

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat węgorzewski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Windykatorzy i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
	zawód deficytowy	Przedstawiciele handlowi
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy działów kadr
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy obróbki kamienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Elektromechanicy i elektrycy
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Kucharze
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy budownictwa
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	
	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
	Ogrodnicy	
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
	Rolnicy upraw polowych	
	Robotnicy leśni i pokrewni	
	Ekonomiści	
	Fryzjerzy	
	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
	Technicy analityki medycznej	
	Barmani	
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	
	Technicy farmaceutyczni	
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**