



DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

działając na podstawie art. 69 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późniejszymi zmianami) w związku z §2 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

INFORMUJE, ŻE W DNIU 05.08.2020 r.

OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

TERMIN PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:

31.08.2020 r. (w godzinach pracy Urzędu tj.: 7.00 – 15.00).

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów Ministra dotyczący wydatkowania środków na rok 2020, tj.:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju;
- Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

UWAGA:

WARUNKIEM UZYSKANIA DOFINANSOWANIA JEST:

- rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w roku 2020
- zagwarantowanie dokonania płatności dla organizatora kształcenia ustawicznego w roku 2020.

Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.



W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie będą finansowane działania skierowane do osób przebywających na urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym oraz osób posiadających status osób współpracujących.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie poinformuje na swojej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu o wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy (*jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika*), którzy:
 - a) zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracowników;
 - b) siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
 - c) gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.
2. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - a) pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar czasu pracy);
 - b) pracodawców.

Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Definicja osoby współpracującej nie spełnia żadnego z powyższych kryteriów. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia. Oznacza to, że według przyjętych definicji kształcenie ustawiczne osoby współpracującej nie może zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zatem nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz.1482 z późniejszymi zmianami) pracowników i pracodawców obejmuje:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
 - b) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - c) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;



- d) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- e) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- f) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

w wysokości

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorstw,

jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.
5. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
6. Aktualna wysokość środków na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wynosi: **26 280,80zł** według planu podziału:
 - określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS: 0,00zł;
 - kursy: **zgodnie z zapotrzebowaniem**;
 - studia podyplomowe: **zgodnie z zapotrzebowaniem**;
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych: **zgodnie z zapotrzebowaniem**;
 - badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu: 0,00zł;
 - ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem: 0,00zł.

Zasady oceny wniosku

1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wnioski będą rozpatrywane niezwłocznie po zakończeniu naboru (tj. po upływie terminu składania wniosków).
3. Ocena formalna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego polegającej między innymi na sprawdzeniu kompletności wniosku.
4. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:



- a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z §5 ust. 2 Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a Pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych
 7. Ocena merytoryczna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję wynosi 100.
 8. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku lub jego odrzuceniu podejmuje Dyrektor PUP po zaopiniowaniu się z opinią Komisji (...)
 9. Wnioskodawca o sposobie rozpatrzenia wniosku zostanie poinformowany w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
 10. Ocena merytoryczna wniosków odbędzie się według poniższych kryteriów:

Kryterium	Opis punktacji		Waga	Punktacja	Uwagi / wnioski	
Koszt kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami usług tożsamyh /lub podobnych/ dostępnych na rynku	Niski	10	1	10		
	Porównywalny	5			
	Wysoki	0			
Koszt kształcenia ustawicznego liczony według wzoru: $X = \Sigma$ kosztów kształcenia ustawicznego / liczba osób	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie do 2 000,00 zł</i>	10	2	20		
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę kwocie powyżej 2 000,00 zł do 5 000,00 zł</i>	5			
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 5 000,00 zł do 8 000,00 zł</i>	3			
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 8 000,00 zł</i>	0			
Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada certyfikaty jakości oferowanych usług</i>	10	1	10		
					



	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada certyfikatów jakości oferowanych usług</i>	0	
Wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>	10	1	10	
	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>	0	
Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	<i>Zawód deficytowy</i>	10	2	30	
	<i>Zawód zrównoważony</i>	5	
	<i>Zawód nadwyżkowy</i>	0	
	<i>Niezbędność podnoszenia kwalifikacji lub umiejętności celem utrzymania zatrudnienia na stanowisku</i>	0-5	
Plany dotyczące: A) dalszego zatrudnienia pracowników, którzy objęci będą kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS B) działalności firmy w przyszłości (kryterium podlega ocenie w przypadku gdy kształceniem objęty będzie pracodawca)	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym zawarł umowę na czas nieokreślony</i>	10	2	20	
	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres min. 1 rok</i>	5	
	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony bez możliwości przedłużenia jej</i>	0	
	<i>Okres prowadzenia działalności gospodarczej przez okres min. 3 lat</i>	3	
	<i>Innowacyjność oferowanego produktu / usługi</i>	0-3	
	<i>Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy</i>	0-4	
Łączna liczba punktów w ocenie członka Komisji (...)				X

Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję (...) wynosi 100.

11. W przypadku dużej ilości wniosków, których wartość przekracza wartość przyznanego limitu, Urząd przy rozpatrzeniu wniosku może kierować się kolejnością wpływu wniosku oraz określić dodatkowe kryteria oceny wniosku. W takiej sytuacji umowy zostaną zawarte z Wnioskodawcami, których wnioski uzyskały najwyższą ilość punktów, zgodnie z listą rankingową.



INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS:

AD. PRIORYTET 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

UWAGA! W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu należy w pkt 5 załącznika nr 1 do wniosku (Formularz informacyjny) wykazać, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez podawania szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe.

AD. PRIORYTET 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Temat szkolenia / kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 5 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

AD. PRIORYTET 3 - Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Przyjęte sformułowanie priorytetu KFS pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu. Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy (badana będzie sytuacja na terenie danego powiatu).

Zawody deficytowe w powiecie węgorzewskim według „Barometru zawodów 2020”

Nazwa zawodu	Kod zawodu / grupa zawodu	Podkategorie zawodów
cieśle i stolarze budowlani	711501 711502 711503 711590	cieśla (s) cieśla szalunkowy stolarz budowlany pozostali cieśle i stolarze budowlani



dekarze i blacharze budowlani	7121 721301 721302 721303	dekarze blacharz (s) blacharz budowlany blacharz izolacji przemysłowych (s)
dentyści	2261 2262	lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia lekarze dentyści specjaliści
fryzjerzy	5141	fryzjerzy
kamieniarze	7113 811408 811409	robotnicy obróbki kamienia pilarz kamienia szlifierz kamienia
kucharze	5120	kucharze
lekarze	2211 2212 134207	lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia lekarze specjaliści lekarz ordynator oddziału
murarze i tynkarze	7123 711201 711202 711203 711204 711290 7124 712302	tynkarze i pokrewni monter kamiennych elementów budowlanych murarz zdun (s) murarz-tynkarz (s) pozostali murarze i pokrewni monterzy izolacji sztukator
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341201 341202 341203 341204 5322 5321 5162	asystent osoby niepełnosprawnej (s) opiekun osoby starszej (s) opiekun w domu pomocy społecznej (s) opiekunka środowiskowa (s) pracownicy domowej opieki osobistej pomocniczy personel medyczny osoby do towarzystwa
pielęgniarki i położne	134205 134206 2221 2222 2231 2232 325902	pielęgniarka oddziałowa położna oddziałowa pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji pielęgniarki z tytułem specjalisty położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji położne z tytułem specjalisty higienistka szkolna
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	7129 311219 7122 7131	robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani technik robót wykończeniowych w budownictwie (s) posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy malarze budowlani i pokrewni
pracownicy służb mundurowych UWAGA! Dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	132914 134911 134912 134913 263506 311919 3351 3355 3356 3357 5411 5412 541301 541312 541313 541314	kierownik rewiru / posterunku policji komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu) komendant straży gminnej / miejskiej komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej wychowawca w jednostkach penitencjarnych technik pożarnictwa (s) funkcjonariusze celni i ochrony granic policjanci funkcjonariusze służby więziennej funkcjonariusze służb specjalnych strażacy strażnicy w zakładach dla nieletnich funkcjonariusz biura ochrony rządu strażnik gminny / miejski strażnik straży marszałkowskiej funkcjonariusz straży ochrony kolei



	0310 541907 541908 541909	żołnierze szeregowi strażnik leśny strażnik łowiecki strażnik rybacki
pracownicy socjalni	341205 263504 263505 263590 341290 263501 263503 263508 263509 3252 325903 341207	pracownik socjalny specjalista pracy socjalnej specjalista resocjalizacji pozostali specjaliści do spraw społecznych pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej kurator sądowy specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego koordynator rodzinnej pieczy zastępczej specjalista do spraw adopcji środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia instruktor terapii uzależnień asystent rodziny
psycholodzy i psychoterapeuci	228905 2634 229906 229907 229909 229910 263502 263507 263510 325907 323013 235908	psychoterapeuta psycholodzy i pokrewni specjalista psychoterapii uzależnień specjalista terapii uzależnień psychoonkolog psychotraumatolog mediator mediator sądowy specjalista komunikacji społecznej terapeuta zajęciowy (s) arteterapeuta nauczyciel psycholog
robotnicy budowlani	7111 7119 9313 7117 7133	monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym monterzy budownictwa wodnego robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
samodzielni księgowi	121101	główny księgowy
szefowie kuchni	3434	szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: księgowy	3313	księgowy

Ścieżka dostępu:

<https://barometrzarowodow.pl/pl/warminsko-mazurskie/prognozy-dla-powiatow/2020/wegorzewski.19..323....1....0.1.1.323>.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 5 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego brak jest możliwości finansowania staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentyistów oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych. Uzasadnienie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pielęgniarek i lekarzy



powinno precyzyjnie wskazywać, czy planowane działania są szkoleniem specjalizacyjnym lekarzy i pielęgniarek czy też nie.

Nie ma przeciwwskazań do finansowania różnych form kształcenia ustawicznego pielęgniarek, położnych i lekarzy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego takich jak: kursy, studia podyplomowe i egzaminy.

AD. PRIORYTET 4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Kształceniem ustawicznym w ramach niniejszego priorytetu może zostać objęta jedynie osoba, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

UWAGA! W celu wykazania spełniania warunków priorytetu do wniosku należy przedłożyć wiarygodny dokument np. kopię dokumentów zakupu, decyzję, itp. oraz złożyć wiarygodne i logiczne uzasadnienie w pkt 5 załącznika nr 1 do wniosku (Formularz informacyjny).

AD. PRIORYTET 5 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju

Na podstawie niżej wymienionych dokumentów:

1. Strategia zintegrowanego rozwoju Powiatów Wielkich Jezior Mazurskich

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/documents/1717602/11395555/Strategia%20zintegrowanego%20rozwoju%20powiat%C3%B3w%20Wielkich%20Jezior%20Mazurskich.pdf>

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/documents/1717602/11395555/Diagnoza%20prospektywna%20sytuacji%20spo%C5%82eczno%20-%20gospodarczej%20na%20terenie%20powiat%C3%B3w%20Wielkich%20Jezior%20Mazurskich.pdf>

2. Wielkie Jeziora Mazurskie 2020 – Strategia

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/documents/1717602/11395555/Wielkie%20Jeziora%20Mazurskie%202020%20%E2%80%93%20Strategia.pdf>

3. Strategia rozwoju społeczno – gospodarczego województwa warmińsko – mazurskiego do roku 2025,

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/documents/1717602/11395555/Strategia%20rozwoju%20spo%C5%82eczno-gospodarczego%20wojew%C3%B3dztwa%20warmi%C5%84sko-mazurskiego%20do%20roku%202025.pdf>

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie uznaje, że branżami działającymi na terenie powiatu węgorzewskiego wymagającymi szczególnego wsparcia są branże:

- **turystyczno – gastronomiczna** oraz
- **meblarstwo i produkcja innych wyrobów stolarskich**

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Społecznego w ramach tego priorytetu Wnioskodawca powinien mieć przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD związany z powyżej wskazanymi branżami.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie może uznać spełnianie tego priorytetu również w przypadku pracodawców mających przypisany przeważającemu rodzajowi prowadzonej działalności kod PKD nie związany



z powyżej wskazanymi branżami, ale Wnioskodawca jest w stanie udowodnić że w rodzaju prowadzonej działalności przeważa działalność turystyczno-gastronomiczna lub meblarska.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 5 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

AD. PRIORYTET 6 – Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego - prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć pojęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 5 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

AD. PRIORYTET 7 – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu:

- a. **Przedsiębiorstwa społeczne** - wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych.
- b. **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.



- c. **Zakłady Aktywności Zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundacje, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzje o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków KFS w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy Przedsiębiorstw społecznych i Zakładów Aktywności Zawodowej oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienia przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 5 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

Dokumenty, które uznać za certyfikaty jakości usług:

Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane.

Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty. Użyteczna może okazać się aktualizowana na bieżąco lista certyfikatów prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) na potrzeby Bazy Usług Rozwojowych, publikowana na stronie internetowej PARP w zakładce Baza Usług Rozwojowych. Na liście tej znajdują się przykładowo: Certyfikat ISO 29990:2010, Certyfikaty Systemu Zarządzania Jakością wg. ISO 9001:2008 oraz wg. ISO 9001:2015, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES), Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL.

Dokumenty niezbędne do złożenia wniosku:

1. Załącznik nr 1 – Formularz informacyjny,
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wnioskodawcy,
3. Załącznik nr 3 – Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
4. Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie o pomocy de minimis,
6. Załącznik nr 6 – Kontroferata (min. 2 kontroferaty do każdego wnioskowanego zadania; dotyczy: kursy, studia podyplomowe, egzaminy),
7. Załącznik nr 7 i/lub 7A i/lub 7B do wniosku – Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (wraz z określonymi w nim wzorami dokumentów)
8. Załącznik nr 8 – Klauzula Informacyjna,
9. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
10. W przypadku gdy Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo nie jest wymagane jeżeli osoba podpisująca wniosek jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym.

UWAGA: kserokopie dokumentów (każdą zapisaną stronę) należy opatrzyć klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” oraz podpisem Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawrze z pracodawcą umowę o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.



Wnioski można składać:

- ✓ osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo w godzinach pracy Urzędu,
- ✓ drogą pocztową na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo (**liczy się data wpływu wniosku do Urzędu**),
- ✓ elektronicznie na adres olwe@praca.gov.pl z dopiskiem w tytule „Wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS”
UWAGA: Przesyłając skan wniosku na powyższy adres mailowy należy również przesłać wniosek w oryginale na adres Urzędu. Oryginał wniosku winien być dostarczony niezwłocznie, jednakże nie później niż do dnia zawarcia umowy o dofinansowanie,
- ✓ **lub przez e-PUAP** (wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

Wniosek winien być złożony w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Nazwa Pracodawcy:.....

Regulamin oraz wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są w siedzibie urzędu (pokój nr 01) oraz na stronie internetowej
www.wegorzewo.praca.gov.pl

lub w poniższym linku:

- wersja Word i PDF:

https://wegorzewo.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania/?p_p_id=15&p_p_lifecycle=0&p_p_state=maximized&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-1&p_p_col_count=1&15_struts_action=%2Fjournal%2Fview_article&15_groupId=1717602&15_articleId=2957636

Zatwierdził

Andrzej Kaczmarczyk
Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Węgorzewo, dnia 05.08.2020 r.