

JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA od stycznia 2018 r. - INFORMACJA DLA PRACODAWCY

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY WPROWADZANE OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia;
- odmowa wydawana w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- wpłata – 30 zł;
- obowiązki informacyjne podmiotu – poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- doprecyzowanie sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia – pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- wydaje starosta (powiatowy urząd pracy);
- instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG;
- w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych;
- dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe;
- uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- wpłata – 30 zł;

- wydawane w formie decyzji i w przypadku odmowy możliwość odwołania do drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- po przyjeździe cudzoziemca pracodawca zobowiązany do poinformowania o tym, że został przydzielony do pracy i podania adresu zamieszkania; dopiero po spełnieniu tego obowiązku cudzoziemiec może rozpocząć pracę sezonową u danego pracodawcy;
- w kolejnych latach współpracy można ubiegać się o tzw. wpis

Cudzoziemiec może być zatrudniony w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu przez podmiot o przyjeździe. Praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w oświadczeniu i wpisie wydanym wcześniej.

* *

Cudzoziemiec może być zatrudniony w trakcie oczekiwania na pracę sezonową u tego samego pracodawcy. Natomiast u nowego pracodawcy dopiero po uzyskaniu zezwolenia.

* * *

W przypadku wszystkich instrumentów do rynku pracy, wprowadzonych w ramach umowy, gdy okoliczności sprawy nie pozwalają na wydanie zezwolenia / oświadczenia, można zatrudnić cudzoziemca niezgodnie z celem lub uzyskane zezwolenie / oświadczenie może być wykorzystane niezgodnie z celem.

Dotyczy to np. takich sytuacji, gdy pracodawca nie ma środków na pokrycie zobowiązania z tytułu ubezpieczenia społecznego, zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

ABY LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCĄ

Podmiot powierzający pracę musi:

- uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);
- podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- skopiować dokument pobytowy cudzoziemca (patrz *podstawowe obowiązki pracodawcy*);
- zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu;
- zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- wypełnić obowiązki informacyjne (patrz *Najważniejsze zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2018 r.*).

**Cudzoziemiec może wykonywać pracę
wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego
w zezwoleniu / oświadczeniu!**

**Nieprzestrzeganie powyższych zasad
grozi sankcjami takimi jak grzywna,
czy brak możliwości zatrudnienia
cudzoziemca.**

Dokumenty dopuszczające

- **Zezwolenie na pobyt czasowy** – wydane przez wojewodę na wniosek, ważne zarówno do pracy, jak i do pobytu;
- **Zezwolenie na pracę** – wydane przez wojewodę;
5 typów zezwoleń na pracę:
 - A** – gdy cudzoziemiec jest w Polsce, wydawane na podstawie oświadczenia;
 - B** – gdy cudzoziemiec pełni funkcję jako komplementariusz w spółce;
 - C,D,E** – w przypadku delegacji z zagranicy do rytorium Polski;
- **Zezwolenie na pracę sezonową** – wprowadzony 1 stycznia 2018 r. przez starostę na wniosek podmiotu, na wykonywanie pracy w podkwalifikacji przez 9 miesięcy w roku – różnice w przypadku cudzoziemca w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy;
- **Oświadczenie** (nowe przepisy) – rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli z Ukrainy, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawniające do niesezonowej pracy bez zezwolenia na pobyt i pracę w kolejnych 12 miesiącach.

**Praca sezonowa
będzie możliwa
na podstawie zezwolenia
na pracę sezonową**

(chyba, że cudzoziemiec – na podstawie zezwolenia na pobyt i pracę – może wykonywać pracę bez zezwolenia na pobyt i pracę)