

**KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)**

**Plan potrzeb dotyczący dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2024**

Nazwa i adres  
pracodawcy:

1. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

TAK

NIE

2. Wielkość przedsiębiorstwa:

mikro

małe

średnie

duże

3. Plan Państwa potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego ze środków KFS:

Wyszczególnienie	Liczba osób	Szacowany koszt kształcenia /w zł/
Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS		
<b>Kursy</b> realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą		
<b>Studia podyplomowe</b> realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą		
<b>Egzaminy</b> umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych		
Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu		
Ubezpieczenie od następstwa nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia		

.....  
(data i czytelny podpis osoby upoważnionej)

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**Finansowanie kształcenia ustawicznego** pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy, można przeznaczyć na:

- ❖ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ❖ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ❖ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ❖ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ❖ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek Pracodawcy\*, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, w wysokości:

- ❖ **80% tych kosztów**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika (pracodawca pokrywa pozostałe 20% tych kosztów);
- ❖ **100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Pracodawca** - jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika (na podstawie umowy o pracę).

### **UWAGA!**

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostaną zamieszczone na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie niezwłocznie po określeniu niniejszych priorytetów przez Ministerstwo właściwe ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy.**