



Plan potrzeb dotyczący dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018

Nazwa pracodawcy:

1. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

TAK

NIE

2. Wielkość przedsiębiorstwa:

mikro

małe

średnie

duże

3. Liczba zatrudnionych osób ogółem:

3. Właściciel lub osoba reprezentująca zakład pracy w kontaktach z Powiatowym Urzędem Pracy w Węgorzewie:

Imię i nazwisko: tel.

5. Z jakiego rodzaju kształcenia ustawicznego chcieliby Państwo skorzystać?

Wyszczególnienie	Liczba osób według grup wiekowych				Szacowany koszt
	15 – 24 lata	25-34 lata	35 – 44 lata	45 i więcej	
Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS					
Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą					
Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą					
Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych					
Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu					
Ubezpieczenie od następstwa nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia					

.....
Data, podpis i pieczęć osoby upoważnionej



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy, można przeznaczyć na:

- ➔ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ➔ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ➔ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ➔ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ➔ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek Pracodawcy*, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, w wysokości:

- ➔ **80% tych kosztów**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika (pracodawca pokrywa pozostałe 20% tych kosztów);
- ➔ **100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3)

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą określającej prawa i obowiązki stron, natomiast pracodawca zwraca Staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika na zasadach określonych w umowie.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowią pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia musi złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (art. 69b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 ze zmianami).

***Pracodawca- jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika.**