



***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W WĘGORZEWIE  
ZA 2022 ROK***

## Spis treści

<b>Rozdział 1. Działania podejmowane przez PUP w 2022 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy</b> .....	2
1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	9
1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	11
1.2. Szkolenia i przekwalifikowania.....	12
1.3. Studia podyplomowe .....	16
1.5 Egzamin y .....	16
1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych .....	16
1.7. Barometr Zawodów .....	17
1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) .....	17
1.9. Roboty publiczne .....	19
1.10.Prace interwencyjne.....	20
1.11. Środki na finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy.....	21
1.12. Program Aktywizacja i Integracja.....	21
1.13. Prace społeczne użyteczne .....	21
1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu .....	22
1.15. Bony stażowe.....	23
1.16 Bon na zasiedlenie.....	24
1.17 Wizyty monitorujące .....	25
1.18. Pośrednictwo pracy .....	25
1.19 Poradnictwo zawodowe .....	29
1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych .....	30
1.21. Wsparcie w ramach Tarczy antykrzysowej (Instrumenty COVID – 19).....	31
1.22. Wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa .....	32
<b>Rozdział 2. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2022 roku</b> .....	33
<b>Rozdział 3. Świadczenia dla osób bezrobotnych</b> .....	35
<b>Rozdział 4. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim</b> .....	36
4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim.....	38
<b>Rozdział 5. Poszczególne kategorie bezrobotnych</b> .....	39
5.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	39
5.2. Bezrobotni według wieku .....	39
5.3.Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	39
5.4. Bezrobotni według stażu pracy.....	40
5.5. Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	40
5.6. Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia .....	40
5.7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	41
5.8. Bezrobotne kobiety .....	42
5.9. Poszukujący pracy.....	43
5.10. Długotrwale bezrobotni.....	43
5.11. Niepełnosprawni .....	43
5.12. Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	43
<b>Rozdział 6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy</b> .....	44
6.1. Zatrudnienie .....	44
6.2. Kontrole i audyt.....	44

## Rozdział 1.

### Działania podejmowane przez PUP w 2022 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy

*Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej*

W 2022 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej sprawnie realizowało swoje zadania wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również innych aktów prawnych regulujących wsparcie osób zarejestrowanych oraz przedsiębiorców/pracodawców na rynku pracy. Zapewniona została realizacja wszystkich usług i aktywnych form wsparcia, m. in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń, organizacja staży, organizacja prac interwencyjnych i robót publicznych, finansowanie dla spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia zatrudnionej osoby skierowanej, przyznawanie bonów dla osób do 30 roku życia.

Kontynuowana była również realizacja zadań nałożonych na powiatowe urzędy pracy specustawą COVID – 19. Na wniosek uprawnionych podmiotów udzielono dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących określoną działalność rozrywkową. W efekcie poprawy sytuacji epidemiologicznej obsługa osób zarejestrowanych, przedsiębiorców i pracodawców odbywała się w przeważającej części w ramach kontaktów bezpośrednich z zachowaniem odpowiednich wymagań sanitarno – epidemiologicznych. W uzasadnionych przypadkach praktykowano wypracowaną formę załatwiania niektórych spraw w formie zdalnej (kontakty telefoniczne, poczta tradycyjna i elektroniczna, systemy teleinformatyczne).

Podkreślić należy, iż w roku sprawozdawczym w dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowane były nowe zadania związane z wydarzeniami w Ukrainie, które rozpoczęły się 24 lutego 2022 r. W oparciu o Ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz wytyczne ministerstwa właściwego ds. pracy, które zaczęły napływać do powiatowych urzędów pracy jeszcze przed dniem uchwalenia powyższej ustawy (pierwsze wytyczne pojawiły się już w lutym 2022 r.), zostały podjęte odpowiednie działania mające na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy.

Wszelkie działania podejmowane w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie były zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Węgorzewskim na lata 2021 – 2022 i ukierunkowane na osiągnięcie celu strategicznego ww. Programu, czyli *Rozwoju lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową, promocję zatrudnienia i przedsiębiorczości*. W kontekście wyznaczonego celu strategicznego realizowano następujące cele taktyczne:

- 1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wzrost zatrudnienia, w tym grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz grup marginalizowanych jako element przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.*

Dążąc do osiągnięcia ww. celu taktycznego przede wszystkim: realizowano podstawowe usługi rynku pracy na rzecz osób zarejestrowanych oraz pracodawców; realizowano działania aktywizujące

skierowane do osób bezrobotnych; dostosowywano usługi i instrumenty rynku pracy do indywidualnych potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych oraz potrzeb lokalnego rynku pracy; podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. poradnictwo zawodowe, wspieranie dostępu do informacji o rynku pracy i ofertach pracy); podejmowano działania wspierające osoby bezrobotne w zdobywaniu umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy (m.in. organizacja szkoleń i staży w zawodach, na które istnieje zapotrzebowanie); wspierano tworzenie nowych miejsc pracy; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnej polityki rynku pracy; podejmowano działania aktywizujące i wspierające zatrudnienie osób powyżej 29 r. ż. (w tym osób powyżej 50 r. ż.) z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego; podejmowano aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz poprzez stosowanie instrumentów adresowanych do osób do 30 r. ż.; aktywizowano osoby niepełnosprawne i wspierano tworzenie miejsc pracy dla tej grupy osób; podejmowano działania w kierunku społecznej i zawodowej aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy; prowadzono monitoring i analizy lokalnego rynku pracy.

## *2. Poprawa sytuacji młodzieży, w tym absolwentów, na rynku pracy.*

Mając na uwadze poprawę sytuacji młodzieży na rynku pracy m.in.: wspierano zatrudnienie osób młodych do 30 roku życia (prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony stażowe); stwarzano możliwości zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych oraz aktualizacji dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez organizację staży; wspierano mobilność przestrzenną osób młodych poprzez przyznawanie osobom mającym zamiar podjąć zatrudnienie poza miejscem zamieszkania bonów na zasiedlenie; przeprowadzono spotkania z młodzieżą szkół podstawowych i ponadpodstawowych dotyczące problematyki rynku pracy i form wsparcia oferowanych przez Urząd; promowano wśród młodzieży kontynuowanie nauki, kształcenie ustawiczne, podnoszenie kwalifikacji; udzielano młodym ludziom usług z zakresu poradnictwa zawodowego; upowszechniano informacje o sytuacji i zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz o prognozach dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody.

## *3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców poszkodowanych wskutek epidemii COVID-19.*

Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców poszkodowanych wskutek epidemii COVID-19 polegało m.in. na: udzielaniu przedsiębiorcom i pracodawcom wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej; rozwoju współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy; upowszechnianiu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy dostępnych dla pracodawców planujących zatrudnienie pracowników; profesjonalnej realizacji usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców; tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia, poprzez organizowanie prac interwencyjnych, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, organizację robót publicznych, finansowanie dla spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia zatrudnionej osoby skierowanej; przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej; finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na realizację działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy (środków z Europejskiego Funduszu Społecznego).

#### 4. *Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu.*

W celu popularyzacji idei kształcenia ustawicznego jako środka przeciwdziałania bezrobociu m.in.: sporządzono listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy; przeprowadzono badanie Barometr zawodów; organizowano szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych w celu nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych; badano predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy jako element planowania kariery zawodowej; upowszechniano informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

#### 5. *Promocja usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych, przedsiębiorców i pracodawców.*

Uwzględniając potrzebę odpowiedniej promocji usług i instrumentów rynku pracy w szczególności: upowszechniano wśród osób bezrobotnych informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy; nawiązywano kontakty z pracodawcami w zakresie promowania usług i instrumentów rynku pracy jako atrakcyjnych form wsparcia i uświadamiania im korzyści płynących z pomocy uzyskiwanej z PUP; promowano wśród pracodawców dostępne instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób do 30 r. ż., osób powyżej 29 i 50 r. ż., osób niepełnosprawnych; promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz działalność urzędu za pośrednictwem partnerów rynku pracy.

#### 6. *Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.*

Rozwój partnerstwa i współpracy w obszarze partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu realizowany był głównie poprzez: współpracę z partnerami rynku pracy w zakresie przygotowywania i realizacji projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia; doskonalenie współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu; wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymianę doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy; doskonalenie współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz innymi powiatowymi urzędami pracy (wymiana informacji, doświadczeń, itp.).

#### 7. *Podniesienie efektywności działań i jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.*

Dążąc do osiągnięcia powyższego celu w szczególności: podejmowano działania ukierunkowane na efektywniejsze wydatkowanie środków finansowych Funduszu Pracy i innych źródeł poprzez: wzrost efektywności zatrudnieniowej realizowanych form wsparcia, zmniejszenie wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, eliminowanie kosztów związanych z finansowaniem nieefektywnych instrumentów rynku pracy, kierowanie instrumentów rynku pracy do pracodawców pod kątem zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie aktywizacji zawodowej; pozyskiwano dodatkowe środki finansowe na realizację działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych oraz wsparcia przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy antykryzysowej; doskonalono kadre urzędu (np. kursy, szkolenia, konferencje, studia magisterskie II stopnia i samokształcenie); wykorzystywano dostępne technologie informatyczne umożliwiające kontakt z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami oraz sprawną wymianę informacji; pogłębiano analizy lokalnego rynku pracy poprzez wykorzystywanie dostępnych metodologii oraz przeprowadzania badań własnych pod kątem potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2022 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Europa 2020, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez m.in. Krajowy Program Reform 2022/2023 – zwłaszcza zwiększenie aktywności zawodowej, działania mające na celu wsparcie uchodźców z Ukrainy, Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.) – w szczególności zapewnienie możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy kapitału ludzkiego z grup dotychczas szczególnie zagrożonych bezrobociem i dezaktywizacją, Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (m. in. wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Warmińsko – Mazurskie 2030. Strategia rozwoju społeczno – gospodarczego” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko – Mazurskim na 2022 rok (dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych zasobów pracy do zmieniających się potrzeb rynku pracy oraz efektywne zarządzanie migracją zarobkową; promocja i wsparcie tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy w warunkach transformującej się gospodarki przy aktywnym wsparciu PSZ).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych, bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń i studiów podyplomowych oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2016-2023” oraz „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Węgorzewo na lata 2021-2027” uczestniczył na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu rozwój rynku pracy, aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Zawarte w dalszej części opracowania zestawienia i informacje prezentują szczegółowo wykorzystywane w roku 2022 źródła finansowania podejmowanych przez urząd działań (wysokość pozyskanych środków finansowych, stopień ich wydatkowania), analizę ilościową osób i podmiotów objętych wsparciem urzędu, analizę zrealizowanych programów rynku pracy.

Tabela 1. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r.

<b>FORMA AKTYWIZACJI</b>	<b>Limit na dzień 07.04.2022 r.*</b>	<b>Limit na dzień 05.12.2022 r.**</b>
Bony stażowe	57 674,73 zł	28 174,73 zł
Staż	436 700,42 zł	339 700,42 zł
Bony na zasiedlenie	76 800,00 zł	88 600,00 zł
Prace interwencyjne	516 085,14 zł	451 085,14 zł
Roboty publiczne	802 456,14 zł	488 716,14 zł
Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	60 000,00 zł	60 000,00 zł
Środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	90 000,00 zł	110 000,00 zł
Prace społecznie użyteczne	39 096,00 zł	39 096,00 zł
Program Aktywizacja i Integracja (prace społecznie użyteczne)	4 320,00 zł	0,00 zł
Szkolenie grupowe, szkolenia indywidualne, studia podyplomowe, koszty egzaminów	215 885,38 zł	184 385,38 zł
Finansowanie kosztów wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnej	18 060,00 zł	36 120,00 zł
Zwrot kosztów dojazdów	34 016,58 zł	34 016,58 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	37 360,00 zł	27 360,00 zł
Badania lekarskie	1 020,00 zł	2 220,00 zł
<b>RAZEM</b>	<b>2 389 474,39 zł</b>	<b>1 889 474,39 zł***</b>

\* Plan podziału środków Funduszu Pracy wg algorytmu 2 389 474,39 zł, pozytywnie zaopiniowany i przyjęty uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 07.04.2022 r.;

\*\* Stan na dzień ostatnich zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;

\*\*\* Decyzją Ministerstwa właściwego ds. pracy – DF-I.6020.14.4.2022.AŁ z dnia 28 października 2022 r. zmniejszono limit FP na rok 2022 o kwotę 500 tys. zł, tj. do kwoty 1 889 474,39 zł;

Tabela 2. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2022 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS oraz wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy antykryzysowej

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ podpisanych umów
<b>Fundusz Pracy</b>	1 889 474,39 zł	1 762 644,46 zł	93,29 %	Bon na zasiedlenie, staż, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, finansowanie kosztów wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnej, bon stażowy, szkolenie grupowe, szkolenia indywidualne, jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy, studia podyplomowe, koszty dojazdów, badania lekarskie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem;	220 os. + osoby przechodzące z lat ubiegłych (bez kosztów dojazdów, badań lekarskich, zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem)
Projekt „ <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VI)</i> ” PO WER	939 443,72 zł	862 279,93 zł	91,79 %	Staż, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;	61 os. + osoby przechodzące z 2021 r.
Projekt „ <i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VII)</i> ” RPO WiM	978 271,09 zł	883 033,46 zł	90,26 %	Prace interwencyjne, staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;	71 os. + osoby przechodzące z 2021 r.
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	83 800,00 zł	82 470,00 zł	98,41 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;	16 umów (39 osób - pracownicy, pracodawcy)
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Rezerwa KFS</b>	6 930,30 zł	6 109,00 zł	88,15 %	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;	3 umowy (4 osoby - pracownicy)



<p><b>„Dotacje COVID-19”</b></p> <p>Fundusz Pracy – dodatkowe środki</p>	50 000,00 zł	10 000,00 zł	20,0 %	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż – rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z (dotacje udzielane na podstawie specustawy COVID-19 i odpowiednich aktów wykonawczych);	2 umowy
<b>SUMA</b>	<b>3 947 919,50 zł</b>	<b>3 606 536,85 zł</b>	<b>91,35 %</b>	-	<b>352 osoby bezrobotne</b> (+ osoby przechodzące z lat ubiegłych), <b>21 umów;</b>

Jak wynika z powyższej tabeli wydatkowanie środków jest na bardzo wysokim poziomie. Podkreślić należy, iż uwzględniając wszystkie dostępne źródła finansowania wydatkowanie środków wzrosło w porównaniu do roku poprzedniego o około 11 p.p. (w 2021 r. uzyskano ogólne wydatkowanie na poziomie 80,32%). Biorąc pod uwagę poszczególne źródła finansowania warto zwrócić uwagę na wysoki poziom wydatkowania w roku sprawozdawczym środków limitu podstawowego Funduszu Pracy, tj. 93,29%. Odnotowujemy tu wzrost wydatkowania w porównaniu do roku poprzedniego (wydatkowanie środków FP w 2021 r. wyniosło 62,14%) o 31,15 p.p., przy jednocześnie wyższym o blisko 187 tys. zł limicie tego źródła finansowania (w 2021 r. limit FP wyniósł 1 702,7 tys. zł). Najniższe wydatkowanie środków osiągnięto w ramach limitu środków dodatkowych przeznaczonych na wsparcie udzielane w ramach Tarczy antykryzysowej „Dotacje COVID-19”. Należy w tym miejscu zaznaczyć, iż w oparciu o określone przez ustawodawcę kryteria uprawniające mikro i małych przedsiębiorców do uzyskania tejże jednorazowej dotacji, tj. m.in. rodzaj przeważającej działalności oznaczony jednym z trzech konkretnych kodów PKD, poziom spadku przychodów we wskazanym okresie, bardzo niewielka ilość podmiotów gospodarczych mających siedzibę na terenie naszego powiatu mogła ubiegać się o powyższe wsparcie. W efekcie wpłynęły tylko 4 wnioski o przyznanie przedmiotowej dotacji złożone przez 3 podmioty, z czego 1 podmiot nie spełniał warunków do przyznania wsparcia, a 1 podmiot złożył wniosek dwukrotnie - pierwszy wniosek z uwagi na braki formalne miał zostać uzupełniony, ale podmiot zamiast to zrobić zgodnie z informacją Urzędu, złożył nowy kompletny wniosek, w związku z którym otrzymał dotację. W rezultacie potrzeby wnioskodawców uprawnionych do uzyskania powyższej dotacji zostały zaspokojone w 100%, a środki, których nie można było wydatkować z przyczyn niezależnych od Urzędu zostały zwrócone do ministerstwa właściwego ds. pracy.

Niewykorzystane w okresie sprawozdawczym środki Funduszu Pracy w roku 2023 zostaną przeznaczone na zasiłki dla bezrobotnych.

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2022, szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywne poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej, przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **77,48 %**. W 2021 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 90,19 %, wystąpił zatem spadek ww. wskaźnika o 12,71 p.p. Na spadek wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w istotny

sposób wpłynęły rezygnacje osób bezrobotnych z podjęcia zatrudnienia po zakończeniu aktywnej formy wsparcia (np. po zakończeniu stażu). Ponadto obserwowany w roku sprawozdawczym oraz aktualnie stan gospodarki, tj. m. in. wzrost kosztów utrzymania firmy/jednostki, obciążeń podatkowo składowych i wynagrodzeń pracowników rzutował i nadal rzutuje na pogorszenie się sytuacji w szczególności niewielkich podmiotów gospodarczych, a w efekcie m. in. ograniczanie już istniejącego stanu zatrudnienia oraz zatrudnienia nowych pracowników do niezbędnego minimum.

Tabela 3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010 - 2022

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 p.p.
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 p.p.
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 p.p.
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 p.p.
2015	45,88 %	Spadek o 5,54 p.p.
2016	62,23 %	Wzrost o 16,35 p.p.
2017	69,38 %	Wzrost o 7,15 p.p.
2018	62,81 %	Spadek o 6,57 p.p.
2019	78,85 %	Wzrost o 16,04 p.p.
2020	76,65 %	Spadek o 2,2 p.p.
2021	90,19 %	Wzrost o 13,54 p.p.
<b>2022</b>	<b>77,48</b>	<b>Spadek o 12,71 p.p.</b>

### *1.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy*

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2022 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w drodze konkursu, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP.  
Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
2. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
3. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 60% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji.

Tabela 4. Zestawienie wniosków w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2022 r.	Liczba wniosków stanowiących podstawę do zawarcia umowy	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
8	8	8

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie 100%.

Tabela 5. Zestawienie umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
PO WER	2	2	56 528,54 zł
RPO	4*	3	82 437,11 zł
Fundusz Pracy	2	2	59 357,47 zł
Razem	8*	7	198 323,12 zł

\* Jedna z umów została zerwana przed wypłatą refundacji z uwagi na niedostarczenie jej zabezpieczenia oraz brak kontaktu z wnioskodawcą.

Tabela 6. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2019	16
2020	7
2021	9
2022	7

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe. Osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym przywrócono zdolności zatrudnieniowe z gwarancją pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

## 1.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Podobnie jak przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało zaplanowane w drodze konkurencyjnych naborów.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 55% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji uzyskiwały rekomendacje do dofinansowania. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2022 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęło 13 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 11 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 2 wnioski nie mogły zostać rozpatrzone pozytywnie i przekazane do realizacji, z uwagi na uzyskanie niewystarczającej liczby punktów w ocenie merytorycznej.

Tabela 7. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku w rozbiciu na źródło finansowania

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wydatkowane środki*
RPO 2022	3	89 207,27 zł
PO WER 2022	4	118 880,16 zł
FUNDUSZ PRACY 2022	4	108 235,06 zł
Razem:	11	316 322,49 zł

\* są to ostatecznie wydatkowane środki po odjęciu pojawiających się zwrotów niewykorzystanych środków w trakcie realizacji zadania

Tabela 8. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2022 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	0	5	0	<b>5</b>
Gmina Węgorzewo	0	2	0	<b>2</b>
Gmina Budry	0	0	0	<b>0</b>
Gmina Pozezdrze	0	4	0	<b>4</b>
Razem	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

W 2022 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie (miasto) stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Pozezdrze i Węgorzewo. Podkreślić należy, iż wiodącym rodzajem działalności podjętej przez osoby bezrobotne w roku 2022 była działalność w sektorze usługowym.

Tabela 9. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wydatkowane
2019	16	8	8	8	206 544,56 zł
2020	16	10	6	10	247 286,42 zł
2021	16	11	5	11	293 839,63 zł
2022	13	11	2	11	316 322,49 zł

W stosunku do poprzedniego roku liczba wniosków o dofinansowanie wpływających do Urzędu zmalała. Nadal trudno jest znaleźć taki rodzaj usług lub dziedzinę handlu, która gwarantuje prowadzenie działalności dłużej niż przez 12 miesięcy wynikające z zawartej umowy. Ponadto podobna forma wsparcia proponowana jest przez inne instytucje działające na rynku pracy, np. w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Tabela 10. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 10.01.2023 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100 %)
2021	11	5	45,45 %
2022	11	11	<i>Bieżąca realizacja umów</i>

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

## 1.2. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne oraz szkolenia w ramach bonów szkoleniowych realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Następna tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2021 – 2022.

Tabela 11. Szkolenia w latach 2021 – 2022

Rok	grupowe	indywidualne	Ogółem osób	bony szkoleniowe
Rozpoczęło w 2021 r.	0	1	1	0
Rozpoczęło w 2022 r.	8	13	21	0

Tabela 12. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2022

Wyszczególnienie	Osoby, które w roku 2022					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni	21	10	19*	8	3	1
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

*\*W ramach zawartych w 2022 r. umów dotyczących organizacji szkoleń indywidualnych w realizacji pozostaje szkolenie 1 osoby bezrobotnej. Planowany termin zakończenia kursu przewiduje się na początek roku 2023. W ramach szkolenia grupowego „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych – opieka domowa” zrealizowanego w roku 2022, jedna osoba bezrobotna nie ukończyła podjętego szkolenia.*

Tabela 13. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2022 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
19	3	6	6	4

Tabela 14. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2022 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
19	0	3	5	9	2

Tabela 15. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2022 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
Fundusz Pracy	Prawo jazdy kat. C, C+ E z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	7	6	Szkolenie indywidualne
Fundusz Pracy	Prawo jazdy kat. C z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	3	3	Szkolenie indywidualne
Fundusz Pracy	Prawo jazdy kat. C, T z kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
Fundusz Pracy	Kurs księgowości	1	1	Szkolenie indywidualne
Fundusz Pracy	Szkolenie SEP do 1 KV (Eksploatacja) wraz z egzaminem	1	1	Szkolenie indywidualne
Fundusz Pracy	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych – opieka domowa	8	7	Szkolenie grupowe
<b>RAZEM</b>		<b>21</b>	<b>19</b>	

Tabela 16. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2022

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
Fundusz Pracy	1	13	8	13	101 360,00 zł	15,79 %

\*W wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Z uwagi na fakt, iż realizacja części szkoleń (dotyczy 4 umów zawartych w okresie listopad – grudzień) zakończyła się z końcem roku 2022, ich efektywność będzie w pełni policzalna w I kwartale 2023 r. Ponadto 1 umowa dotycząca organizacji szkolenia indywidualnego pozostaje w dalszej realizacji w roku 2023. Spośród 17 złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne - 4 nie zostały zrealizowane. Brak możliwości zrealizowania wskazanych wniosków był wynikiem: wycofania wniosku z realizacji (1 osoba); brakiem kontaktu z Urzędem na etapie realizacji wniosku (1 osoba), zbyt późnym okresem złożenia wniosku uniemożliwiającym realizację szkolenia w roku 2022 (2 osoby).

W roku 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zorganizował szkolenie grupowe w zakresie „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych - opieka domowa” dla 8 osób bezrobotnych. Szkolenie ukończyło 7 osób bezrobotnych. W celu zwiększenia szansy na podjęcie zatrudnienia absolwentom ww. szkolenia przedstawiono ścieżkę aktywizacji zawodowej uwzględniającą: staż (do 6 miesięcy) oraz po zakończonym stażu - roboty publiczne. Zaplanowana ścieżka aktywizacji zawodowej ma na celu wdrożenie uczestników szkolenia w środowisko pracy, nabycie niezbędnych kwalifikacji oraz umiejętności, których efektem końcowym będzie podjęcie zatrudnienia.

Efektywność zatrudnieniowa za rok 2022 kształtuje się na dość niskim poziomie z uwagi na fakt, iż część uczestników szkolenia, u których upłynął już okres badania efektywności, podjęła zatrudnienie, niemniej jednak po upływie 3 miesięcy, w których efektywność jest badana.

Jednym z instrumentów aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia jest bonu szkoleniowy. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie realizował tej formy wsparcia z uwagi na brak zainteresowania formą ze strony osób uprawnionych.

Podsumowując w roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zrealizował 14 usług szkoleniowych zakupionych z wyłączeniem stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych.

Tabela 17. Efektywność szkoleń w latach 2021 – 2022

Źródło finansowania	Rok 2021	Rok 2022
Fundusz Pracy	100 %	15,79 %



### 1.3. Studia podyplomowe

Zgodnie z art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie udzielił wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej.

Tabela 18. Efektywność studiów podyplomowych sfinansowanych w roku 2022

Kierunek studiów podyplomowych	Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe	Kwota wypłaconych środków	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	Efektywność zatrudnieniowa
Administracja publiczna z elementami zarządzania jakością	1	550,00 zł	1	100 %
<b>RAZEM</b>	<b>1</b>	<b>550,00 zł</b>	<b>1</b>	<b>100 %</b>

Efektywność zatrudnieniowa studiów sfinansowanych w roku 2022 kształtuje się na poziomie 100%. Ponadto w pierwszej połowie roku 2022 zakończona została realizacja 4 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w roku 2021. Ich efektywność zatrudnieniowa wyniosła 75%.

### 1.5 Egzamininy

W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie nie wpłynął żaden wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie określonych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

### 1.6. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

## 1.7. Barometr Zawodów

„Barometr zawodów” jest aktywnym narzędziem prognozowania popytu na pracę. W roku 2022 wzorem lat ubiegłych badanie zostało przeprowadzone po raz kolejny. Funkcję Koordynatora Powiatowego „Barometru zawodów” pełni pracownik Centrum Aktywizacji Zawodowej - Specjalista ds. rozwoju zawodowego.

*Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na zawody realizowaną od 2009 roku w województwie małopolskim. Decyzją ministra właściwego ds. pracy *Barometr zawodów* w roku 2015 był wdrażany we wszystkich województwach w Polsce. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji oraz Finlandii. Prognoza ma charakter jakościowy (eksperski).

*Barometr zawodów:*

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;
- jest badaniem prognostycznym, stąd może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;
- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;
- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach *Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (od roku 2021 połączono *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* z *Barometrem zawodów* w jedno wspólne badanie, w związku z czym rozszerzono zakres danych, którymi powiatowe urzędy pracy posługują się podczas przeprowadzenia badania *Barometr zawodów*).

W Barometrze zawodów brany jest pod uwagę szeroki zakres czynników, przez co przedstawiona w nim relacja podaży do popytu na lokalnym rynku pracy jest bardzo wiarygodna. *Barometr zawodów* jest efektem prac paneli ekspertów. Podczas dyskusji ich uczestnicy podejmują decyzje, do której z trzech kategorii (deficyt, nadwyżka, równowaga) przypisać dany zawód. Efektem końcowym *Barometru zawodów* jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy. Prognozę zapotrzebowania na zawody na rok 2023 dla powiatu węgorskiego, opracowano podczas panelu eksperckiego w dniu 3 października 2022 r. Wyniki opracowanego raportu dostępne są na stronie internetowej Urzędu: [www.wegorzewo.praca.gov.pl](http://www.wegorzewo.praca.gov.pl) oraz <https://barometrzawodow.pl/>.

Barometr zawodów to ważna wskazówka dla osób, które szukają pracy. W przypadku braku ofert pracy w danym powiecie, pokazuje, gdzie jest większa szansa na znalezienie pracy w poszukiwanym zawodzie w sąsiednich miejscowościach. Pomaga również pracownikom powiatowych urzędów pracy przy tworzeniu planów szkoleń dla bezrobotnych z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz potrzeb pracodawców. Przeznaczony jest również dla osób pracujących chcących podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje na kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych.

## 1.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 19 umów dotyczących dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 19. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2022

Źródło finansowania	Liczba realizowanych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
Limit podstawowy KFS	16	39	Kursy Egzaminy Studia podyplomowe	82 470,00 zł
Rezerwa KFS	3	4	Kursy	6 109,00 zł

Zgodnie z priorytetami wydatkowania środków w roku 2022 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit podstawowy) przeznaczone były na kształcenie ustawiczne według poniższych priorytetów:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety wydatkowania środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego ustalone przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

### 1.9. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 20. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób bezrobotnych w ramach robót publicznych w 2022 roku

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba osób skierowanych do pracy*	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych po robotach publicznych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	19	56	47 (2 osoby z roku 2021)	481 277,75 zł	45	95,74 %

\* W osobach skierowanych do pracy mieszczą się wszystkie osoby, które zostały skierowane do wykonywania robót publicznych, łącznie z osobami które uzupełniały stanowiska.

W 2022 roku zawarto 19 umów o organizację robót publicznych, w ramach których pracę rozpoczęło 56 osób. W trakcie realizacji umów występowały przerwy uczestnictwa skierowanych osób. Na ich miejsce – w miarę możliwości realizacji formy wsparcia - kierowano osoby na uzupełnienie wolnych miejsc pracy. Zgodnie z zaplanowaną ścieżką formę wsparcia do końca roku 2022 ukończyło 47 osób, z czego 2 osoby zakończyły roboty publiczne rozpoczęte w roku 2021.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji robót publicznych w 2022 roku wynosi **95,74%**.

Podjęta przez Urząd współpraca z organizatorami robót publicznych przyczynia się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

### 1.10. Prace interwencyjne

W 2022 roku ilość środków finansowych pochodząca z różnych źródeł, będąca w dyspozycji Urzędu dała możliwość przeznaczenia znaczącej kwoty na realizację prac interwencyjnych. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne dając możliwość zdobycia stałej pracy. Z kolei wsparcie finansowe skutecznie wspomaga przedsiębiorców i pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy i zatrudnianiu pracowników. Prace interwencyjne co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak i bezrobotnych.

Tabela 21. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w roku 2022

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów w roku 2022	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach umów zawartych w 2022 r. **	Liczba osób, które zakończyły PI rozpoczęte w roku 2022 i latach ubiegłych	Środki wydatkowane na zatrudnienie w ramach PI	Liczba osób zatrudnionych po pracach interwencyjnych	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	45	55	25	430 598,53 zł *	25	100 %
PO WER	11	12	18	200 679,04 zł	17	94,44 %
RPO	29	35	56	398 710,55 zł	56	100 %
RAZEM	85	102	99	1 029 988,12 zł	98	98,99 %

\* Kwota wydatkowana na realizację umów zawartych w roku 2022 i latach ubiegłych.

\*\* W osobach skierowanych do pracy mieszczą się wszystkie osoby, które zostały skierowane do wykonywania prac interwencyjnych, łącznie z osobami które uzupełniały stanowiska pracy oraz osobami skierowanymi w ramach umów, które zostały anulowane lub przerwane.

Na podstawie już zrealizowanych umów wskaźnik efektywności wynosi **98,99 %**.

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były, podobnie jak w latach poprzednich zawody z dziedziny handlu i usług.

### *1.11. Środki na finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy*

W roku 2022 podpisano jedną umowę ze spółdzielnią socjalną w ramach finansowania kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy, w ramach której zatrudniono 3 osoby, które zakończą rozpoczętą formę wsparcia w roku 2023.

W roku 2022 w ramach umowy wypłacono ze środków Funduszu Pracy 32 808,99 zł.

### *1.12. Program Aktywizacja i Integracja*

W 2022 r. Program Aktywizacja i Integracja był zaplanowany do realizacji we współpracy z Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Węgorzewie. Ostatecznie realizacja programu nie doszła do skutku z przyczyn organizacyjno - technicznych leżących po stronie MGOPS (brak sali na zajęcia z zakresu integracji społecznej).

### *1.13. Prace społecznie użyteczne*

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9,00 zł (kwota obowiązująca w 2022r.) za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac

społecznie użytecznych (w przypadku PSU wykonywanych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100 %). Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych w roku 2022 wynosiło około 360,00 zł.

W roku 2022 nie były organizowane prace społecznie użyteczne na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych w ramach „Programu za Życiem” ze względu na brak zainteresowania gmin.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2022 r. byli:  
Urząd Miejski w Węgorzewie i Urząd Gminy w Budrach.

Tabela 22. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2022	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	23
Urząd Gminy Budry	2
RAZEM	25

Na zorganizowanych w wyniku zawartych porozumień 25 miejscach wykonywanych prac społecznie użytecznych prace wykonywało w sumie 40 osób bezrobotnych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych, pracach organizacyjnych przy wydawaniu żywności, nasadzeniu i pielęgnacji rabat kwiatowych.

Szczególne role we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 1 osoba podjęła zatrudnienie w związku z czym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 4 %.

#### *1.14. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu*

Staż jest nadal instrumentem rynku pracy, z którego chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Staże pozwalają firmom pozyskać pracowników bez konieczności nawiązywania z nimi stosunku pracy i ponoszenia kosztów związanych z wynagrodzeniami. Ponadto pracodawcy mają możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej stażystów pod kątem ich ewentualnego zatrudnienia

po zakończeniu stażu. Nie oznacza to jednak, iż osoby po odbyciu stażu natychmiast znajdą zatrudnienie, być może zajmie im to dłuższy czas, ale zdobyte w czasie stażu umiejętności pozostaną.

Staż najczęściej organizowane były na stanowiskach: **technik prac biurowych, magazynier, młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej, asystent do spraw księgowości, pomoc kuchenna.**

Tabela 23. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2022 roku

Źródło finansowania		Liczba podpisanych umów	Liczba osób odbywających staż	Liczba osób, które zakończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Liczba osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2022	21	27	4	315 045,49 zł	0	63,64%
	umowy przechodzące z 2021	19	21	18		14	
PO WER	2022	22	40	29	459 792,19 zł	18	60,00%
	umowy przechodzące z 2021	1	2	1		0	
RPO	2022	24	30	22	312 678,53 zł	18	82,61%
	umowy przechodzące z 2021	1	1	1		1	
Razem		67*	121	75	1 087 516,21 zł	51	68,00%

\*dotyczy umów zawartych w 2022 roku

### 1.15. Bony stażowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym „Monitor Polski”, kwoty premii i kosztów przejazdu po waloryzacji. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 24. Bony stażowe w 2022 r.

Źródło finansowania	Kontynuują staż z roku 2021	Liczba przyznanych bonów	Liczba osób skierowanych na staż w ramach bonów	Ukończyli staż w 2022	Zatrudnienie po stażu	Środki wydatkowane na realizację bonu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	1	2	2	2	2	25 683,31 zł	100,00%



Tabela 25. Staże (w tym bony stażowe) w latach 2021 – 2022

Rok	Liczba osób skierowanych na staż (w tym w ramach bonu stażowego)	Ukończyli staż	Zatrudnienie po stażu	Wskaźnik efektywności
2021	<b>116</b>	<b>74</b>	<b>69</b>	<b>93,24%</b>
2022	<b>99</b>	<b>77</b>	<b>53</b>	<b>68,83%</b>

Najbardziej oczekiwanym i wymiernym efektem stażu jest zdobycie zatrudnienia. W roku 2022 odnotowujemy znaczny spadek efektywności zatrudnieniowej staży w stosunku do roku 2021. Wpływ na taki stan rzeczy poza rezygnacjami z podjęcia zatrudnienia ze strony stażystów, może mieć również trudna sytuacja pracodawców wiążącą się ze wzrostem kosztów utrzymania pracownika. Udzielone wsparcie, poza uzyskaniem zatrudnienia, umożliwiło zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności praktycznych do wykonywania zadań na poszczególnych stanowiskach pracy.

### 1.16 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Tabela 26. Bony na zasiedlenie przyznane w roku 2022

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
FUNDUSZ PRACY	<b>9</b>	<b>67 623,91 zł</b>
PO WER	<b>3</b>	<b>26 400,00 zł</b>
<b>Razem</b>	<b>12</b>	<b>94 023,91 zł</b>

### 1.17 Wizyty monitorujące

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, dofinansowanie w ramach KFS, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanie spółdzielni socjalnej kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Z uwagi na istotną poprawę sytuacji epidemiologicznej, w 2022 roku wizyty monitorujące w przeważającej części przeprowadzane były już w tradycyjnej formie, tj. w ramach bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z przedsiębiorcami/pracodawcami w miejscu prowadzenia przez nich działalności i organizacji form wsparcia. Sporadycznie, w uzasadnionych przypadkach (np. panujące niekorzystne warunki atmosferyczne – oblodzenie) monitoring prawidłowości zawartych umów odbywał się w formie zdalnej, np. za pomocą kontaktu telefonicznego, za pośrednictwem poczty elektronicznej.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy od planowanego o 38,75%.

Tabela 27. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2015-2022

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2015	86	87	+1
2016	80	116	+36
2017	80	144	+64
2018	80	124	+44
2019	80	160	+80
2020	80	80	+0
2021	80	108	+28
2022	80	111	+31

### 1.18. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2022 wpłynęły 332 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 234 oferty subsydiowane) w ramach których zgłoszono łącznie, 502 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Tabela 28. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2021 - 2022

<b>Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Subsydiowane	378	370
Zwykłe	139	132
Ogółem	517	502

W porównaniu do 2021 roku zaobserwowano nieznaczny spadek zarówno liczby miejsc pracy na wolnym rynku pracy, jak i miejsc pracy subsydiowanej.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- pomoc kuchenna,
- kucharz,
- kelner,
- opiekun w domu pomocy społecznej.

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), księgowy, robotnik budowlany i robotnik budowlany robót wykończeniowych.

Ponadto, szczególny problem z realizacją ofert pojawił się w przypadku ofert związanych z gastronomią.

Pośrednicy pracy nawiązali w ciągu roku 109 kontaktów z pracodawcami mającymi na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd oraz ustalenie oczekiwań pracodawców wobec Urzędu. Większość z tych kontaktów miała formę bezpośrednią (wizyta pracownika Urzędu w miejscu prowadzenia działalności przez pracodawcę).

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę niektórych „wizyt obowiązkowych” osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 29. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2021 r.	Liczba wizyt w 2022 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	1 203	1086
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	45	34
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	5 341	5 275
<b>Ogółem</b>	<b>6 589</b>	<b>6 346</b>

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2022 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 25 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 647 skierowań do pracy i 279 skierowań do odbycia stażu. W celu doprowadzenia do podjęcia przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, pośrednicy pracy opracowywali Indywidualne Plany Działania, które obejmują zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 30. Upowszechnienie i udostępnianie informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES
2021	328	1 959
2022	179	1 096

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: mechanicy i blacharze, kierowcy samochodów ciężarowych i autobusów, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle, ogrodnictwie i w budownictwie oraz pracownicy gastronomii. Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Austria i Norwegia.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w roku 2022 przystąpił do udziału w kampaniach informacyjnych Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). Prowadzone działania miały na celu: dostarczenie informacji z zakresu poszukiwania pracy w państwach członkowskich UE/EFTA oraz zachęcanie pracodawców do skorzystania z usługi sieci EURES. Ponadto, promowano projekt pilotażowy – Europejska Pula Talentów „EU Talent Pool” kierowany do uchodźców z Ukrainy i pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Ukrainy, a także informowano o możliwości wzięcia udziału w Europejskich Dniach Pracy online – Work@PL2022.

W ramach pośrednictwa pracy w 2022 roku Urząd realizował zadania związane z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj. m.in:

- rejestracja i obsługa oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- rejestracja i obsługa wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (m.in. realizacja ofert pracy złożonych z wnioskiem o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, sporządzanie ww. informacji starosty).

Tabela. 31. Złożone wnioski i wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2022 roku

	Rok 2021	Rok 2022*
Liczba wniosków złożonych o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca	5	0
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	3	0
Liczba postępowań umorzonych	2	0
Liczba wydanych zezwoleń	3	0

*\*) nastąpiła zmiana przepisów dotycząca zatrudnieniu obywateli Ukrainy*

Tabela. 32. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 roku

Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba decyzji odmawiających wpisania oświadczeń do ewidencji
69	61*	0

*\*) 8 oświadczeń zostało anulowanych przez podmiot zamierzający zatrudnić cudzoziemca najczęściej ze względu na powrót kandydata do pracy do swojego kraju.*

W 2022 roku najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowano w zawodzie cieśla szalunkowy, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik leśny, kierowca-mechanik, szkutnik.

Tabela 33. Wysokość środków uzyskanych w 2022 roku tytułem opłat wnoszonych w związku ze złożonym wnioskiem/oświadczeniem

Środki uzyskane z tytułu opłat	
za złożone wnioski o zezwolenie na pracę sezonową	za złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
0,00 zł	<b>2 730,00 zł</b>

Zgodnie z art. 90a ust. 2 i 2a znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 50% środków uzyskanych z tytułu wpłat stanowi dochód powiatu, a 50% dochód budżetu państwa.

### 1.19 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy podejmował działania na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie włączył się do współorganizacji Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery trwającego w okresie 17-23 października 2022 r. i realizowanego pod regionalnym hasłem przewodnim „Równowaga psychiczna we współczesnym świecie”.

W ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery 2022 odbyły się w ciągu tygodnia:

- zajęcia dla młodzieży szkolnej na terenie szkół;
- informacja zawodowa grupowa – DROGOWSKAZ (Usługi i instrumenty rynku pracy. Formy wsparcia)”;
- porady zawodowe indywidualne.

W roku 2022 doradca zawodowy był członkiem siedmioosobowego zespołu powołanego do pracy przy realizacji badania *Barometr zawodów*, które to badanie przedstawiono w rozdziale 1.7.

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2022 regularnie współpracował z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu. Pracodawcy zgłaszali się do doradcy zawodowego w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2022 udzielono powyższej pomocy 22 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej,
- zdalnym świadczeniem usług z zakresu poradnictwa zawodowego za pomocą środków komunikacji elektronicznej (komputer, internet, telefon),
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w rekrutacji na szkolenie,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 285 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 259 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 34. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2022 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	252
Poszukujący pracy	0
Inni	7
<b>Ogółem</b>	<b>259</b>

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2022 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 35. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2022

Grupa klientów	Liczba klientów
Osoby niepełnosprawne	7
Osoby do 30 roku życia	112
Osoby powyżej 50 roku życia	36
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	179
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	39
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	34
Osoby długotrwale bezrobotne	55
Osoby zamieszkałe na wsi	125
Cudzoziemcy	2

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 11 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradca zawodowy świadczył również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 7 osobom.

### *1.20 Aktywizacja osób niepełnosprawnych*

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Urząd corocznie podejmuje działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, także w roku 2022. Podejmowanie przez osoby niepełnosprawne zatrudnienia lub form aktywizacji zawodowej jest bardzo pozytywnym objawem w dążeniu do wyrównywania szans tych osób na rynku pracy.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 46 osób niepełnosprawnych, w tym 41 to osoby bezrobotne niepełnosprawne i 5 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Tabela 36. Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę niesubsydiowaną w latach 2021 - 2022

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę niesubsydiowaną (bez wsparcia finansowego z PUP)
1	2021	17
2	2022	13

W trakcie 2022 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne były aktywizowane zarówno w ramach realizowanych przez Urząd 2 projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i w ramach środków Funduszu Pracy. Podjęte przez te osoby formy aktywizacji przedstawia poniższa tabela.

Tabela 37. Formy aktywizacji bezrobotnych osób niepełnosprawnych w 2022 roku

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych
1	Staż zawodowy	4
2	Prace interwencyjne	3
3	Roboty publiczne	2
4	Prace społecznie-użyteczne	5

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikającej z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2022 r. m.in. osoby niepełnosprawne były obejmowane wsparciem w postaci usługi doradztwa zawodowego. Doradca zawodowy udzielił porad indywidualnych 7 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

### *1.21. Wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej (Instrumenty COVID – 19)*

W ramach Tarczy antykryzysowej w roku 2022 Urząd realizował wsparcie w postaci dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw posiadających jako PKD przeważające jeden z kodów 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z.

Do tutejszego Urzędu wpłynęły łącznie 4 wnioski o ww. dotację, z czego 2 nie mogły zostać rozpatrzone pozytywnie, jeden z uwagi na braki formalne, a drugi z uwagi na niespełnianie warunków przyznania ww. dotacji.

Łącznie przyznano 2 dotacje na kwotę 10 000,00 zł.



## *1.22. Wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*

Zgodnie z wytycznymi ministerstwa właściwego ds. pracy Urząd już w lutym 2022 r. rozpoczął przygotowania do udzielania pomocy obywatelom Ukrainy, którzy przekroczyli lub przekroczą granicę Rzeczypospolitej Polskiej w związku z prowadzonymi na terenie Ukrainy działaniami wojennymi.

W części Centrum Aktywizacji Zawodowej odpowiedzialnej za pośrednictwo pracy został utworzony Punkt kontaktowo / informacyjny dla uchodźców z Ukrainy oraz pracodawców, obsługiwany przez dwóch pośredników pracy, w którym obywatele Ukrainy mogli uzyskać informacje, jakiej pomocy mogą oczekiwać i w jakich instytucjach ją uzyskają. Pracodawcy otrzymywali informacje, w jaki sposób i na jakich zasadach mogą zgłosić ofertę pracy dla obywatela Ukrainy lub legalnie zatrudnić obywatela Ukrainy. Ponadto w celu upowszechnienia informacji na temat możliwości i warunków legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy wprowadzonych Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa do kilkudziesięciu pracodawców działających na lokalnym rynku pracy zostały wysłane pisemne informacje na ten temat. Od dnia 2 marca 2022 r. na stronie internetowej Urzędu sukcesywnie zamieszczane były wszelkie informacje dotyczące wsparcia dla obywateli Ukrainy, ulotki w języku ukraińskim, informacje dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Dla obywateli Ukrainy została udostępniona Centralna Baza Ofert Pracy w języku ukraińskim.

W maju roku sprawozdawczego Urząd włączył się w wydarzenie organizowane w całej Polsce w ramach inicjatywy sieci Europejskich Służb Zatrudnienia „Europejskie Dni Pracodawców 2022”. W okresie od 16 do 20 maja 2022 r. przeprowadzone zostały rozmowy telefoniczne z pracodawcami mające na celu zapoznanie ich z zasadami realizacji działań w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz z zasadami organizacji szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych, które uprawdopodobnią podjęcie zatrudnienia z uwzględnieniem obywateli Ukrainy. W związku z powyższym na terenie Urzędu funkcjonował również punkt informacyjny, który był obsługiwany przez specjalistę ds. spraw rozwoju zawodowego – pracownika odpowiedzialnego za organizację szkoleń oraz wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy wprowadziła możliwość legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy poza obowiązującymi dotąd procedurami. Zgodnie z jej przepisami pracodawcy zobowiązani są powiadomić powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w terminie 14 dni od dnia pojęcia pracy. Rozwiązanie to miało na celu ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do rynku pracy oraz stworzenie szans na zgodne z przepisami uzyskiwanie przychodów umożliwiających utrzymanie w nowym miejscu zamieszkania. Począwszy od dnia 31 marca 2022 r. (data wpływu pierwszego powiadomienia) do końca okresu sprawozdawczego w tutejszym Urzędzie zarejestrowano łącznie 60 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Na podstawie przywoływanej wyżej ustawy obywatele Ukrainy, którzy przekroczyli granicę po dniu 24 lutego 2022 r. (uchodźcy), jak również ci przebywający legalnie przed tym dniem na terenie Rzeczypospolitej Polskiej mogli zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W tutejszym Urzędzie obywatele Ukrainy rejestrowali się tylko jako osoby bezrobotne. Zgodnie ze standardami realizacji usług rynku pracy po rejestracji osoba bezrobotna, w tym obywatel Ukrainy, zostaje objęta usługą pośrednictwa pracy. Podczas pierwszej wizyty u pośrednika pracy pełniącego funkcję doradcy klienta bezrobotni obywatele Ukrainy uzyskiwali podstawowe informacje na temat pomocy udzielanej przez Urząd, możliwości śledzenia ofert pracy, przydatnych stron internetowych (np. dedykowanych obywatelom Ukrainy). Również w trakcie pierwszej wizyty doradca klienta przygotowywał dla bezrobotnego obywatela Ukrainy Indywidualny Plan Działania (IPD), który miał na celu doprowadzenie klienta do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia.

W ramach IPD planowano kolejne obowiązkowe wizyty klienta u doradcy klienta, działania możliwe do zastosowania przez Urząd w celu aktywizacji zawodowej (formy pomocy) oraz działania własne do realizacji przez klienta. Doradca klienta przeprowadzał również z daną osobą wywiad w celu ustalenia oczekiwań i potrzeb klienta ze strony Urzędu, aktywności klienta w poszukiwaniu pracy, barier utrudniających podjęcie zatrudnienia, działań, które klient może podjąć w celu zwiększenia swoich szans za podjęcie zatrudnienia (np. udział w szkoleniu, staż), itp. Podczas wizyt w ramach pośrednictwa pracy większość obywateli Ukrainy deklarowała chęć podjęcia zatrudnienia zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami (w swoim zawodzie), nie była zainteresowana podjęciem pracy poniżej posiadanych kwalifikacji, np. prac prostych. Jako jedną z podstawowych barier utrudniających / uniemożliwiających podjęcie pracy obywatele Ukrainy wskazywali brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy, ponieważ oferty pracy często były poza ich miejscem zamieszkania. Kolejną przeszkodę stanowiła bariera językowa, czyli brak umiejętności swobodnego posługiwania się językiem polskim w mowie i piśmie. Dla części z nich dodatkowym utrudnieniem w podjęciu pracy był brak możliwości zorganizowania opieki nad małymi dziećmi.

W wyniku podjętych działań w roku 2022 aktywnymi formami wsparcia objęto pięciu bezrobotnych obywateli Ukrainy. Trzy osoby posiadające status uchodźcy (w tym dwie kobiety) podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, stolarz. Jedna obywatelka Ukrainy o statusie uchodźcy została skierowana do odbycia stażu na stanowisku technik administracji. Z kolei jedna obywatelka Ukrainy posiadająca zezwolenie na pobyt czasowy najpierw odbyła szkolenie indywidualne w zakresie księgowości, a kilka miesięcy później podjęła zatrudnienie na stanowisku księgowej w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

## Rozdział 2.

### Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2022 roku

*Realizator: Referat Finansowo – Księgowy*

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2022 roku przedstawia tabela:

Tabela 38. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Wydatki	Udział w %
Wydatki ogółem	6 059 156,34	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	2 066 417,77	34,1
Dodatki aktywizacyjne	139 041,10	2,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 596 536,85	59,4
Wydatki pozostałe	257 160,62	4,2
z tego: rozwój systemu teleinformatycznego	108 933,72	

W roku 2022 w porównaniu do roku 2021 nastąpił znaczny wzrost udziału wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (z 37,8% w 2021 r.) i nieznaczny wzrost udziału wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (z 32,4% w 2021 r.).

Minister właściwy do spraw pracy przyznał Powiatowi Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2022 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3 947 919,50 zł**.

Tabela 39. Wykorzystane środki FP w 2022 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie			Udział %
	Ogółem w tym:	programy z EFS		
		POWER	RPO	
Szkolenia	152 672,17	0,00	0,00	4,23
Studia podyplomowe	8 236,89	0,00	0,00	0,23
Prace interwencyjne	1 029 988,12	200 679,04	398 710,55	28,56
Roboty publiczne	481 277,75	0,00	0,00	13,34
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	316 322,49	118 880,16	89 207,27	8,77
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	198 323,12	56 528,54	82 437,11	5,50
Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	24 281,36	0,00	0,00	0,67
w ramach Bonu stażowego /ryczałt/	1 231,47	0,00	0,00	0,03
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	20 617,20	0,00	0,00	0,57
Prace społecznie użyteczne	34 435,80	0,00	0,00	0,95
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 110 178,85	459 792,19	312 678,53	30,78
w ramach Bonu stażowego	22 662,64	0,00	0,00	0,63
Premia za zatrudnienie – Bon stażowy	1 659,20	0,00	0,00	0,05
Bon na zasiedlenie	94 023,91	26 400,00	0,00	2,61
Badania lekarskie w tym:	3 132,00	0,00	0,00	0,09
w ramach Bonu stażowego	130,00	0,00	0,00	0,00
KFS kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	88 579,00	0,00	0,00	2,46
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	32 808,99	0,00	0,00	0,91
Dotacje na koszty prowadzenia działalności gospodarczej finansowane w ramach COVID-19	10 000,00	0,00	0,00	0,28
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3 606 536,85</b>	<b>862 279,93</b>	<b>883 033,46</b>	<b>x</b>

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2022 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi.

## Rozdział 3.

### Świadczenia dla osób bezrobotnych

*Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń*

Najważniejsze zadania działu to:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ;
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych;
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty Węgorzewskiego (w 2022 r. wydano **1 391** decyzji przyznających status bezrobotnego oraz **1 552** decyzje o wyłączeniu osoby z ewidencji);  
Ponadto wydawano decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2022 r. przygotowano **243** takie listy);
- Opracowanie terminów następnych wizyt i wypłat;
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano **277** zaświadczeń), o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno-rentowych (**134** zaświadczenia), do kapitału początkowego (**23** zaświadczenia), do stażu pracy (**120** zaświadczeń);
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – **409**;
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (**5** zwrotów);
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego;
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznej deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS;
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2022 rok, bezrobotnym pobierającym zasiłki i stypendia – **409**;
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami zewnętrznymi dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie;
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z kancelarią komorniczą;
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców/uchodźców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu

osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców/uchodźców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska;

- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2022 r. przyjęto **64** wnioski na dodatek aktywizacyjny). Wypłacono **244** dodatki;
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat;
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy lub na staż przez PUP;
- Przyjmowanie wniosków o zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto **51** wniosków;
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy lub na staż przez PUP – wypłacono **14** osobom;
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, przyjęto **20** wniosków.

## Rozdział 4.

### Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim

W dniu 31 grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie figurowały 742 osoby. W ostatnim dniu roku ubiegłego - 904 osoby. Spadek liczby osób bezrobotnych wyniósł 162 osoby (17,9%). Jest to największy procentowy spadek liczby bezrobotnych wśród powiatów województwa warmińsko - mazurskiego liczony rok do roku. Wśród gmin powiatu węgorzewskiego największy procentowy spadek odnotowano w gminie Budry, tj. 20,7% (35 osób); najmniejszy w gminie Pozezdrze – 13,9% (15 osób). W gminie Węgorzewo spadek procentowy wyniósł 17,9% (112 osób).

Liczba kobiet i mężczyzn na koniec roku była zbliżona, tj. kobiet było tylko o 12 więcej niż mężczyzn.

W związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie od dnia 24 lutego 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie zarejestrowanych zostało 35 obywateli Ukrainy, z czego 29 osób to uchodźcy (w tym 25 kobiet).

Tabela 40. Liczba bezrobotnych w latach 2020–2022 – stan na 31 grudnia

Rok	Liczba bezrobotnych	w tym kobiety
2020	1 105	534
2021	904	447
<b>2022</b>	<b>742</b>	<b>377</b>

Tabela 41. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2020–2022 – stan na 31 grudnia

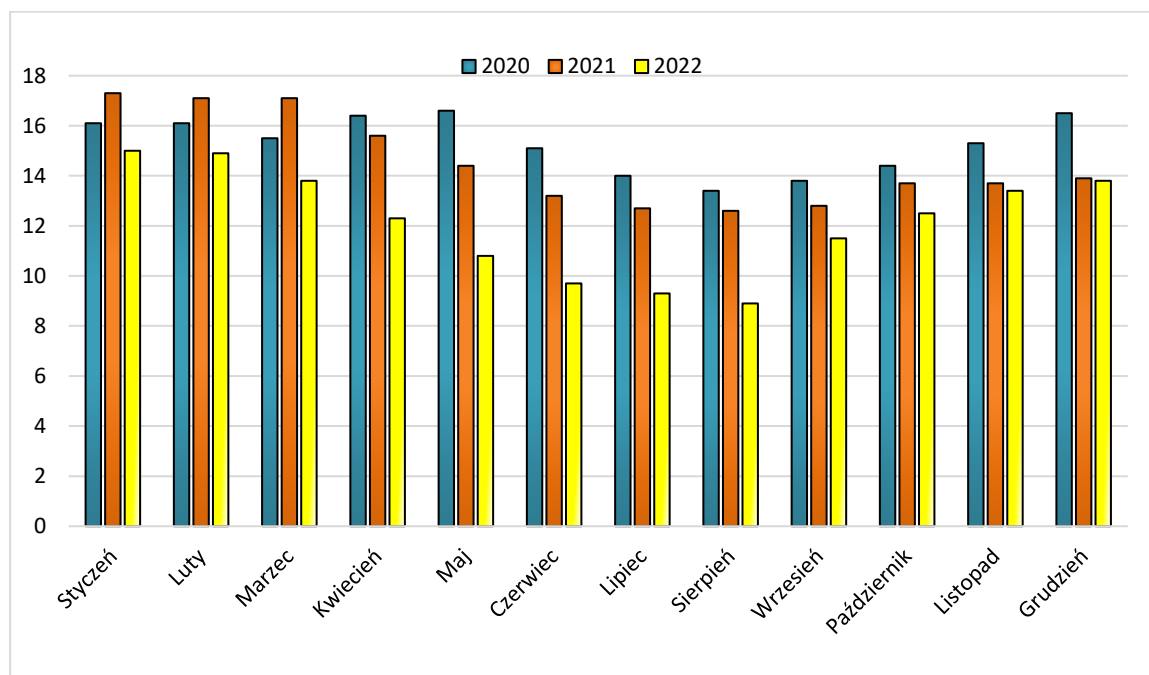
Gmina/lata	Liczba bezrobotnych		
	2020	2021	2022
Gmina Węgorzewo	771	627	<b>515</b>
Gmina Pozezdrze	147	108	<b>93</b>
Gmina Budry	187	169	<b>134</b>

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2022 roku w odniesieniu do roku 2020 i 2021 przedstawia tabela 42 i poniższy wykres 1.

Tabela 42. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2020 – 2022

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2020	16,1	16,1	15,5	16,4	16,6	15,1	14,0	13,4	13,8	14,4	15,3	16,5
2021	17,3	17,1	17,1	15,6	14,4	13,2	12,7	12,6	12,8	13,7	13,7	13,9
<b>2022</b>	<b>15,0</b>	<b>14,9</b>	<b>13,8</b>	<b>12,3</b>	<b>10,8</b>	<b>9,7</b>	<b>9,3</b>	<b>8,9</b>	<b>11,5</b>	<b>12,5</b>	<b>13,4</b>	<b>13,8</b>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie węgorzewskim w poszczególnych miesiącach w latach 2020 – 2022



Stopa bezrobocia w powiecie węgorzewskim na koniec grudnia 2022 roku wyniosła **13,8%** i była prawie identyczna jak w roku poprzednim, mimo zmniejszenia się liczby bezrobotnych o 162

osoby, co oznacza, że wg danych Głównego Urzędu Statystycznego zmniejszyła się też liczba osób zatrudnionych w powiecie w stosunku do poprzedniego roku. Stopa bezrobocia spadła od stycznia do sierpnia aż o 6,1 p.p ale do końca roku znacząco wzrosła - o 4,9 p.p.

#### 4.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorszewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia to różnica pomiędzy nową rejestracją a wyłączeniami z ewidencji. W roku 2022:

- zarejestrowano **1 391** osób; w poprzednim roku były to **1 317** a dwa lata temu – **1 576**,
- wyłączono z ewidencji **1 552** osoby; w poprzednim roku było to **1 518** a dwa lata temu – **1 496**.

Od kilku lat liczba osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorszewie systematycznie malała. W 2022 roku liczba rejestracji wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 74 osoby. Zwiększyła się liczba wyłączeń z ewidencji - o 34 osoby.

W porównaniu do lat poprzednich spadła liczba osób wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy. W 2022 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 728 osób, to 46,9% ogółu osób wyłączonych z ewidencji. Natomiast w 2021 roku z tego powodu wyłączono 843 osoby – 55,5%, a dwa lata wcześniej 755 osób – 50,4%.

Spośród 1 391 rejestracji 217 osób (15,6% wszystkich rejestracji) zarejestrowało się po raz pierwszy w życiu. Pozostałe 1 174 osoby rejestrowały się po raz kolejny.

Tabela 43. Zmiany w liczbie osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2022 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec miesiąca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	z tego: podjęcia pracy
<b>Grudzień 2021</b>	<b>904</b>	<b>128</b>	<b>113</b>	<b>75</b>
Styczeń 2022	990	160	74	45
Luty 2022	979	79	90	59
Marzec 2022	898	103	184	73
Kwiecień 2022	790	85	192	98
Maj 2022	683	96	203	80
Czerwiec 2022	603	80	160	73
Lipiec 2022	578	99	124	49
Sierpień 2022	551	79	106	43
Wrzesień 2022	604	169	116	58
Październik 2022	662	153	95	49
Listopad 2022	716	159	105	49
Grudzień 2022	742	129	103	52
<b>Razem w roku 2022</b>		<b>1 391</b>	<b>1 552</b>	<b>728</b>

Najwięcej osób zarejestrowało się kolejno w miesiącu: wrzesień, styczeń i listopad. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano w okresie od marca do czerwca.

## Rozdział 5.

### Poszczególne kategorie bezrobotnych

#### 5.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy nie dłużej niż 3 miesiące. Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych przebywających w ewidencji od 12 do 24 miesięcy. Bezrobotni przebywający w ewidencji powyżej 2 lat są to z reguły bezrobotni oddaleni od rynku pracy, nie zainteresowani formami pomocy. Jednak w roku sprawozdawczym nastąpił znaczny spadek tych osób - aż o 58 osób w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 44. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020–2022

Czas pozostawania w ewidencji	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Do 1 miesiąca	123	79	<b>86</b>
1–3 miesiące	260	220	<b>240</b>
3–6 miesięcy	180	126	<b>132</b>
6–12 miesięcy	198	140	<b>85</b>
12–24 miesięcy	178	162	<b>80</b>
Powyżej 24 m-cy	166	177	<b>119</b>

#### 5.2. Bezrobotni według wieku

W roku 2022 liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie wiekowej 25 - 34 lata (o 42 osoby). Po połączeniu dwóch ostatnich grup wiekowych spadek osób w wieku 55 lat i więcej stanowi 57 osób. Wolniejszy spadek był wśród bezrobotnych od 35 do 44 roku życia. Sytuację tych grup przedstawia tabela poniżej.

Tabela 45. Bezrobotni według wieku w latach 2020 – 2022

Grupy według wieku	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
18 – 24	148	123	<b>108</b>
25 – 34	233	207	<b>165</b>
35 – 44	244	180	<b>169</b>
45 – 54	220	179	<b>142</b>
55 – 59	154	120	<b>81</b>
60 - 65	106	95	<b>77</b>

#### 5.3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu okresu sprawozdawczego największa liczba bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 228, stanowili oni 30,7% ogółu zarejestrowanych. Następnymi grupami są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - 29,5%, policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 20,4%, średnim ogólnokształcącym – 12,9%, oraz wyższym – 6,5%. We wszystkich grupach wystąpił spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego, przy czym największy spadek procentowy nastąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym a następnie z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.



Tabela 46. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2020–2022

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Wyższe	83	63	<b>48</b>
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	223	190	<b>151</b>
Średnie ogólnokształcące	126	106	<b>96</b>
Zasadnicze zawodowe / branżowe	321	247	<b>219</b>
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	352	298	<b>228</b>

#### 5.4. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby o krótkim stażu pracy, tj. 1–5 lat (196 osób), mimo tego, że wśród tych bezrobotnych nastąpił największy spadek. W ewidencji znajduje się 119 osób bez stażu pracy oraz 111 osób o stażu pracy nie przekraczającym 1 roku. Tym samym 57,4% bezrobotnych nie przepracowała jeszcze 5 lat.

Tabela 47. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2020–2022

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Do 1 roku	150	131	<b>111</b>
1–5	308	256	<b>196</b>
5–10	206	160	<b>146</b>
10–20	144	109	<b>97</b>
20–30	101	72	<b>51</b>
30 lat i więcej	34	23	<b>22</b>
Bez stażu	162	153	<b>119</b>

#### 5.5. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych 453 osoby to mieszkańcy wsi (61,1%). W poprzednim roku było bardzo podobnie - 61,8% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 241 osób to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 98 osób.

#### 5.6. Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia

W końcu roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie grupa ta liczyła 25,5% ogółu zarejestrowanych. W każdej z gmin nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej. W zestawieniu wskazane zostały dwie kategorie wiekowe: osoby do 30 roku życia oraz osoby do 25 roku życia. Ta druga grupa (osoby młodsze) jest wyraźnie liczniejsza.

Niepokojące jest, że najwięcej osób do 30 roku życia posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej. Niewiele mniej liczne grupy, to bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym.

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia o połowę zmalała liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Tabela 48. Bezrobotni do 30 roku życia , w tym do 25 roku życia według gmin w latach 2020 - 2022

Bezrobotni do 30 roku życia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.		Stan na 31 grudnia 2022 r.		
		w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	
Gmina Węgorzewo	170	97	151	73	<b>119</b>	<b>64</b>
Gmina Budry	51	31	57	36	<b>47</b>	<b>30</b>
Gmina Pozezdrze	32	20	25	14	<b>23</b>	<b>14</b>
Ogółem	253	148	233	123	<b>189</b>	<b>108</b>

Tabela 49. Bezrobotni do 30 roku życia , w tym do 25 roku życia według wykształcenia w latach 2020 – 2022

Bezrobotni do 30 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.		Stan na 31 grudnia 2022 r.		
		w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	w tym do 25 r. ż.	
Wyższe	21	12	26	6	<b>12</b>	<b>3</b>
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	61	38	64	38	<b>48</b>	<b>27</b>
Średnie ogólnokształcące	55	37	48	29	<b>48</b>	<b>29</b>
Zasadnicze zawodowe / branżowe	47	30	34	19	<b>31</b>	<b>19</b>
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	69	31	61	31	<b>50</b>	<b>30</b>
Ogółem	253	148	233	123	<b>189</b>	<b>108</b>

### 5.7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie znajdowało się 227 osób mających ponad 50 lat; to prawie jedna trzecia bezrobotnych (30,6%). W poprzednim roku ta grupa stanowiła również taki sam ułamek ogółu bezrobotnych. W tej grupie wiekowej kobiety stanowią 80 osób. Liczba osób powyżej 50 roku życia znacznie zmniejszyła się w gminach: Węgorzewo i Budry. W gminie Pozezdrze liczba takich osób zwiększyła się o 1 osobę.

Stosunkowo duży spadek bezrobotnych w tej grupie wiekowej nastąpił wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej; natomiast nie zmniejszyła się liczba osób z wykształceniem wyższym.

Wartym podkreślenia jest fakt, że spośród wszystkich powiatów województwa warmińsko-mazurskiego w roku 2022 byliśmy na 4 miejscu w województwie w ilości osób aktywizowanych w tej grupie wiekowej.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 50 i 51.

Tabela 50. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin w latach 2020 -2022

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Gmina Węgorzewo	263	215	<b>166</b>
Gmina Budry	51	51	<b>29</b>
Gmina Pozezdrze	52	31	<b>32</b>
Ogółem	366	297	<b>227</b>

Tabela 51. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia w latach 2020 -2022

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Wyższe	10	5	<b>5</b>
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	74	57	<b>41</b>
Średnie ogólnokształcące	9	7	<b>6</b>
Zasadnicze zawodowe / branżowe	126	110	<b>89</b>
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	147	118	<b>86</b>
Ogółem	366	297	<b>227</b>

### 5.8. Bezrobotne kobiety

Z końcem 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 377 kobiet, co stanowi 50,8% ogółu bezrobotnych. W poprzednim roku kobiety stanowiły 49,4% ogółu bezrobotnych. Nie jest to jednak spowodowane wzrostem liczby kobiet w ewidencji lecz spadkiem liczby zarejestrowanych mężczyzn.

Liczba kobiet zmniejszyła się we wszystkich gminach. Biorąc pod uwagę wiek - spadek liczby kobiet nastąpił we wszystkich grupach wiekowych, a największy spadek w grupach wiekowych od 55 do 59 lat. Najwięcej z ewidencji ubyło kobiet z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. W niewielkim stopniu zmalała liczba kobiet z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym a lekko wzrosła z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Tabele: 52, 53 i 54 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w latach 2020 - 2022.

Tabela 52. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2020 – 2022

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Wyższe	58	46	<b>35</b>
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	122	102	<b>79</b>
Średnie ogólnokształcące	80	61	<b>64</b>
Zasadnicze zawodowe / branżowe	121	89	<b>87</b>
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	153	149	<b>112</b>
Ogółem	534	447	<b>377</b>

Tabela 53. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2020 – 2022

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Gmina Węgorzewo	369	309	<b>258</b>
Gmina Budry	101	87	<b>71</b>
Gmina Pozezdrze	64	51	<b>48</b>
Ogółem	534	447	<b>377</b>

Tabela 54. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2020 – 2022

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
18 – 24	85	78	<b>63</b>
25 – 34	136	115	<b>95</b>
35 – 44	138	103	<b>97</b>
45 – 54	102	89	<b>81</b>
55 – 59	73	62	<b>41</b>
Ogółem	534	447	<b>377</b>

### 5.9. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 6 osób poszukujących pracy, w tym 2 kobiety. Wśród nich 5 osób to osoby niepełnosprawne niepozostający w zatrudnieniu, w tym 2 kobiety.

### 5.10. Długotrwale bezrobotni

W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych były 343 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 165 kobiet - 46,2% ogółu zarejestrowanych. Ponad połowa z nich w ostatnich dwóch latach była wyłączana z ewidencji ale po kilku miesiącach ponownie do niej wracała.

Z prawem do zasiłku były tylko 2 osoby z czego 1 to kobieta.

### 5.11. Niepełnosprawni

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są również osoby niepełnosprawne. Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji osób bezrobotnych było 41 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 16 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 16 osób, w tym 2 kobiety.

### 5.12. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji znajdowało się 588 osób bezrobotnych (79,2%) nie posiadających prawa do pobierania zasiłku, czyli osoby które nie przepracowały w ostatnich 18 miesiącach przed rejestracją 365 dni, za które wynagrodzenie było nie niższe od najniższego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku.

Tabela 55. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2020-2022

Gmina	Stan na 31 grudnia 2020 r.	Stan na 31 grudnia 2021 r.	Stan na 31 grudnia 2022 r.
Węgorzewo	603	517	<b>415</b>
Budry	163	146	<b>108</b>
Pozezdrze	117	89	<b>65</b>
Ogółem	883	752	<b>588</b>

## Rozdział 6.

### Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

#### 6.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie na koniec roku 2022 wyniósł 25 osób, w tym 20 kobiet. W trakcie roku nastąpiła spora rotacja pracowników – na początku roku dwie osoby z tego samego działu odeszły na emeryturę, a pod koniec roku z pracy odeszła kolejna osoba (pośredniczka pracy). Na wakujące stanowiska zostały przyjęte 3 nowe osoby. Kolejna osoba (też pośredniczka pracy) odeszła z pracy z końcem roku. W styczniu został ogłoszony nabór na wolne stanowisko urzędnicze. Ponadto, od lipca jedna z Pań przebywa na urlopie macierzyńskim a dwie od kilku miesięcy przebywają na długotrwałym zwolnieniu lekarskim w związku z ciążą.

W tej chwili w urzędzie pracują 3 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W roku 2022 aż 23 osoby skorzystały ze szkoleń (w sumie było to 47 szkoleń w tym 15 finansowanych przez inne instytucje). Większość szkoleń odbyła się on-line. Ponadto 3 osoby ukończyły studia II stopnia z administracji publicznej.

Tabela 56. Zatrudnienia w PUP w roku 2021 i 2022

Rok	Pracownicy zatrudnieni w pierwszym dniu roku	Przejście na emeryturę	Zakończenie trwania umowy na zastępstwo	Rozwiązanie umowy o pracę - zmiana miejsca zatrudnienia	Nowo-zatrudnieni	Pracownicy zatrudnieni w ostatnim dniu roku
2021	26	1	0	0	0	25
2022	25	2	0	1	3	25

#### 6.2. Kontrole i audyt

W roku 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie zostało przeprowadzonych 6 kontroli problemowych. Cztery z nich dotyczyły realizacji projektów systemowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Dwie kontrole zostały przeprowadzone przez instytucje nadzorujące realizację zadań Powiatowych Urzędów Pracy. W czasie kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień. Protokoły pokontrolne/notatki z kontroli są dostępne w siedzibie Urzędu.

Tabela 57. Zestawienie kontroli

Lp.	Nazwa instytucji kontrolującej	Okres prowadzenia kontroli	Zakres tematyczny kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	03-31.01.2022 r.	Kontrola projektu nr POWR.01.01.01-28-0024/20 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VI)

2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	01-28.02.2022 r.	Kontrola projektu nr RPWM.10.01.00-28-0007/21 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VII)
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	01-30.09.2022 r.	Kontrola projektu nr RPWM.10.01.00-28-0007/21 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VII)
4.	Wojewoda Warmińsko- Mazurski	20.10.2022 r.	Spełnienie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy
5.	Starostwo Powiatowe w Węgorzewie	21.10.2022 r.	Kontrola problemowa wykonywania zadań obronnych w PUP
6.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	02-30.11.2022 r.	Kontrola projektu nr POWR.01.01.01-28-0024/20 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie węgorzewskim (VI)

*Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie  
Leszek Balon*