeń); do stażu pracy (191 zaświadczeń).
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – 917.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (24 zwroty).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznych deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS (339) wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki

zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.

- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2015 rok, bezrobotnych pobierających zasiłki i stypendia – 999.
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2015 r. przyjęto 98 wniosków na dodatek aktywizacyjny – wszystkie rozpatrzono pozytywnie). W 2015 wypłacono dodatki 377 osobom.
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków na zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto 95 wniosków, rozpatrzono pozytywnie 95 wniosków.
- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów dojazdu. Wypłacanie zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP (1 wniosek).
- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów zakwaterowania.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, nie przyjęto takich wniosków.

5. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2015 roku

Realizator: Referat Finansowo - Księgowy

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2015 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości – **5 010 700,00:**

decyzja nr DF-I.4021.14.4.2015.JW	-	4 677 700,00
decyzja nr DF-I.4021.14.3.2015.JW	-	75 000,00
decyzja nr DF-I.4021.14.6.2015.JW	-	93 800,00
decyzja nr DF-I.4021.14.7.2015.JW	-	132 000,00
decyzja nr DF-I.4021.18.166.2015.JW.14	-	32 200,00

Tabela 60. Wykorzystane środki FP w 2015 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem w tym:	programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia w tym:	143 497,41	16 557,37	42 357,60	4,22
w ramach Bonu szkoleniowego	15 854,37	16 557,37	0,00	0,46
Prace interwencyjne	882 233,94	71 948,87	11 108,60	25,92
Roboty publiczne	452 448,02	0,00	0,00	13,30
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	338 402,90	0,00	0,00	9,94
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	340 901,91	0,00	0,00	10,02
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	39 458,70	10 667,69	4 274,15	1,16
w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	6 075,84	0,00	0,00	0,18
w ramach Bonu szkoleniowego /ryczałt/	350,00	350,00	0,00	0,01
Prace społecznie użyteczne	35 971,20	0,00	0,00	1,06
PAI – Prace społecznie użyteczne	7 713,60	0,00	0,00	0,23
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 089 132,00	337 989,10	98 067,86	32,01
w ramach Bonu stażowego	210 604,05	0,00	0,00	6,20
Bon na zasiedlenie	39 900,00	0,00	0,00	1,18
Badania lekarskie w tym:	2 418,96	0,00	0,00	0,07
w ramach Bonu stażowego	2 108,96	0,00	0,00	0,06
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30 544,00	0,00	0,00	0,89
Koszty pośrednie POWER	0,00	8 568,40	0,00	0,00
OGÓŁEM	3 402 622,64	445 731,43	155 808,21	

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2015 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi. Dużym zainteresowaniem cieszyły się staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2015 roku przedstawia tabela:

Tabela 61. Wydatki Funduszu Pracy w 2015 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	6 963,4	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	3 165,1	45,5
Dodatki aktywizacyjne	122,6	1,8
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 402,6	48,8
Wydatki pozostałe	273,1	3,9
z tego: - rozwój systemu teleinformatycznego	118,6	

Zgodnie z Uchwałą Nr XI/53/2015 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr VI/32/2015 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 26 marca 2015 r., w sprawie określenia zadań i podziału środków przydzielonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w powiecie węgorzewskim na rok 2015.

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 22 180,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Wydatkowane środki z PFRON w roku 2015 według zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 62.

Rodzaj zadania rehabilitacji zawodowej	Liczba osób	Środki z PFRON
zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych	3	22 165,50
RAZEM	3	22 165,50

6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2015 wyniósł 25 osób, w tym 20 kobiet. Zatrudnieni pełniący funkcję *doradcy klienta* - 9 osób, w tym 9 kobiet. Kształcących się w formach pozaszkolnych były 24 osoby, w tym 19 kobiet. Poziom zatrudnienia zwiększył się w stosunku do ubiegłego roku o jednego pracownika. W kwietniu został zatrudniony pracownik na stanowisku *specjalista ds. programów* w ramach umowy o pracę. Pracownik zatrudniony był do końca grudnia 2015r. W lipcu zmniejszył się stan zatrudnienia o jedną osobę z powodu przeniesienia pracownika na mocy *porozumienia w sprawie przeniesienia pracownika samorządowego* do innego urzędu. W związku z powyższym powstał wakat na stanowisku *specjalisty ds. ewidencji i świadczeń*. W wyniku naboru we wrześniu został zatrudniony pracownik na w/w stanowisko. W roku sprawozdawczym zmniejszył się stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych o jedną osobę w związku zakończeniem okresu niepełnosprawności i wyniósł 4 osoby.

Tabela 64. Zatrudnienia w PUP w roku 2015

<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 01.01.2015.</i>	<i>Nowozatrudnieni w roku 2015</i>	<i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i>	<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2015r.</i>
24	2	1	25

6.2 Kontrole i audyt

W roku sprawozdawczym przeprowadzono w Urzędzie 4 kontrole zewnętrzne:

- Kontrola przeprowadzona przez Powiatową Państwową Straż Pożarną w Węgorzewie w dniu 27.02.2015r. dotycząca przestrzegania przepisów przeciwpożarowych;
- Kontrola projektu „Od dziś – Do pracy” w ramach 6.1.3 POKL z zakresu zgodności realizacji projektu z jego założeniami; prawidłowości rozliczeń finansowych; kwalifikowalność uczestników projektu; sposób pozyskiwania i przetwarzania danych osobowych o uczestnikach projektu; poprawność udzielania zamówień publicznych; poprawność udzielania pomocy publicznej; prawidłowości realizacji działań informacyjno-promocyjnych; oraz dokumentacja dotycząca przebiegu realizacji poszczególnych form wsparcia przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniach 03 – 04 marca 2015r.
- Kontrola przeprowadzona przez Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie w dniu 09 czerwca 2015r. dotycząca spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy.
- Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (I)” z zakresu zgodności rzeczowej realizacji projektu, w tym zgodności podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowości realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu; prawidłowości realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji i równości szans płci; kwalifikowalności uczestników projektu oraz prawidłowości przetwarzania danych osobowych; prawidłowości rozliczeń finansowych; poprawności zamówień publicznych; poprawności udzielania pomocy publicznej / pomocy *de minimis* ; prawidłowości realizacji działań

informacyjno-promocyjnych oraz archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu przeprowadzona w dniach 25-26 listopada 2015r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

W dwóch kontrolach wydawano zalecenia pokontrolne, które zostały wykonane. Mając na uwadze ochronę danych osobowych, wszystkie protokoły kontroli i wystąpienia pokontrolne są do wglądu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

6.3 Sprawozdawczość i statystyki

Sprawozdania statystyczne miesięczne wraz z obowiązującymi załącznikami, pozwalają poznać aktualną sytuację, poziom i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Umożliwiają wyciągnięcie wniosków co do dalszych działań urzędu w celu łagodzenia skutków bezrobocia. Analiza danych zawartych w sprawozdaniach pozwala zaobserwować zależności występujące na lokalnym rynku pracy. W 2015 r. poza szeregiem sprawozdań miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych, sporządzono jedną analizę roczną za 2015 rok oraz 12 analiz miesięcznych. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy sporządza szereg zestawień statystycznych na potrzeby bieżące różnych instytucji.

Część zestawień statystycznych z ich analizą jest prezentowanych na naszej stronie internetowej www.pup-wegorzewo.pl, pozostałe są wysyłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Głównego Urzędu Statystycznego.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy udostępnia zestawienia statystyczne i informacje z zakresu bezrobocia na lokalnym rynku pracy osobom fizycznym, którym dane miały posłużyć do napisania prac licencjackich i magisterskich, stowarzyszeniom piszącym projekty konkursowe oraz instytucjom zajmującym się pomocą społeczną.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie
Leszek Balon