



DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

działając na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami) w związku z § 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

INFORMUJE, ŻE W DNIU 25.06.2024 R.

**OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA
USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW REZERWY
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

TERMIN PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:

09.07.2024 r. (w godzinach: 7.00 – 14.30).

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów Rady Rynku Pracy dotyczący wydatkowania środków na rok 2024, tj.:

RRP/A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

RRP/B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

RRP/C Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

RRP/D Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Aktualna wysokość środków na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi: 31 778,40 zł.
--



UWAGA:

WARUNKIEM UZYSKANIA DOFINANSOWANIA JEST:

- **rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w roku 2024** (jednakże nie wcześniej niż przed dniem podpisania umowy o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego),
- **zagwarantowanie dokonania płatności dla organizatora kształcenia ustawicznego w roku 2024.**

Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców może zostać zawarta tylko na działania, **które jeszcze się nie rozpoczęły**. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych w związku, z czym podlega szczególnym zasadom rozliczania. Za kwalifikowalne w ramach rozliczenia umowy uznawane będą wyłącznie wydatki poniesione w okresie obowiązywania umowy o dofinansowanie.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego **nie będą** finansowane działania skierowane do osób przebywających na **urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym oraz osób posiadających status osób współpracujących**.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie poinformuje na swojej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu o wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego może złożyć w trwającym naborze tylko jeden wniosek. Wniosek może obejmować kilka form kształcenia.



Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy (jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika), którzy:
 - a) zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracowników;
 - b) siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
 - c) gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024.

2. Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - a) pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar czasu pracy);
 - b) pracodawców.

Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Definicja osoby współpracującej nie spełnia żadnego z powyższych kryteriów. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia. Oznacza to, że według przyjętych definicji kształcenie ustawiczne osoby współpracującej nie może zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zatem nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z art. 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami) pracowników i pracodawców obejmuje:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
 - b) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - c) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

- d) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- e) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- f) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorstw,

jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

- 4. Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.
- 5. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.

Zasady oceny wniosku:

- 1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 2. Wnioski będą rozpatrywane niezwłocznie po zakończeniu naboru (tj. po upływie terminu składania wniosków).
- 3. Ocena formalna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego polegającej między innymi na sprawdzeniu kompletności wniosku.
- 4. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
- 5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

- b) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a Pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
 7. Ocena merytoryczna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję wynosi 100.
 8. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku lub jego odrzuceniu podejmuje Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji (...).
 9. Wnioskodawca o sposobie rozpatrzenia wniosku zostanie poinformowany w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia zakończenia oceny formalnej wniosków. W przypadku dużej ilości wniosków Urząd zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu rozpatrzenia wniosków, o czym poinformuje Pracodawców odrębnym komunikatem na swojej stronie internetowej.
 10. Ocena merytoryczna wniosków odbędzie się według poniższych kryteriów:

Lp.	Kryterium	Opis punktacji		Punktacja	Uwagi / wnioski
1	Koszt kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami usług tożsamyh /lub podobnych / dostępnych na rynku	Niski	20	20	
		Porównywalny	10		
		Wysoki	0	



<p>Koszt kształcenia ustawicznego ustalany będzie w oparciu o koszt osobogodzinny kształcenia (w przypadku kursów), przy czym przy ocenie kosztu kształcenia Urząd weźmie pod uwagę:</p> <p>a) ofertę cenową wybranego realizatora oraz dwóch pozostałych potencjalnych realizatorów kształcenia</p> <p>b) dokonane przez Urząd rozeznanie cen, o ile ceny wskazane przez Wnioskodawcę budzić będą wątpliwości Urzędu.</p> <p>W sytuacji gdy wskazany przez Wnioskodawcę realizator kształcenia ustawicznego jest jedynym wykonawcą i nie ma możliwości porównania cen kształcenia w danym zakresie, wskazane we wniosku koszty uznane zostaną za porównywalne ze średnią ceną rynkową.</p>					
2	<p>Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy - średni koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 uczestnika</p>	<p>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie do 2 000,00 zł</p>	20	20	
		<p>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 2 000,01 zł do 5 000,00 zł</p>	10		
		<p>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 5 000,01 zł do 8 000,00 zł</p>	5		
		<p>Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 8 000,01 zł</p>	0		
<p>Przy ocenie kryterium zostanie uwzględniony średni koszt kształcenia ustawicznego liczony według wzoru: $X = \frac{\Sigma \text{całkowitych kosztów kształcenia ustawicznego}}{\text{liczba osób}}$</p>					



3	Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada certyfikaty jakości oferowanych usług	10	10	
		Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada certyfikatów jakości oferowanych usług	0		
Urząd uzna kryterium za spełnione jeżeli do wniosku zostanie załączona potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia certyfikatu, a w przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku zostanie wskazany dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat. Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez Pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane np. ISO, akredytacja kuratorium oświaty.					
4	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	Zawód deficytowy	20	30	
		Zawód zrównoważony	10		
		Zawód nadwyżkowy	0		
		Niezbędność podnoszenia kwalifikacji lub umiejętności celem utrzymania zatrudnienia na stanowisku	0-10	
Do oceny kryterium Urząd uwzględni wyniki prognozy „Barometr Zawodów” dla powiatu węgorzewskiego dostępne na stronie Barometru Zawodów: https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2024&form-group%5B%5D=all Niezbędność podnoszenia kwalifikacji / umiejętności w celu utrzymania zatrudnienia na stanowisku zostanie ocenione na podstawie analizy treści wniosku.					



5	Plany dotyczące: A) dalszego zatrudnienia pracowników, którzy objęci będą kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS B) działalności firmy w przyszłości (kryterium podlega ocenie w przypadku gdy kształceniem objęty będzie pracodawca)	Pracownik objęty kształceniem ustawicznym zawartą ma umowę na czas nieokreślony	20	20 	
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na czas nieokreślony	15		
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres dłuższy niż 1 rok	10		
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres 1 roku lub krótszy niż 1 rok	5		
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony bez możliwości jej przedłużenia	0		
		Okres prowadzenia działalności gospodarczej przez okres min. 3 lat	5		
		Wpływ kształcenia na rozwój firmy lub osiągnięcia zamierzonych celów	0-10		
		Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy	0-5		



<p>Ocena kryterium nastąpi na podstawie danych zawartych w Formularzu informacyjnym (załącznik nr 1 do wniosku), z tym że:</p> <p>a) W przypadku gdy kształcenie dotyczy wyłącznie pracowników ocenie podlega pkt A</p> <p>b) W przypadku kształcenia wyłącznie Pracodawcy ocenie podlega pkt B</p> <p>W sytuacji gdy do kształcenia wskazani zostaną zarówno pracownicy jak i Pracodawca ocena kryterium nastąpi na podstawie wzoru:</p> $X = (\sum \text{punktów z kryterium A} / \text{liczba pracowników} + \sum \text{punktów z kryterium B} / \text{liczbę pracodawców}) / 2.$	
Łączna liczba uzyskanych punktów w ocenie Komisji (...)

11. W przypadku dużej ilości wniosków, których wartość przekracza wartość przyznanego limitu, Urząd przy rozpatrzeniu wniosku może kierować się kolejnością wpływu wniosku oraz określić dodatkowe kryteria oceny wniosku. W takiej sytuacji umowy zostaną zawarte z Wnioskodawcami, których wnioski uzyskały najwyższą ilość punktów, zgodnie z listą rankingową.

W przypadku, o którym wyżej mowa Urząd będzie brał pod uwagę czy dany Wnioskodawca:

- korzystał w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- czy osoby, o których kształcenie się ubiega były w okresie trzech ostatnich lat kalendarzowych objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zastosowanie dodatkowych kryteriów w opisanej powyżej sytuacji będzie miało na celu umożliwienie skorzystania ze wsparcia podmiotom / osobom dotychczas niekorzystającym z dofinansowań udzielanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS:

AD. PRIORYTET RRP/A – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status



przedsiębiorstwa społeczne wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników.
O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.
- **WTZ** mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu.
Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.



- **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.
- **Zakłady aktywności zawodowej** – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu RRP/A** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET RRP/B - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu RRP/B** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



AD. PRIORYTET RRP/C – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 poz. 164).

WYKAZ PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH

Lp.	Rodzaj prac
1	Prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu.
2	Prace udostępniające lub eksploatacyjne związane z urabianiem minerałów skalnych.
3	Prace pod ziemią bezpośrednio przy drążeniu tuneli w górotworze.
4	Prace bezpośrednio przy zalewaniu form odlewniczych, transportowaniu naczyń odlewniczych z płynnym, rozgrzanym materiałem (żeliwo, staliwo, metale nieżelazne i ich stopy).
5	Prace bezpośrednio przy ręcznej obróbce wykańczającej odlewy: usuwanie elementów układu wlewowego, ścinanie, szlifowanie powierzchni odlewów oraz ich malowanie na gorąco.
6	Prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych.
7	Prace murarskie bezpośrednio w piecach hutniczych, odlewniczych, bateriach koksowniczych oraz w piecach do produkcji materiałów ceramicznych.
8	Prace bezpośrednio przy ręcznym zestawianiu surowców lub ręcznym formowaniu wyrobów szklanych w hutnictwie szkła.
9	Prace bezpośrednio przy kuciu ręcznym w kuźniach.
10	Prace bezpośrednio przy obsłudze agregatów i urządzeń do produkcji metali nieżelaznych.
11	Prace bezpośrednio przy obsłudze ciągów walcowniczych: przygotowanie, dozоровanie pracy walców lub samotoków, ingerencja przy wypadaniu i zaklinowaniu materiałów.
12	Prace przy obsłudze dźwignic bezpośrednio przy wytapianiu surówki, stopów żelaza lub metali nieżelaznych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

13	Prace bezpośrednio przy produkcji koksu w bateriach koksowniczych.
14	Prace bezpośrednio przy wypychaniu koksu z baterii koksowniczych, gaszeniu lub sortowaniu koksu.
15	Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów formierskich lub izolacyjnoegzotermicznych używanych w odlewnictwie i hutnictwie.
16	Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub wyładunku pieców komorowych wyrobami ogniotrwałymi
17	Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub rozładunku gorących wyrobów ceramicznych.
18	Prace bezpośrednio przy formowaniu wyrobów ogniotrwałych wielkogabarytowych przy użyciu ręcznych narzędzi wibracyjnych
19	Prace przy ręcznym formowaniu, odlewaniu, czyszczeniu lub szkliwieniu wyrobów ceramicznych.
20	Prace nurka lub kesoniarza, prace w komorach hiperbarycznych.
21	Prace fizyczne ciężkie bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statku.
22	Prace rybaków morskich.
23	Prace na statkach żeglugi morskiej.
24	Prace na morskich platformach wiertniczych.
25	Prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy.
26	Prace bezpośrednio przy obsłudze urządzeń wiertniczych i wydobywczych przy poszukiwaniu złóż ropy naftowej lub gazu ziemnego.
27	Prace bezpośrednio przy obróbce odwiertów w górnictwie otworowym: ropy naftowej lub gazu ziemnego.
28	Prace bezpośrednio przy spawaniu łukowym lub cięciu termicznym w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
29	Prace bezpośrednio przy malowaniu, nitowaniu lub montowaniu elementów wyposażenia w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
30	Prace wewnątrz cystern, kotłów, a także zbiorników o bardzo małej kubaturze po substancjach niebezpiecznych.
31	Prace przy ręcznym układaniu na gorąco nawierzchni z mieszanek mineralno-bitumicznych.
32	Prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest lub prace rozbiórkowe związane z ich usuwaniem.
33	Prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór.
34	Prace bezpośrednio przy zrywce lub ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą



	łańcuchową.
35	Prace w pomieszczeniach o narzuconej technologii temperaturze powietrza poniżej 0°C.
36	Prace fizyczne ciężkie w podziemnych kanałach ściekowych.
37	Prace tancerzy zawodowych związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
38	Prace przy wywozie nieczystości stałych i płynnych oraz prace na wysypiskach i wylewiskach nieczystości związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
39	Prace przy kuciu ręcznym w kuźniach przemysłowych oraz obsłudze młotów mechanicznych.
40	Prace przy produkcji węglików spiekanych, elektrod, rud i walczaków oraz żelazostopów.

WYKAZ PRAC O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

Lp.	Rodzaj prac
1	Prace pilotów statków powietrznych (pilot, instruktor).
2	Prace kontrolerów ruchu lotniczego.
3	Prace mechaników lotniczych związane z bezpośrednią obsługą potwierdzającą bezpieczeństwo statków powietrznych na płycie lotniska.
4	Prace nawigatorów na statkach morskich oraz pilotów morskich.
5	Prace maszynistów pojazdów trakcyjnych (maszynista pojazdów trakcyjnych, maszynista instruktor, maszynista zakładowy, maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych i kolejowej sieci trakcyjnej, kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM, pomocnik maszynisty pojazdów trakcyjnych) i kierowników pociągów
6	Prace bezpośrednio przy ustawianiu drogi przebiegu pociągów i pojazdów metra (dyżurny ruchu, nastawniczy, manewrowy, ustawiacz, zwrotniczy, rewident taboru bezpośrednio potwierdzający bezpieczeństwo pociągu, dyspozytor ruchu metra, dyżurny ruchu i stacji metra).
7	Prace funkcjonariuszy straży ochrony kolei.
8	Prace kierowców autobusów, trolejbusów oraz motorniczych tramwajów w transporcie publicznym.
9	Prace kierowców pojazdów uprzywilejowanych.
10	Prace kierowców pojazdów przewożących towary niebezpieczne wymagające oznakowania pojazdu tablicą ostrzegawczą barwy pomarańczowej, zgodnie z przepisami Umowy europejskiej dotyczącej międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych (ADR), sporządzonej w Genewie dnia 30 września 1957 r.



11	Prace operatorów reaktorów jądrowych.
12	Prace operatorów żurawi wieżowych, do obsługi których są wymagane uprawnienia kategorii IŻ lub równorzędne oraz dźwignic portowych lub stoczniowych.
13	Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej ze skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
14	Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technicznymi mogącymi spowodować awarię techniczną z poważnymi skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
15	Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów wybuchowych, środków strzałowych, wyrobów pirotechnicznych oraz ich konfekcjonowaniu.
16	Prace bezpośrednio przy sterowaniu blokami energetycznymi wytwarzającymi energię elektryczną lub ciepłą.
17	Prace elektromonterów bezpośrednio przy usuwaniu awarii oraz eksploatacji napowietrznych sieci elektro-energetycznych w warunkach prac pod napięciem.
18	Prace członków zespołów ratownictwa medycznego.
19	Prace członków zawodowych ekip ratownictwa (chemicznego, górskiego, morskiego, górnictwa otworowego).
20	Prace pracowników jednostek ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 15 pkt 1a–5 i 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, uczestniczących bezpośrednio w akcjach ratowniczych.
21	Prace nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, ośrodkach szkolno-wychowawczych, okręgowych ośrodkach wychowawczych, schroniskach dla nieletnich oraz zakładach poprawczych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U. poz. 1700).
22	Prace personelu sprawującego opiekę nad mieszkańcami domów pomocy społecznej dla przewlekle psychicznie chorych, niepełnosprawnych intelektualnie dzieci i młodzieży lub dorosłych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
23	Prace personelu medycznego oddziałów psychiatrycznych i leczenia uzależnień w bezpośrednim kontakcie z pacjentami, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.
24	Prace personelu medycznego w zespołach operacyjnych dyscyplin zabiegowych i anestezjologii w warunkach ostrego dyżuru.



UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu RRP/C** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. PRIORYTET RRP/D – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (**według stanu na 1 stycznia 2024 roku**) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności. Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić/wykazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy branży (obszaru) kluczowej dla rozwoju powiatu/województwa. Środki w ramach niniejszego priorytetu mogą zostać przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego w następujących obszarach:

1) Drewno i meblarstwo

- a) Przetwórstwo i sprzedaż drewna
 - produkcja wyrobów tartacznych
 - produkcja desek budowlanych, podłogowych, konstrukcji dachowych itp.
 - produkcja arkuszy fornirowych
 - leśnictwo i pozyskanie drewna
 - sprzedaż drewna
- b) Sprzedaż produktów drzewno-meblarskich
 - sprzedaż mebli
 - sprzedaż okien i drzwi drewnianych
 - sprzedaż rolet i zamków do drzwi
 - montaż systemów antywłamaniowych
- c) Usługi projektowe
 - projektowanie mebli
 - aranżacja wnętrz
- d) Nauka i IOB
 - wydziały, instytuty i laboratoria na uczelniach i w JBR-ach
 - klastry meblarskie
 - edukacja zawodowa
- e) Naprawa i konserwacja



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

- konserwacja elementów drewnianych
- renowacja mebli
- naprawa zamków
- f) Produkcja innych wyrobów stolarskich
 - produkcja elementów drewnianych do ogrodów
 - usługi stolarskie
 - stolarka otworowa oraz produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej
- g) Produkcja mebli
 - produkcja mebli biurowych, sklepowych, kuchennych
 - produkcja akcesoriów meblowych
 - tapicerstwo meblowe
 - produkcja klejów
 - produkcja materiałów
 - produkcja wyrobów i tworzyw sztucznych
 - produkcja maszyn
 - produkcja szkła

2) Żywność wysokiej jakości

- a) Produkcja maszyn dla rolnictwa
 - produkcja asortymentu dla hodowli ryb (np. do natleniania stawów rybnych)
 - produkcja maszyn rolniczych
 - produkcja i sprzedaż maszyn i linii produkcyjnych do przetwórstwa rolno-spożywczego
- b) Produkcja żywności nieprzetworzonej
 - uprawa warzyw i owoców
 - produkty zwierzęc pochodne (mleko, jaja, itp.)
 - uprawa zbóż, produkcja nasion i traw
- c) Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów porolniczych
 - utylizacja odpadów pochodzenia zwierzęcego
 - odzyskiwanie energii i ciepła z odpadów rolniczych (biogazownie)
- d) Produkcja i usługi na rzecz hodowli zwierząt
 - produkcja paszy i karmy dla zwierząt
- e) Nauka i IOB
 - instytuty, wydziały, laboratoria na uczelniach i JBR-ach
 - agencje organizacji, stowarzyszeń, klastrów
 - grupy producentów rolnych
 - edukacja zawodowa
- f) Przetwórstwo spożywcze
 - przetwarzanie i konserwowanie ryb, mięsa oraz produkcja wyrobów z mięs



- produkcja wyrobów mleczarskich
- przetwórstwo owoców i warzy, produkcja soków, wód mineralnych i innych napojów
- produkcja wyrobów piekarskich
- produkcja wyrobów cukierniczych
- produkcja napojów alkoholowych i piwa
- g) Chów i hodowla ryb oraz zwierząt
 - hodowla ryb i innych organizmów wodnych
 - hodowla bydła, drobiu
 - pszczelarstwo

3) Ekonomia wody

- a) Produkcja maszyn
 - produkcja maszyn do cięcia wodą
 - produkcja turbin i elementów do przemysłu stoczniowego i okrętowego
- b) Zakwaterowanie i odnowa biologiczna
 - hotele
 - obiekty spa i wellness
 - parki wodne i aquasfery
 - uzdrowiska
- c) Nauka i IOB
 - uczelnie wyższe (edukacja i badania)
 - szkoły tematyczne
 - instytuty i laboratoria
 - agencje, organizacje, stowarzyszenia, klastry
- d) Produkcja jachtów i łodzi
 - producenci jachtów i łodzi motorowych
 - usługi skutnicze
 - pracownie żeglarskie (produkcja żagli)
- e) Sporty wodne
 - organizacja imprez sportowych (regat, obozów żeglarskich)
 - szkoły nauki pływania, szkolenia żeglarskie
 - nauka windsurfingu, kitesurfingu, nurkowania, ślizgi na bojerach
 - sprzedaż sprzętu wodnego
 - wypożyczalnie sprzętu wodnego
 - usługi sternicze
 - czartery jachtów i łodzi
- f) Środowisko przyrodnicze i jego ochrona
 - hydroelektrownie, wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel
 - odprowadzanie i oczyszczanie ścieków



- rekultywacja jezior
- infrastruktura wodociągowo-kanalizacyjna
- pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- recykling
- utylizacja odpadów
- g) Transport wodny
 - rejsy pasażerskie
 - transport wodny towarów
 - transport łodzi i jachtów
- h) Przemysł rolno-spożywczy
 - hodowla ryb i innych organizmów wodnych
 - przetwarzanie i konserwowanie ryb
 - produkcja soków, piwa i innych napojów
 - połów ryb

4) Turystyka

Powyższa lista została określona na podstawie niżej wymienionych dokumentów strategicznych:

1. „Strategia Warmińsko–Mazurskie 2030. Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego” dostępna na stronie internetowej:
<https://strategia.warmia.mazury.pl/strategia-2030/>
2. „Strategia terytorialna” dostępna na stronie internetowej:
https://powiatwegorzewski.pl/cms/7908/strategia_terytorialna

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w pkt 8 załącznika nr 1 (Formularz informacyjny).

W celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu priorytetu RRP/D** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

Dokumenty, które uznać za certyfikaty jakości usług:

Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane. Nie została określona lista dopuszczalnych certyfikatów. Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty, Certyfikat ISO.



W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.

Dokumenty niezbędne do złożenia wniosku:

1. Załącznik nr 1 – Formularz informacyjny,
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wnioskodawcy,
3. Załącznik nr 3 – Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
4. Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie o pomocy de minimis,
6. Załącznik nr 6 – Kontroferta (min. 2 kontroferty do każdego wnioskowanego zadania; dotyczy: kursy, studia podyplomowe, egzaminy, określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS),
7. Załącznik nr 7 i/lub 7A i/lub 7B do wniosku – Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (wraz z określonymi w nim wzorami dokumentów). **W przypadku złożenia niniejszego dokumentu w wersji skanu lub kopii - Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć oryginał dokumentu nie później niż do 7 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.**
8. Załącznik nr 8 – Klauzula Informacyjna,
9. Oświadczenia o spełnianiu priorytetów (właściwe),
10. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
11. W przypadku gdy Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo nie jest wymagane jeżeli osoba podpisująca wniosek jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. **Pełnomocnictwo należy przedłożyć w oryginale, w postaci notarialnie potwierdzonej kopii lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub o osoby udzielające pełnomocnictwa (tj. osobę lub osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy). Podpis lub podpisy osób uprawnionych do występowania w obrocie prawnym muszą być czytelne lub opatrzone pieczętkami imiennymi.**



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

12. Wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego i kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego (dla wszystkich wskazanych we wniosku działań realizowanych w ramach kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych),
13. Kopia certyfikatów jakości usług posiadanych przez organizatora kształcenia ustawicznego (niedołączenie kopii wskazanego dokumentu traktowane będzie jako brak niniejszego certyfikatu – dotyczy oceny merytorycznej wniosku. W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.),
14. W przypadku kursów należy dołączyć dokument, na podstawie którego organizator kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.

UWAGA: kserokopie dokumentów (każdą zapisaną stroną) należy opatrzyć klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” oraz podpisem Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawrze z pracodawcą umowę o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wnioski można składać (w godzinach: 7.00 - 14.30):

- ✓ **osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie**
ul. gen. J. Bema 16 A, 11-600 Węgorzewo (sekretariat),
- ✓ **drogą pocztową na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie**
ul. gen. J. Bema 16 A, 11-600 Węgorzewo (liczy się data wpływu wniosku do Urzędu),
- ✓ **elektronicznie na adres olwe@praca.gov.pl** z dopiskiem w tytule „Wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków rezerwy KFS”
UWAGA: Przesyłając skan wniosku na powyższy adres mailowy należy również przesłać wniosek w oryginale na adres Urzędu. **Oryginał wniosku wraz z wymaganymi załącznikami winien być dostarczony niezwłocznie, jednakże nie później niż do 7 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.**
- ✓ **lub przez e-PUAP** (wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

UWAGA: W przypadku wniosku złożonego elektronicznie, Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy, niewłaściwie przesłane pliki lub pliki uszkodzone.

Wniosek winien być złożony w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Nazwa Pracodawcy:

Regulamin oraz wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są w siedzibie urzędu (pokój nr 01) oraz na stronie internetowej:

www.wegorzewo.praca.gov.pl

lub w poniższym linku:

- wersja Word i PDF:

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/-/18751894-krajowy-fundusz-szkoleniowy-kfs-rezerwa-2024>

Osoby do kontaktu:

1. Magdalena Ponomarow – Specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 87 429 69 14,
m.ponomarow@wegorzewo.praca.gov.pl
2. Aneta Wiszniewska – Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, tel. 87 429 69 10,
a.wiszniewska@wegorzewo.praca.gov.pl

Zatwierdziła:

**Edyta Deneka
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie**

Węgorzewo, dnia 25.06.2024 r.