



**Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. gen. Józefa Bema 16A,
11-600 Węgorzewo**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2018 roku

Węgorzewo, Czerwiec 2019

Spis treści

Wstęp.....	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
III. Analiza umiejętności i uprawnień	15
IV. Analiza rynku edukacyjnego.....	17
IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	20
Podsumowanie.....	21
INFORMACJA SYGNALNA.	23
Załącznik 1. Rynek pracy	24
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	42

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.), zgodnie z którą prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwałe bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki

Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczony według wzoru

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika

można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony według wzoru

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych obliczony według wzoru

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. C.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 31 grudnia 2018 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 1228 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2017 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 158 osób. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stan bezrobotnych w latach 2016–2018

Rok	Liczba bezrobotnych
2016	1670
2017	1386
2018	1228

Źródło: Opracowanie własne na podstawie – sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2018 rok

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2018 roku w odniesieniu do roku 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2017-2018.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2017	23,8	23,7	23,0	21,2	19,5	18,2	17,3	17,5	17,8	18,4	19,1	19,5
2018	20,4	20,5	20,3	18,7	17,0	15,4	15,1	14,8	14,6	15,4	16,8	17,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie - sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie za 2018 rok

Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2018 roku wynosiła 17,5%, stopa wojewódzka 10,4%, zaś krajowa 5,8%. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie, (za powiatami: braniewskim (21%), bartoszyckim (18,8%) i kętrzyńskim (18,5%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. Jest to związane nie tylko z liczbą osób bezrobotnych (bo ta maleje), ale także z liczbą osób aktywnych zawodowo w powiecie. Ponadto stopa bezrobocia według GUS to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2018 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (295 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (284 osoby), Technicy i inny średni personel (145 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku także miał miejsce w przypadku powyżej wskazanych grup zawodów. Dokonując porównania z rokiem 2017 można stwierdzić, że w roku 2018 najliczniejsze są te same wielkie grupy zawodów, które w roku poprzednim liczyły odpowiednio: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (356 osób), Pracownicy usług i sprzedawcy (324 osoby), Technicy i inny średni personel (159 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku także dotyczył ww. grup zawodów. Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES) w 2018 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że analogicznie do roku 2017 pracodawcy najczęściej poszukiwali Pracowników usług i sprzedawców (łącznie 312 ofert pracy, w roku 2017 - 356 ofert pracy) zaś sytuacja z pracownikami najrzadziej poszukiwanymi przez pracodawców w wielkiej grupie zawodów zmieniła się, gdyż w 2018 byli to Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (14 ofert pracy), natomiast w 2017 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (10 ofert pracy). Ponadto nie odnotowano ani jednej oferty pracy kierowanej do grupy zawodów Siły zbrojne (podobnie w roku 2017).

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (137 osób), Kucharze (58 osób), Gospodarze budynków (43 osoby), Mechanicy pojazdów samochodowych (38 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (35 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (32 osoby), Murarze i pokrewni (27 osób), Szwaczki, hafciarki i pokrewni (24 osoby), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (24 osoby), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (22 osoby), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (21 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (21 osób), Technicy rolnictwa i pokrewni (20 osób), Technicy mechanicy (19 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (18 osób), Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (17 osób), Hydraulicy i monterzy rurociągów (15 osób), Ślusarze i pokrewni (15 osób), Orodnicy (14 osób), Elektromechanicy i elektromonterzy (14 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2018 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi

(ekspedienci) (193 osoby), Kucharze (80 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (70 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (66 osób), Gospodarze budynków (56 osób), Murarze i pokrewni (41 osób), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (40 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (35 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (35 osób), Szwaczki, hafciarki i pokrewni (32 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (31 osób), Technicy rolnictwa i pokrewni (28 osób), Technicy mechanicy (27 osób), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (26 osób), Ślusarze i pokrewni (26 osób), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (26 osób), Hydraulicy i monterzy rurociągów (23 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (23 osoby), Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (22 osoby), Cieśle i stolarze budowlani (20 osób) .

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2018 roku, w przypadku 36 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Specjaliści do spraw ochrony środowiska, Projektanci grafiki i multimediiów, Lektorzy języków obcych, Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Filozofowie, historycy i politolodzy, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, Technicy elektrycy, Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni, Technicy analityki medycznej, Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, Funkcjonariusze służb specjalnych, Pracownicy biur informacji, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Barmani, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Opiekunowie dziecięcy, Rolnicy upraw mieszanych, Hodowcy ryb, Rolnicy produkcji zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Spawacze i pokrewni, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Elektrycy budowlani i pokrewni, Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Operatorzy maszyn i urządzeń do

produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Robotnicy wykonujący proste prace polowe, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2018 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w przypadku następujących elementarnych grup zawodów: Filolodzy i tłumacze (3,00), Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (3,00), Właściciele sklepów (3,00), Tapicerzy i pokrewni (3,00), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (2,80), Spawacze i pokrewni (2,50), Matematycy, aktuariusze i statystycy (2,00), Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia (2,00), Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy (2,00), Technicy leśnictwa (2,00), Technicy weterynarii (2,00), Robotnicy obróbki kamienia (2,00), Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni (2,00), Maszyniści kotłów parowych i pokrewni (1,75), oraz Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani (1,67).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w zawodach: Przedstawiciele władz publicznych (0,00), Doradcy finansowi i inwestycyjni (0,00), Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych (0,00), Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (0,00), Blacharze (0,00), Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (0,00), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (0,00), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (0,00), Czyściciele pojazdów (0,00), Zamiatacze i pokrewni (0,00), Gońcy, bagażowi i pokrewni (0,00).

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) w 2018 roku dotyczył zawodów takich jak: Gospodarze budynków (łącznie 116 ofert pracy), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (łącznie 67 ofert pracy), Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (łącznie 36 ofert pracy), Pracownicy obsługi biurowej (łącznie 36 ofert pracy), Murarze i pokrewni (26 ofert pracy), Kucharze (23 oferty pracy),

Pomoce kuchenne (23 oferty pracy), Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne (19 ofert pracy), Kelnerzy (18 ofert pracy).

W roku 2018 do CBOP zgłoszonych zostało łącznie 590 ofert pracy. Oferty najczęściej kierowane były do gospodarzy budynków. Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2018 roku oferty najczęściej kierowane były do Pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, Kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, Kierowników do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,CBOP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,CBOP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza CBOP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do CBOP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie.

Tabela 1. Oferty pracy w 2018 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	590	165	755
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	55	58
SPECJALIŚCI	23	17	40
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	39	8	47
PRACOWNICY BIUROWI	65	1	66
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	231	81	312
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	64	1	65
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	18	2	20
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	133	0	133
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	5,17%	94,83%	100%
SPECJALIŚCI	57,50%	42,50%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,98%	17,02%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	98,48%	1,52%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	74,04%	25,96%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,46%	1,54%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,00%	10,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik źródnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,51%	33,33%	0,02
SPECJALIŚCI	3,90%	10,30%	0,38
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,61%	4,85%	1,36
PRACOWNICY BIUROWI	11,02%	0,61%	18,18
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	39,15%	49,09%	0,80
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,37%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	10,85%	0,61%	17,90
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,05%	1,21%	2,52
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,54%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku. **Zawody deficytowe** zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2018 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Kierowników do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Specjalistów do spraw rynku nieruchomości, Ankieterów, Sekretarki (ogólne), Specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, Programistów aplikacji, Organizatorów konferencji i imprez, Bukmacherów, krupierów i pokrewnych, Techników archiwistów i pokrewnych, Wydawców posiłków, Pracowników usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowanych. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: Pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, Specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych), Specjalistów do spraw wychowania małego dziecka. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_k). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2		0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	100,00	0,00
4227	Ankieterzy	1	100,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0	100,00	75,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	100,00	100,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	100,00	100,00

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	50,00	50,00				
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	100,00	100,00				
5246	Wydawcy posiłków	0	0,00	0,00				
5419	Pracownicy usług, ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	7,75	0,12	0,00	1,50	50,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych)	0,25	1,17	0,21	0,00	1,00		0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka)	0,25	0,33	0,75		1,00	25,00	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Dokonując analizy zawodów zrównoważonych, przyjęto, że **zawody zrównoważone** to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim, zaliczono następujące grupy zawodów: Inżynierów inżynierii środowiska, Specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Pracowników do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych, Operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych.

W tabeli 3 zaprezentowano listę zawodów zrównoważonych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O).

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

ROWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku, zaliczono: Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, Robotników przygotowujących drewno i pokrewnych, Rolników upraw mieszanych, Monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Kierowców autobusów i motorniczych tramwajów, Techników analityki medycznej, Robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe .

Zawody nadwyżkowe w 2018 roku w powiecie węgorzewskim to z kolei: Elektromechanicy i elektrycy, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Pracownicy ochrony osób i mienia. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O}$). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^k)						
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16						
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5						
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4						
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3						
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1						
3212	Technicy analityki medycznej	1						
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	11,00	0,08	132,00	71,43	0,77	100,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11,33	0,17	68,00	53,85	0,94	100,00	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7,42	0,17	44,50	57,14	0,90	100,00	50,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	129,83	5,08	25,54	56,93	0,97	83,33	30,56
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	3,33	1,08	3,08	60,00	0,80		0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorzewski

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez

pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wnioski o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień, zbadana została jedna wielka grupa zawodów, co przedstawia tabela nr 5. Grupy te charakteryzowane są według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,85
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 228	198	16,12%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	398	138	34,67%
zasadnicze zawodowe	361	3	0,83%
średnie ogólnokształcące	143	42	29,37%
policealne i średnie zawodowe	244	15	6,15%

wyższe	82	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	194	7	3,61%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	56	9	16,07%
liceum ogólnokształcące	92	33	35,87%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	24	1	4,17%
wyższa	46	0	0,00%
brak danych źródłowych	814	148	18,18%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_{t}^k = BA_{t}^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_{t}^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

IV.I Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, że żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych oraz nadwyżkowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2514	Programiści aplikacji	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0
4227	Ankieterzy	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek, i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

IV.II Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	23	21	5	5	21,74%	21,74%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	33	21	13	6	39,39%	18,18%
liceum ogólnokształcące	128	0	9	4	7,03%	3,13%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	3		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	23	23	7	30,43%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	33	21	6	18,18%
liceum ogólnokształcące	106		9	8,49%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Podsumowanie

Dane statystyczne dotyczące bezrobocia wskazują, że jego poziom i stopa na terenie powiatu węgorszewskiego od trzech lat regularnie maleją. Na koniec roku 2018 w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie pozostawało 1228 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 17,5%, przy stopie bezrobocia na terenie województwa – 10,4%, na terenie kraju – 5,8%. Dla porównania w grudniu 2017 roku zarejestrowanych było 1386 osób (stopa bezrobocia 19,5%), w tym samym okresie roku 2016 – 1670 osób (stopa bezrobocia 22,9%).

Zdecydowana większość osób zarejestrowanych w PUP posiada niski poziom wykształcenia. Jest to również tendencja niezmienna w analizowanych ostatnich trzech latach. Na koniec grudnia 2018 roku wśród osób bezrobotnych 61,2% z nich posiadało wykształcenie poniżej średniego. Podobnie sytuacja wyglądała w końcu roku lat ubiegłych, gdzie osoby bezrobotne z niższym niż średni poziomem wykształcenia stanowiły odpowiednio 62,6% w roku 2017 oraz 62,6% w roku 2016 ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupą bezrobotnych w rozpatrywanym aspekcie są osoby posiadające wykształcenie wyższe, których udział w roku 2018 wynosił 6,5% całości zarejestrowanych i podobnie w latach wcześniejszych – 7,1% na koniec roku 2017 oraz 7,1% w grudniu 2016 roku.

W omawianym roku do dyspozycji bezrobotnych pozostawało 755 ofert pracy, z których najwięcej dotyczyło zawodów z wielkiej grupy: „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 312 ofert pracy, „Pracownicy wykonujący prace proste”- 133 oferty pracy oraz „Pracownicy biurów” – 66 ofert pracy.

W niniejszej analizie zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku, który stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu.

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2018 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych to: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, ankieterzy, sekretarki (ogólne), bukmacherzy, krupierzy i pokrewni, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, programiści aplikacji, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, technicy archiwiści i pokrewni, wydawcy posiłków. Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast: pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej

niesklasyfikowanych, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych), specjalistów do spraw wychowania małego dziecka.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2018 roku, to: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, rolnicy upraw mieszanych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, technicy analityki medycznej, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast: elektromechaników i elektromonterów, pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji, sprzedawców sklepowych (ekspedientów).

Zawody zrównoważone to te zawody, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w analizowanym okresie. Do zawodów zrównoważonych w powiecie węgorszewskim, zaliczono następującą grupę zawodów: inżynierowie inżynierii środowiska, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służyć powinien koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Dodatkowo regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań, poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie węgorszewskim

INFORMACJA SYGNALNA 2018 r.

zawody maksymalnie deficytowe

- Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
- Ankieterzy
- Sekretarki (ogólne)
- Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
- Organizatorzy konferencji i imprez
- Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
- Programiści aplikacji
- Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
- Technicy archiwistów i pokrewni
- Wydawcy posiłków

DEFICYT

zawody deficytowe

- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
- Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka

zawody zrównoważone

- Inżynierowie inżynierii środowiska
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
- Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi

RÓWNOWAGA

zawody nadwyżkowe

- Elektromechanicy i elektrycy
- Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu
- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Pracownicy ochrony osób i mienia

NADWYŻKA

zawody maksymalnie nadwyżkowe

- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Rolnicy upraw mieszanych
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
- Technicy analityki medycznej
- Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	5	2	0	0,00	1	3	55	0,00	0,00	1,83	5,83	0,31	50,00	1,25	deficyt	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	170	164	80	3	3,75	34	23	17	69,57	39,13	87,00	5,33	16,31	42,50	0,96	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	231	235	145	5	3,45	75	39	8	100,00	33,33	139,00	4,92	28,27	51,72	1,02	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	45	51	32	0	0,00	19	65	1	90,77	43,06	30,67	6,50	4,72	59,38	1,13	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	409	429	284	6	2,11	159	231	81	82,25	28,57	270,00	32,00	8,45	55,99	1,05	-	-	0,28

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	60	53	0	0,00	35	14	0	100,00	50,00	51,08	1,17	43,79	66,04	1,07	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	449	481	295	4	1,36	163	64	1	40,63	15,63	295,58	8,42	35,12	55,25	1,07	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	78	73	59	0	0,00	26	18	2	77,78	11,11	56,25	1,67	33,75	44,07	0,94	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96	110	81	0	0,00	45	133	0	53,38	16,54	80,25	12,00	6,64	55,56	1,15	-	-	0,08
Razem		1538	1609	1031	18	1,75	557	590	165	72,71	26,61		X	X	X	X	X	X	X

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	1	0	0,00	1	2	29	0,00	0,00	1,25	2,58	0,48	100,00	1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			-	max deficyt	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,17	0,08	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	26	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00		max deficyt	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			-	max deficyt	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			-	max deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2018 roku

	niesklasyfikowani																		
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2113	Chemicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00				-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00		2,00		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,50		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00	50,00	1,25		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00	100,00	1,50		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		1,00		-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00	0,00	0,67		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00	1,50	równowaga	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00	0,00	1,25		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		1,00		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00	100,00	1,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		2,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00	0,00	0,67		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

	trakcie specjalizacji																		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	5	2	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		40,00	0,40	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	0,40	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22	24	6	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	9,17	0,08	110,00	16,67	1,09	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	9	7	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	7,42	0,17	44,50	57,14	0,90	nadwyżka	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	40	31	21	1	4,76	6	3	0	100,00	33,33	17,75	0,25	71,00	28,57	0,78	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	1	0	0,00	0	0	14		0,00	0,25	1,17	0,21	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			0,50	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,67	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	18	18	13	0	0,00	10	0	0		0,00	15,42	0,00		76,92	1,00	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

	specjaliści dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	1,00	-	deficyt	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	6	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		60,00	1,17	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,80	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	27	25	19	2	10,53	8	0	0		0,00	18,25	0,00		42,11	0,93	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	16	9	0	0,00	7	0	0		0,00	11,17	0,00		77,78	1,45	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	29	20	0	0,00	10	0	0		0,00	21,42	0,00		50,00	1,04	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

3144	Technicy technologii żywności	7	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,58	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	7	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,17	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,17	0,17	19,00	66,67	3,00	-	nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
3313	Księgowi	3	3	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,92	0,17	17,50	33,33	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	26	21	2	9,52	11	0	0		0,00	16,00	0,00		52,38	0,84	max nadwyżka	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3	2	1	0	0,00	0	0	8		0,00	0,92	1,67	0,55	0,00	0,67	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	25,00	0,92		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	16	13	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	11,33	0,17	68,00	53,85	0,94		nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,33	0,25	5,33	50,00	0,50		-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	5	1	0	0,00	0	12	0	100,00	16,67	1,17	1,00	1,17	0,00	0,83		-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00			-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		75,00	1,14		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i	2	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	60,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,50		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2018 roku

	kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																			
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	31	9	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	10,50	0,17	63,00	44,44	1,19		-	-	0,01
4110	Pracownicy obsługi biurowej	14	14	10	0	0,00	6	36	0	97,22	44,44	9,17	3,00	3,06	60,00	1,00		-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,17		-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	7	3	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	2,75	0,33	8,25	66,67	1,40		-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	7	0	100,00	0,00	0,00	0,58	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	0	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,58	0,25	6,33	50,00	0,00		-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	13	16	8	0	0,00	5	6	0	83,33	33,33	8,17	1,50	5,44	62,50	1,23		-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,50		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00			-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

	niesklasyfikowani																			
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00			-	-	0,00
5120	Kucharze	80	84	58	0	0,00	32	23	0	52,17	17,39	54,75	1,92	28,57	55,17	1,05		-	-	0,05
5131	Kelnerzy	19	23	9	0	0,00	7	18	0	50,00	5,56	8,92	1,50	5,94	77,78	1,21		-	-	0,01
5132	Barmani	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,40		-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	14	20	7	2	28,57	3	6	0	50,00	33,33	7,83	0,50	15,67	42,86	1,43		-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4	6	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		33,33	1,50		-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	0,00	0,42	0,42	1,00	100,00	1,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	56	67	43	0	0,00	27	116	0	97,41	32,76	44,08	10,67	4,13	62,79	1,20		-	-	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	193	187	137	2	1,46	78	36	13	83,33	30,56	129,83	5,08	25,54	56,93	0,97		nadwyżka	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	3	1	0	0,00	0	6	0	50,00	16,67	0,58	1,50	0,39	0,00	0,60		-	deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	2	55	50,00	0,00	0,92	7,75	0,12	0,00	1,50		deficyt	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	2	2	0	0,00	0	8	0	87,50	37,50	1,17	0,67	1,75	0,00	0,50		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	9	7	4	2	50,00	0	2	0	100,00	50,00	2,17	0,17	13,00	0,00	0,78		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	3	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33	50,00	0,75	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	4	5	0	0,00	3	0	13		0,00	3,33	1,08	3,08	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	11	13	11	0	0,00	7	0	0		0,00	11,17	0,00		63,64	1,18	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	16	12	14	0	0,00	7	3	0	100,00	100,00	9,42	0,25	37,67	50,00	0,75	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,67	0,00		71,43	1,50	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	13	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	10,17	0,08	122,00	71,43	1,30	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	9	8	0	0,00	5	7	0	100,00	0,00	7,92	0,58	13,57	62,50	1,13	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,75	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	41	48	27	1	3,70	16	26	0	11,54	0,00	26,67	2,17	12,31	59,26	1,17	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,33	0,25	1,33		2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	5	3	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

7115	Cieśle i stolarze budowlani	20	20	10	0	0,00	6	0	0		0,00	11,67	0,00		60,00	1,00	-	-	0,01
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,83	2,25	0,37	0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23	23	15	0	0,00	8	0	0		0,00	15,42	0,00		53,33	1,00	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,00	1,42	0,71	100,00		-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10	9	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		33,33	0,90	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,67	0,33	5,00	100,00	2,50	-	-	0,00
7213	Blacharze	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	26	32	15	0	0,00	11	4	1	50,00	50,00	18,42	0,42	44,20	73,33	1,23	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	14	4	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	6,58	0,17	39,50	100,00	2,80	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów	70	71	38	0	0,00	20	4	0	75,00	0,00	41,33	0,33	124,00	52,63	1,01	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

	samochodowych																		
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	11	13	0	0,00	5	0	0		0,00	7,75	0,00		38,46	0,79	-	-	0,01
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	10	10	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	13	10	14	0	0,00	10	1	0	100,00	0,00	11,00	0,08	132,00	71,43	0,77	nadwyżka	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	8	11	0	0,00	5	0	0		0,00	8,92	0,00		45,45	0,67	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35	41	22	2	9,09	10	0	0		0,00	22,00	0,00		45,45	1,17	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	5	3	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		66,67	0,60	max nadwyżka	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	66	71	35	1	2,86	11	6	0	66,67	33,33	31,92	0,50	63,83	31,43	1,08	-	-	0,03
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	35	40	32	0	0,00	22	0	0		0,00	35,92	0,00		68,75	1,14	-	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorzewskim w 2018 roku

7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32	33	24	0	0,00	17	0	0	0,00	24,58	0,00		70,83	1,03	-	-	0,02	
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	7	4	6	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00		16,67	0,57	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalnin	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	0	1	0	0,00	0	6	0	100,00	0,00	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00				-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	1	0,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,33	0,08	40,00	100,00	1,75	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

	przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																			
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00					-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4	4	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		33,33	1,00		-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	12	8	0	0,00	3	4	2	25,00	0,00	8,00	0,50	16,00	37,50	0,80		-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26	25	24	0	0,00	12	2	0	100,00	0,00	23,08	0,17	138,50	50,00	0,96		-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	0,83		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	18	23	17	0	0,00	10	19	0	73,68	36,84	17,08	2,58	6,61	58,82	1,28		-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00		-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		0,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

9219	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący prace proste polowe	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	8	9	7	0	0,00	3	5	0	100,00	40,00	6,17	0,42	14,80	42,86	1,13	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23	30	18	0	0,00	10	67	0	26,87	0,00	21,25	5,58	3,81	55,56	1,30	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		75,00	1,20	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	8	0	0,00	4	3	0	100,00	33,33	6,42	0,25	25,67	50,00	1,00	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

9412	Pomoce kuchenne	9	12	9	0	0,00	7	23	0	73,91	34,78	9,50	1,92	4,96	77,78	1,33	-	nadwyżka	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	10	0	0,00	5	4	0	75,00	0,00	8,33	0,33	25,00	50,00	0,92	-	-	0,01
Razem		1538	1609	1031	18	1,75	557	590	170	72,71	26,61	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA NR1	73032	5	5	2	3	40,00%	60,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	85153	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GUSTAWA GIZEWIUSZA	20228	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZADŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGOW BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	59567	11	0	1	0	9,09%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	56972	11	0	5	2	45,45%	18,18%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KĘTRZYNI	54295	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	44511	106	0	0	1	0,00%	0,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	44092	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA NR 2	56524	18	16	2	2	11,11%	11,11%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	55723	0	0	3	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	48831	0	0	1	3	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorskim w 2018 roku

SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO – WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	73053	1	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	85048	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	80576	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	44082	0	0	4	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. KS. ABP. IGNACEGO TOKARCZUKA W PRZEMYŚLU	11542	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	59563	33	21	6	2	18,18%	6,06%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W GIŻYCKU	44093	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WSZECHNICA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	61603	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorski

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA NR 1	73032	3	3	1	33,33%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W KĘTRZYNIE	51932	0	0	1	0,00%
CENTRUM SZKOLENIA ZAWODOWEGO UNIWERS	72922	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z/S W WĘGORZEWIE	59567	8	0	1	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	56972	10	0	8	80,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. MARIUSZA ZARUSKIEGO	44511	88	0	0	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA NR 2	56524	20	20	6	30,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ	55723	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	48831	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W WĘGORZEWIE	73053	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. FRANCISZKA KAMIŃSKIEGO W KAROLEWIE	85048	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	80576	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W OLSZTYNIE	103894	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WĘGORZEWIE	59563	33	21	3	9,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorski

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani, betoniarze, zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści				0		1				0,00%
Fryzjerzy			0		2				0,00%	
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	4			20,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	1	3	4			33,33%	25,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	2	2	3	3	22,22%	22,22%	66,67%	66,67%
Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu			0	2	5	6			0,00%	33,33%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni				0		2				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	9	1	0	9	8	11,11%	0,00%	11,11%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0		2				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	2	1	7	5	66,67%	33,33%	28,57%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	1	2	1			100,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Fryzjerzy			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	4		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			0	6		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	2		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	2		50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	6		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	9	0	10	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy			2	2		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie węgorszewskim w 2018 roku

Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			2	5		40,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Informacja roczna opublikowana przez MRPiPS dla PUP - powiat węgorszewski