



DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

działając na podstawie art. 69 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późniejszymi zmianami) w związku z §2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

INFORMUJE, ŻE W DNIU 24.01.2023 R.

OĞLASZA NABÓR WNIOŚKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

TERMIN PRZYJMOWANIA WNIOŚKÓW:

15.02.2023 r. (w godzinach pracy Urzędu tj.: 7.00 – 15.00).

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów Ministra dotyczący wydatkowania środków na rok 2023, tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do Pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

UWAGA:

WARUNKIEM UZYSKANIA DOFINANSOWANIA JEST:

- **rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w roku 2023** (jednakże nie wcześniej niż przed dniem podpisania umowy o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego)
- **zagwarantowanie dokonania płatności dla organizatora kształcenia ustawicznego w roku 2023.**

Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych w związku z czym podlega szczególnym zasadom rozliczania. Za kwalifikowalne w ramach rozliczenia umowy uznawane będą wyłącznie wydatki poniesione w okresie obowiązywania umowy o dofinansowanie.



W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego **nie będą** finansowane działania skierowane do osób przebywających [na urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym oraz osób posiadających status osób współpracujących.](#)

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie poinformuje na swojej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu o wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może złożyć w trwającym naborze tylko jeden wniosek. Wniosek może obejmować kilka form kształcenia.

Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy (*jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika*), którzy:
 - a) zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracowników;
 - b) siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
 - c) gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023.
2. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - a) pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar czasu pracy);
 - b) pracodawców.

Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Definicja osoby współpracującej nie spełnia żadnego z powyższych kryteriów. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia. Oznacza to, że według przyjętych definicji kształcenie ustawiczne osoby współpracującej nie może zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zatem nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późniejszymi zmianami) pracowników i pracodawców obejmuje:



- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- b) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- c) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- d) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- e) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- f) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

w wysokości

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorstw,

jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.
5. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
6. Aktualna wysokość środków na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach limitu podstawowego wynosi: **101 700,00 zł**.

Zasady oceny wniosku

1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wnioski będą rozpatrywane niezwłocznie po zakończeniu naboru (tj. po upływie terminu składania wniosków).
3. Ocena formalna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego polegającej między innymi na sprawdzeniu kompletności wniosku.
4. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).



6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a Pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych
7. Ocena merytoryczna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję wynosi 100.
8. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku lub jego odrzuceniu podejmuje Dyrektor PUP po zaopiniowaniu się z opinią Komisji (...)
9. Wnioskodawca o sposobie rozpatrzenia wniosku zostanie poinformowany w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
10. Ocena merytoryczna wniosków odbędzie się według poniższych kryteriów:

| Lp. | Kryterium | Opis punktacji | | Punktacja | Uwagi / wnioski |
|---|---|--|-------|-----------|-----------------|
| 1 | Koszt kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami usług tożsamyh /lub podobnych / dostępnych na rynku | Niski | 20 | 20 | |
| | | Porównywalny | 10 | | |
| | | Wysoki | 0 | | |
| | | | | | |
| Koszt kształcenia ustawicznego ustalany będzie w oparciu o koszt osobogodziny kształcenia (w przypadku kursów), przy czym przy ocenie kosztu kształcenia Urząd weźmie pod uwagę: a) ofertę cenową wybranego realizatora oraz dwóch pozostałych potencjalnych realizatorów kształcenia b) dokonane przez Urząd rozróżnienie cen, o ile ceny wskazane przez Wnioskodawcę budzić będą wątpliwości Urzędu. W sytuacji gdy wskazany przez Wnioskodawcę realizator kształcenia ustawicznego jest jedynym wykonawcą i nie ma możliwości porównania cen kształcenia w danym zakresie, wskazane we wniosku koszty uznane zostaną za porównywalne ze średnią ceną rynkową. | | | | | |
| 2 | Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy - średni koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 uczestnika | <i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie do 2 000,00 zł</i> | 20 | 20 | |
| | | | | | |
| | | <i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 2 000,01 zł do 5 000,00 zł</i> | 10 | | |
| | | <i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 5 000,01 zł do 8 000,00 zł</i> | 5 | | |
| <i>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 8 000,01 zł</i> | 0 | | | | |
| | | | | | |



| Przy ocenie kryterium zostanie uwzględniony średni koszt kształcenia ustawicznego liczony według wzoru: $X = \frac{\Sigma \text{całkowitych kosztów kształcenia ustawicznego}}{\text{liczba osób}}$ | | | | | |
|--|--|--|---------------|-----------------|--|
| 3 | Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego | <i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada certyfikaty jakości oferowanych usług</i> | 10 | 10 | |
| | | <i>Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada certyfikatów jakości oferowanych usług</i> | 0 | | |
| Urząd uzna kryterium za spełnione jeżeli do wniosku zostanie załączona potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia certyfikatu, a w przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku zostanie wskazany dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat. Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez Pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane np. ISO, akredytacja kuratorium oświaty. | | | | | |
| 4 | Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy | <i>Zawód deficytowy</i> | 20 | 30 | |
| | | <i>Zawód zrównoważony</i> | 10 | | |
| | | <i>Zawód nadwyżkowy</i> | 0 | | |
| | | <i>Niezbędność podnoszenia kwalifikacji lub umiejętności celem utrzymania zatrudnienia na stanowisku</i> | 0-10 | | |
| Do oceny kryterium Urząd uwzględni wyniki prognozy „Barometr Zawodów” dla powiatu węgorzewskiego dostępne na stronie Barometru Zawodów: https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2023&form-group%5B%5D=all Niezbędność podnoszenia kwalifikacji / umiejętności w celu utrzymania zatrudnienia na stanowisku zostanie ocenione na podstawie analizy treści wniosku. | | | | | |
| 5 | Plany dotyczące: A) dalszego zatrudnienia pracowników, którzy objęci będą kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS | <i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym zawartą ma umowę na czas nieokreślony</i> | 20 | 20 | |
| | | <i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na czas nieokreślony</i> | 15 | | |
| | | <i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres dłuższy niż 1 rok</i> | 10 | | |
| | | <i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres 1 roku lub krótszy niż 1 rok</i> | 5 | | |
| | | <i>Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony bez możliwości jej przedłużenia</i> | 0 | | |



| | | | |
|---|--|---------------|-------|
| B) działalności firmy w przyszłości (kryterium podlega ocenie w przypadku gdy kształceniem objęty będzie pracodawca) | Okres prowadzenia działalności gospodarczej przez okres min. 3 lat | 5 | |
| | Wpływ kształcenia na rozwój firmy lub osiągnięcia zamierzonych celów | 0-10 | |
| | Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy | 0-5 | |
| Ocena kryterium nastąpi na podstawie danych zawartych w Formularzu informacyjnym (załącznik nr 1 do wniosku), z tym że: a) W przypadku gdy kształcenie dotyczy wyłącznie pracowników ocenie podlega pkt A b) W przypadku kształcenia wyłącznie Pracodawcy ocenie podlega pkt B W sytuacji gdy do kształcenia wskazani zostaną zarówno pracownicy jak i Pracodawca ocena kryterium nastąpi na podstawie wzoru: $X = (\sum \text{punktów z kryterium A} / \text{liczba pracowników} + \sum \text{punktów z kryterium B} / \text{liczbę pracodawców}) / 2$. | | | |
| Łączna liczba uzyskanych punktów w ocenie Komisji (...) | | | |

Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję (...) wynosi 100.

11. W przypadku dużej ilości wniosków, których wartość przekracza wartość przyznanego limitu, Urząd przy rozpatrzeniu wniosku może kierować się kolejnością wpływu wniosku oraz określić dodatkowe kryteria oceny wniosku. W takiej sytuacji umowy zostaną zawarte z Wnioskodawcami, których wnioski uzyskały najwyższą ilość punktów, zgodnie z listą rankingową.

W przypadku, o którym wyżej mowa Urząd będzie brał pod uwagę czy dany Wnioskodawca:

- korzystał w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- czy osoby, o których kształcenie się ubiega były w okresie trzech ostatnich lat kalendarzowych objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zastosowanie dodatkowych kryteriów w opisanej powyżej sytuacji będzie miało na celu umożliwienie skorzystania ze wsparcia podmiotom / osobom dotychczas niekorzystającym z dofinansowań udzielanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS:

AD. PRIORYTET PM/1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W ramach niniejszego priorytetu mogą być sfinansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży,
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu,
- ułatwienie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju,
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.



Ze szkoleń w ramach niniejszego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/1** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET PM/2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Decyzja zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/2** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

Do wniosku należy przedłożyć również wiarygodny dokument potwierdzający wdrożenie procesów, zakup nowych technologii czy narzędzi pracy, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję, itp.

AD. PRIORYTET PM/3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Przyjęte sformułowanie priorytetu KFS pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego **na terenie powiatu węgorzewskiego**. Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy (badana będzie sytuacja na terenie danego powiatu).



Zawody deficytowe w powiecie węgorzewskim według „Barometru zawodów 2023”

| Nazwa zawodu | Kod zawodu / grupa zawodu | Podkategorie zawodów |
|---|--|---|
| Cieśle i stolarze budowlani | 711501 711502 711503 711590 | Cieśla (s) Cieśla szalunkowy Stolarz budowlany Pozostali cieśle i stolarze budowlani |
| Dekarze i blacharze budowlani | 712101 721301 721302 721303 311221 | Dekarz (s) Blacharz (s) Blacharz budowlany Blacharz izolacji przemysłowych Technik dekarstwa (s) |
| Dentyści | 226101 226102 226201 226202 226203 226204 226205 226206 226207 226208 226209 226290 | Lekarz dentysta Lekarz dentysta ze specjalizacją i stopnia Lekarz dentysta – specjalista chirurgii stomatologicznej Lekarz dentysta – specjalista chirurgii szczękowo-twarzowej Lekarz dentysta – specjalista epidemiologii Lekarz dentysta – specjalista ortodontcji Lekarz dentysta – specjalista periodontologii Lekarz dentysta – specjalista protetyki stomatologicznej Lekarz dentysta – specjalista stomatologii dziecięcej Lekarz dentysta – specjalista stomatologii zachowawczej z endodoncją Lekarz dentysta – specjalista zdrowia publicznego Pozostali lekarze dentyści specjaliści |
| Diagności samochodowi | 311501 311503 | Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów Kontroler stanu technicznego pojazdów |
| Fryzjerzy | 514101 514102 514103 514104 514105 514190 | Fryzjer (s) Fryzjer damski Fryzjer męski Perukarz Technik usług fryzjerskich (s) Pozostali fryzjerzy |
| Lekarze | 221101 221102 221201 221202 221203 221204 221205 221206 221207 221208 221209 221210 221211 221212 221213 221214 221215 221216 221217 221218 221219 | Lekarz Lekarz ze specjalizacją i stopnia Lekarz – specjalista alergologii Lekarz – specjalista anestezjologii i intensywnej terapii Lekarz – specjalista angiologii Lekarz – specjalista audiologii i foniatry Lekarz – specjalista balneologii i medycyny fizykalnej Lekarz – specjalista chirurgii dziecięcej Lekarz – specjalista chirurgii klatki piersiowej Lekarz – specjalista chirurgii naczyniowej Lekarz – specjalista chirurgii ogólnej Lekarz – specjalista chirurgii onkologicznej Lekarz – specjalista chirurgii plastycznej Lekarz – specjalista chirurgii szczękowo-twarzowej Lekarz – specjalista chorób płuc Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych Lekarz – specjalista chorób zakaźnych Lekarz – specjalista dermatologii i wenerologii Lekarz – specjalista diabetologii Lekarz – specjalista diagnostyki laboratoryjnej Lekarz – specjalista endokrynologii |



| | |
|--------|--|
| 221220 | Lekarz – specjalista epidemiologii |
| 221221 | Lekarz – specjalista farmakologii klinicznej |
| 221222 | Lekarz – specjalista gastroenterologii |
| 221223 | Lekarz – specjalista genetyki klinicznej |
| 221224 | Lekarz – specjalista geriatrii |
| 221225 | Lekarz – specjalista ginekologii onkologicznej |
| 221226 | Lekarz – specjalista hematologii |
| 221227 | Lekarz – specjalista hipertensjologii |
| 221228 | Lekarz – specjalista immunologii klinicznej |
| 221229 | Lekarz – specjalista kardiochirurgii |
| 221230 | Lekarz – specjalista kardiologii |
| 221231 | Lekarz – specjalista kardiologii dziecięcej |
| 221232 | Lekarz – specjalista medycyny nuklearnej |
| 221233 | Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej |
| 221234 | Lekarz – specjalista medycyny pracy |
| 221235 | Lekarz – specjalista medycyny ratunkowej |
| 221236 | Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej |
| 221237 | Lekarz – specjalista medycyny sądowej |
| 221238 | Lekarz – specjalista medycyny sportowej |
| 221239 | Lekarz – specjalista medycyny transportu |
| 221240 | Lekarz – specjalista mikrobiologii lekarskiej |
| 221241 | Lekarz – specjalista nefrologii |
| 221242 | Lekarz – specjalista neonatologii |
| 221243 | Lekarz – specjalista neurochirurgii |
| 221244 | Lekarz – specjalista neurologii |
| 221245 | Lekarz – specjalista neurologii dziecięcej |
| 221246 | Lekarz – specjalista neuropatologii |
| 221247 | Lekarz – specjalista okulistyki |
| 221248 | Lekarz – specjalista onkologii i hematologii dziecięcej |
| 221249 | Lekarz – specjalista onkologii klinicznej |
| 221250 | Lekarz – specjalista ortopedii i traumatologii narządu ruchu |
| 221251 | Lekarz – specjalista otorynolaryngologii |
| 221252 | Lekarz – specjalista otorynolaryngologii dziecięcej |
| 221253 | Lekarz – specjalista patomorfologii |
| 221254 | Lekarz – specjalista pediatrii |
| 221255 | Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii |
| 221256 | Lekarz – specjalista psychiatrii |
| 221257 | Lekarz – specjalista psychiatrii dzieci i młodzieży |
| 221258 | Lekarz – specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej |
| 221259 | Lekarz – specjalista radioterapii onkologicznej |
| 221260 | Lekarz – specjalista rehabilitacji medycznej |
| 221261 | Lekarz – specjalista reumatologii |
| 221262 | Lekarz – specjalista seksuologii |
| 221263 | Lekarz – specjalista toksykologii klinicznej |
| 221264 | Lekarz – specjalista transfuzjologii klinicznej |
| 221265 | Lekarz – specjalista transplantologii klinicznej |
| 221266 | Lekarz – specjalista urologii |
| 221267 | Lekarz – specjalista urologii dziecięcej |
| 221268 | Lekarz – specjalista zdrowia publicznego |
| 221269 | Lekarz – specjalista chorób płuc dzieci |
| 221270 | Lekarz – specjalista endokrynologii ginekologicznej i rozrodczej |
| 221271 | Lekarz – specjalista endokrynologii i diabetologii dziecięcej |
| 221272 | Lekarz – specjalista gastrologii dziecięcej |
| 221273 | Lekarz – specjalista intensywnej terapii |
| 221274 | Lekarz – specjalista medycyny lotniczej |
| 221275 | Lekarz – specjalista medycyny morskiej i tropikalnej |
| 221276 | Lekarz – specjalista nefrologii dziecięcej |
| 221277 | Lekarz – specjalista pediatrii metabolicznej |
| 221278 | Lekarz – specjalista perinatologii |



| | | |
|--|--------|---|
| | 221290 | Pozostali lekarze specjaliści |
| | 134207 | Lekarz ordynator oddziału |
| Nauczyciele przedszkoli | 234201 | Nauczyciel przedszkola |
| | 234202 | Nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego |
| | 234290 | Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka |
| Pielęgniarki i położne | 134205 | Pielęgniarka oddziałowa |
| | 134206 | Położna oddziałowa |
| | 222101 | Pielęgniarka |
| | 222201 | Pielęgniarka – specjalista organizacji i zarządzania |
| | 222202 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki |
| | 222203 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego |
| | 222204 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego |
| | 222205 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego |
| | 222206 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego |
| | 222207 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego |
| | 222208 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego |
| | 222209 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego |
| | 222210 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa neurologicznego |
| | 222211 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa onkologicznego |
| | 222212 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa operacyjnego |
| | 222213 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej |
| | 222214 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej |
| | 222215 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa pediatrycznego |
| | 222216 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego |
| | 222217 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa ratunkowego |
| | 222218 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania |
| | 222219 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących |
| | 222220 | Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa zachowawczego |
| | 222222 | Pielęgniarka – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej |
| | 222290 | Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty |
| | 223101 | Położna |
| | 223201 | Położna – specjalista organizacji i zarządzania |
| | 223202 | Położna – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego |
| | 223203 | Położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego |
| | 223204 | Położna – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego |
| | 223205 | Położna – specjalista pielęgniarstwa położniczego |
| | 223206 | Położna – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego |
| | 223207 | Położna – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej |
| | 223290 | Pozostałe położne z tytułem specjalisty |
| | 223208 | Położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego |
| | 325902 | Higienistka szkolna |
| Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości | 431101 | Asystent do spraw księgowości |
| | 431102 | Fakturzystka |
| | 431103 | Technik rachunkowości (s) |
| | 431190 | Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości |
| | 431301 | Pracownik obsługi placowej |
| | 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości |
| | 241190 | Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości |
| | 421106 | Kontroler rozliczeń pieniężnych |
| | 421107 | Skarbnik bankowy |
| | 331301 | Księgowy |
| Pracownicy socjalni | 341205 | Pracownik socjalny |
| | 263504 | Specjalista pracy socjalnej |
| | 263505 | Specjalista resocjalizacji |
| | 263590 | Pozostali specjaliści do spraw społecznych |
| | 341290 | Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej |
| | 263501 | Kurator sądowy |



| | | |
|--|--------|---|
| | 263503 | Specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego |
| | 263508 | Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej |
| | 263509 | Specjalista do spraw adopcji |
| | 325201 | Terapeuta środowiskowy |
| | 325290 | Pozostali środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia |
| | 325903 | Instruktor terapii uzależnień |
| | 341207 | Asystent rodziny |
| | 263511 | Specjalista do spraw ochrony praw dziecka i rodziny |
| Psycholodzy i psychoterapeuci | 228905 | Psychoterapeuta |
| | 263401 | Psycholog |
| | 263402 | Psycholog biznesu |
| | 263403 | Psycholog kliniczny |
| | 263404 | Psycholog organizacji |
| | 263405 | Psycholog sportowy |
| | 263406 | Psycholog wychowawczy |
| | 263407 | Specjalista do spraw uzależnień od mediów cyfrowych |
| | 263409 | Specjalista marketingu społecznego |
| | 263490 | Pozostali psycholodzy i pokrewni |
| | 263408 | Grafolog |
| | 229906 | Specjalista psychoterapii uzależnień |
| | 229907 | Specjalista terapii uzależnień |
| | 229909 | Psychoonkolog |
| | 229910 | Psychotraumatolog |
| | 263502 | Mediator |
| | 263507 | Mediator sądowy |
| | 263510 | Specjalista komunikacji społecznej |
| | 325907 | Terapeuta zajęciowy (s) |
| | 323013 | Arteterapeuta |
| | 235908 | Nauczyciel psycholog |
| Ratownicy medyczni | 325601 | Ratownik medyczny |
| | 532904 | Sanitariusz szpitalny |
| | 224001 | Specjalista do spraw ratownictwa medycznego |
| Samodzielni księgowi | 121101 | Główny księgowy |
| Weterynarze | 225101 | Lekarz weterynarii |
| | 225201 | Lekarz weterynarii – specjalista chirurgii weterynaryjnej |
| | 225202 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób drobiu i ptaków ozdobnych |
| | 225203 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób koni |
| | 225204 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób owadów użytkowych |
| | 225205 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób przeżuwaczy |
| | 225206 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób psów i kotów |
| | 225207 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób ryb |
| | 225208 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób trzody chlewnej |
| | 225209 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób zwierząt futerkowych |
| | 225210 | Lekarz weterynarii – specjalista chorób zwierząt nieudomowionych |
| | 225211 | Lekarz weterynarii – specjalista epizootologii i administracji weterynaryjnej |
| | 225212 | Lekarz weterynarii – specjalista higieny zwierząt rzeźnych i żywności pochodzenia zwierzęcego |
| | 225213 | Lekarz weterynarii – specjalista prewencji weterynaryjnej i higieny pasz |
| | 225214 | Lekarz weterynarii – specjalista radiologii weterynaryjnej |
| | 225215 | Lekarz weterynarii – specjalista rozrodu zwierząt |
| | 225216 | Lekarz weterynarii – specjalista użytkownika i patologii zwierząt laboratoryjnych |
| | 225217 | Lekarz weterynarii – specjalista weterynaryjnej diagnostyki laboratoryjnej |
| | 225290 | Pozostali lekarze weterynarii specjaliści |
| | 324002 | Technik weterynarii (s) |
| | 324090 | Pozostali technicy weterynarii |
| Biolodzy i biotechnolodzy UWAGA! Grupa zawodowa: Biolodzy i biotechnolodzy - | 213106 | Biotechnolog |
| | 229901 | Epidemiolog |



| | | |
|---|--|---|
| znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Biotechnolog oraz Epidemiolog | | |
| Blacharze i lakiernicy samochodowi UWAGA! Grupa zawodowa: Blacharze i lakiernicy samochodowi - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Lakiernik samochodowy | 713203 | Lakiernik samochodowy (s) |
| Monterzy instalacji budowlanych UWAGA! Grupa zawodowa: Monterzy instalacji budowlanych - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Hydraulik | 712601 | Hydraulik |
| Pracownicy ochrony fizycznej UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy ochrony fizycznej - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Pracownik ochrony fizycznej | 541307 | Pracownik ochrony fizycznej |
| Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Glazurnik | 712202 | Glazurnik |
| Pracownicy służb mundurowych UWAGA! Grupa zawodowa: Pracownicy służb mundurowych - znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko wymienionych zawodów. <u>Możliwość uzyskania wsparcia dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.</u> | 031001 335102 335501 335502 335503 335504 335505 335590 335506 335507 335508 | Żołnierz szeregowy Funkcjonariusz straży granicznej Negocjator policyjny Policjant służby kryminalnej Technik kryminalistyki Policjant służby prewencji Policjant służby wspomagającej Pozostali policjanci Policjant służby kontrterrorystycznej Policjant służby spraw wewnętrznych Policjant służby śledczej |
| Robotnicy obróbki drewna i stolarze | 752205 752208 | Stolarz (s) Stolarz meblowy |



UWAGA! Grupa zawodowa:
Robotnicy obróbki drewna i
stolarze - znajduje się wśród
zawodów zrównoważonych
w powiecie węgorzewskim.
Deficyt dotyczy tylko zawodu:
Stolarz oraz Stolarz meblowy

Ścieżka dostępu:

<https://barometr.zawodow.pl/modul/prognozy-naplakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2023&form-group%5B%5D=all>

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/3** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego brak jest możliwości finansowania staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentyistów oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych. Uzasadnienie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pielęgniarek i lekarzy powinno precyzyjnie wskazywać, czy planowane działania są szkoleniem specjalizacyjnym lekarzy i pielęgniarek czy też nie.

Nie ma przeciwwskazań do finansowania różnych form kształcenia ustawicznego pielęgniarek, położnych i lekarzy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego takich jak: kursy, studia podyplomowe i egzaminy.

AD. PRIORYTET PM/4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły zostać przeznaczone na sfinansowanie kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Decydującym jest wiek osoby, która skorzystała z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/4** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET PM/5 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.



Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy **na dzień złożenia wniosku** posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- ✓ w wieku do 18. roku życia,
- ✓ w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- ✓ bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

UWAGA: Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- ✓ osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ✓ cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ✓ mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.



UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/5** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET PM/6 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Niniejszy priorytet wynika z dwóch coraz bardziej widocznych zjawisk związanych z rynkiem pracy. Po pierwsze, coraz większym wyzwaniem jest odpowiednie kształtowanie aktywności zawodowej osób młodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakości zatrudnienia, pozwalającego na stałe podnoszenie umiejętności. Po drugie, postęp technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna będą skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Szczególnie w przypadku osób młodych ważne jest to, by wchodząc na rynek pracy zostali one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w sycyfryzowanych branżach oraz (lub w tym) w sektorze energetycznym i gospodarce obiegu zamkniętego.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności cyfrowych

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 r.ż. w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie **jako przeważającego** (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego
 - PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych
 - PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
 - PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
 - PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
 - PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów
 - PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych
 - PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
 - PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
 - PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
 - PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
 - PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
-



- PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
- PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
- PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
- PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
- PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
- PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
- PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
- PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
- PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
- PKD 39.00.Z- Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
- PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie **jako przeważającego** (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 r.ż.

UWAGA! Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu PM/6** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



Dokumenty, które uznać za certyfikaty jakości usług:

Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane. Nie została określona lista dopuszczalnych certyfikatów. Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty, Certyfikat ISO.

W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.

Dokumenty niezbędne do złożenia wniosku:

1. Załącznik nr 1 – Formularz informacyjny,
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wnioskodawcy,
3. Załącznik nr 3 – Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
4. Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie o pomocy de minimis,
6. Załącznik nr 6 – Kontroferta (min. 2 kontroferty do każdego wnioskowanego zadania; dotyczy: kursy, studia podyplomowe, egzaminy),
7. Załącznik nr 7 i/lub 7A i/lub 7B do wniosku – Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (wraz z określonymi w nim wzorami dokumentów). **W przypadku złożenia niniejszego dokumentu w wersji skanu lub kopii - Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć oryginał dokumentu nie później niż do 7 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.**
8. Załącznik nr 8 – Klauzula Informacyjna,
9. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
10. W przypadku gdy Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo nie jest wymagane jeżeli osoba podpisująca wniosek jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym.
Pełnomocnictwo należy przedłożyć w oryginale, w postaci notarialnie potwierdzonej kopii lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub o osoby udzielające pełnomocnictwa (tj. osobę lub osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy). Podpis lub podpisy osób uprawnionych do występowania w obrocie prawnym muszą być czytelne lub opatrzone pieczętkami imiennymi.
11. Wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego i kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego (dla wszystkich wskazanych we wniosku działań realizowanych w ramach kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych),
12. Kopia certyfikatów jakości usług posiadanych przez organizatora kształcenia ustawicznego **(Niedołączenie kopii wskazanego dokumentu traktowane będzie jako brak niniejszego certyfikatu – dotyczy oceny merytorycznej wniosku. W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.),**
13. W przypadku kursów należy dołączyć dokument, na podstawie którego organizator kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
14. Oświadczenia o spełnianiu priorytetów (właściwe).

UWAGA: kserokopie dokumentów (każdą zapisaną stronę) należy opatrzyć klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” oraz podpisem Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawrze z pracodawcą umowę o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.



Wnioski można składać **(w godzinach pracy Urzędu, tj. od godz. 7.00 do godz. 15.00):**

- ✓ osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo (sekretariat),
- ✓ drogą pocztową na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie ul. Gen. J. Bema 16A, 11-600 Węgorzewo **(liczy się data wpływu wniosku do Urzędu),**
- ✓ elektronicznie na adres olwe@praca.gov.pl z dopiskiem w tytule „Wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS”
UWAGA: Przesyłając skan wniosku na powyższy adres mailowy należy również przesłać wniosek w oryginale na adres Urzędu. **Oryginał wniosku wraz z wymaganymi załącznikami winien być dostarczony niezwłocznie, jednakże nie później niż do 7 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.**
- ✓ **lub przez e-PUAP** (wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

UWAGA!! W przypadku wniosku złożonego elektronicznie, Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy, niewłaściwie przesłane pliki lub pliki uszkodzone.

Wniosek winien być złożony w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy
ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Nazwa Pracodawcy:.....

Regulamin oraz wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są w siedzibie urzędu (pokój nr 01) oraz na stronie internetowej
www.wegorzewo.praca.gov.pl

lub w poniższym linku:

- wersja Word i PDF:

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/-/2957636-krajowy-fundusz-szkoleniowy-kfs->

Osoby do kontaktu:

1. Magdalena Ponomarow – Specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 87 429 69 14,
m.ponomarow@wegorzewo.praca.gov.pl
2. Aneta Wiszniewska – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, tel. 87 429 69 10,
a.wiszniewska@wegorzewo.praca.gov.pl

Zatwierdził:

Leszek Balon
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Węgorzewo, dnia 24.01.2023 r.