



POWIATOWY URZĄD PRACY

11-600 Węgorzewo, ul. gen. Józefa Bema 16A

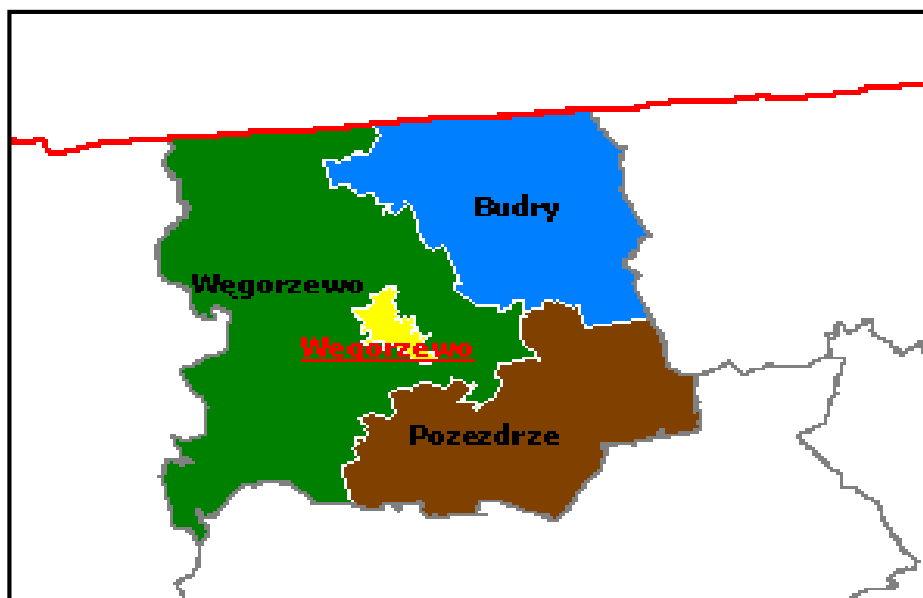
tel. 87 4296900, fax. 87 4296901

e-mail: olwe@praca.gov.pl, www.pup-wegorzewo.pl

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

ZA 2014 ROK



1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorzewskim

W dniu 31 grudnia 2014 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 2120 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2013 liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 264 osoby. Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorzewskim przedstawiają tabele 1 i 2.

Tabela 1. Stan bezrobotnych w latach 2012–2014

Rok	Liczba bezrobotnych
2012	2337
2013	2384
2014	2120

Tabela 2. Stan bezrobotnych według gmin w latach 2012–2014

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Grudzień 2012	Grudzień 2013	Grudzień 2014
Miasto i gmina Węgorzewo	1619	1657	1468
Gmina Pozezdrze	329	338	281
Gmina Budry	389	389	371

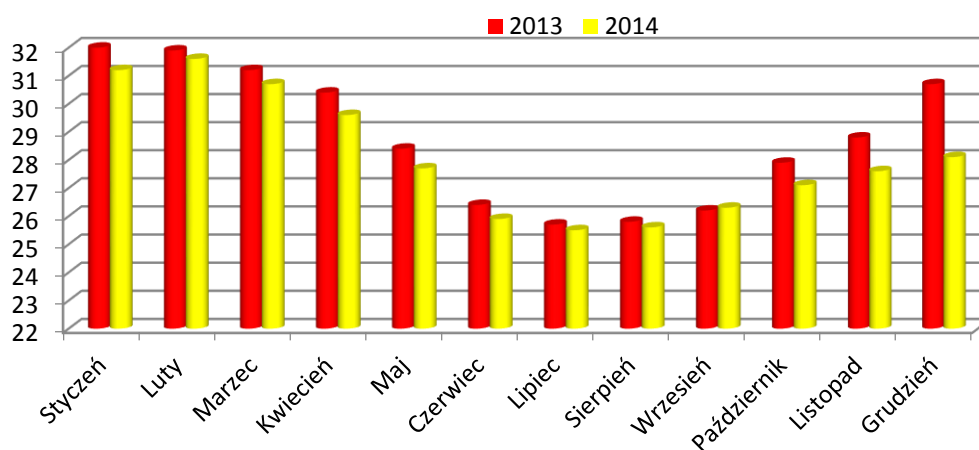
Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w mieście i gminie Węgorzewo o 189 osób, w gminie Pozezdrze o 57 osób, w gminie Budry o 18 bezrobotnych.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w poszczególnych miesiącach 2014 roku w odniesieniu do roku 2013 przedstawia tabela 3 i wykres 1.

Tabela 3. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2013-2014.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2013	32,0	31,9	31,2	30,4	28,4	26,4	25,7	25,8	26,2	27,9	28,8	30,7
2014	31,2	31,6	30,7	29,6	27,7	25,9	25,5	25,6	26,3	27,1	27,6	28,1

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w latach 2013–2014



Stopa bezrobocia dla powiatu węgorskiego w końcu grudnia 2014 roku wynosiła 28,1%, stopa wojewódzka 18,9% zaś krajowa 11,5%. Powiat znajduje się na czwartym miejscu w województwie (za powiatami: piskim (29,8), braniewskim (29,5) i kętrzyńskim (29,7)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. W podregionie ełckim powiat znajduje się na drugim miejscu - za powiatem piskim.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych - napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem wysokich napływów spowodowanych rejestracją młodzieży, zwolnień z pracy i nieco niższych, ale dosyć znaczących odpływów z bezrobocia mających swoje źródło głównie w podjęciach zatrudnienia.

W ciągu 12 miesięcy 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

* zarejestrowano **2662** osoby bezrobotne

* wyłączono z ewidencji **2926** osób

W 2014 roku odpływ z bezrobocia był większy od napływu o 264 osoby.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorskim w 2014 roku, w stosunku do grudnia 2013 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia Pracy	W tym		Inne Powody
					Prace Interwencyjne	Roboty publiczne	
Grudzień 2013	2384	391	196	134	0	0	62
Styczeń 2014	2446	232	170	58	6	0	112
Luty 2014	2498	197	145	67	19	3	78
Marzec 2014	2399	169	268	96	22	8	172
Kwiecień 2014	2276	168	291	124	9	12	167
Maj 2014	2077	188	387	218	43	8	169
Czerwiec 2014	1892	167	352	136	28	1	216
Lipiec 2014	1859	234	267	124	10	0	143
Sierpień 2014	1864	198	193	66	4	2	127
Wrzesień 2014	1939	337	262	131	15	16	131
Październik 2014	2020	295	214	83	2	0	131
Listopad 2014	2066	229	183	60	4	0	123
Grudzień 2014	2120	248	194	88	0	0	106

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym, bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrześniu, październiku i grudniu. Największy odpływ bezrobotnych odnotowano w maju, czerwcu i lipcu.

2. Poszczególne kategorie bezrobotnych

2.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. 61,7% to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego 628 osoby z wykształceniem

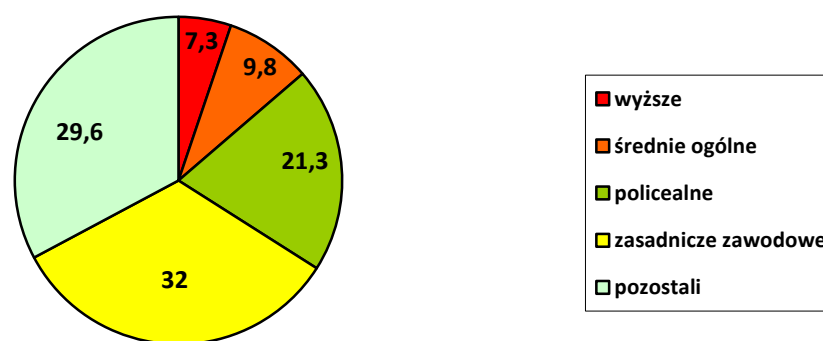
zasadniczym zawodowym oraz 628 z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (podstawowym). Dane o tym zestawiono w tabeli 5. Fakt braku wykształcenia jest istotną barierą w uzyskaniu zatrudnienia

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2013–2014.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2013 r.	Stan na 31 grudnia 2014 r.
Wyższe	170	155
Średnie ogólne	234	209
Policealne i Średnie Zawodowe	486	446
Zasadnicze Zawodowe	768	682
Pozostałe	726	628
Ogółem	2384	2120

Strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2014 roku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2014 r.



2.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2014 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej 25 – 34 lat tj. 563 osoby, stanowili oni 26,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. 438 osób to bezrobotni w wieku 45 - 54 lat, 352 to osoby w wieku 18-24, 407 w wieku 35 – 44 lat. 274 osoby to bezrobotni w wieku 55–59 lat. Sytuację tych grup przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku w latach 2013–2014.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2013 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2014 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	459	19,2	352	16,6
25 – 34	658	27,6	563	26,5
35 – 44	445	18,7	407	19,2
45 – 54	472	19,8	438	20,7
55 – 59	268	11,2	274	12,9
60 - 66	82	3,5	86	4,1

2.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (530 osób) oraz bez stażu pracy – 361 osób. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 46 osób.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych według stażu pracy –porównanie lat 2013-2014.

Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2013–2014.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2013 r.	Stan na 31 grudnia 2014 r.
Do 1 roku	310	287
1–5	618	530
5–10	372	352
10–20	316	319
20–30	266	225
30 lat i więcej	40	46
Bez stażu	462	361
Ogółem	2384	2120

2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2014 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1 - 3 miesiące tj. 477 osób, które stanowią 22,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013–2014 przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013–2014.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013 r.	Udział %	Stan na 31.12.2014 r.	Udział %
Ogółem	2384	100	2120	100
Do 1 miesiąca	233	9,8	145	6,8
1–3 miesiące	628	26,3	477	22,5
3–6 miesięcy	384	16,1	351	16,5
6–12 miesięcy	350	14,7	307	14,5
12–24 miesięcy	415	17,4	422	19,9
Powyżej 24 m-cy	374	15,7	418	19,8

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie kieruje swoje działania aktywnej polityki rynku pracy w stosunku do grupy osób szczególnego ryzyka, jakimi są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet.

2.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1745 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 82,4% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę bezrobotnych bez prawa do zasiłku w porównaniu do roku poprzedniego.

Tabela 9. Bezrobotni bez prawa do zasiłku według gmin w latach 2013–2014.

Gmina	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2013 r.	Bezrobotni bez prawa do zasiłku w dniu 31 grudnia 2014 r.
Węgorzewo	1353	1193
Budry	349	322
Pozezdrze	282	230
Ogółem	1984	1745

2.6. Bezrobotni do 25 roku życia

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2014 roku 16,6% ogólnej liczby zarejestrowanych (352 osoby). Kobiety (187) stanowiły 17,1% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 11 osób, w tym 4 kobiety. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 10 i 11

Tabela 10. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2014 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2014 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	224	116
Gmina Budry	80	39
Gmina Pozezdrze	48	32
Ogółem	352	187

Tabela 11. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2014 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2014 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	17	15
Policealne i średnie zawodowe	85	49
Średnie ogólnokształcące	62	45
Zasadnicze zawodowe	93	41
Gimnazjalne i poniżej	95	37
Ogółem	352	187

Z powyższych danych wynika, że w tym przedziale wiekowym najliczniejszą grupą są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 95 osób. Stanowią oni 27% tej grupy.

2.7. Bezrobotne kobiety.

Na koniec 2014 roku w ewidencji PUP odnotowano 1094 kobiety. Stanowiły one 51,6% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadały 172 kobiety.

Tabele: 12, 13 i 14 przedstawiają strukturę bezrobotnych kobiet w porównaniu do roku 2013.

Tabela 12. Bezrobotne kobiety wg wykształcenia w latach 2013–2014.

Kobiety według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2013 r.	Stan na 31 grudnia 2014 r.
Wyższe	123	104
Średnie ogólne	156	127
Policealne i średnie zawodowe	302	232
Zasadnicze zawodowe	337	256
Pozostałe	314	259
Ogółem	1232	1094

Tabela 13. Bezrobotne kobiety wg miejsca zamieszkania w latach 2013–2014.

Kobiety wg miejsca zamieszkania	Stan na 31 grudnia 2013 r.	Stan na 31 grudnia 2014 r.
Miasto i Gmina Węgorzewo	858	751
Gmina Budry	195	197
Gmina Pozezdrze	179	146
Ogółem	1232	1094

Tabela 14. Bezrobotne kobiety wg wieku w latach 2013 – 2014.

Kobiety według wieku	Stan na 31 grudnia 2013	Stan na 31 grudnia 2014
18 – 24	245	187
25 – 34	385	302
35 – 44	244	177
45 – 54	252	203
55 – 59	106	106
60 lat i więcej	0	3
Ogółem	1232	1094

Z powyższych danych wynika, że sytuacja bezrobotnych kobiet w roku 2014 ulega nieznacznej poprawie. Analizując grupy wiekowe można stwierdzić, że są one porównywalne w poszczególnych latach, a najmniejszą grupę stanowią kobiety w wieku 60 lat i więcej, co można wytłumaczyć tym, że przechodzą one na wcześniejszą emeryturę lub świadczenie przedemerytalne.

2.8. Poszukujący pracy

Na dzień 31.12.2014 roku w ewidencji PUP odnotowano 28 osób poszukujących pracy, w tym 7 kobiet. Wśród nich 15 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 4 kobiety.

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów prawa dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2.9. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 1279 osób – to mieszkańcy wsi (60,3% ogółu bezrobotnych), z tego 667 to kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 200 osób, tj. 15,6% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

2.10. Niepełnosprawni bezrobotni.

Strukturę osób niepełnosprawnych obrazują tabele 15, 16 i 17.

Tabela 15. Osoby niepełnosprawne będące w ewidencji urzędu pracy w latach 2013–2014 (stan na 31 grudnia).

Wyszczególnienie	2013	2014
Bezrobotni niepełnosprawni	104	98
Poszukujący pracy niepełnosprawni	26	15
Ogółem	130	113

Tabela 16. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem stopnia niepełnosprawności w latach 2013–2014.

Stopień niepełnosprawności	2013	2014
Znaczny	7	4
Umiarkowany	50	43
Lekki	73	66

Tabela 17. Osoby niepełnosprawne i poszukujące pracy pod względem wykształcenia w latach 2013–2014.

Wykształcenie	2013	2014
Wyższe	7	6
Policealne i średnie zawodowe	24	22
Średnie ogólnokształcące	13	7
Zasadnicze zawodowe	45	38
Gimnazjalne i podstawowe	41	40

Liczba osób niepełnosprawnych rejestrujących się w urzędzie pracy jest podobna w poszczególnych latach. Część osób uzyskuje stopień niepełnosprawności już po rejestracji w urzędzie pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz z niskim wykształceniem.

2.11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2014 roku w ewidencji PUP figurowało 612 osób mających ponad 50 lat (28,9% ogółu bezrobotnych), w tym 233 kobiety.

Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 18 i 19.

Tabela 18. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2014 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	436	167
Gmina Budry	78	28
Gmina Pozezdrze	98	38
Ogółem	612	233

Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2014 roku	
	Razem	Kobiety
Wyższe	7	3
Policealne i średnie zawodowe	131	72
Średnie ogólnokształcące	16	12
Zasadnicze zawodowe	209	58
Gimnazjalne i poniżej	249	88
Ogółem	612	233

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 249 (88 kobiet) stanowiąc 40,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Bezrobotni w tej grupie nie są zainteresowani podwyższaniem wykształcenia. Urząd może jedynie zaoferować im pomoc w przekwalifikowaniu zawodowym lub w stażu.

3. Działania podejmowane przez PUP w 2014 roku na rzecz aktywizacji na rynku Pracy.

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” oraz „Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2003-2015” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2014 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Lizbońskiej, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia (poprawa jakości Kapitału Ludzkiego, zwiększenie spójności społecznej). Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Strategię zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku” i Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia (podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych).

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Tabela 20. Plan podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014r.

FORMA AKTYWIZACJI	Limit na dzień 28.02.2014r., 26.04.2014r.*	Limit na dzień 28.08.2014r. /w związku z 1-szym przesunięciem w roku/	Zmiany/ przesunięcia (c - b)	Limit na dzień 02.12.2014r. /w związku z 2-gim przesunięciem w roku/	Zmiany/ przesunięcia (e - c)
a	b	c	d	e	f
Program specjalny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Szkolenia (studia podyplomowe, koszty egzaminów, pożyczki szkoleniowe)	1 200,00 zł	1 200,00 zł	0,00 zł	1 200,00 zł	0,00 zł
Prace interwencyjne	700 000,00 zł	685 600,00 zł	-14 400,00 zł	686 480,00 zł	880,00 zł
Refundacja pracodawcy kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Staże*	119 600,00 zł	141 560,00 zł	21 960,00 zł	141 780,00 zł	220,00 zł
Przygotowanie zawodowe dla dorosłych	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdów	54 000,00 zł	54 000,00 zł	0,00 zł	52 900,00 zł	-1 100,00 zł
Prace społecznie użyteczne	52 000,00 zł	47 240,00 zł	-4 760,00 zł	47 240,00 zł	0,00 zł
Badania lekarskie	500,00 zł	500,00 zł	0,00 zł	500,00 zł	0,00 zł
Roboty publiczne	339 000,00 zł	336 200,00 zł	-2 800,00 zł	336 200,00 zł	0,00 zł
RAZEM	1 266 300,00 zł	1 266 300,00 zł	21 960,00 zł	1 266 300,00 zł	1 100,00 zł

*Powiatowa Rada Zatrudnienia w dniu 28 lutego 2014r. zaopiniowała pozytywnie podział środków Funduszu Pracy wg algorytmu o wysokości 1 240 100,00 zł. Decyzją MPiPS z dnia 26.04.2014r. Nr DF-I-4021-a-14-2-JW./14 zwiększony został limit środków przyznany algorytmem o kwotę 26 200,00 zł. Zwiększenie finansowe zostało przekierowane zgodnie z potrzebami rynku pracy na zadanie "staże", zwiększając tym samym poprzednio ustalony limit z 93 400,00 zł na 119 600,00 zł.

Tabela 21. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2014 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	1 266 300,00 zł	1 262 013,11 zł	99,66 %	Staż, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, koszty przejazdów, badania lekarskie.	288 -w tym 97 osób przechodzących z 2013 roku
Projekt „ <i>Od dziś – do pracy</i> ” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3	3 073 500,00 zł	3 070 200,51 zł	99,89 %	Staż, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, koszty przejazdów.	340
Program „Nowe możliwości” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	55 000,00 zł	29 721,25 zł	54,04 %	Bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie	6
Program „Praca moim celem” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	95 000,00 zł	92 420,90 zł	97,29 %	Roboty publiczne	16
Program „Własna firma – szansa rozwoju” Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	107 500,00 zł	104 844,22 zł	97,53 %	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5

Projekt „ <i>Młodzież na start</i> ” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.1	511 860,00 zł, w tym na rok 2014: 463 626,40 zł	Wydatkowane w roku 2014: 442 226,56 zł	95,38 %	Pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia indywidualne, staże zawodowe, koszty przejazdu, koszty badań lekarskich na szkoleniach, zarządzanie projektem-dodatki do wynagrodzeń pracowników projektu	61
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 800,00 zł	2 800,00 zł	100,00 %	Kursy	2
PFRON	22 532,41 zł	19 971,89 zł	88 64 %	Staże	3
SUMA	5 086 258,81 zł	5 024 198,44 zł	98,78 %	-	721

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2014 szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie **51,42 %**. W 2013 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 42,54 %.

Z powyższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2013 nastąpił wzrost wskaźnika efektywności zatrudnienia o 8,88 %.

Tabela 22. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010- 2014.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %
2013	42,54 %	Wzrost o 9,04 %
2014	51,42 %	Wzrost o 8,88 %

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy o 80,77 % od planowanego.

Tabela 23. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2008-2014.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczego planu wizyt monitorujących
2008	266	312	+46
2009	228	231	+3
2010	228	372	+144
2011	212	299	+ 87
2012	156	188	+32
2013	149	183	+34
2014	78	141	+63

3.1. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2014 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków na ten cel.
2. Informacje o naborach ogłaszane były na stronie internetowej PUP www.pup-wegorzewo.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie.
3. Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora.
4. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
5. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone z pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią komisji.

Tabela 24. Zestawienie wniosków w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2014 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków niestanowiących podstawy do zawarcia umowy
38	30*	9

* 1 wnioskodawca po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, nie podpisał umowy.

Tabela 25. Zestawienie wniosków niestanowiących podstawy zawarcia umowy

Powód nierealizowania wniosku	Liczba wniosków
Wniosek nie spełniał wymagań formalnych	1
Wniosek nie spełnił wymagań merytorycznych	0
Brak środków finansowych na realizację zadania	2
Rezygnacja wnioskodawcy z dalszej realizacji wniosku	4
Inne (w tym zakupy niekwalifikowane – niezgodne z wyposażonym stanowiskiem pracy)	2
Razem	9

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie 79%.

Tabela 26. Zestawienie umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	0	0	-----
POKL	29/27*	42/40**	873 599,77 zł
Razem	29	40	873 599,77 zł

*Podpisano 29 umów o wyposażenie stanowiska pracy, z czego dwie umowy nie są realizowane z uwagi na rezygnację podmiotów z wyposażenia stanowiska pracy.

** W ramach zawartych umów planowano wyposażyć 42 stanowiska pracy. Z uwagi na rezygnację dwóch podmiotów z ich realizacji utworzono 40 miejsc pracy.

Tabela 27. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2009	63
2010	95
2011	19
2012	19
2013	25
2014	40

Porównując dane z lat 2014 stwierdzamy, iż w stosunku do roku 2013 zainteresowanie przedsiębiorców wskazanym wsparciem „refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy” ponownie wzrasta (o 60%).

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe natomiast osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym, przywrócono zdolności zatrudnieniowe i umożliwiono im podjęcie trwałego zatrudnienia

3.2. Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2014 roku kontynuował formułę naboru i oceny wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w celu poprawy skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyjmowane były w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel.

Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (www.pup-wegorzewo.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym - na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym- na podstawie karty oceny merytorycznej.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 51 % ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) były opiniowane pozytywnie. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji.

W 2014 roku do PUP w Węgorzewie wpłynęły 42 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 28. Ewidencja wniosków ocenianych w 2014 roku.

Numer naboru	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów
Poza naborem	1	1	0	1
1.	18	14*	4	12
2.	14	14**	0	11
3.	9	6***	3****	6
SUMA	42	35	7	30

* 2 osoby zrezygnowały z dalszej realizacji wniosku

** 3 osoby zrezygnowały z dalszej realizacji wniosku

*** w tym 1 wniosek przywrócony do realizacji z innego źródła finansowania niż ogłoszony nabór wniosków

**** PUP odmówił realizacji 1 wniosku o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba zrezygnowała z dalszej realizacji wniosku oraz 1 wniosek rozpatrzony negatywnie.

Tabela 29. Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku w rozbiu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	0	0,00 zł
POKL	25	489 648,09 zł
Rezerwa Ministra „Własna firma-szansa rozwoju”	5	104 844,22 zł
Razem:	30	594 492,30 zł

Tabela 30. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2014 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności			
	handel	usługi	produkcja	razem
Miasto Węgorzewo	4	7	0	11
Gmina Węgorzewo	0	8	1	9
Gmina Budry	0	1	0	1
Gmina Pozezdrze	2	7	0	9
Razem	6	23	1	30

W 2014 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Węgorzewo, Pozezdrze i Budry. Ze względu na rodzaj działalności najwięcej osób zdecydowało się na działalność usługową.

Tabela 31. Zestawienie wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wypłacone
2010	93	88	5	88	1 636 800,00 zł
2011	45	29	16	26	492 790,00 zł
2012	41	39	2	34	644 115,74 zł
2013	41	38	3	34	679 194,25 zł
2014	42	35	7	30	594 492,30 zł

Tabela 32. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 01.03.2015 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100%)
2013	34	22	64,71 %
2014	30	30	Bieżąca realizacja umowy

Powyższe dane wskazują, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w dalszym ciągu znajdują się w obszarze zainteresowania bezrobotnych, którzy chcą zmienić swoją sytuację na rynku pracy. Ponad 70 % złożonych wniosków w efekcie została zrealizowana i zostały podpisane umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

3.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne natomiast realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie typów szkoleń w latach 2013-2014.

Tabela 33. Szkolenia w latach 2013-2014.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne	bony szkoleniowe
Rozpoczęło w 2013 r.	146	133	13	
Rozpoczęło w 2014 r.	34*	20	11	3

* w ogólnej liczbie osób rozpoczynających szkolenie (tj. 34) została uwzględniona 1 osoba, która przerwała szkolenie po odbiorze skierowania, jednakże przed jego rozpoczęciem.

Tabela 34. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2014

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie 2014					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	34	18	30	16	16	4
Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	0	0	0	0	0	0
Razem	34	18	30	16	16	4

Tabela 35. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2014 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
30	9	6	9	6

Tabela 36. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2014 r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
30	5	9	3	9	4

Tabela 37. Kierunki szkoleń zrealizowanych w roku 2014 wraz z uwzględnieniem źródła ich finansowania

Źródło finansowania	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Rodzaj szkolenia
POKL 6.1.1 „Młodzież na starcie”	Prawo jazdy kat. C, C + E oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/, MIG /131/ i TIG /141/	1	1	Szkolenie indywidualne
	Operator żurawi przenośnych HDS	1	0	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C + E oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona	1	1	Szkolenie indywidualne
POKL 6.1.3 „Od dziś – do pracy”	Pracownik ochrony fizycznej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C + E oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C, C + E oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C + E	1	1	Szkolenie indywidualne
	Prawo jazdy kat. C + E oraz kurs na przewóz rzeczy	1	1	Szkolenie indywidualne

	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1	Szkolenie indywidualne
POKL 6.1.3 „Od dziś – do pracy”	Kurs kelnerski z modułem obsługi przyjęć okolicznościowych, technik dekoracji, decoupage oraz florystyki	6	3	Szkolenie grupowe
	Opiekunka domowa z modułem języka niemieckiego w zakresie branży	6	6	Szkolenie grupowe
	Obsługa kadrowo – księgowo w małej firmie z modułem pozyskiwania i rozliczania funduszy ze źródeł zewnętrznych	8	8	Szkolenie grupowe
Rezerwa Ministra „Nowe możliwości”	Prawo jazdy kat. C, C + E	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C, C + E	1	1	Bon szkoleniowy
	Prawo jazdy kat. C, C + E	1	1	Bon szkoleniowy
RAZEM		34	30	

W/w szkolenia finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3 - program „Od dziś-do pracy” oraz w Poddziałaniu 6.1.1 - program „Młodzież na stracie”.

Tabela 38. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2014.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
POKL 6.1.3	3	6	20	6	76 594,00zł	43,48%
POKL 6.1.1	0	5	0	5	14 800,00zł	100%
OGÓLEM	3	11	20	11	91 394,00zł	46,67%

W wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

W dniu 27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła istotne zmiany w realizowaniu zadań Urzędu oraz

wspieraniu osób bezrobotnych w procesie aktywizacji zawodowej. Nowelizacja ustawy wprowadziła także nowe narzędzia wspierające tworzenie nowych miejsc pracy wśród których znalazły się bony szkoleniowe stanowiące gwarancję skierowania osób bezrobotnych na wskazane przez nich szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przyznał 3 bony szkoleniowe, które zostały sfinansowane ze środków Rezerwy Ministra (program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia pt. „Nowe możliwości”).

Tabela 39. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Liczba skierowanych osób	Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
Rezerwa Ministra	3	3	10 008,00zł	66,67%

Tabela 40. Efektywność szkoleń w latach 2013 – 2014

Źródło finansowania	Rok 2013	Rok 2014
Fundusz Pracy	33,33%	
POKL	39,77%	51,85%
Rezerwa Ministra	0%	66,67%
OGÓLEM	33,33%	53,33%

Ogólna efektywność szkoleń przeprowadzonych w roku 2014 wzrosła o 20% w stosunku do roku 2013.

Podsumowując: w roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 17 usług szkoleniowych, w tym 14 zakupionych zgodnie z ustawą z dnia 29.01.2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2013, Nr 0, poz. 907) w trybie przetargu nieograniczonego (3 szkolenia) oraz wyłączając stosowanie ustawy (11 szkoleń).

3.4. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy urząd pracy organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego

i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie organizował przygotowania zawodowego dorosłych ze względu na znikome zainteresowanie ww. formą aktywizacji.

3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł jedną umowę dotyczącą dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Tabela 41. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń ze środków KFS w roku 2014.

Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach zawartych umów	Liczba osób, które ukończyły kształcenie ustawiczne	Rodzaj działań objętych dofinansowaniem ze środków KFS	Wysokość wypłaconych środków
1	2	2	kursy	2 800,00zł

Przyjęto, że w latach 2014 – 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej (zgodnie z zapisem ustawowym).

3.6. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 42. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach robót publicznych w latach 2013-2014.

Rok	Liczba podpisanych umów	Liczba osób skierowanych w ramach zawartych umów	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne w ramach zawartych umów	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu robót publicznych	Wydatkowane środki /zł/	Wskaźnik efektywności (f/e x 100%)
2013	18	62	61	17*	550 932,53	27,90 %
2014	13	50	34	7*	427 917,39	20,59 %
		w tym program z Rezerwy Ministra: „Praca Moim Celem”			92 420,90	
		16	0**	0		

* liczba osób zatrudnionych po upływie okresu refundacji tj. zatrudnienia w ramach robót publicznych przez pracodawców w 2013r. i 2014r.

**realizacja programu „Praca Moim Celem” trwa do 31.05.2015r.

Efektywność zatrudnienia po zakończonych robotach publicznych ukształtował się na poziomie 20,59 %.

3.7. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne są skutecznym instrumentem aktywnej polityki rynku pracy. Subsydiowane zatrudnienie stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia. Bezrobotni po okresowym, subsydiowanym zatrudnieniu mają możliwości zdobycia stałej pracy.

Ta forma zatrudnienia ma na celu zachęcić przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudniania nowych pracowników. Możliwość uzyskania w/w pomocy jest skuteczną formą zarówno dla bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Dobra współpraca między urzędem, a lokalnymi przedsiębiorcami daje możliwości poprawy i rozwoju przedsiębiorczości w naszym powiecie.

Tabela 43. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w latach 2013 -2014

Wyszczególnienie	2013		2014	
	Źródło finansowania		Źródło finansowania	
	FP	POKL	FP	POKL
Ilość zawartych umów	86	24	57	32
Ilość zatrudnionych w ramach umów	179* /w tym 63 osób z umów przechodzących/	60	177* /w tym 86 osób z umów przechodzących/	72
Liczba osób, które zakończyły prace interwencyjne w ramach zawartych umów	169* /w tym 60 osób z umów przechodzących	56	118* /w tym 86 osób z umów przechodzących/	68
Ilość zatrudnionych po udzielonym wsparciu	61*	9*	62* /w tym 50 osób z umów przechodzących	25
Wydatkowane środki na organizację PI	657 784,93	240 297,43	685 603,76	385 210,36
Wskaźnik efektywności	36,10 %	16,10 %	52,54 %	36,76 %
OGÓŁEM	31,11 %		46,77 %	

* liczba osób zatrudnionych po upływie okresu refundacji tj. zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez pracodawców w 2013 r. i 2014 r.

Z zawartych w/w umów 50 jest nadal w trakcie realizacji, w ramach których 63 osoby kontynuują zatrudnienie.

Uzyskany wskaźnika zatrudnienia na poziomie 46,77% stanowi wzrost o 15,66% w stosunku do roku poprzedniego. Powodem zaistniałego faktu były skutecznie podejmowane przedsięwzięcia przez tut. urząd, a także przez przedsiębiorców.

Tabela 44. Katalog w/w osób objętych wsparciem zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kategorie osób wskazanych w ustawie	Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych
bezrobotnych do 25 roku życia	24
bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	32
bezrobotnych powyżej 50 roku życia	30
bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	20
bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	12
bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	2
bezrobotnych niepełnosprawnych	5
Profil II (umowy zawarte od 01.07.2014r. o nowelizacji ustawy)	38
Razem	163

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z dziedziny handlu i usług.

3.8. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych. Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych wynosi około 320,00 zł.

Organizatorami prac społecznie użytecznych w 2014 r. byli:

- Urząd Miejski w Węgorzewie
- Urząd Gminy w Budrach
- Urząd Gminy w Pozezdrzu

Tabela 45. Liczba miejsc w poszczególnych gminach

Wykaz organizatorów prac społecznie użytecznych w roku 2014	Liczba miejsc
Urząd Miejski w Węgorzewie	20
Urząd Gminy Pozezdrze	8
Urząd Gminy Budry	6/4*
RAZEM	34/32*

* od 01.02.2014 r. do 31.05.2014 r. prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób, natomiast od 01.06.2014 r. do 30.11.2014 r. wykonywało 4 osoby.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 34 miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych dla 55 osób bezrobotnych uprawnionych. Skierowania do w/w prac wydawane były cyklicznie - raz w miesiącu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Tabela 46. Zestawienie wydanych skierowań prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach

Gmina	Rok 2013				Rok 2014			
	Ogółem		w tym: kobiety		Ogółem		w tym: kobiety	
	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób
Miasto i Gmina Węgorzewo	90	30	41	14	119	26	65	13
Pozezdrze	122	23	91	18	72	17	58	15
Budry	27	4	27	4	44	12	44	12
Ogółem	239	57	159	36	235	55	167	40

Powyższe zestawienie wykonywania prac społecznie użytecznych w porównaniu do 2013 r. przedstawia nieznaczny spadek wydanych skierowań, a tym samym zmniejszyła się ilość osób wykonujących prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne polegały na utrzymaniu porządku i czystości poszczególnych miejscowości, cmentarzy, wycinaniu przydrożnych zakrzaczeń, pielęgnacji terenów zielonych, sportowych, usuwaniu zimą gołoledzi, odśnieżaniu dróg, chodników, likwidacji dzikich wysypisk, wycince samosiewów drzew i krzewów, pracach porządkowych w pasie dróg gminnych, pracach opiekuńczych przy osobach starszych i niepełnosprawnych.

Tak więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom gminnym. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych oraz po ich zakończeniu 3 osoby podjęły zatrudnienie, w związku z tym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 5,45%.

Tabela nr 47. Efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w (%)	
ROK 2013	17,54
ROK 2014	5,45

Porównując dane z roku 2014 stwierdzamy, iż nastąpił spadek efektywności zatrudnieniowej o około 12 % w porównaniu do roku 2013.

3.9. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Staż jest formą aktywizacji, której celem jest umożliwienie bezrobotnemu nabycia kwalifikacji lub umiejętności praktycznych oraz zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy.

Stażę najczęściej organizowane były na stanowiskach: technik prac biurowych, technik administracji, sprzedawca, rolnik, pomocniczy robotnik polowy, robotnik gospodarczy, kucharz, kelner.

Tabela 48. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2014 roku

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób odbywających staż	Ilość osób, które ukończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Ilość osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2014	7	10	4	141 929,38	3	60,00%
	umowy przechodzące z 2013 r.	10	11	11		6	
PO KL 6.1.3		137	174	157	1 157 300,00	87	55,41%
PO KL 6.1.1		34	56	49	399 993,62	31	63,27%
PFRON		3	3	3	19 971,89	1	33,33%
Razem		*181	254	224	1 719 194,89	128	57,14%

*dotyczy umów zawartych w 2014 roku

Tabela 49. Staże w latach 2013 – 2014

Rok	Ilość osób odbywających staż	Wskaźnik efektywności
2013	283	53,28%
2014	245	57,14%

Podjęte przez PUP działania aktywizacyjne spowodowały wzrost efektywności zatrudnieniowej po odbyciu stażu w stosunku do roku 2013 o 3,86%.

W 2014 roku przeprowadzono 18 wizyt monitorujących warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tej formie.

Z dniem 27 maja 2014 r. weszły w życie znowelizowane przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w myśl których bezrobotny do 30 roku życia może ubiegać się o przyznanie bonu stażowego.

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego starosta finansuje : koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy i udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2014 w ramach programu „Nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano bony stażowe dwóm osobom bezrobotnym do 30 roku życia.

Tabela 50. Bony stażowe w 2014 r.

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu	Zatrudnienie po stażu	Wskaźnik efektywności
„Nowe możliwości”	2	7 681,56	1	50,00%

3.10. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2014 r. w ramach programu „Nowe możliwości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano bon na zasiedlenie jednej osobie bezrobotnej.

Tabela 51.

Źródło finansowania	Ilość przyznanych bonów	Środki wydatkowane na realizację bonu
„Nowe możliwości”	1	7.562,00

3.11. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2014 wpłynęło 1041 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 762 ofert subsydiowanych).

Tabela 52. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2013 - 2014.

Oferty	2013	2014
Subsydiowane	861	762
Zwykłe	221	279
Ogółem	1082	1041

W porównaniu do 2013 roku, zaobserwowano spadek liczby ofert subsydiowanych. Wzrosła natomiast ilości zgłoszonych w ostatnim roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie zwykłych ofert pracy.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- kierowca C+E,
- robotnik budowlany,
- konserwator,
- mechanik,
- kasjer,
- pomoc kuchenna,
- kelner,
- technik prac biurowych,
oraz bez zawodu;

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: mechanik-elektromonter, specjalista ds. marketingu, bosman, pielęgniarz, kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy). W przypadku ofert pracy z branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie.

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 117 wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2014 zorganizowano 7 giełd pracy, w których udział wzięło 186 osób bezrobotnych. Giełdy pracy dotyczyły stanowisk pracy:

- sprzedawca-kasjer,
- magazynier,
- sprzedawca w dziale mięsnym,
- doradca klienta,
- robotnik gospodarczy,
- kierowca samochodu dostawczego,
- robotnik gospodarczy.

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy

- przedstawiano oferty pracy, stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,

- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych.

Liczbę przykładowych wizyt obowiązkowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 53. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2013 r.	Liczba wizyt w 2014 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	2 163	2 220
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	5 196	5 496
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	3 180	4 689
Ogółem	10 539	12 405

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2014 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 49 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 1 163 skierowań do pracy i 299 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej, opracowali 2 318 Indywidualnych Planów Działania. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES.

Tabela 54. Upowszechnione i udostępnione informacji z sieci EURES

Rok sprawozdawczy	Liczba ofert pracy z sieci EURES	Liczba stanowisk pracy z sieci EURES	Liczba udzielonych informacji o ofertach pracy z sieci EURES
2013	458	4 355	1 145
2014	753	3 392	610

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: inżynierowie, programiści informatycy, elektrycy, animatorzy kultury, pielęgniarki, kierownicy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle i budownictwie oraz opiekunów osób starszych. Kraje z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Austria oraz Belgia

Na terenie urzędu upowszechniane były informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłanych przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m.in. następujące oferty: opiekunowie osób starszych, pielęgniarka, elektryk, frezer, hydraulik .

3.12 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowywaniu do skutecznego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi podejmowali wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Doradcy zawodowi, na zaproszenie Pani Dyrektora Zespołu Szkół im. Bohaterów Września w Radziejach, dwukrotnie przeprowadzili zajęcia dla uczniów Gimnazjum w Radziejach. Spotkania z uczniami odbyły się w kwietniu oraz listopadzie. Problematyka zajęć z gimnazjalistami dotyczyła: zawodów deficytowych i nadwyżkowych, źródeł pozyskiwania informacji o rynku pracy, planowania kariery zawodowej, zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Uczniom przedstawiono prezentację na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz źródeł pozyskiwania informacji o rynku pracy, film związany z wyborem przyszłego zawodu, zastosowano także testy określające obszary zainteresowań i związane z nimi predyspozycje zawodowe.

W kwietniu 2014 roku doradcy zawodowi zorganizowali spotkanie młodzieży szkolnej z przedstawicielami służb mundurowych. Przedsięwzięcie było adresowane dla młodzieży szkolnej, w szczególności uczącej się w klasach o profilu obronnym lub kończących naukę na danym szczeblu edukacji. Miało ono na celu przybliżenie młodym ludziom, pragnącym związać swoją przyszłość zawodową ze służbami mundurowymi, wszelkich niezbędnych informacji dotyczących zarówno rekrutacji, jak i samej służby w Policji, Wojsku Polskim, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej. Motywem podjęcia inicjatywy organizacji takiego wydarzenia był bezsprzeczny fakt, iż młodzi ludzie coraz częściej starają się o przyjęcie do służb mundurowych, m.in. kierując się większą stabilnością pracy i pewną płacą przy tego typu formie zatrudnienia. Udało nam się nawiązać współpracę z przedstawicielami: Komendy Powiatowej Policji w Węgorzewie, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Węgorzewie, Wojskowej Komendy Uzuppełnień w Giżycku, Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie.

Spotkanie z przedstawicielami służb mundurowych odbyło się w Węgorzewskim Centrum Kultury, w którym dzięki uprzejmości Dyrektora WCK udostępniono nam nieodpłatnie salę. Zaproszeni goście, którzy mogli wziąć udział w wydarzeniu: Starosta Powiatu Węgorzewskiego, Komendant Powiatowy Policji w Węgorzewie, reprezentujący Dowódcę 11 Pułku Artylerii Szef Sekcji Wychowawczej Pułku, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Węgorzewie. Podczas spotkania reprezentanci poszczególnych służb mundurowych przedstawili blisko stu uczniom Zespołu Szkół Zawodowych w Węgorzewie oraz Liceum Ogólnokształcącego w Węgorzewie prezentacje dotyczące służby w ich szeregach. Przedsięwzięcie zakończyła prezentacja usług i instrumentów rynku pracy mogących w szczególności zainteresować młodzież rejestrującą się w PUP po ukończeniu szkoły.

Poza przygotowanymi przez służby mundurowe wystąpieniami młodzież szkolna w trakcie spotkania miała również możliwość uzyskania odpowiedzi na szczegółowe pytania dotyczące danej służby mundurowej oraz pozyskania materiałów informacyjnych przy stoiskach promujących poszczególne służby oraz stoisku promującym usługi i instrumenty oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie. Podjęta inicjatywa wzbudziła duże zainteresowanie zarówno ze strony funkcjonujących na terenie naszego powiatu szkół ponadgimnazjalnych, jak i służb mundurowych, do których zwróciliśmy się z zaproszeniem do przygotowania swoich bloków programowych adresowanych do młodzieży. Przemawia za tym chętnie podjęta z nami współpraca ze strony służb mundurowych, liczba obecnej na spotkaniu młodzieży oraz sygnały ze strony służb mundurowych, dyrektorów szkół i samej młodzieży, iż warto organizować podobne lub inne przedsięwzięcia w przyszłości.

W ramach corocznej akcji inicjowanej w ramach Warmińsko – Mazurskiego Paktu Na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego (instytucja koordynująca - Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie), mającej na celu inspirowanie lokalnych i ogólnopolskich inicjatyw, działań i kreatywności w dniach 15-24 października 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zorganizował „Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie” w ramach Dni Informacyjnych na Warmii i Mazurach.

Współpracę w ramach organizowanego przez nas przedsięwzięcia podjęli następujący partnerzy rynku pracy:

- szkoły ponadgimnazjalne funkcjonujące na terenie naszego powiatu: Zespół Szkół Zawodowych w Węgorzewie, Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Węgorzewie, Liceum Ogólnokształcące w Węgorzewie;
- Stowarzyszenie Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie”;
- Bank Spółdzielczy w Węgorzewie;
- Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Węgorzewie;

W ramach *Dni Otwartych* PUP w Węgorzewie wspólnie z partnerami, którzy przyjęli zaproszenie współpracy, zorganizował szereg wydarzeń adresowanych do:

- uczniów szkół ponadgimnazjalnych;
- osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- przedsiębiorców, producentów rolnych i pracodawców działających na lokalnym rynku pracy;
- zainteresowanych mieszkańców powiatu węgorzewskiego.

Udział w przedsięwzięciach, które odbyły się podczas *Dni Otwartych* wzięły w sumie 223 osoby. Poza zorganizowanymi różnorodnymi spotkaniami o charakterze otwartym lub zamkniętym (adresowanym do konkretnej grupy uczestników, jak np. uczniowie szkół) w okresie trwania *Dni Otwartych* wszyscy zainteresowani mogli skorzystać w Urzędzie z następujących usług:

- informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy (w tym nowych form wsparcia), sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- spotkań z pracownikami merytorycznymi PUP;
- usług doradczych.

Organizując Dni Otwarte w PUP w Węgorzewie szczególną uwagę zwróciliśmy na organizację zajęć dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Zaprosiliśmy do udziału w zajęciach i prezentacjach uczniów trzech szkół: Specjalnego Ośrodka Szkolno–Wychowawczego w Węgorzewie, Liceum Ogólnokształcącego w Węgorzewie, Zespołu Szkół Zawodowych w Węgorzewie. Uczniowie, którzy nas odwiedzili, w zależności od zasygnalizowanych przez szkołę preferencji tematycznych, wzięli udział w zajęciach o następującej tematyce:

- prezentacja Urzędu;
- usługi i instrumenty rynku pracy. Nowe formy wsparcia młodych osób bezrobotnych;

- sytuacja na lokalnym rynku pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe;
- wybór zawodu. Jak zaplanować karierę zawodową. Zawód przyszłości, gdzie szukać, jak zdobyć;
- usługi doradcze (określanie predyspozycji zawodowych).

Zajęcia z uczniami przeprowadzili doradcy zawodowi, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej, kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń, pośrednik pracy zajmujący się pośrednictwem pracy za granicę w ramach sieci EURES. Ogółem w zajęciach uczestniczyło 105 uczniów wraz z opiekunami.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2014 regularnie współpracowali z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradców zawodowych w celu uzyskania informacji dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną. W sumie w roku 2014 udzielono powyższej pomocy 41 pracodawcom.

W okresie sprawozdawczym doradca zawodowy zajmował się:

- poradnictwem indywidualnym,
- świadczeniem usług w ramach informacji zawodowej indywidualnej i grupowej,
- rekrutacją kandydatów do programów własnych i organizowanych przez inne podmioty,
- wsparciem specjalisty ds. rozwoju zawodowego w rekrutacjach na szkolenia,
- sporządzaniem opinii na wnioski innych pracowników urzędu,
- sporządzaniem Indywidualnych Planów Działania,
- działaniem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,
- prowadzeniem zajęć z zakresu doradztwa zawodowego z młodzieżą szkolną.

W roku 2014 doradcy zawodowi sporządzili 615 Indywidualnych Planów Działania, m. in.: dla osób rejestrujących się w PUP począwszy od 27.05.2014 r., dla których ustalono II profil pomocy; osób zakwalifikowanych do udziału w szkoleniach grupowych oraz starających się o odbycie szkoleń indywidualnych, jeżeli te osoby nie były dotąd objęte Indywidualnym Planem działania.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 1517 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 1295 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 55. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2014 r.

Grupa klientów	Liczba osób
Bezrobotni	1277
Poszukujący pracy	4
Inni	14
Ogółem	1295

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2014 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 56. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2014.

Grupa klientów	Liczba osób
Osoby niepełnosprawne	57
Osoby do 25 roku życia	345
Osoby powyżej 50 roku życia	262
Osoby bezrobotne do 6 miesięcy od rejestracji	784
Osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy od rejestracji	236
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy od rejestracji	257
Osoby zamieszkałe na wsi	736

W ramach porad zawodowych indywidualnych przeprowadzono 57 badań testowych przy użyciu standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej i grupowej. W 2014 roku z grupowej informacji zawodowej przeprowadzonej dla 5 grup skorzystało 28 osób. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 38 osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 49 osobom niezarejestrowanym w PUP (w tym 41 pracodawcom).

Tabela 57. Usługi grupowej informacji zawodowej dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2014.

Grupa klientów	Liczba osób
Ogółem	28
Bezrobotni do 25 roku życia	8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	3
Bezrobotni do 6 m-cy od rejestracji	4
Bezrobotni od 6 do 12 m-cy od rejestracji	4
Bezrobotni powyżej 12 m-cy od rejestracji	20
Niepełnosprawni	2

3.13 Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są najbardziej narażone na marginalizację społeczną w wielu aspektach życia codziennego. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie podjął w 2014 r. działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób

niepełnosprawnych. Przeprowadzono szczegółową analizę dokumentacji i sytuacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Węgorzewie, co wpłynęło na ustalenie stanu aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Aktywność zawodową tej grupy osób należy rozpatrywać przez pryzmat aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Na dzień 31.12.2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 98 osób niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych niepełnosprawnych zatrudnionych w roku sprawozdawczym w zestawieniu z rokiem ubiegłym:

Tabela 58

Lp.	Rok sprawozdawczy	Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienia
1	2012	54
2	2013	43
3	2014	37

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych jest pozytywnym objawem wskazującym na dążenie do wyrównywania szans tychże osób.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych poniższa tabela przedstawia liczbę osób objętych szkoleniem lub stażem

Tabela 59. Szkolenia i staże osób niepełnosprawnych

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób niepełnosprawnych
1	Szkolenie - Obsługa kadrowo-księgową w małej firmie z modułem pozyskiwania i rozliczania fundusze ze źródeł zewnętrznych	1
2	Staż zawodowy	3

Inne działania podjęte na rzecz osób niepełnosprawnych lub z ich udziałem odbywają się podczas bieżącej pracy wynikająca z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania pozwoliły na systematyczną współpracę z osobami niepełnosprawnymi, które pozwoliły im zaistnieć na rynku pracy na równi z osobami sprawnymi.

Tabela 60. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2014 roku.

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób niepełnosprawnych objętych programem	Czas trwania programu
1	Informacja zawodowa grupowa– doradztwo zawodowe	2	jednodniowe
2	Rozmowa wstępna – doradztwo zawodowe	15	w zależności od potrzeb indywidualnych
3	Porady indywidualne- doradztwo zawodowe	42	w zależności od potrzeb indywidualnych

4. Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Do zakresu zadań działu należy:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ.
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych.
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2014 r. wydano 2662 decyzje przyznające status bezrobotnego, nie wydano decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i 2926 decyzji o wyłączeniu osoby z ewidencji).

Ponadto wydawane są decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku.

- Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego.
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2014 roku wygenerowano 695 list).
- Opracowanie grafików terminów następnych wizyt i wypłat.
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano 521 zaświadczeń); o wysokości

wynagrodzenia do celów emerytalno - rentowych (301 zaświadczeń); do kapitału początkowego (19 zaświadczeń); staż (201 zaświadczeń).

- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11) – 935.
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (26 zwrotów).
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.
- Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznych deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS.
- Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2014 bezrobotnych pobierających zasiłki i stypendia - 1610
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych.
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą.
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców), wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się, informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska.
- Wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2014 r. przyjęto 114 wniosków na dodatek aktywizacyjny – wszystkie rozpatrzono pozytywnie). W 2014 wypłacono dodatki 423 osobom.
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat.
- Wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.

- Przyjmowanie wniosków na zwrot kosztów dojazdu i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu zwrotu kosztów dojazdu. Przyjęto 91 wniosków, rozpatrzono pozytywnie 91 wniosków.
- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów dojazdu. W 2014 r. sporządzono 405 list wypłat za zwrot kosztów dojazdu osobom.
- Wypłacanie zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP (1 wniosek).
- Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów zakwaterowania. W 2014 r. sporządzono 9 list wypłat za zwrot kosztów zakwaterowania osobom skierowanym na staż.
- Wypłacanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną osobie samotnie wychowującej dziecko osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP.
- Przyjmowanie wniosków na refundację kosztów opieki i udzielanie pisemnych odpowiedzi informujących o przyznaniu bądź nie przyznaniu refundacji, nie przyjęto takich wniosków.

5. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2014 roku

Realizator: Referat Finansowo - Księgowy

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu środki Funduszu Pracy na 2014 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości – **4 600 100,00**:

decyzja nr DF-I- 4021-a-14-2-JW/14	-	4 339 800,00
decyzja nr DF-I- 4021-14-4-AŁ/14	-	55 000,00
decyzja nr DF-I-4021-14-5-JW./14	-	95 000,00
decyzja nr DF-I-4021-14-7-JW./14	-	107 500,00
decyzja nr DF-I-4021-KFS-14-14-JW./14	-	2 800,00

Tabela 61. Wykorzystane środki FP w 2014 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie	
	Ogółem w tym:	POKL 6.1.3
Szkolenia w tym:	179 581,62	164 442,30
w ramach Bonu szkoleniowego	14 112,69	
Prace interwencyjne	1 070 814,12	385 210,36
Roboty publiczne	427 917,39	0
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	594 492,30	489 648,08
Refundacja kosztów wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	873 599,77	873 599,77

Dojazdy, ryczałt i zakwaterowanie w tym:	51 418,25	0
w ramach Bonu stażowego	285,00	0
Prace społecznie użyteczne	46 713,60	0
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres stażu w tym:	1 306 910,94	1 157 300,00
w ramach Bonu stażowego	7 681,56	0
Bon na zasiedlenie	7 562,00	0
Badania lekarskie w tym:	190,00	0
w ramach Bonu stażowego	80,00	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 800,00	0
OGÓLEM	4 561 999,99	3 070 200 ,51

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2014 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi. Dużym zainteresowaniem cieszyły się staże, prace interwencyjne, wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej roboty publiczne, szkolenia.

Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2014 roku przedstawia tabela:

Tabela 62. Wydatki Funduszu Pracy w 2014 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	8 496,0	
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	3 572,5	42,1
Dodatki aktywizacyjne	137,1	1,6
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	4 562,0	53,7
Wydatki pozostałe	224,4	2,6
z tego: - rozwój systemu teleinformatycznego	79,9	

Zgodnie z Uchwałą Nr XLIX/205/2014 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 27 marca 2014 r. w sprawie określenia zadań i podziału środków przydzielonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w powiecie węgorzewskim na rok 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie otrzymał kwotę 26 000,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z Uchwałą Nr LVI/228/2014 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 30 października 2014r. w sprawie: zmiany uchwały Nr LV/225/2014 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 25 września 2014 roku, w sprawie określenia zadań i podziału środków przydzielonych przez Państwowy Fundusz

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w powiecie węgorzewskim na rok 2014, kwota na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych została zmniejszona do 22 532,41 zł

Wydatkowane środki z PFRON w roku 2014 według zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 63. Środki PFRON

Rodzaj zadania rehabilitacji zawodowej	Liczba osób	Środki z PFRON
zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych	3	19 971,89
RAZEM	3	19 971,89

6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w PUP w roku 2014 zmniejszył się w stosunku do ubiegłego roku o jednego pracownika. Z końcem marca, po długotrwałym zwolnieniu lekarskim, jedna osoba (specjalista ds. rejestracji) odeszła na rentę rodzinną. Jej obowiązki zostały dodane innym pracownikom. W ten sposób zwiększył się współczynnik zatrudnienia doradców klienta w ogólnej liczbie osób zatrudnionych, który i tak nie osiąga jeszcze średniej krajowej.

Jedna osoba była zatrudniona na czas zastępstwa za osobę przebywającą na urlopie macierzyńskim.

Tabela 64. Zatrudnienia w PUP w roku 2014

<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 01.01.2014r.</i>	<i>Nowozatrudnieni w roku 2014</i>	<i>Zwolnienia/zakończenie trwania umowy</i>	<i>Pracownicy zatrudnieni na dzień 31.12.2014r.</i>
26	0	2	24

6.2 Kontrole i audyt

W roku sprawozdawczym przeprowadzono w Urzędzie 6 kontroli zewnętrznych:

- Kontrola przeprowadzona przez Warmińsko - Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie dotycząca prawidłowości przyznawania jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w okresie 01.01.2012r. do 31.12.2013r.
- Dwukrotna kontrola projektu "Młodzież na starcie" w ramach 6.1.1. POKL z zakresu zgodności realizacji projektu z jego założeniami; rekrutacji beneficjentów ostatecznych; rozliczeń finansowych; prowadzenia dokumentacji projektu; poprawności udzielania zamówień publicznych oraz sposobu realizacji działań promocyjnych, przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.
- Kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Węgorzewie z zakresu funkcjonowania systemu bezpieczeństwa informacji w jednostce.

- Kontrola przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w Węgorzewie z zakresu realizacji zadań obronnych.
- Kontrola projektu „Od dziś do pracy” w ramach 6.1.3. POKL z zakresu zgodności realizacji projektu z jego założeniami; rekrutacji beneficjentów ostatecznych; rozliczeń finansowych; prowadzenia dokumentacji projektu; poprawności udzielania zamówień publicznych oraz sposobu realizacji działań promocyjnych, przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Wydawane zalecenia pokontrolne dotyczyły spraw technicznych. Mając na uwadze ochronę danych osobowych, wszystkie protokoły kontroli i wystąpienia pokontrolne są do wglądu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

6.3 Sprawozdawczość i statystyki

Sprawozdania statystyczne miesięczne wraz z obowiązującymi załącznikami oraz opracowywany dwa razy w roku Monitoring Zawodów Nadwyżkowych, Deficytowych i Zrównoważonych, pozwalają poznać aktualną sytuację, poziom i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych. Umożliwiają wyciągnięcie wniosków co do dalszych działań urzędu w celu łagodzenia skutków bezrobocia. Analiza danych zawartych w sprawozdaniach pozwala zaobserwować zależności występujące na lokalnym rynku pracy. W 2014 r. poza szeregiem sprawozdań miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych, sporządzono jedną analizę roczną za 2013 rok oraz 12 analiz miesięcznych. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy sporządza szereg zestawień statystycznych na potrzeby bieżące różnych instytucji.

Część zestawień statystycznych z ich analizą jest prezentowanych na naszej stronie internetowej www.pup-wegorzewo.pl, pozostałe są wysyłane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Głównego Urzędu Statystycznego.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy udostępniano zestawienia statystyczne i informacje z zakresu bezrobocia na lokalnym rynku pracy osobom fizycznym, którym dane miały posłużyć do napisania prac licencjackich i magisterskich, stowarzyszeniom piszącym projekty konkursowe oraz instytucjom zajmującym się pomocą społeczną.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie
Leszek Balon