



DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

działając na podstawie art. 69 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późniejszymi zmianami) w związku z §2 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

INFORMUJE, ŻE W DNIU 08.08.2022 R.

**OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

TERMIN PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:

24.08.2022 r. (w godzinach pracy Urzędu tj.: 7.00 – 15.00).

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów Ministra dotyczący wydatkowania środków na rok 2022, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

UWAGA:

WARUNKIEM UZYSKANIA DOFINANSOWANIA JEST:

- **rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w roku 2022** (jednakże nie wcześniej niż przed dniem podpisania umowy o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego)
- **zagwarantowanie dokonania płatności dla organizatora kształcenia ustawicznego w roku 2022.**



Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego **nie będą** finansowane działania skierowane do osób przebywających na urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym oraz osób posiadających status osób współpracujących.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie poinformuje na swojej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu o wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może złożyć w trwającym naborze tylko jeden wniosek. Wniosek może obejmować kilka form kształcenia.

Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy (*jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika*), którzy:
 - a) zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracowników;
 - b) siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
 - c) gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022.
2. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - a) pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar czasu pracy);
 - b) pracodawców.

Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Definicja osoby współpracującej nie spełnia żadnego z powyższych kryteriów. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia. Oznacza to, że według przyjętych definicji kształcenie ustawiczne osoby współpracującej nie może zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zatem nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.



3. Finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późniejszymi zmianami) pracowników i pracodawców obejmuje:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
 - b) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - c) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - d) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
 - e) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
 - f) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

w wysokości

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorstw,

jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.
5. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
6. Aktualna wysokość środków na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach limitu podstawowego wynosi: **8 035,12 zł.**

Zasady oceny wniosku

1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wnioski będą rozpatrywane niezwłocznie po zakończeniu naboru (tj. po upływie terminu składania wniosków).
3. Ocena formalna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego polegającej między innymi na sprawdzeniu kompletności wniosku.
4. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub



- b) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a Pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych
7. Ocena merytoryczna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję wynosi 100.
8. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku lub jego odrzuceniu podejmuje Dyrektor PUP po zaopiniowaniu się z opinią Komisji (...)
9. Wnioskodawca o sposobie rozpatrzenia wniosku zostanie poinformowany w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
10. Ocena merytoryczna wniosków odbędzie się według poniższych kryteriów:

Kryterium	Opis punktacji		Waga	Punktacja	Uwagi / wnioski	
Koszt kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami usług tożsamych /lub podobnych/ dostępnych na rynku	Niski	10	1	10		
	Porównywalny	5			
	Wysoki	0			
Koszt kształcenia ustawicznego liczony według wzoru: $X = \Sigma \text{kosztów kształcenia ustawicznego} / \text{liczba osób}$	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie do 2 000,00 zł</i>	10	2	20		
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 2 000,00 zł do 5 000,00 zł</i>	5			
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 5 000,00 zł do 8 000,00 zł</i>	3			
	<i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 8 000,00 zł</i>	0			
Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada certyfikaty jakości oferowanych usług</i>	10	1	10		



	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada certyfikatów jakości oferowanych usług</i>	0	
Wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>	10	1	10	
	<i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych</i>	0	
Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	<i>Zawód deficytowy</i>	10	2	30	
	<i>Zawód zrównoważony</i>	5	
	<i>Zawód nadwyżkowy</i>	0	
	<i>Niezbędność podnoszenia kwalifikacji lub umiejętności celem utrzymania zatrudnienia na stanowisku</i>	0-5	
Plany dotyczące: A) dalszego zatrudnienia pracowników, którzy objęci będą kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS B) działalności firmy w przyszłości (kryterium podlega ocenie w przypadku gdy kształceniem objęty będzie pracodawca) Jeżeli w kształceniu będą brali udział pracownicy oraz pracodawca liczymy według wzoru: $X = (\sum \text{punktów z kryterium A} / \text{liczba pracowników} + \sum \text{punktów z kryterium B} / \text{liczbę pracodawców}) / 2$	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym zawartą ma umowę na czas nieokreślony</i>	10	2	20	
	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres min. 1 rok</i>	5			
	<i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony bez możliwości przedłużenia jej</i>	0			
	<i>Okres prowadzenia działalności gospodarczej przez okres min. 3 lat</i>	3			
	<i>Innowacyjność oferowanego produktu / usługi</i>	0-3			
	<i>Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy</i>	0-4			
Łączna liczba punktów w ocenie Komisji (...)				X

Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję (...) wynosi 100.



11. W przypadku dużej ilości wniosków, których wartość przekracza wartość przyznanego limitu, Urząd przy rozpatrzeniu wniosku może kierować się kolejnością wpływu wniosku oraz określić dodatkowe kryteria oceny wniosku. W takiej sytuacji umowy zostaną zawarte z Wnioskodawcami, których wnioski uzyskały najwyższą ilość punktów, zgodnie z listą rankingową.

W przypadku, o którym wyżej mowa Urząd będzie brał pod uwagę czy dany Wnioskodawca:

- korzystał w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- czy osoby, o których kształcenie się ubiega były w okresie trzech ostatnich lat kalendarzowych objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zastosowanie dodatkowych kryteriów w opisanej powyżej sytuacji będzie miało na celu umożliwienie skorzystania ze wsparcia podmiotom / osobom dotychczas niekorzystającym z dofinansowań udzielanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS:

AD. PRIORYTET 1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej

Priorytet skierowany jest do Pracodawców, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 1** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 2** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Przyjęte sformułowanie priorytetu KFS pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego **na terenie powiatu**. Pracodawca wnioskujący



o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy (badana będzie sytuacja na terenie danego powiatu).

Zawody deficytowe w powiecie węgorzewskim według „Barometru zawodów 2022”

Nazwa zawodu	Kod zawodu / grupa zawodu	Podkategorie zawodów
Cieśle i stolarze budowlani	711501 711502 711503 711590	cieśla (s) cieśla szalunkowy stolarz budowlany pozostali cieśle i stolarze budowlani
Dentyści	2261 2262	lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia lekarze dentyści specjaliści
Lekarze	2211 2212 134207	lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia lekarze specjaliści lekarz ordynator oddziału
Nauczyciele przedszkoli	234201 234202	nauczyciel przedszkola wychowawca małego dziecka
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341201 341202 341203 341204 5322 5321 5162	asystent osoby niepełnosprawnej (s) opiekun osoby starszej (s) opiekun w domu pomocy społecznej (s) opiekunka środowiskowa (s) pracownicy domowej opieki osobistej pomocniczy personel medyczny osoby do towarzystwa
Pielęgniarki i położne	134205 134206 2221 2222 2231 2232 325902	pielęgniarka oddziałowa położna oddziałowa pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji pielęgniarki z tytułem specjalisty położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji położne z tytułem specjalisty higienistka szkolna
Pracownicy socjalni	341205 263504 263505 263590 341290 263501 263503 263508 263509 3252 325903 341207	pracownik socjalny specjalista pracy socjalnej specjalista resocjalizacji pozostali specjaliści do spraw społecznych pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej kurator sądowy specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego koordynator rodzinnej pieczy zastępczej specjalista do spraw adopcji środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia instruktor terapii uzależnień asystent rodziny
Psycholodzy i psychoterapeuci	228905 2634 229906 229907 229909 229910 263502 263507 263510	psychoterapeuta psycholodzy i pokrewni specjalista psychoterapii uzależnień specjalista terapii uzależnień psychoonkolog psychotraumatolog mediator mediator sądowy specjalista komunikacji społecznej



	325907	terapeuta zajęciowy (s)
	323013	arteterapeuta
	235908	nauczyciel psycholog
Ratownicy medyczni	3256	ratownicy medyczni
	532904	sanitariusz szpitalny
	2240	specjaliści do spraw ratownictwa medycznego
Samodzielni księgowi	121101	główny księgowy
Blacharze i lakiernicy samochodowi UWAGA! Grupa zawodowa: Blacharze i lakiernicy samochodowi - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: lakiernik samochodowy	713203	lakiernik samochodowy (s)
Dekarze i blacharze budowlani UWAGA! Grupa zawodowa: Dekarze i blacharze budowlani - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: dekarz	7121	dekarze
Pracownicy służb mundurowych UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy służb mundurowych - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko wymienionych zawodów. Dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	0310	żołnierze szeregowi
	3355	policjanci
	335102	funkcjonariusz straży granicznej
Pracownicy ochrony fizycznej UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy ochrony fizycznej - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: pracownik ochrony fizycznej	541307	pracownik ochrony fizycznej
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: księgowy	3313	księgowi

Ścieżka dostępu:

<https://barometr.zawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2022&form-group%5B%5D=all>



UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 3** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego brak jest możliwości finansowania staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentyistów oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych. Uzasadnienie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pielęgniarek i lekarzy powinno precyzyjnie wskazywać, czy planowane działania są szkoleniem specjalizacyjnym lekarzy i pielęgniarek czy też nie.

Nie ma przeciwwskazań do finansowania różnych form kształcenia ustawicznego pielęgniarek, położnych i lekarzy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego takich jak: kursy, studia podyplomowe i egzaminy.

AD. PRIORYTET 4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

UWAGA:

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny **nie przysługuje rodzicowi**, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

1. osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku



- z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 4** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET 5 – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

Podmioty uprawnione do korzystania ze środków w ramach tego priorytetu to:

- **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne osób prawnych. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadre odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. Wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie.
- **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON.

✓ Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS. Lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

✓ Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.



UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 5** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET 6 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu **jednego roku** przed złożeniem wniosku bądź w ciągu **trzech miesięcy** po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 6** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

Do wniosku należy przedłożyć również wiarygodny dokument potwierdzający zakup nowych technologii, narzędzi pracy, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję, itp.

AD. PRIORYTET 7 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. Jest to pojęcie obejmujące szerokie spektrum przedsiębiorstw zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decyduje posiadanie jako przeważającego (**według stanu na 1 stycznia 2022 roku**) jednego z poniższych kodów PKD:

Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych:

- PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:

- PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych
 - PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych
 - PKD 29.10.C Produkcja autobusów
 - PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
 - PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
 - PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
 - PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
-



- PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:

- PKD 30.91.Z Produkcja motocykli

Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:

- PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
- PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający **(według stanu na 1 stycznia 2022 roku)** jeden z poniższych kodów PKD, **o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej:**

Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych

- PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

- PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu nr 7** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

Dokumenty, które uznać za certyfikaty jakości usług:

Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane.

Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty. Użyteczna może okazać się aktualizowana na bieżąco lista certyfikatów prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) na potrzeby Bazy Usług Rozwojowych, publikowana na stronie internetowej PARP w zakładce Baza Usług Rozwojowych. Na liście tej znajdują się przykładowo: Certyfikat ISO 29990:2010, Certyfikaty Systemu Zarządzania Jakością wg. ISO 9001:2008 oraz wg. ISO 9001:2015, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES), Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna, Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL.



Dokumenty niezbędne do złożenia wniosku:

1. Załącznik nr 1 – Formularz informacyjny,
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wnioskodawcy,
3. Załącznik nr 3 – Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
4. Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie o pomocy de minimis,
6. Załącznik nr 6 – Kontroferta (min. 2 kontroferety do każdego wnioskowanego zadania; dotyczy: kursy, studia podyplomowe, egzaminy),
7. Załącznik nr 7 i/lub 7A i/lub 7B do wniosku – Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (wraz z określonymi w nim wzorami dokumentów). **W przypadku złożenia niniejszego dokumentu w wersji skanu lub kopii- Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć oryginał dokumentu nie później niż do dnia zawarcia umowy o dofinansowanie,**
8. Załącznik nr 8 – Klauzula Informacyjna,
9. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
10. W przypadku gdy Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo nie jest wymagane jeżeli osoba podpisująca wniosek jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym.
Pełnomocnictwo należy przedłożyć w oryginale, w postaci notarialnie potwierdzonej kopii lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub o osoby udzielające pełnomocnictwa (tj. osobę lub osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy).
11. Wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego i kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego (dla wszystkich wskazanych we wniosku działań realizowanych w ramach kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych),
12. Kopia certyfikatów jakości usług posiadanych przez organizatora kształcenia ustawicznego (niedołączenie kopii wskazanego dokumentu traktowane będzie jako brak niniejszego certyfikatu – dotyczy oceny merytorycznej wniosku),
13. W przypadku kursów należy dołączyć dokument, na podstawie którego organizator kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
14. Oświadczenia o spełnianiu priorytetów.

UWAGA: kserokopie dokumentów (każdą zapisaną stroną) należy opatrzyć klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” oraz podpisem Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawrze z pracodawcą umowę o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.



Wnioski można składać **(w godzinach pracy Urzędu, tj. od godz. 7.00 do godz. 15.00):**

- ✓ osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo (sekretariat),
- ✓ drogą pocztową na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo **(liczy się data wpływu wniosku do Urzędu),**
- ✓ elektronicznie na adres olwe@praca.gov.pl z dopiskiem w tytule „Wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS”
UWAGA: Przesyłając skan wniosku na powyższy adres mailowy należy również przesłać wniosek w oryginale na adres Urzędu. **Oryginał wniosku wraz z wymaganymi załącznikami winien być dostarczony niezwłocznie, jednakże nie później niż do dnia zawarcia umowy o dofinansowanie,**
- ✓ **lub przez e-PUAP** (wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

UWAGA!! W przypadku wniosku złożonego elektronicznie, Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy, niewłaściwie przesłane pliki lub pliki uszkodzone.

Wniosek winien być złożony w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Nazwa Pracodawcy:.....

Regulamin oraz wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są w siedzibie urzędu (pokój nr 01) oraz na stronie internetowej
www.wegorzewo.praca.gov.pl

lub w poniższym linku:

- wersja Word i PDF:

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/-/2957636-krajowy-fundusz-szkoleniowy-kfs->

Osoby do kontaktu:

1. Magdalena Ponomarow – Specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 87 429 69 14,
m.ponomarow@wegorzewo.praca.gov.pl (w zastępstwie: Katarzyna Bida – Specjalista ds. programów,
tel. 87 429 69 27, k.bida@wegorzewo.praca.gov.pl)
2. Aneta Wiszniewska – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, tel. 87 429 69 10,
a.wiszniewska@wegorzewo.praca.gov.pl

Zatwierdził:

Leszek Balon
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Węgorzewo, dnia 08.08.2022 r.