



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Plan potrzeb dotyczący dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025

Nazwa
i adres Pracodawcy:

--

1. Czy jesteście Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

TAK NIE

2. Plan Państwa potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego ze środków KFS:

Działania możliwe do sfinansowania ze środków KFS	Liczba osób	Szacowany koszt kształcenia finansowany ze środków KFS (w zł)
Określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS		
Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą		
Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą		
Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych		
Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu		



Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia		
---	--	--

.....
Data i podpis osoby upoważnionej

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy, można przeznaczyć na działania określone w powyższej tabeli.

Na wniosek Pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, w wysokości:

- ❖ **80% tych kosztów**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika (pracodawca pokrywa pozostałe 20% tych kosztów);
- ❖ **100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca - jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia ona co najmniej jednego pracownika (na podstawie umowy o pracę).

UWAGA:

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostaną zamieszczone na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie niezwłocznie po określeniu niniejszych priorytetów przez Ministerstwo właściwe ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy.

Jednocześnie informujemy, iż prowadzone są prace nad uchwaleniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ma zastąpić ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z brakiem wiedzy na temat konkretnego terminu wejścia w życie ww. ustawy oraz jej ostatecznego brzmienia, na ten moment tutejszy Urząd nie jest w stanie wskazać ostatecznej wysokości wsparcia ze środków KFS obowiązującego w przyszłym roku.