



POWIAT
WĘGORZEWSKI



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POWIATOWY URZĄD PRACY

11-600 Węgorzewo, ul. Generała Józefa Bema 16A

tel. 87 4296900

fax. 87 4296901

*e-mail: olwe@praca.gov.pl
olwe@up.gov.pl*

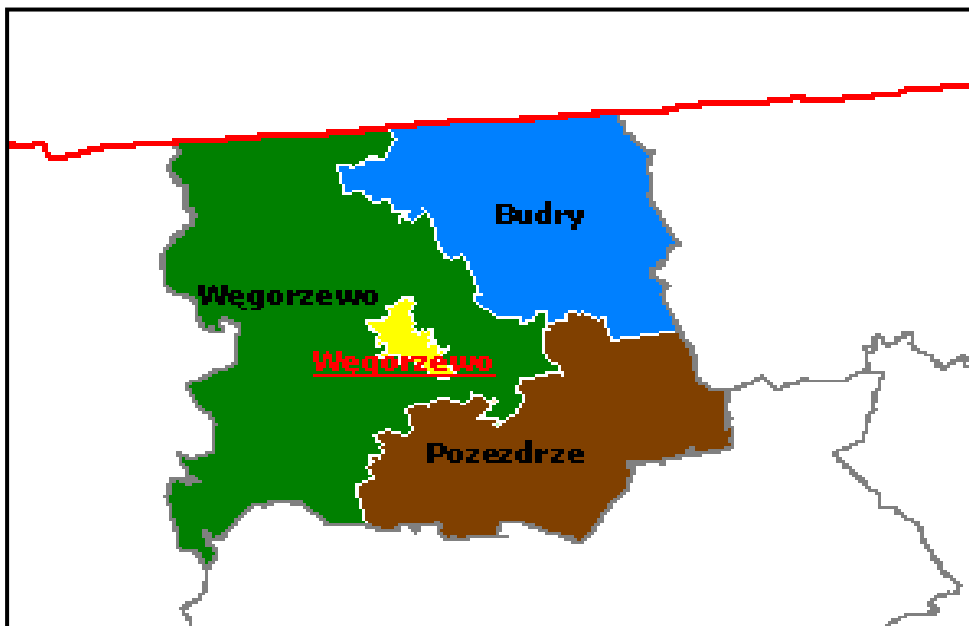
www.pup-wegorzewo.pl

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

ZA 2010 ROK



Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zakresem swojej działalności terytorialnej obejmuje obszar Powiatu Węgorzewskiego.

Nadzór nad działalnością urzędu sprawuje Starosta Węgorzewski, który jest organem właściwym w postępowaniu administracyjnym w sprawach związanych z wykonywaniem zadań i kompetencji w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie posiada upoważnienie Starosty do załatwiania w jego imieniu spraw w pełnym zakresie.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie wykonywał zadania wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz.1001 z późniejszymi zmianami), oraz w oparciu o „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2007 – 2013” – przyjęty przez Radę Powiatu Uchwałą Nr XIV/82/2007 z 30 sierpnia 2007 roku.

1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim

W dniu 31 grudnia 2010 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 2115 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 85 osób.

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawiają tabele 1 i 2.

Tabela 1. Stan bezrobotnych w latach 2008 – 2010

Rok	Liczba bezrobotnych
2008	2043
2009	2200
<i>2010</i>	<i>2115</i>

Tabela 2. Stan bezrobotnych według gmin w latach 2008 – 2010

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	grudzień 2008	grudzień 2009	Grudzień 2010
Miasto i gmina Węgorzewo	1451	1559	<i>1484</i>
Gmina Pozezdrze	271	307	<i>320</i>
Gmina Budry	321	334	<i>311</i>

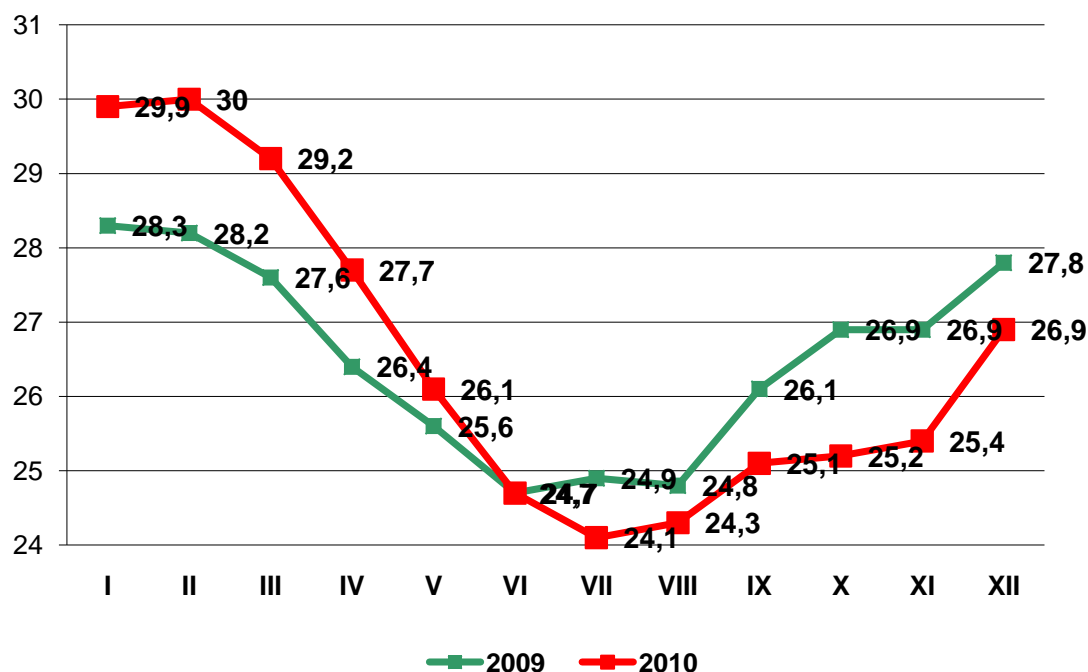
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy wzrost liczby bezrobotnych w gminie Pozezdrze o 13 osób. W mieście i gminie Węgorzewo liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 75 osób w porównaniu do 2009 roku a w gminie Budry o 23 osoby.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2010 roku w odniesieniu do roku 2009 przedstawia tabela 3 i wykres 1.

Tabela 3. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2009-2010.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2009	28,3	28,2	27,6	26,4	25,6	24,7	24,9	24,8	26,1	26,9	26,9	27,8
2010	29,9	30,0	29,2	27,7	26,1	24,7	24,1	24,3	25,1	25,2	25,4	26,9

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w latach 2009 – 2010



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2010 roku wynosiła 26,9 %, stopa wojewódzka 20% zaś krajowa 12,3 %.

Powiat znajduje się na piątym miejscu w województwie, (za powiatami: piskim (31,5), bartoszyckim (31), braniewskim (30,9) i kętrzyńskim (28,3) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. W podregionie Elckim wyższą stopę bezrobocia (31,5) odnotowano tylko w powiecie piskim.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem wysokich napływów spowodowanych rejestracją młodzieży, zwolnień z pracy, i nieco niższych, ale dosyć znaczących odpływów z bezrobocia mających swoje źródło głównie w podjęciach zatrudnienia.

W ciągu 12 miesięcy 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

* zarejestrowano **3558 osób bezrobotnych**

* wyłączono z ewidencji **3643 osoby**

W ciągu całego 2010 roku napływ do bezrobocia był mniejszy od odpływu o 85 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim w 2010 roku, w stosunku do grudnia 2009 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2010 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia Pracy	W tym		Inne Powody
Prace int	Roboty pub						
Grudzień 2009	2200	297	203	71	3	0	132
Styczeń 2010	2445	388	143	73	7	0	70
Luty 2010	2453	280	272	106	51	9	166
Marzec 2010	2366	207	294	107	6	3	187
Kwiecień 2010	2195	184	355	163	21	5	172
Maj 2010	2023	286	458	249	9	45	209
Czerwiec 2010	1886	232	369	168	15	0	201
Lipiec 2010	1825	240	301	135	21	1	166
Sierpień 2010	1841	333	317	131	33	0	186
Wrzesień 2010	1929	374	286	151	17	1	135
Październik 2010	1940	343	332	79	21	0	253
Listopad 2010	1968	350	322	95	26	11	227
Grudzień 2010	2115	341	194	92	10	0	102

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa.

Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrześniu i listopadzie. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano w kwietniu, maju i czerwcu.

2. Poszczególne kategorie bezrobotnych

2.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. 66,1% to osoby z wykształceniem niższym od średniego-z tego 704 osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 694 z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (podstawowym).

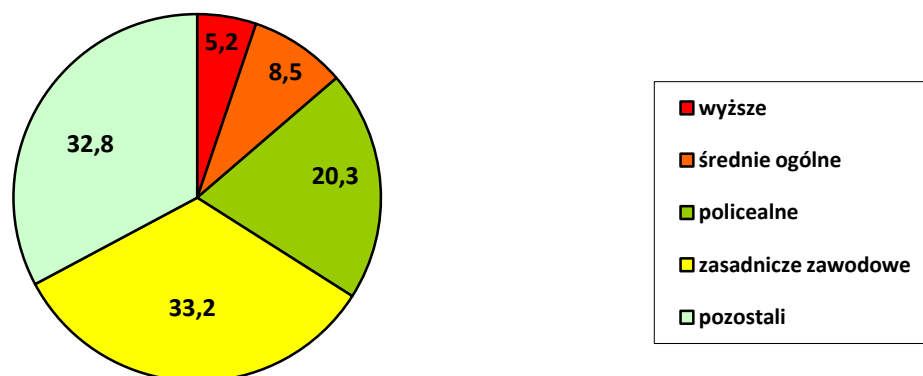
Dane o tym zestawiono w tabeli 5. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia. Zwiększa się liczba osób posiadających wykształcenie średnie ogólne oraz wyższe. Nieznacznie ubywa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, zasadniczym zawodowym i pozostałym.

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2009–2010.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2009	Stan na 31 grudnia 2010
Wyższe	88	<i>111</i>
Średnie ogólne	154	<i>178</i>
Policealne i Średnie Zawodowe	455	<i>428</i>
Zasadnicze Zawodowe	755	<i>704</i>
Pozostałe	748	<i>694</i>
Ogółem	2200	<i>2115</i>

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2010 roku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2010 r.



2.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2010 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej–25-34 tj. 580 osób, stanowili oni 27,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. 488 osób to bezrobotni w wieku 45-54 lata, 438 to osoby w wieku 18-24, 388 w wieku 35-44. 183 osoby to bezrobotni w wieku 55–64. Sytuację tych grup bezrobotnych przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku w latach 2009 – 2010.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2009 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2010 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
15 – 17	0	-	<i>0</i>	<i>0</i>
18 – 24	432	19,7	<i>438</i>	<i>20,7</i>
25 – 34	594	27	<i>580</i>	<i>27,4</i>
35 – 44	412	18,7	<i>388</i>	<i>18,4</i>
45 – 54	573	26	<i>488</i>	<i>23,1</i>
55 – 59	160	7,3	<i>183</i>	<i>8,6</i>
60 - 64	29	1,3	<i>38</i>	<i>1,8</i>

2.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (543 osoby) oraz bez stażu pracy – 456 osób. Najmniej liczną grupą są bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 45 osób.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy –porównanie lat 2009 - 2010.

Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2009–2010.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2009	Stan na 31 grudnia 2010
Do 1 roku	250	238
1–5	557	543
5–10	347	347
10–20	296	265
20–30	249	221
30 lat i więcej	40	45
Bez stażu	461	456
Ogółem	2200	2115

2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2010 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1-3 miesiące tj. 559 osób które stanowią 26,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2009–2010

przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2009–2010.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12. 2009r.	Udział %	Stan na 31.12. 2010r.	Udział %
Ogółem	2200	100	2115	100
Do 1 miesiąca	213	9,8	257	12,2
1–3 miesiące	515	23,4	559	26,5
3–6 miesięcy	450	20,4	399	18,8
6–12 miesięcy	376	17,1	311	14,7
12–24 miesięcy	289	13,1	323	15,3
Powyżej 24 m-cy	357	16,2	266	12,5

Warto zauważyć, że liczną grupę bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz osoby w przedziale 3–6 miesięcy i 6-12.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie kieruje swoje działania aktywnej polityki rynku pracy w stosunku do grupy osób szczególnego ryzyka, jakimi są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet, wymienione w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 99 poz.1001 z późniejszymi zmianami)

2.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1742 osoby bezrobotne nie posiadające prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 82,4% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela 9 przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2009–2010.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2009	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2010
Węgorzewo	1218	1215
Budry	277	263
Pozezdrze	235	264
Ogółem	1730	1742

2.6. Bezrobotni do 25 roku życia.

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2010 roku 20,7% ogólnej liczby zarejestrowanych (438 osób).

Kobiety stanowiły 21,9 % ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (237 osób). Prawo do zasiłku posiadały 34 osoby, w tym 15 kobiet.

Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 10 i 11

Tabela 10. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2010 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2010 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	304	163
Gmina Budry	62	31
Gmina Pozezdrze	72	43
Ogółem	438	237

Tabela 11. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2010 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2010 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	18	12
Policealne i średnie zawodowe	102	62
Średnie ogólnokształcące	77	53
Zasadnicze zawodowe	105	46
Gimnazjalne i poniżej	136	64
Ogółem	438	237

Z powyższych danych wynika, że w tym przedziale wiekowym najliczniejszą grupą są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 136 osób. Stanowią oni 31% tej grupy.

2.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2010 roku w ewidencji odnotowano 1080 bezrobotnych kobiet. Stanowiły one 51,6% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 170 kobiet. Tabele:12, 13 i 14 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu z rokiem 2009.

Tabela 12. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2009–2010.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2009 roku	Stan na 31 grudnia 2010 roku
Wyższe	58	80
Średnie Ogólne	98	126
Policealne i Średnie Zawodowe	264	255
Zasadnicze Zawodowe	341	302
Pozostałe	340	317
Ogółem	1101	1080

Tabela 13. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2009–2010.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2009 roku	Stan na 31 grudnia 2010 roku
Miasto i Gmina Węgorzewo	770	750
Gmina Budry	169	161
Gmina Pozezdrze	162	169
Ogółem	1101	1080

Tabela 14. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2009 – 2010.

Kobiety wg wieku	Stan na 31 grudnia 2009 roku	Stan na 31 grudnia 2010 roku
18 – 24	222	237
25 – 34	337	338
35 – 44	225	220
45 – 54	272	224
55 – 59	45	61
Ogółem	1101	1080

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w latach 2009 i 2010 jest stabilna, z nieznacznymi skokami procentowymi. Analizując grupy wiekowe można stwierdzić, że są one porównywalne, a najmniejszą grupą są kobiety w wieku 55-59 lata co można wytłumaczyć tym, że przechodzą one na wcześniejszą emeryturę lub świadczenie przedemerytalne.

2.8. Poszukujący pracy

Na dzień 31.12.2010 roku w ewidencji PUP odnotowano 56 osób poszukujących pracy, w tym 19 kobiet. Wśród nich 40 osób – to poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu, w tym 12 kobiet.

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę). Jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 1269 osób – to mieszkańcy wsi (60% ogółu bezrobotnych), z tego 653 - to kobiety. Prawo do zasiłku posiada 200 osób, tj. 15,76% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

2.10. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.

Strukturę osób niepełnosprawnych obrazują tabele 15, 16 i 17 (stan na 31 grudnia).

Tabela 15. Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2009–2010.

Wyszczególnienie	2009	2010
Bezrobotni niepełnosprawni	82	73
Poszukujący pracy niepełnosprawni	62	40
Ogółem	144	113

Tabela 16. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2009–2010.

Stopień niepełnosprawności	2009	2010
Znaczny	4	1
Umiarkowany	18	13
Lekki	60	59

Tabela 17. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2009–2010.

Wykształcenie	2009	2010
Wyższe	0	1
Policealne i średnie zawodowe	18	12
Średnie ogólnokształcące	3	4
Zasadnicze zawodowe	34	27
Gimnazjalne i podstawowe	27	29

Liczba osób niepełnosprawnych rejestrujących się w urzędzie pracy jest stabilna. Przyczyną rejestracji jest zainteresowanie ofertami pracy i szkoleń dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz z niskim wykształceniem.

2.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji PUP figurowało 470 osób bezrobotnych mających ponad 50 lat (22,2% ogółu bezrobotnych), w tym 169 kobiet (16,6 % ogółu kobiet).

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 18 i 19.

Tabela 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2010 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	339	120
Gmina Budry	69	25
Gmina Pozezdrze	62	24
Ogółem	470	169

Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2010 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	5	1
Policealne i średnie zawodowe	99	47
Średnie ogólnokształcące	10	6
Zasadnicze zawodowe	134	37
Gimnazjalne i poniżej	222	78
Ogółem	470	169

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 222 (78 kobiet) stanowiąc 47,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Podwyższaniem wykształcenia bezrobotni w tej grupie nie są zainteresowani. Urząd może jedynie zaoferować im pomoc w przekwalifikowaniu zawodowym lub w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy.

3. Działania podejmowane przez PUP w 2010 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy

Realizator: Dział Rynku Pracy i Rozwoju Zawodowego

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” oraz „Powiatowej Strategii Rozwiązywania problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2003-2015” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2010 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Lizbońskiej, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz

przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia: Poprawa Jakości Kapitału Ludzkiego, zwiększenie spójności społecznej. Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Strategię zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku”, Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2007-2013, Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych. Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży. Powiatowy Urząd Pracy aby móc nieprzerwanie realizować skuteczną politykę zatrudnieniową w powiecie węgorzewskim w roku 2010 kilkakrotnie aplikował z wynikiem pozytywnym o dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W ramach pozyskanych funduszy udało się wdrożyć do stosowania:

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie po raz pierwszy zrealizował, w ramach środków Funduszu Pracy, **Program Specjalny „Twoja szansa na pracę”**, na który przeznaczono kwotę 156 370,00 zł, a faktycznie wydatkowano w ramach programu 152 662,06 zł.

Projekt **„Od dziś – do pracy”** współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3 - kwota dofinansowania na rok 2010 na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wkład własny na ewaluację projektu 3 214 000,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 3 198 966,09 zł.

Program **„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”** - kwota dofinansowania na rok 2010 z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 315 200,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 309 866,36 zł.

Program **„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus”** - kwota dofinansowania na rok 2010 z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 190 000,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 185 229,70 zł.

Program **„Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”** - kwota dofinansowania na rok 2010 z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 372 000,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 371 987,80 zł.

Program **„Przedsiębiorczość 2010” - program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości** - kwota dofinansowania na rok 2010 z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 260 400,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 260 373,45 zł.

Program **„Przedsiębiorczość 2010 - 2 edycja” - program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości**, kwota dofinansowania na rok 2010 z rezerwy ministra na

realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 186 000,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 186 000,00 zł.

Środki **PFRON** - kwota dofinansowania na rok 2010 na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu 70 000,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 70 000,00 zł

Środki **Funduszu Pracy** kwota przewidziana na rok 2010 na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu 5 653 200,00 zł. Kwota faktycznie wydatkowana 5 642 223,28zł.

Łączny poziom środków finansowych zaangażowanych w realizację zadań w roku 2010 wyniósł 10 190 800,00 zł (z czego 30 000,00 zł wkładu własnego przeznaczonego na ewaluację projektu „Od dziś- do pracy” w ramach PO KL), umożliwiając tym samym objęcie aktywnym wsparciem 1 568 osób.

W ciągu 2010 roku pracownicy PUP w Węgorzewie tworzyli analizy lokalnego rynku pracy na potrzeby aplikowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra, które dotyczyły m.in.: analizy sytuacji bezrobotnych do 30 roku życia, struktury rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości w powiecie węgorzewskim, sytuacji bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia.

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nakierowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, określenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia w 2010 roku na poziomie 26,79%. W porównaniu do 2009 roku zaobserwowano spadek efektywności zatrudnienia o 2,68%.

Ze względu na realizację niektórych form wsparcia w IV kwartale 2010 roku efektywność zatrudnieniowa będzie liczona dopiero w roku 2011 r.

Tabela 20. Projekty i programy realizowane przez PUP w 2009r. (bez Funduszu Pracy)

Nazwa projektu/programu	Liczba osób/ stanowisk	Okres realizacji projektu	Forma aktywizacji	Wartość projektu/programu
„Od dziś do pracy” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w Podziałaniu 6.1.3	421 w tym 15 uzupełnień	01.01.2010r. 31.12.2010r.	Staż, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, koszty przejazdów, ewaluacja projektu.	3 214 000,00 zł (w tym wkład własny 30 000,00 zł)
„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”_ Program z Rezerwy Ministra	65 w tym 2 uzupełnienia	01.05.2010r. 31.12.2010r.	Staże, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, Indywidualny Plan Działania, koszty przejazdów	315 200,00 zł
„Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus” Program z Rezerwy Ministra	30	01.05.2010r. 31.12.2010r.	Staże, refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	190 000,00 zł
„Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”	20	01.10.2010r. 31.12.2010r.	Refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia	372 000,00 zł

Program z Rezerwy Ministra			stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	
„Przedsiębiorczość 2010” Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości, program z Rezerwy Ministra	14	01.11.2010r. 31.12.2010r.	Refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	260 400,00 zł
„Przedsiębiorczość 2010 - 2 edycja” Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości, program z Rezerwy Ministra	10	10.12.2010r. 31.12.2010r.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	186 000,00 zł
Program Specjalny „Twoja szansa na pracę”	20	01.04.2010r. 31.12.2010r.	Zajęcia aktywizacyjne, szkolenia, prace interwencyjne, dojazdy	156 370,00 zł
PFRON	2	01.01.2010r. 31.12.2010r.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,	70 000,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy przygotowuje na początku każdego roku kalendarzowego Roczny Plan Wizyt Monitorujących umów o prace interwencyjne, staże, przygotowania zawodowe, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace społecznie użyteczne oraz roboty publiczne.

W 2010 rok zaplanowano 228 wizyt monitorujących, natomiast faktycznie przeprowadzonych było 372.

Tabela 21. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2008-2010.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2008	266	312	+46
2009	228	231	+3
2010	228	372	+144

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zrealizował o **144** wizyty monitorujące więcej niż zostało zaplanowane w harmonogramie Roczno planu wizyt monitorujących.

3.1. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych .

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizując szkolenia przeznaczone dla osób bezrobotnych ma na celu zwiększenie poziomu kwalifikacji tych osób i nabycie przez nich umiejętności praktycznych oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach poprzez realizację następujących priorytetów:

PRIORYTET 1 – WZROST ZATRUDNIENIA - priorytet ten wiąże pozostałe priorytety. Wzrost zatrudnienia oznacza zarazem spadek bezrobocia i przybliżenie rozwiązania jednego z głównych problemów społecznych regionu.

PRIORYTET 2 – KSZTAŁCENIE I WYCHOWANIE DLA ZATRUDNIENIA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ – priorytet wyznacza cele szczegółowe zmierzające do integracji systemu edukacji z rynkiem pracy oraz z potrzebami zarówno pracobiorców, jak i pracodawców w procesach dostosowawczych. Kształcenie ustawiczne dostosowane do cykli życiowych jest ważnym elementem całego systemu. Integralnym składnikiem są elementy wychowania promujące pracę oraz przedsiębiorczość.

PRIORYTET 3 – EFEKTYWNA ORGANIZACJA RYNKU PRACY – priorytet ma na celu rozbudowę nowoczesnych struktur zarządzania i monitorowania regionalnego rynku pracy, upowszechnianie partnerstwa i dialogu społecznego w regulacji rynku pracy oraz harmonizację wykorzystania środków unijnych na rzecz rynku pracy i rozwoju regionalnego.

PRIORYTET 4 – RÓWNOŚĆ SZANS DO ZATRUDNIENIA – działania w tym kierunku mają na celu zwiększenie dostępności zatrudnienia, wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej, rozwój nowoczesnych form zatrudnienia w powiązaniu z elastycznością i bezpieczeństwem zatrudnienia oraz integrację grup defaworyzowanych z rynkiem pracy.

PRIORYTET 5 – AKTYWNA I ZINTEGROWANA POLITYKA W OBSZARZE BEZROBOCIA – zapobieganie bezrobociu, szczególnie wśród młodzieży poprzez reorientację polityki rynku pracy i zwiększenie funkcji prozatrudnieniowych, także w działaniach instytucji rynku pracy. Integracja oznacza włączenie polityki społecznej w działania wspomagających zatrudnienie.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne natomiast realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Tabela 22.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie 2010					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	249	134	240	129	77	18
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	249	134	240	129	77	18

Tabela 23. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2010 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
240	69	78	37	56

Tabela 24. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2010r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
240	18	58	38	58	68

W/w szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia (program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej), Programu specjalnego „Twoja szansa na pracę”, a także współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w poddziałaniu 6.1.3 - program „Od dziś-do pracy”.

W ramach programu „Od dziś – do pracy” przeprowadzono 8 szkoleń dla osób bezrobotnych. Szkolenia rozpoczęło 85 osób bezrobotnych, ukończyło je również 85 osób. Spośród 85 osób, które ukończyły szkolenie dwie osoby ze względu na niską frekwencję nie uzyskały zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

Ponadto w 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 2 szkolenia w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”. W ramach szkoleń „Profesjonalny opiekun do dzieci” oraz „Pracownik administracyjny z modułem finansowo – księgowym” przeszkolono łącznie 30 osób bezrobotnych.

W ramach Programu specjalnego „Twoja szansa na pracę” zorganizowano 2 szkolenia: „Robotnik drogowy – brukarz” oraz „Ogrodnik – konserwator terenów zielonych”. W ramach powyższych szkoleń zostało przeszkolonych 20 osób, z których 1 osoba nie ukończyła szkolenia.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2009-2010.

Tabela 25. Szkolenia w latach 2009-2010.

Rok	Ogółem osób	Szkolenia grupowe	Umowy dwustronne - szkolenia indywidualne	Ilość osób przeszkolonych w ramach szkoleń indywidualnych
rozpoczęło w 2009 r. w tym:	185	169	14	16
EFS	91	91	-	-
PFRON	8	8	-	-
Rozpoczęło w 2010 r. tym:	249	233	9	16
EFS	85	85	-	-
Rezerwa Ministra	30	30	-	-
Program specjalny ‘Twoja szansa na pracę’	20	20	-	-

Szkolenia organizowane według modelu umów dwustronnych PUP / jednostka szkoleniowa, PUP/ pracodawca z zobowiązaniem ze strony pracodawcy do zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych kwalifikacji charakteryzują się znacznie wyższą efektywnością zatrudnienia.

Wśród czynników powodujących wyższą efektywność takiego szkolenia jest niewątpliwie wpływ pracodawcy, który selekcyjnie kandydata na szkolenie oraz ściśle określa niezbędne kwalifikacje przyszłego pracownika.

W ten sposób pracodawcy zatrudnili niemal wszystkie osoby przeszkolone tj. na 16 osób przeszkolonych - 10 osób bezrobotnych do dnia 31 grudnia 2010 r. podjęło zatrudnienie. W przypadku 4 osób bezrobotnych zatrudnienie nastąpić ma po pozytywnym złożeniu egzaminu na licencję pracownika ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia. Efektywność tych szkoleń na dzień 31 grudnia 2010 r. wynosi 62,5%.

Ogólna efektywność szkoleń za rok 2010 wynosi na dzień 31 grudnia 2010 r. 32,08%. Dla porównania w roku 2009 efektywność po zrealizowanych kierunkach szkoleń wynosiła 38,54%. Efektywność przeprowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie szkoleń w stosunku do roku 2009 uległa zmniejszeniu o 6,46%.

Ze względu na realizację niektórych obszarów szkoleniowych w IV kwartale 2010 r. ostateczna efektywność zatrudnieniowa będzie liczona dopiero w roku 2011 r.

Struktura kierunków szkoleń o największym wskaźniku zatrudnienia organizowana przez urząd przedstawia się następująco:

- 1) „Zarządzanie małą firmą – ABC przedsiębiorczości” – w szkoleniu uczestniczyło 40 osób, z czego wszystkie osoby bezpośrednio po ukończeniu szkolenia podjęły samozatrudnienie. 100% efektywność szkolenia wynika z faktu, że było ono przeznaczone dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- 2) „Robotnik drogowy – brukarz” – w szkoleniu uczestniczyło 10 osób bezrobotnych z czego wszystkie osoby po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie.
- 3) „Ogrodnik – konserwator terenów zielonych” – w szkoleniu uczestniczyło 10 osób z czego 8 osób po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie.
- 5) „Dekoracyjne malowanie wnętrz z elementami prac wykończeniowych” – w szkoleniu uczestniczyło 6 osób z czego 2 osoby po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie.

Bezrobotni wykazują największe zainteresowanie szkoleniami w kierunku: obsługa komputera, spawacza, magazyniera z obsługą wózków jezdniowych, florysty, pomocnika kucharza, pracownika ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia, a także kursami na uprawnienia prawa jazdy kat. C.

W 2010 r. przeszkolono 22 osoby w zakresie „Kurs przygotowujący do egzaminu na pracownika ochrony fizycznej osób i mienia pierwszego stopnia”, którym jednocześnie przyznano sfinansowanie kosztu uzyskania licencji. Spośród 22 osób przeszkolonych zaledwie 6 osób w roku 2010 złożyło z wynikiem pozytywnym egzamin końcowy i uzyskało licencje pracownika ochrony fizycznej osób i mienia pierwszego stopnia. Spośród 6 osób, którym sfinansowano koszt egzaminu 3 osoby podjęły zatrudnienie.

W roku 2010 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wpłynęło 6 wniosków o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych uzyskały łącznie 4 osoby. Wszystkie umowy podpisane w roku 2010 są w trakcie realizacji. Trzy wnioski uległy archiwizacji z powodu rezygnacji Wnioskodawców, którzy ubiegali się o przyznanie powyższego dofinansowania.

Podsumowując w roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 27 usług szkoleniowych (w tym jedno szkolenie składało się z 4 edycji) zakupionych zgodnie z ustawą z dnia 29.01.2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2004, Nr 19, poz. 177 z późniejszymi zmianami) w trybie zamówienia z wolnej ręki, przetargu nieograniczonego oraz wyłączając stosowanie ustawy.

3.2. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wpłynęło 6 wniosków od pracodawców o organizację przygotowania zawodowego dorosłych realizowanych w formie praktycznej nauki zawodu w zawodach:

- technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- mechanik pojazdów samochodowych
- rzeźnik – wędliniarz.

Jeden ze złożonych wniosków uległ archiwizacji ze względu na rezygnację pracodawcy z ubiegania się o organizację przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2010 r. wychodząc na przeciw oczekiwaniom bezrobotnych i pracodawców podpisano 5 umów umożliwiając tym samym odbycie przygotowania zawodowego dorosłych 16 osobom w zawodach:

- technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 8 osób
- mechanik pojazdów samochodowych – 4 osoby
- rzeźnik – wędliniarz – 4 osoby.

Skierowanie do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych odebrało 17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie jednakże 1 osoba po odbiorze skierowania nie podjęła przygotowania zawodowego dorosłych.

Podpisane w 2010 r. umowy dotyczące organizacji przygotowania zawodowego dorosłych przewidziane są do realizacji w okresie: sierpień 2010 r. – marzec 2012 r. Na dzień 31.12.2010 r. efektywność zatrudnieniowa kształtuje się na poziomie 0% ze względu na fakt, iż wszystkie umowy są w trakcie realizacji.

3.3. Roboty publiczne

W 2010 roku zawarto 20 umów o organizację robót publicznych, w tym 1 umowa była realizowana w ramach Programu Specjalnego „Twoja szansa na pracę”. W ramach tego programu zatrudniono 9 osób, lecz z powodu naruszenia obowiązków pracowniczych 4 osoby po bardzo krótkim okresie zatrudnienia utraciły pracę. Pracodawca nie wnioskował o uzupełnienie wolnych miejsc. Roboty publiczne były organizowane w Urzędzie Miejskim w Węgorzewie, Urzędzie Gminy Budry, Urzędzie Gminy Pozezdrze, w ZHP Chorągiew Warmińsko Mazurska w Olsztynie na stanowiskach: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, murarz, stolarz.

Tabela 26. Zestawienie zorganizowanych robot publicznych w latach 2008 – 2010

Rok	2008	2009	2010
Ilość umów	6	12	20
Ilość osób zatrudnionych	13	29	83
Ilość uzupełnień	3*	2	5
Ogółem liczba zatrudnionych	17	31	88
Ilość przerw	4*	2	11

* jedno stanowisko nie zostało uzupełnione

Tabela 27. Podpisane umowy i skierowane osoby na roboty publiczne w 2010 roku

/w tym program Twoja szansa na pracę/.

Rok	Liczba podpisanych umów	Liczba osób skierowanych w ramach zawartych umów	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne w ramach zawartych umów	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu robót publicznych	Wskaźnik efektywności (e/d x 100%)
2010	20	88	77	3	3,90

3.4. Prace interwencyjne.

Celem prac interwencyjnych jest pomoc bezrobotnym, a w dalszej perspektywie tworzenie stałych miejsc pracy u pracodawców korzystających z tej formy Funduszu Pracy w zakresie określonym w ustawie (refundacja pracodawcy części poniesionych kosztów na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty). W okresie sprawozdawczym wpłynęło 170 wniosków o organizację prac interwencyjnych (w tym 27 wniosków z 2009r.), które zostały poddane ocenie komisji oceniającej (wnioski od tych samych pracodawców rozpatrywano w ramach jednej umowy, stąd różnica w ilości złożonych wniosków i podpisanych umów).

6 wniosków nie zostało rozpatrzonych pozytywnie z uwagi na nie spełnianie przez pracodawców warunków określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. Dz. U. Nr 5 poz. 25 § 12 ust. 1 i 2 w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne, 17 pracodawców zrezygnowało z realizacji złożonego wniosku o organizację prac interwencyjnych, a 4 wnioski nie zostały rozpatrzono z powodu wykorzystania środków finansowych przewidzianych na realizację wskazanego zadania.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia 2010 r. do grudnia 2010 roku podpisał 143 umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach, których skierowano do pracy 238 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji.

Z osób w/w skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie znalazło:

98 osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy

41 osób bezrobotnych do 25 roku życia

37 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

5 osób bezrobotnych niepełnosprawnych

49 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego

8 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez pracodawców w badanym okresie wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z dziedziny: handlu i usług /sprzedawca, handlowiec, opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, robotnik leśny/, budowlanej /robotnicy budowlani, murarz/.

Liczbę podpisanych umów i liczbę osób skierowanych na prace interwencyjne w odniesieniu do lat poprzednich obrazuje tabela 28.

Tabela 28. Podpisane umowy i skierowane osoby na prace interwencyjne w latach 2009 -2010 w ramach Funduszu Pracy.

Rok	Liczba podpisanych umów w ramach prac interwencyjnych	Liczba skierowanych w ramach zawartych umów
2009	133	223
2010	143	238

Tabela 29. Podpisane umowy i skierowane osoby na prace interwencyjne w ramach projektów/ programów realizowanych w 2010 r.

Nawa projektu	Ilość zawartych umów	Ilość osób skierowanych w ramach zawartych umów	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	Liczba zatrudnionych po zakończeniu prac interwencyjnych	Wskaźnik efektywności $e/(d \times 100\%)$
Program Specjalny „Twoja szansa na pracę”	4	9	9	0	0
Projekt „Od dziś do pracy” współfinansowany ze środków EFS w poddziałaniu 6.1.3PO KL	26	60	60	10	16,67
OGÓLEM	30	69	69	10	16,67

Po upływie okresu wsparcia tj. zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych pracodawcy zatrudnili w roku 2010/2011 55 osób, w tym są również osoby, których zakończenie realizacji umów z 2009 r. przypadło na 2010 r.

Prace interwencyjne mają na celu zachęcić przedsiębiorców/pracodawców do zatrudnienia nowych pracowników poprzez zapewnienie im pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji. Możliwość uzyskania w/w pomocy jest skuteczną formą zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców.

Przedsiębiorca - sektor prywatny jest ważnym partnerem dla Urzędu. Dobra współpraca między urzędem a lokalnymi przedsiębiorcami jest warunkiem niezbędnym do posiadania wymaganej wiedzy o lokalnym rynku pracy.

Prawidłowa realizacja zawartych umów o organizację prac interwencyjnych nie powoduje żadnych zagrożeń. Zagrożenia pojawiają się, gdy pracodawca nie wywiązuje się z warunków wynikających z zawartych umów. W analizowanym okresie nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji zawartych umów.

W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego zainteresowanie organizacją prac interwencyjnych nieznacznie wzrosło.

3.5. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz, której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,80 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2010 r. byli:

Urząd Miejski w Węgorzewie

Urząd Gminy w Budrach

Urząd Gminy w Pozezdrzu

Organizacja prac społecznie użytecznych rozpoczęła się od przygotowania przez wymienione gminy rocznego planu określającego rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej sporządziły listy osób bezrobotnych spełniających kryteria naboru do wykonywania prac społecznie użytecznych. Z organizatorami prac społecznie użytecznych zostały podpisane porozumienia.

Do prac społecznie użytecznych wydano ogółem 249 skierowań dla 55 osób. Skierowania do w/w prac wydawane były cyklicznie - raz w miesiącu. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac - co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Tabela 30. Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach

Gmina	Rok 2010				Rok 2009			
	Ogółem		w tym: kobiety		Ogółem		w tym: kobiety	
	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób
Miasto i Gmina Węgorzewo	94	20	53	9	108	14	61	8
Pozezdrze	79	23	78	22	58	13	58	12
Budry	76	12	76	12	46	12	46	12
Ogółem	249	55	207	43	212	39	165	32

Powyższe zestawienie wykonywania prac społecznie użytecznych w porównaniu do 2009 r. przedstawia wzrost ilości wydanych skierowań, a tym samym większą ilość osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy komunalnych i wojennych, wycinaniu krzaków, równaniu poboczy dróg komunalnych, zbieraniu kamieni, koszeniu trawników, działek komunalnych przy jeziorach i kąpieliskach, pielęgnacji i pieleniu rabatów kwiatowych, usług opiekuńczych przy osobach starszych. Taka forma zatrudnienia dała im szansę powrotu do krótkiego życia zawodowego, podniosła ich poczucie

własnej wartości wiary w siebie i możliwości. Prace te cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. W wielu przypadkach dla osób zagrożonych marginalizacją, znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej instrument ten okazał się pierwszym etapem w powrocie do pełnienia ról społecznych i zawodowych. Forma ta dała szansę na utrzymanie więzi między osobami kierowanymi do wykonywania prac społecznie użytecznych a instytucjami i podmiotami życia publicznego. Tak, więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom. To one spełniają rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

3.6. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Staż jest obecnie instrumentem rynku pracy, z którego chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Staże pozwalają firmom zyskać pracowników bez konieczności nawiązywania z nimi stosunku pracy i ponoszenia kosztów związanych z wynagrodzeniami. Ponadto pracodawcy mają możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej stażystów pod kątem ich ewentualnego zatrudnienia po zakończeniu stażu. Nie oznacza to jednak, iż osoby po odbyciu stażu natychmiast znajdują zatrudnienie, być może zajmie im to dłuższy czas, ale zdobyte w czasie stażu umiejętności pozostaną.

Odbycie stażu przynosi wiele korzyści, poczynając od procesu rekrutacyjnego, podczas którego bezrobotny ubiegając się o możliwość odbycia stażu nabiera doświadczenia w prowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych oraz doskonali swoje dokumenty aplikacyjne. Staże, które mogą trwać od trzech do dwunastu miesięcy, często rozpoczynają drogę zawodową absolwenta. Dzięki nim osoby niewykwalifikowane zdobywają doświadczenie, którym później mogą pochwalić się w CV.

W 2010 r. podpisano 389 umów umożliwiając tym samym odbycie stażu 541 osobom, z tego w ramach środków *Funduszu Pracy* zawarto 185 umów (dla 234 osób), w ramach *Projektu „Od dziś – do pracy”* współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3 zawarto 145 umów (dla 214 osób), w ramach *Programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus* finansowanego ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zawarto 25 umów (dla 30 osób), w ramach *Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia* finansowanego ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zawarto 34 umowy (dla 63 osób).

Coraz częściej pracodawcy, którzy deklarowali zatrudnienie stażysty wycofują się z zobowiązań zawartych w umowach tłumacząc to kryzysem. Urząd pracy nie ma możliwości reagowania na takie sytuacje, a gdy ma coraz więcej pieniędzy, trudno by nie wysyłał bezrobotnych na staże, ponieważ ważne jest to, że w tym czasie uczą się pracować i dzięki uzupełnieniu kwalifikacji o nowe umiejętności zwiększają się ich szanse na zatrudnienie.

Efektywność zatrudnienia po zakończonych już stażach w 2010 r. wynosi 19,03%. (dla porównania w roku 2009 wynosiła 17,13%). Duża część umów jest jeszcze w trakcie realizacji i ocena efektywności wszystkich staży będzie możliwa po zakończeniu trwających jeszcze umów.

Z przeprowadzonych wizyt monitorujących wynika, że realizacja umów przebiegała prawidłowo. Zarówno młodzież jak i pozostali bezrobotni skierowani do odbycia stażu nie zgłaszali zastrzeżeń, co do przebiegu umów i byli zadowoleni z warunków pracy.

Tabela 31. Staże i przygotowanie zawodowe w latach 2009 - 2010.

Rok	Forma aktywizacji	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu umów
2009	staże	461	636	109
	przyg. zawodowe	34	41	20
2010	staże	389	541	103

3.7. Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2010 roku do urzędu wpłynęło łącznie 186 wniosków o udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz w sprawie dokonywania refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w tym:

- 93 wnioski od osób bezrobotnych o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 1 wniosek od osób niepełnosprawnych bezrobotnych albo poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowo środków z PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej),
- 93 wnioski od podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w sprawie dokonywania refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (w tym 2 wnioski od przedsiębiorców w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej)

Ze wszystkich wniosków, które wpłynęły w 2010 r. 19 nie zostało zrealizowanych z następujących przyczyn:

W przypadku jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

1 wniosek bezrobotnego nie mógł zostać rozpatrzony pozytywnie ze względu na posiadanie Wpisu do Ewidencji Działalności Gospodarczej. Zgodnie z § 7.1 pkt. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 roku Bezrobotny w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie mógł posiadać wpisu do Ewidencji Działalności Gospodarczej.

3 osoby zrezygnowały z ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej 1 osoba niepełnosprawna bezrobotna złożyła wniosek o jednorazowe środki z PFRON na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jednakże zrezygnowała z aplikowania o w/w wsparcie z PFRON na rzecz możliwości wnioskowania o środki z Funduszu Pracy.

W przypadku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

10 wniosków od pracodawców na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy dla osób bezrobotnych nie zostało rozpatrzonych pozytywnie z uwagi na niespełnienie warunków określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie dokonywania refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Dz. U. z 2009r. Nr 62, poz. 512 z późniejszymi zmianami), powstałe wątpliwości w realizacji poprzednio zawartych umów oraz zastrzeżenia, co do przeznaczenia wydatkowania środków Funduszu Pracy w związku z doposażeniem stanowiska pracy,

2 wnioski nie mogły zostać rozpatrzone pozytywnie z uwagi na brak środków finansowych przewidzianych na realizację zadania (wnioski wpłynęły z końcem roku 2010),

2 wnioski nie zostały zrealizowane w związku z rezygnacją podmiotów ubiegających się o refundację

Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego były opiniowane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie, w drodze Zarządzenia nr 13/2010 z dnia 19 lutego 2010r.

Tabela 32. Ewidencja wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2010 roku.

Wyszczególnienie	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Liczba osób/ stanowisk pracy	Środki wydatkowane
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	93	88	5	88	88	1636800,00 zł***
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	93	80*	12*	81**	100**	1791346,86 zł
SUMA	186	168	17	169	188	3428146,86 zł

* 1 wniosek podmiotu przed rozpatrzeniem został wycofany na pisemną prośbę wnioskodawcy

** faktyczna liczba utworzonych stanowisk pracy wynosi 95 (2 umowy na stworzenie łącznie 5 stanowisk pracy zostały rozwiązane na wniosek podmiotów jeszcze przed zatrudnieniem osób bezrobotnych)

*** kwota 1636800, 00 zł została pomniejszona o kwotę 3202, 77 zł, co stanowi zwrot środków niewydatkowanych przyznanych w ramach podpisanych umów w sprawie dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej w okresie od stycznia do grudnia 2010 r

Tabela 33. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2010 roku.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	21	390600, 00 zł*
POKL	41	762600, 00 zł**
Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości	10	186000, 00 zł
Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	1	18600, 00 zł
Przedsiębiorczość 2010 I edycja	5	93000, 00 zł
Przedsiębiorczość 2010 II edycja	10	186000, 00 zł
Razem:	88	1636800, 00 zł***

* faktyczna kwota wydatkowanych środków z Funduszu Pracy wynosi 390 599,97 zł, gdyż dwie osoby dokonały zwrotu otrzymanych środków o łącznej wysokości 0,03 zł z powodu niewykorzystania ww. kwoty

** faktyczna kwota wydatkowanych środków z POKL wynosi 759 397,26 zł, gdyż sześć osób dokonało zwrotu otrzymanych środków o łącznej wysokości 3 202,74 zł z powodu niewykorzystania ww. kwoty

*** faktyczna kwota wydatkowanych środków w ramach zawartych umów w okresie od stycznia do grudnia 2010r., po uwzględnieniu łącznej wysokości zwróconych środków, tj. 3202,77 zł wynosi 1633597,23 zł.

Tabela 34. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2010 roku.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy*	41 (40)	54 (53)	977 434,61 zł
PFRON	2	2	70 000,00 zł
„Przedsiębiorczość 2010” Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	7	9	167 373,45 zł
Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości	10	10	185 987,80 zł
POKL**	21 (20)	25 (21)	390 551,00 zł
Razem	81 (79)	100 (95)	1 791 346,86

Tabela 35. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2010 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności				
	handel	usługi	produkcja	inne	razem
Węgorzewo	11	22	1	5	39
Gmina Węgorzewo	9	18	0	2	29
Gmina Budry	1	7	2	0	10
Gmina Pozezdrze	3	3	0	1	7
Powiat Kętrzyński	1	1	0	0	2
Powiat Giżycki	0	0	0	0	1
Razem	25	51	3	9	88

Z powyższych danych wynika, że bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą (39 osób), następnie byli to mieszkańcy gmin: Węgorzewo oraz Budry (po 29 i 10 osób) i gminy Pozezdrze (7 osób). Ze względu na rodzaj działalności najwięcej osób zdecydowało się na działalność usługową, a następnie handel.

Tabela 36. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz udzielonych refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 31.12.2010r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100%)
2009	63	55	87,30%
2010	88	88	Bieżąca realizacja umowy
RAZEM	371	203	54,71%

Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego		
<i>Rok przyznania refundacji</i>	<i>Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji</i>	<i>Wskaźnik efektywności Uwagi</i>
2009	63	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>
2010	95	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>
RAZEM		339

Jak widać z powyższych zestawień obie formy pomocy wciąż cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i pracodawców, i należą one do grupy najskuteczniejszych narzędzi umożliwiających powrót na rynek pracy? Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej otrzymały w tym względzie różną pomoc ze strony PUP, kierowane były na szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, odbywały rozmowy z doradcami zawodowymi.

4. Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe

4.1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W roku 2010 wpłynęło 1 692 oferty pracy (w tym ofert subsydiowanych 1 350). Wśród tych ofert 698 to oferty, które wpłynęły z sektora publicznego.

Tabela 37

Oferty	2008	2009	2010
Subsydiowane	1031	1300	1350
Zwykłe	536	290	342
Ogółem	1567	1590	1692

W porównaniu do roku 2009 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wpłynęło o 102 oferty pracy więcej.

W wyniku aktywnych działań pośrednicy pracy odbyli 250 wizyt u pracodawców. Wizyty te miały na celu pozyskanie ofert pracy, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd. Efektem wizyt było pozyskanie 171 ofert pracy.

W roku 2010 odnotowano propozycje pracy w następujących zawodach:

- Sprzedawca - 216 ofert
- Robotnik gospodarczy - 216 ofert
- Pracownik biurowy - 89 ofert
- Technik prac biurowych - 76 ofert
- Bez zawodu - 135 ofert
- Pracownik biurowy - 54 oferty

- Technik administracji - 50 ofert
- Opiekunka - 50 ofert
- Kucharz - 42 ofert
- Robotnik drogowy - 54 oferty
- Robotnik budowlany - 86 ofert

W 2010 roku zorganizowanych zostało 6 giełd pracy, łącznie na 39 stanowiskach. W zorganizowanych giełdach pracy łącznie udział wzięło 223 osoby. Zatrudnienie znalazło w ten sposób 28 osób.

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w zawodach w branży budowlanej z powodu niskich kwalifikacji lub braku doświadczenia oraz w zawodach w branży gastronomicznej z powodu braku znajomości języków obcych zazwyczaj niemieckiego lub angielskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przy współpracy z Wojskową Komendą Uzupełnień w Giżycku i Jednostką Wojskową w Węgorzewie zorganizował w 2010 r. 6 spotkań informacyjnych dotyczących służby przygotowawczej w Narodowych Siłach Rezerwowych oraz możliwości podejmowania pracy w ramach zawodowej służby wojskowej w korpusie szeregowych. W spotkaniach uczestniczyło 151 osób bezrobotnych.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą. W 2010 r. dostępnych było 240 ofert pracy pozyskanych w ramach sieci EURES. Do dyspozycji zainteresowanych podjęciem pracy za granicą było 3035 stanowisk pracy.

W ramach sieci EURES najczęściej pojawiały się oferty m. in. dla: pracowników hoteli i restauracji, rzeźników/wykrawaczy, szwaczek, pielęgniarek, dekarzy, spawaczy, monterów, mechaników, pracowników fizycznych do prac prostych w przemyśle i przy zbiorach.

W Urzędzie na tablicy ogłoszeń wywieszane są informacje na temat ofert pracy za granicą nadsyłane przez agencje pośrednictwa pracy. Każda firma przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze firm upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród ofert pracy za granicą przesłanych do naszego urzędu w 2010 roku najczęściej pojawiały się następujące oferty: pracownik fizyczny przy pracach sezonowych, opiekunka osób starszych, opiekunka dziecięca, pomoc domowa, pielęgniarka.

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez bezrobotnych lub poszukujących odpowiedniej pracy przygotowali dla nich 1014 indywidualnych planów działania.

W roku 2009 w miesiącu grudniu przeprowadzone zostały wywiady z osobami samotnie wychowującymi co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, w celu zdiagnozowania oczekiwań i problemów grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Informacje wykorzystano do celów analiz prowadzonych przez PUP w Węgorzewie. Analiza pt. „Określenie warunków, które mogłyby przyczynić się do poprawy sytuacji bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w odniesieniu do działań Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie” opracowana została w 2010 roku.

W grudniu przeprowadzone zostały wywiady z osobami długotrwale bezrobotnymi zarejestrowanymi w PUP Węgorzewo powyżej 10 lat – analiza opracowana zostanie w roku 2011.

W roku 2010 w Dziale Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego pośrednicy pracy wydawali na żądanie bezrobotnych zaświadczenia o zarejestrowaniu i wysokości pobieranych świadczeń, które przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej w celu uzyskania dożywiania dla dzieci, zasiłków okresowych, zasiłków celowych, zasiłków stałych oraz w celu uzyskania innej pomocy. Wydano 10 524 zaświadczeń. W celu uzyskania dodatku mieszkaniowego wydano 2 962 zaświadczenia. W tym samym okresie pośrednicy pracy wydawali również zaświadczenia o zadeklarowanej przynależności do NFZ i potwierdzające zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego – 10 350 zaświadczeń. Wydawano również zaświadczenia potwierdzające status osoby zarejestrowanej, przedkładane w sądach lub innych instytucjach - 752 zaświadczenia.

4.2 Poradnictwo zawodowe

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- poradnictwem grupowym,
- świadczył usługi w ramach informacji zawodowej indywidualnej i grupowej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- rekrutacją na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- sporządzaniem Indywidualnych Planów Działania,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, w tym:
 - organizowaniem dni otwartych urzędu;
 - organizowaniem spotkań członków Paktu z terenu województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną

Z usług doradcy zawodowego korzystają osoby:

- bezrobotne,
- poszukujące pracy,
- absolwenci,
- kandydaci na przyuczenia do zawodu, przekwalifikowania i doskonalenia zawodowego,
- bezrobotni starający się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- niepełnosprawne, bezrobotne i poszukujące pracy,
- młodzież szkolna.

W okresie sprawozdawczym z usług poradnictwa zawodowego skorzystały 2 906 osób w tym 1 624 kobiety. Dane przedstawia tabela.

Tabela 38. Usługi poradnictwa zawodowego klientów w latach 2009-2010

Grupa klientów	2009		2010	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
bezrobotni	1659	857	2664	1462
poszukujący pracy	18	7	75	58
niepełnosprawni	67	32	89	40
osoby w wieku do 25 lat	457	242	731	400
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	300	106	449	163
pozostający bez pracy pow. 12 m-cy	491	292	708	447
zamieszkali na wsi	912	463	1531	836
informacja zawodowa	302	150	167	104

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi przeprowadzili rekrutację kandydatów do projektów i programów:

- „Od dziś do pracy” projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3,
- Program specjalny „Twoja szansa na pracę”
- Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia
- Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus
- Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości
- Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości „Przedsiębiorczość 2010”
- Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości „Przedsiębiorczość 2010” – 2 edycja.

4.3 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

W roku sprawozdawczym pracę podjęło 19 osób niepełnosprawnych w tym pracę subsydiowaną – 8 osób.

Opracowane w 2010 roku przez Powiatowy Urząd Pracy programy aktywnego pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego

Tabela 40

Nazwa programu	Liczba osób objętych programem	Czas trwania programu
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy	10	jednodniowe
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy	15	jednodniowe
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy	2	trzytygodniowe

Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Informacja zawodowa grupowa– doradztwo zawodowe	5	jednodniowe
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Porady grupowe – dobór kandydatów na szkolenia – doradztwo zawodowe	32	jednodniowe
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Rozmowa wstępna – doradztwo zawodowe	26	jednodniowe
Działania odbyły się w ramach standardów usług rynku pracy. Porada indywidualne- doradztwo zawodowe	31	jednodniowe

4.4 Klub Pracy

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pt. „Klub Pracy”

W 2010 roku zorganizowano trzy edycje szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pt. „Klub Pracy”. Program szkolenia obejmował 20 sesji szkoleniowych w tym 40 godzin szkoleniowych oraz 15 godzin poszukiwania pracy wg indywidualnego planu działania. W szkoleniu uczestniczyło 36 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Były to głównie osoby, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pt. „Klub Pracy” w roku 2010:

- Liczba osób – 36 (w tym 20 kobiet)
- Bez kwalifikacji zawodowych – 11
- Z wykształceniem podstawowym – 23
- Osoby niepełnosprawne – 1
- Osoby mieszkające na wsi – 27
- Osoby samotnie wychowujące dzieci – 7
- Poniżej 25 lat – 2
- Powyżej 50 lat – 12

Zajęcia aktywizacyjne

W Klubie Pracy w 2010 roku odbyło się 21 sesji dwudniowych zajęć aktywizacyjnych dotyczących szczegółowych zagadnień przydatnych uczestnikom zajęć w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. Odbyły się dwudniowe zajęcia aktywizacyjne dla osób biorących udział w programie socjalnym „Twoja szansa na pracę” w zawodzie „robotnik drogowy – brukarz” oraz „ogrodnik – konserwator terenów zielonych” jak również dwa spotkania w formie jednodniowych zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Zajęcia aktywizacyjne w 2010 roku:

- Liczba osób – 252 (w tym 130 kobiet)
- Bez kwalifikacji zawodowych – 71
- Z wykształceniem podstawowym – 87
- Osoby niepełnosprawne – 31
- Osoby mieszkające na wsi – 158

- Osoby samotnie wychowujące dzieci – 17
- Poniżej 25 lat – 38
- Powyżej 50 lat - 81

Zagadnienia tematyczne poruszane na zajęciach w 2010 r.

1. Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna (umiejętności konieczne w skutecznym poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, oczekiwania pracodawcy podczas rozmowy kwalifikacyjnej);
2. Usługi i instrumenty Rynku Pracy;
3. Bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych;
4. Relacje w trudnych sytuacjach;
5. Kompetencje i predyspozycje zawodowe;
6. Sztuka mówienia i prezencji;
7. Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy;
8. Autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna;
9. Dokumenty aplikacyjne;
10. Przedstawienie i omówienie projektu „Gotowi do zmian”;
11. Zidentyfikowanie barier utrudniających poszukiwanie pracy.

5. Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Referat Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ;
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych;
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2010 r. wydano: 3558 decyzji przyznających status bezrobotnego, 40 decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i 3643 decyzje o wyłączeniu osób z ewidencji). Ponadto wydawane są decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2010 roku wygenerowano – 739 list);
- Opracowanie grafików terminów następnych wizyt i wypłat;
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania

uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano 475 zaświadczeń) oraz o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno rentowych (258 zaświadczeń), do kapitału początkowego (26 zaświadczeń), staż (191 zaświadczeń);

- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (17 zwrotów);
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego;
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznych deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS, prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych, dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą, realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców) - wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się - informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UPI, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska, wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2010 r. wypłacono dodatek aktywizacyjny 102 osobom), 6 osobom odmówiono przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego;
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat;
- Adresowanie i kopertowanie korespondencji w tym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, dołączanie do akt potwierdzeń odbioru decyzji;
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP;
- Przyjmowanie wniosków na zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu.

Przyjęto 591 wniosków, rozpatrzono pozytywnie 532 wnioski, negatywnie 59 wniosków;

- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów dojazdu: w 2010 r. sporządzono 2 411 list wypłat za zwrot kosztów dojazdu osobom: z tytułu stażu – 1 363 listy, pracy – 1 048 list;
- Wypłacanie zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP;
- Przyjmowanie wniosków na zwrot kosztów zakwaterowania i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów zakwaterowania - przyjęto 4 wnioski /wszystkie rozpatrzono pozytywnie/;
- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów dojazdu: w 2010 r. sporządzono 15 list wypłat za zwrot kosztów zakwaterowania osobom skierowanym na staż;
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP;
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto 17 wniosków - rozpatrzono pozytywnie 16 wniosków, 1 refundacji nie przyznano;
- Sporządzanie list wypłat refundacji zwrotu kosztów opieki: w 2010 r. sporządzono 50 list wypłat za zwrot kosztów opieki,

6. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2010 roku

Realizator: Referat Finansowo - Księgowy

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu następujące środki Funduszu Pracy na 2010 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości – 10160800,00:

decyzja nr DF.I. - 4021/14a/MK/10 – 5 653 200,00 zł.
 decyzja nr DF.I. - 4021/14 pokl/MK/10 – 3 184 000,00 zł.
 decyzja nr DF.I. - 4021/rm/14/5/MK/10 – 505 200,00 zł.
 decyzja nr DF.I. - 4021/rm/14/9/MK/10 – 372 000,00 zł.
 decyzja nr DF.I. - 4021/rm/14/10/MK/10 – 260 400,00 zł.
 decyzja nr DF.I. - 4021/rm/14/12/MK/10 – 186 000,00 zł.

Tabela 41. Wykorzystane środki FP w 2010 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	WYKONANIE			Udział w % do wydatków ogółem
	Osoby	Wydatki Funduszu Pracy		
		Ogółem	w tym:POKL 6.1.3	
Szkolenia	249	873817,05	355447,18	8,61
Prace interwencyjne	238	1054647,19	256451,10	10,40
Roboty publiczne	88	601750,61		5,93
Dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	88	1633597,23	759397,26	16,10
Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla bezrobotnych	80	1721346,86	390551,00	16,97
Dojazdy i zakwaterowanie	536	307117,08	80820,58	3,03
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	16	10841,10	-	0,11
Prace społecznie użyteczne	249	39861,60	-	0,39
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne w tym:	859	3897042,96	1346299,97	38,41
staże	541	3815402,93	1346299,97	37,61
przygotowanie zawodowe dorosłych	17	63351,03	-	0,62
stypendia za okres nauki	2	18289,00	-	0,18
Badania lekarskie	299	4626,00	-	0,05
OGÓŁEM	2043	10144647,68	3188967,09	100

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2010 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi. Dużym zainteresowaniem

cieszyły się dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych i stypendia (staże) oraz prace interwencyjne i szkolenia.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2010 roku przedstawia tabela 42.

Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy w 2010 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	14 449,8	100
W tym: Zasiłki dla bezrobotnych	3 642,9	25,21
Dodatki aktywizacyjne	97,5	0,67
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	10 144,6	70,21
z tego: programy na rzecz promocji zatrudnienia	1 044,6	70,21
Wydatki pozostałe	564,8	3,91
z tego: - rozwój systemu informatycznego	176,4	1,22
tworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej	160,8	1,11

Zgodnie z art. 9b ust. 1 i art. 30 ust. 2 przepisów przejściowych ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku do dnia 31 grudnia 2010 roku wyodrębnia się Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ) będące wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi powiatowego urzędu pracy, które realizują zadania z zakresu rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, przedsięwzięcie było dofinansowane ze środków Funduszu Pracy do wysokości 80% kosztów utworzenia. Na ten cel PUP otrzymał z MPiPS 161 000 zł oraz 40 000 zł. z budżetu Powiatu Węgorzewskiego, jako udział własny.

Zgodnie z Uchwałą nr LVIII/257/2010 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 29 września 2010 r. w sprawie określenia zadań i podziału środków przydzielonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w Powiecie Węgorzewskim na rok 2010, Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę – 70000,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Wydatkowanie środków z PFRON w roku 2010 wg zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej przedstawia tabela 43:

Tabela 43.

Rodzaj zadania rehabilitacji społecznej i zawodowej	Liczba osób	Wydatkowane środki z PFRON
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej - <i>art. 26 e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>	2	70000,00
RAZEM	2	70000,00

7. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

1. W roku 2010 zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy było na poziomie roku poprzedniego – tj. 27 pracowników.

Zatrudnienie pracowników kluczowych /2 doradców zawodowych, 4 pośredników pracy, lidera klubu pracy, specjalisty ds. programów i specjalisty ds. rozwoju zawodowego/ było na poziomie minimalnym przewidzianym w Rozporządzeniu MPiPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

4 etaty pracowników kluczowych są opłacane ze środków PO KL (Poddziałanie 6.1.2). Program ten kończy się w styczniu 2012r.

Znaczny wzrost środków na aktywizację zawodową wiązał się ze zwiększeniem zadań pracowników zajmujących się zarówno aktywizacją, jak i rozliczeniem finansowym. Często trzeba było okresowo przydzielać nowe zadania innym pracownikom, aby sprostać zwiększonemu zakresowi zadań.

2. Od 1 stycznia 2010 r. zostało wyodrębnione w urzędzie Centrum Aktywizacji Zawodowej. Środki uzyskane z Powiatu Węgorzewskiego i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pozwoliły na stworzenie odpowiednich stanowisk pracy dla pracowników Centrum, a jednocześnie naprawić dach, wymienić okna, zmodernizować zabezpieczenia elektryczne w budynku.

8. Kontrole zewnętrzne i audyt

W 2010 w Powiatowym Urzędzie Pracy zostały przeprowadzone dwie kontrole zewnętrzne:

- 1) Kontrola dotycząca realizacji projektów PO KL 6.1.2 i 6.1.3 przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
- 2) Kontrola dotycząca organizacji i finansowania prac interwencyjnych, realizacji Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnych oraz utworzenia i funkcjonowania Centrum Aktywizacji Zawodowej przeprowadzona przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego

Po przeprowadzonych kontrolach zaleceń nie wydano.

9. Sporządzanie sprawozdań o rynku pracy

Sprawozdania statystyczne MPiPS-01, MPiPS-07 wraz z obowiązującymi załącznikami oraz opracowywany dwa razy w roku Monitoring Zawodów Nadwyżkowych, Deficytowych i Zrównoważonych, pozwalają poznać aktualną sytuację, poziom i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Umożliwiają wyciągnięcie wniosków co do dalszych

działań urzędu w celu łagodzenia skutków bezrobocia. Analiza danych zawartych w sprawozdaniach pozwala zaobserwować zależności występujące na lokalnym rynku pracy. W 2010 r. sporządzono 1 analizę roczną za 2009 rok oraz 12 analiz miesięcznych.

Były one systematycznie przekazywane samorządom, członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz na stronę internetową www.pup-wegorzewo.pl.

Przekazywano także doraźnie informacje na temat poziomu i struktury bezrobocia oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy dla władz samorządowych, ośrodków opieki społecznej i innych podmiotów odpowiedzialnych za rozwój społeczno – gospodarczy powiatu oraz dla prasy lokalnej.

W omawianym okresie udostępniano zestawienia statystyczne i informacje z zakresu bezrobocia na lokalnym rynku pracy osobom fizycznym, którym dane miały posłużyć do napisania prac licencjackich i magisterskich. Niezbędnych informacji i danych statystycznych udzielano na bieżąco.