JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA od stycznia 2018 r. - INFORMACJA DLA PRACODAWCY

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY WPROWADZANE OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia;
- odmowa wydawana w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- wpłata – 30 zł;
- obowiązki informacyjne podmiotu – poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- doprecyzowanie sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia – pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- wydaje starosta (powiatowy urząd pracy);
- instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG;
- w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych;
- dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe;
- uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- wpłata – 30 zł;

→ wydawane w formie decyzji
padku odmowy możliwość o
drugiej instancji – ministra wła

→ po przyjeździe cudzoziemca p
zany do poinformowania o t
pracy i podania adresu zamie
piero po spełnieniu tego obo
zwolenie na pracę sezonową u
do pracy;

→ w kolejnych latach współpracy
można ubiegać się o tzw. wpis

**Cudzoziemiec moż
w trakcie oczekiwania na z
sezonową, czyli po poinfo
przez podmiot o przyjeźd
Praca musi być jednak
na warunkach określonyc
o wpisie wydanym wcześ**

* *

**Cudzoziemiec może t
w trakcie oczekiwania na prz
na pracę sezonową u tego s
Natomiast u nowego pra**

* * *

**W przypadku wszystkich instrum
do rynku pracy, wprowadzono
mowy, gdy okoliczności sprawy
zezwolenie / oświadczenie moż
niezgodnie z celem lub uzyskane**

Dotyczy to np. takich sytuacji, gdy
lub możliwości powierzenia pracy c
da środków na pokrycie zobowiąza
nienia, zalega z odprowadzaniem s
społeczne, zalega z uiszczeniem po

ABY LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA

Podmiot powierzający pracę musi:

- uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);
- podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- skopiować dokument pobytowy cudzoziemca (patrz *podstawowe obowiązki pracodawcy*);
- zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu;
- zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- wypełnić obowiązki informacyjne (patrz *Najważniejsze zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2018 r.*).

Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu!

Nieprzestrzeganie powyższych zasad grozi sankcjami takimi jak grzywna, czy brak możliwości zatrudnienia cudzoziemca.

Dokumenty dopuszczając

- **Zezwolenie na pobyt czaso**
  przez wojewodę na wniosel
  zarówno do pracy, jak i do pob
- **Zezwolenie na pracę** – wydav

  5 typów zezwoleń na prac

  A – gdy cudzoziemiec jest
  w Polsce, wydawane na

  B – gdy cudzoziemiec pełni
  jako komplementariusz a

  C,D,E – w przypadku delego
  rytorium Polski;
- **Zezwolenie na pracę sezono**
  ment wprowadzony 1 stycz
  przez starostę na wniosek p
  wykonywania pracy w podk
  nowe przez 9 miesięcy w roku
  – różnice w przypadku cud
  w Polsce i przyjeżdżającego z
- **Oświadczenie** (nowe przepisy
  – rejestrowane w powiatow
  pracodawcę dla obywateli
  Mołdawii, Rosji i Ukrainy, upraw
  niesezonowej bez zezwoleni
  w kolejnych 12 miesiącach.

Praca sezo
będzie możliwa
na podstawie z
na pracę sez
(chyba, że cudzoziemiec – na pod
może wykonywać pracę bez zezw