

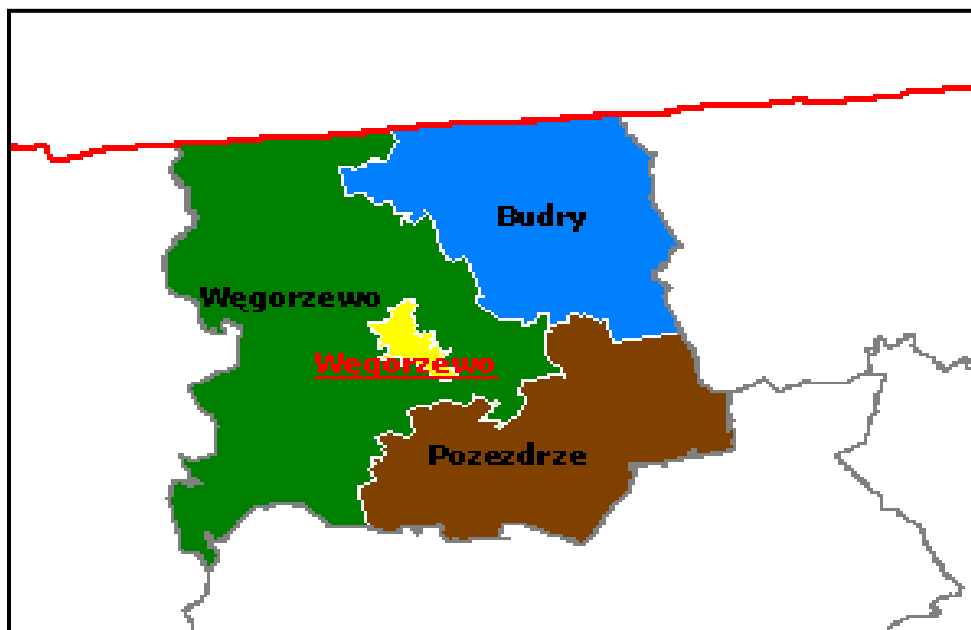


SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

ZA 2012 ROK



11-600 Węgorzewo, ul. Gen. J. Bema 16A

tel. 87 4296900; fax. 87 4296901

e-mail: olwe@praca.gov.pl; olwe@up.gov.pl

www.pup-wegorzewo.pl

1. Stan i struktura bezrobocia w powiecie węgorszewskim

W dniu 31 grudnia 2012 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie odnotowano 2337 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2011 liczba bezrobotnych w powiecie zwiększyła się o 161 osób.

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie węgorszewskim przedstawiają tabele 1 i 2.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w latach 2010 – 2012

Rok	Liczba bezrobotnych
2010	2115
2011	2176
2012	2337

Tabela 2. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2010 – 2012

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	grudzień 2010	grudzień 2011	grudzień 2012
Węgorzewo	1484	1505	1619
Pozezdrze	320	331	329
Budry	311	340	389

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu obserwujemy wzrost liczby bezrobotnych w Gminie Węgorzewo o 114 osób, w Gminie Budry o 49 osób. W Gminie Pozezdrze odnotowano o 2 osoby mniej niż w 2011 roku.

Stopę bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w poszczególnych miesiącach 2012 roku w odniesieniu do roku 2011 przedstawia wykres 1 i tabela 3.

Wykres 1. Stopa bezrobocia dla powiatu węgorszewskiego w latach 2011 – 2012

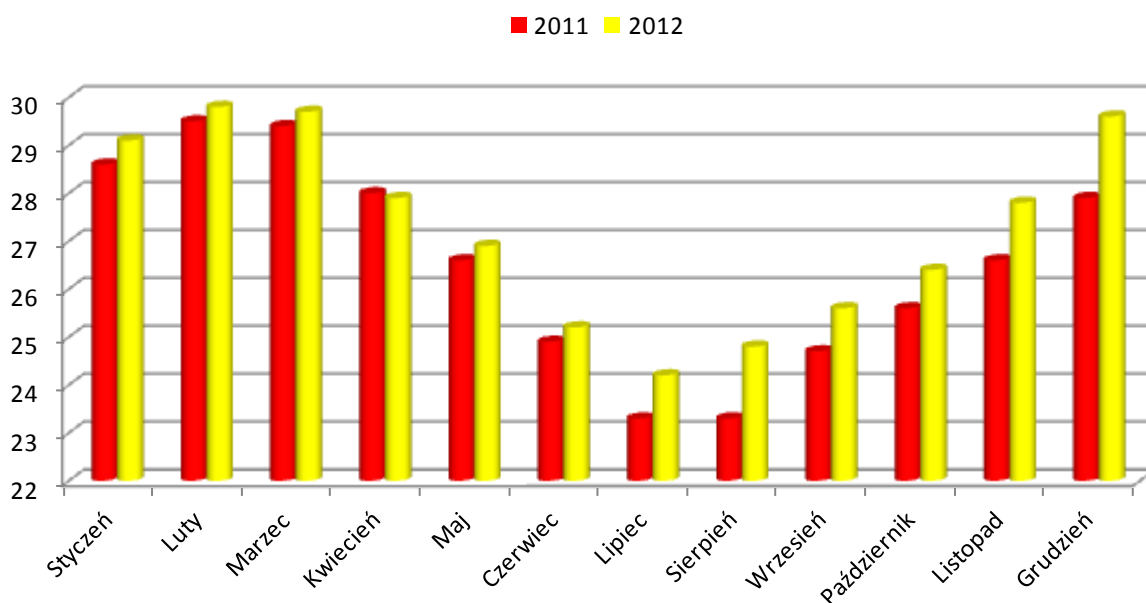


Tabela 3. Stopa bezrobocia powiatu węgorzewskiego w latach 2011-2012.

Stopa bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2011	28,6	29,5	29,4	28,0	26,6	24,9	23,3	23,3	24,7	25,6	26,6	27,9
2012	29,1	29,8	29,7	27,9	26,9	25,2	24,2	24,8	25,6	26,4	27,8	29,6

Stopa bezrobocia dla powiatu węgorzewskiego w końcu grudnia 2012 roku wynosiła 29,6%, stopa wojewódzka 21,2% zaś krajowa 13,4%. Powiat znajduje się na piątym miejscu w województwie, (za powiatami: piskim (31,4%), braniewskim (30,9%), bartoszyckim (29,7%) i kętrzyńskim (29,8%)) wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia. W podregionie ełckim wyższą stopę bezrobocia (31,4%) odnotowano tylko w powiecie piskim.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

Wzrost bezrobocia może być wynikiem wysokich napływów spowodowanych rejestracją młodzieży, zwolnień z pracy i nieco niższych, ale dosyć znaczących odpływów z bezrobocia mających swoje źródło głównie w podjęciach zatrudnienia.

W ciągu 12 miesięcy 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie:

- zarejestrowano **2743** osoby bezrobotne,
- wyłączono z ewidencji **2582** osoby.

W 2012 roku napływ do bezrobocia był większy od odpływu o 161 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie węgorzewskim w 2012 roku, w stosunku do grudnia 2011 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 roku.

Miesiąc	Bezrobotni w ewidencji na koniec m-ca	Nowa rejestracja	Wyłączeni z ewidencji	Z tego			
				Podjęcia pracy	w tym		Inne powody
					prace interw.	roboty publicz.	
Grudzień 2011	2176	310	174	97	0	0	77
Styczeń 2012	2295	248	129	43	0	0	86
Luty 2012	2373	190	112	49	4	0	63
Marzec 2012	2356	159	176	82	10	0	94
Kwiecień 2012	2157	168	367	153	22	5	214
Maj 2012	2055	166	268	135	8	17	133
Czerwiec 2012	1877	159	337	134	22	9	203
Lipiec 2012	1783	194	288	120	20	1	168
Sierpień 2012	1840	213	156	55	9	0	101
Wrzesień 2012	1915	298	223	89	3	20	134
Październik 2012	1995	331	251	72	8	2	179
Listopad 2012	2146	278	127	48	6	1	151
Grudzień 2012	2337	339	148	79	0	0	191

Jak wynika z powyższych danych występuje tu pewna prawidłowość – w okresie jesienno-zimowym bezrobotnych w ewidencji przybywa, zaś w miesiącach wiosenno-letnich nieznacznie ubywa. Najwięcej osób rejestruje się w urzędzie w styczniu, wrześniu, październiku i grudniu. Natomiast największy odpływ bezrobotnych odnotowano w kwietniu, czerwcu i lipcu.

2. Poszczególne kategorie bezrobotnych

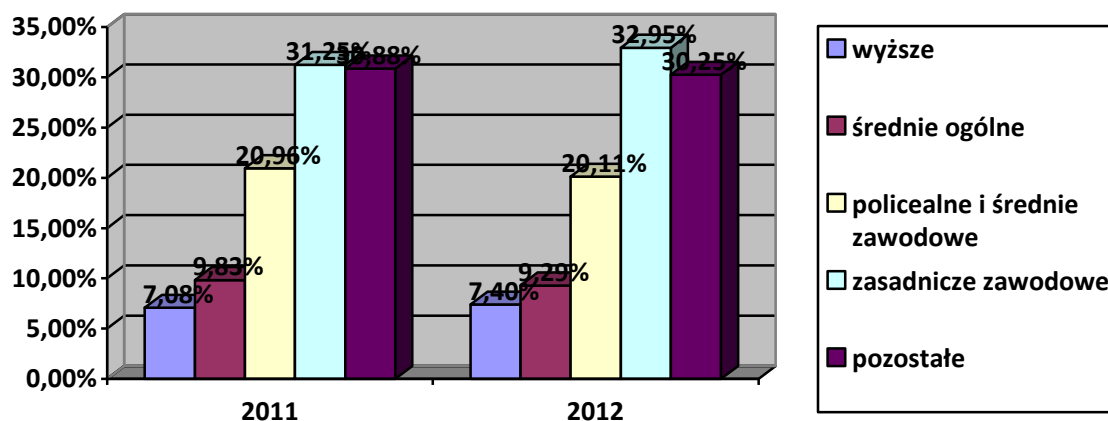
2.1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia. 63,2% to osoby z wykształceniem niższym od średniego - z tego 770 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 707 z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (podstawowym).

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2011–2012.

Bezrobotni według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2011	Stan na 31 grudnia 2012
wyższe	154	173
średnie ogólne	214	217
policealne i średnie zawodowe	456	470
zasadnicze zawodowe	680	770
pozostałe	672	707
ogółem	2176	2337

Wykres 2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym według stanu na dzień 31.12.2012 r.



2.2. Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2012 roku dominowali bezrobotni będący w kategorii wiekowej – 25-34 lata tj. 637 osób; stanowili oni 27,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. 473 osoby to bezrobotni w wieku 45-54 lata, 501 to osoby w wieku 18-24, 425 w wieku 35-44. 232 osoby to bezrobotni w wieku 55–59. Sytuację tych grup przedstawia tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku w latach 2011 – 2012.

Grupy według wieku	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2011 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych	Bezrobotni w/g stanu na 31.12. 2012 roku	% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych
18 – 24	498	22,9	501	21,4
25 – 34	594	27,3	637	27,2
35 – 44	371	17	425	18,3
45 – 54	486	22,3	473	20,3
55 – 59	184	8,5	232	9,9
60 - 64	43	2	69	2,9

2.3. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem 1–5 lat (604 osoby) oraz bez stażu pracy – 472 osoby. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 55 osób.

Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2011–2012.

Bezrobotni według stażu pracy	Stan na 31 grudnia 2011	Stan na 31 grudnia 2012
do 1 roku	285	297
1–5	571	604
5–10	329	380
10–20	278	295
20–30	229	234
30 lat i więcej	37	55
bez stażu	447	472
ogółem	2176	2337

2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2012 roku jest grupa osób pozostających bez pracy w przedziale 1-3 miesiące tj. 593 osoby, które stanowią 25,37% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011–2012 przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011–2012.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12 2011	Udział %	Stan na 31.12 2012	Udział %
Ogółem	2176	100	2337	100%
Do 1 miesiąca	199	9,2	225	9,6
1–3 miesiące	566	26	593	25,4
3–6 miesięcy	373	17,2	432	18,5
6–12 miesięcy	365	16,8	334	14,3
12–24 miesięcy	374	17,2	391	16,7
Powyżej 24 m-cy	299	13,6	362	15,5

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie kieruje swoje działania aktywnej polityki rynku pracy w stosunku do grupy osób szczególnego ryzyka, jakimi są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet.

2.5. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

W końcu roku w ewidencji odnotowano 1877 osób bezrobotnych nie posiadających prawa do pobierania zasiłku. Stanowili oni 80,3% ogółu zarejestrowanych w badanym okresie.

2.6. Bezrobotni do 25 roku życia.

Ta grupa osób stanowiła w końcu 2012 roku 21,4% ogólnej liczby zarejestrowanych (501 osób). Kobiety (261) stanowiły 21,8% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet. Prawo do zasiłku posiadały 34 osoby, w tym 8 kobiet. Strukturę tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 9 i 10.

Tabela 9. Bezrobotni do 25 roku życia według gmin - stan na 31.12.2012 r.

Bezrobotni do 25 roku życia	Stan na 31 grudnia 2012 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	322	160
Gmina Budry	103	52
Gmina Pozezdrze	76	49
Ogółem	501	261

Tabela 10. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia – stan na 31 grudnia 2012 roku.

Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2012 roku	
	Razem	Kobiety
wyższe	25	17
policealne i średnie zawodowe	125	69
średnie ogólnokształcące	80	54
zasadnicze zawodowe	131	57
gimnazjalne i poniżej	140	64
ogółem	501	261

Z powyższych danych wynika, że w tym przedziale wiekowym najliczniejszą grupą są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 140 osób. Stanowią oni 27,9% tej grupy.

2.7. Poszukujący pracy

Osoby poszukujące pracy to osoby, które w myśl obowiązujących przepisów dysponują dochodami (renta lub wynagrodzenie za pracę), jednak są zainteresowane zatrudnieniem w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Na dzień 31.12.2012 roku w ewidencji PUP odnotowano 35 osób poszukujących pracy, w tym 9 kobiet. Wśród nich 24 osoby – to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, w tym 7 kobiet.

2.8. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Wśród zaewidencjonowanych w Urzędzie bezrobotnych - 1409 osób – to mieszkańcy wsi (60,3% ogółu bezrobotnych), z tego 733 - to kobiety. Prawo do zasiłku posiada 248 osób, tj.17,6% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

2.9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji PUP figurowało 590 bezrobotnych mających ponad 50 lat (25,2% ogółu bezrobotnych), w tym 217 kobiet. Sytuację tej grupy bezrobotnych przedstawiają tabele 11 i 12.

Tabela 11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według gmin

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Stan na 31 grudnia 2012 roku	
	Razem	Kobiety
Miasto i gmina Węgorzewo	426	154
Gmina Budry	87	36
Gmina Pozezdrze	77	27
Ogółem	590	217

Tabela 12. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według wykształcenia	Stan na 31 grudnia 2012 roku	
	Razem	Kobiety
wyższe	11	6
policealne i średnie zawodowe	125	57
średnie ogólnokształcące	14	10
zasadnicze zawodowe	188	57
gimnazjalne i poniżej	252	87
ogółem	590	217

Z analizy powyższych danych wynika, że najliczniejszą grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne i niższe w liczbie 252 (87 kobiet) stanowiąc 42,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

3. Działania podejmowane przez PUP w 2012 roku na rzecz aktywizacji na rynku pracy

Realizator: Centrum Aktywizacji Zawodowej

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie realizując kierunki i cele „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” oraz „Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Węgorzewskim na lata 2003-2015” uczestniczy na bieżąco we wdrażaniu na rynek projektów i programów mających na celu aktywizację zawodową, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2012 roku było zgodne z polityką i zasadami wspólnotowymi: polityką równych szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju, w tym m.in. ze społecznym wymiarem Strategii Lizbońskiej, modernizacją europejskiego modelu społecznego, rozwoju aktywnej polityki zatrudnienia, wspieraniem i promowaniem rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz przeciwdziałaniem dyskryminacji na rynku pracy ze względu na płeć, prawodawstwem krajowym poprzez Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia: poprawa jakości Kapitału Ludzkiego, zwiększenie spójności społecznej. Udzielane wsparcie wpisuje się także w regionalne dokumenty strategiczne odnoszące się do obszaru rynku pracy, w tym w szczególności w „Strategię zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku”, Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie węgorzewskim na lata 2007-2013, Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia: podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych.

Ważnym elementem wsparcia było również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia osób bezrobotnych bądź zmiany ich kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń oraz możliwość zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności w ramach organizowanych staży.

Tabela 13. Środki finansowe PUP w Węgorzewie w 2012 roku przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Źródło finansowania	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana	Wskaźnik realizacji	Formy aktywizacji	Liczba osób/ stanowisk
Fundusz Pracy	2187600,00 zł	2187484,36 zł	99,99 %	Staż, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, koszty przejazdów.	398
Projekt „ <i>Od dziś – do pracy</i> ” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Poddziałaniu 6.1.3	1177900,00 zł	1175715,82 zł	99,81 %	Staż, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, koszty przejazdów.	161 (w tym 18 osób uczestniczyło w podwójnej formie, tj. dotacje i szkolenie)
Program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	303100,00 zł	280018,59 zł	92,38 %	Szkolenia, staże, roboty publiczne, koszty przejazdu	88 (w tym 2 uzupełnienia)
SUMA	3668600,00 zł	3643218,77 zł	99,31 %	-	647

Działania podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2012 szczególnie ukierunkowane na wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, ograniczenie barier w podejmowaniu pracy oraz określenie kierunku w doborze właściwej ścieżki zawodowej przyniosły efektywność zatrudnieniową po zastosowanych formach wsparcia na poziomie 33,50 %. W 2011 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia plasował się na poziomie 35,64 %.

Z powyższych danych zauważyć można, iż w porównaniu do roku 2011 nastąpił niewielki spadek wskaźnika efektywności zatrudnienia o 2,14 %.

Tabela 14. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w latach 2010- 2012.

Rok	Wskaźnik efektywności zatrudnienia	Porównanie do poprzedniego roku
2010	26,79 %	-
2011	35,64 %	Wzrost o 8,85 %
2012	33,50 %	Spadek o 2,14 %

Powiatowy Urząd Pracy dysponując środkami finansowymi na realizację zadań, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) przeprowadza wizyty monitorujące prawidłowość realizacji zawartych umów o organizację prac interwencyjnych, organizację staży, organizację przygotowania zawodowego, organizację szkoleń, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, organizację prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych w oparciu o przygotowany z początkiem każdego roku „Roczny Plan Wizyt Monitorujących”.

Wizyty monitorujące przeprowadzane były w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej organizatorów zadania przez dwóch upoważnionych pracowników PUP.

W roku sprawozdawczym wskaźnik przeprowadzonych wizyt monitorujących był wyższy o 20% od planowanego.

Tabela 15. Przeprowadzone wizyty monitorujące realizację umów w latach 2008-2012.

Rok	Liczba planowanych wizyt monitorujących	Liczba zrealizowanych wizyt monitorujących	Wykonanie Roczno planu wizyt monitorujących
2008	266	312	+46
2009	228	231	+3
2010	228	372	+144
2011	212	299	+ 87
2012	156	188	+32

3.1. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku 2012 w celu zachowania skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia kontynuował formułę naboru i oceny wniosków w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, która pozwoliła wyłonić przedsiębiorców o dobrej kondycji ekonomicznej, posiadających zaplecze materiałowo - finansowe zapewniające płynność zatrudnieniową osób bezrobotnych skierowanych do pracy.

Główne informacje dotyczące naborów wniosków:

1. Przyjmowanie wniosków w sprawie przyznania refundacji odbywało się w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków na ten cel.
2. Informacje o naborach ogłaszane były na stronie internetowej PUP www.pup-wegorzewo.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP.

3. Wnioski w sprawie przyznania refundacji oceniane były przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków powołaną w drodze zarządzenia Dyrektora PUP.
4. Złożone wnioski podlegały ocenie formalnej i merytorycznej w oparciu o kartę oceny formalnej i merytorycznej. Wnioski zawierające uchybienia formalne nie podlegały ocenie merytorycznej.
5. Wnioski w sprawie przyznania refundacji zostały rozpatrzone z pozytywnie z chwilą uzyskania co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków komisji. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku bądź jego odrzuceniu podejmował Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią komisji.

Tabela 16. Zestawienie wniosków w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Liczba wniosków, które wpłynęły do PUP w 2012 r.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie
18	17*	0

* 1 wnioskodawca przed rozpatrzeniem wniosku złożył pisemną rezygnację z dalszego ubiegania się o refundację

Tabela 17. Zestawienie umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Ilość utworzonych stanowisk pracy	Wartość wypłaconych refundacji
Fundusz Pracy	10	12	202 463,43 zł
PFRON	2	2	-----
POKL	5	5	95 000,00 zł
Razem	17	19	297 463,43 zł

Tabela 18. Zestawienie zatrudnienia w ramach umów w sprawie przyznania pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Rok finansowy	Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji
2009	63
2010	95
2011	19
2012	19

Potrzeby wnioskodawców do objęcia ich wsparciem zostały zrealizowane na poziomie 100%

Porównując dane z lat 2011–2012 stwierdzamy, iż w stosunku do roku 2010 zainteresowanie przedsiębiorców wskazanym wsparciem „refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy....” zmalało o 80%.

Cel główny realizowanego przez PUP zadania został osiągnięty. Udzielone wsparcie dało szansę przedsiębiorcom na stworzenie nowych miejsc pracy, których wyposażenie bez dofinansowania środków Funduszu Pracy byłoby niemożliwe natomiast osobom bezrobotnym dzięki zastosowanym działaniom aktywizacyjnym, przywrócono zdolności zatrudnieniowe i umożliwiono im podjęcie trwałego zatrudnienia.

3.2. Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w 2012 roku kontynuował formułę naboru i oceny wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w celu poprawy skuteczności i efektywności oferowanego wsparcia.

Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyjmowane były w drodze naboru obowiązującego od daty ogłoszenia przez Dyrektora PUP do czasu wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel.

Informacje o ogłoszonych naborach umieszczane były na stronie internetowej PUP (www.pup-wegorzewo.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu.

Złożone wnioski były oceniane przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków w dwóch etapach oceny:

- pod względem formalnym- na podstawie karty oceny formalnej,
- pod względem merytorycznym- na podstawie karty oceny merytorycznej.

Wnioski, które otrzymały co najmniej 51 % ogółu możliwych do zdobycia punktów w ocenie wszystkich członków Komisji (...) były opiniowane pozytywnie. Ostateczną decyzję o realizacji wniosków podejmował Dyrektor PUP, po wcześniejszym zapoznaniu się z wynikami prac Komisji (...).

W drodze ogłoszonych w 2012 roku naborów wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do PUP w Węgorzewie wpłynęło 41 wniosków.

Tabela 19. Ewidencja wniosków ocenianych w drodze naborów w 2012 roku.

Numer naboru	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów
1.	16	16	0	16
2.	14	12	2*	11**
3.	11	11***	0	7
SUMA	41	39	2	34

*- 1 osoba zrezygnowała z ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w trakcie trwającej oceny wniosku, 1 wniosek rozpatrzony negatywnie z uwagi na nie osiągnięcie minimum wymaganych punktów w ocenie merytorycznej.

** - 1 osoba po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnowała z dalszej realizacji wniosku- umowa nie została zawarta.

***- 7 wniosków zostało skierowanych do dalszej realizacji, natomiast 4 wnioski rozpatrzone pozytywnie nie były realizowane z uwagi na ograniczone środki finansowe.

Tabela 20. Ewidencja wniosków i umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Rok	Wnioski ogółem	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Ilość podpisanych umów	Środki wypłacone
2010	93	88	5	88	1 636 800,00 zł
2011	45	29	16	26	492 790,00 zł
2012	41	39*	2**	34	644 115,74 zł

* 34 wnioski zostały skierowane do realizacji, natomiast 4 wnioski rozpatrzone pozytywnie nie były realizowane z uwagi na ograniczone środki finansowe, 1 osoba po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnowała z dalszej realizacji

** 1 osoba zrezygnowała z ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w trakcie trwającej oceny wniosku, 1 wniosek rozpatrzony negatywnie z uwagi na nie osiągnięcie minimum wymaganych punktów w ocenie merytorycznej.

Tabela 21 Zestawienie umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2012 roku w rozbiciu na źródło finansowania.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów	Wartość wypłaconych środków
Fundusz Pracy	16	303 850,00 zł
POKL	18	340 265,74 zł
Razem:	34	644 115,74 zł

Tabela 22. Bezrobotni, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w 2012 r. ze względu na rodzaj działalności i miejsce zamieszkania.

Miejsce zamieszkania	Rodzaj działalności				
	handel	usługi	produkcja	inne	razem
Węgorzewo	5	4	5	4	18
Gmina Węgorzewo	3	3	2	1	9
Gmina Budry	1	3	0	0	4
Gmina Pozezdrze	2	1	0	0	3
Razem	11	11	7	5	34

W 2012 roku bezrobotni zamieszkali w Węgorzewie stanowili najliczniejszą grupę, która zdecydowała się rozpocząć własną działalność gospodarczą, następnie byli to mieszkańcy gmin: Węgorzewo, Budry i Pozezdrze. Ze względu na rodzaj działalności najwięcej osób zdecydowało się na działalność usługową i handlową.

Tabela 23. Monitoring przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
Rok przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba prowadzonych działalności na dzień 25.02.2013 r.	Wskaźnik efektywności (c/b x 100%)
2011	26	23	88,46 %
2012	34	34	<i>Bieżąca realizacja umowy</i>

Powyższe dane wskazują, iż jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w dalszym ciągu znajdują się w obszarze zainteresowania bezrobotnych, którzy chcą zmienić swoją sytuację na rynku pracy. Około 80% złożonych wniosków została zrealizowana - zostały podpisane umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

Oferowane wsparcie pozwoliło bezrobotnym podjąć samozatrudnienie i stworzyć szanse na tworzenie nowych miejsc pracy w nowo otwartych firmach.

3.3. Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje i finansuje ze środków Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych celem zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych .

Szkolenia grupowe organizowane są w oparciu o listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Szkolenia indywidualne natomiast realizowane są w oparciu o wnioski bezrobotnych wraz z uprawdopodobnieniem, że szkolenie to zapewni podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienie.

Poniższe tabele przedstawiają zestawienie typów szkoleń w latach 2011-2012.

Tabela 24. Szkolenia w latach 2011-2012.

Rok	Ogółem osób	grupowe	indywidualne
Rozpoczęło w 2011 r.	73	70	3
Rozpoczęło w 2012 r.	104*	99	5

* w ogólnej liczbie osób rozpoczynających szkolenie (tj. 104) nie zostały uwzględnione 3 osoby, które zrezygnowały z udziału w szkoleniu po odbiorze skierowania (nie rozpoczęły udziału w szkoleniu). Powyższa tabela uwzględnia osoby skierowane w ramach miejsc przewidzianych planem szkoleń.

Tabela 25. Osoby, które zostały skierowane na szkolenia w roku 2012

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie 2012					
	rozpoczęły szkolenie		ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni (w tym niepełnosprawni bezrobotni)	104	50	99	48	29	14

Tabela 26. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2012 r. według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
71	47	25	13	19

Tabela 27. Osoby, które ukończyły szkolenia w 2012r. według wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne, śr. zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstawowe
71	11	27	14	26	26

W/w szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra (program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych) oraz współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Podziałaniu 6.1.3, program „Od dziś-do pracy”.

W ramach programu „Od dziś – do pracy” przeprowadzono 3 szkolenia dla osób bezrobotnych. Szkolenia rozpoczęły 43 osoby bezrobotne, natomiast ukończyły je 42 osób.

Ponadto w 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 3 szkolenia grupowe w ramach środków z Funduszu Pracy dla 40 osób bezrobotnych, z których 2 osoby nie ukończyła szkolenia.

Tabela 28. Zestawienie zawartych umów dotyczących realizacji szkoleń w roku 2012.

Źródło finansowania	Ilość podpisanych umów		Liczba skierowanych osób		Wartość wypłaconych środków*	Efektywność zatrudnienia (liczona względem osób, które ukończyły szkolenie)
	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne		
Fundusz Pracy	3	5	40	5	89 450,00zł	18,60%
Rezerwa Ministra	1	0	16	0	23 948,00zł	6,67%
POKL	3	0	43	0	61 909,00zł	48,78%
OGÓLEM	7	5	99	5	175 307,00zł	29,29%

*w wartości wypłaconych środków uwzględniono koszt szkolenia przysługujący instytucji szkoleniowej za wykonanie usługi.

Szkolenia organizowane według modelu umów dwustronnych PUP / jednostka szkoleniowa, PUP/ pracodawca z zobowiązaniem ze strony pracodawcy do zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych kwalifikacji charakteryzują się znacznie wyższą efektywnością zatrudnienia. W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zawarł 5 umów dotyczących skierowania na szkolenie indywidualne uprawdopodobnione podjęciem zatrudnienia, w ramach których zostało przeszkolonych 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Wśród czynników powodujących wyższą efektywność takiego szkolenia jest niewątpliwie wpływ pracodawcy, który selekcjonuje kandydata na szkolenie oraz ściśle określa niezbędne kwalifikacje przyszłego pracownika. W ten sposób pracodawcy zatrudnili wszystkie osoby przeszkolone tj. 5 osób. Efektywność tych szkoleń w okresie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia wynosi 100%.

Ogólna efektywność szkoleń za rok 2012 (badana w okresie do 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia) kształtuje się na poziomie 29,29%.

Największym wskaźnikiem zatrudnienia cechuje się szkolenie „ABC przedsiębiorczości – zarządzanie małą firmą” – w szkoleniu uczestniczyło 18 osób, z czego wszystkie osoby bezpośrednio po ukończeniu szkolenia podjęły samozatrudnienie. 100% efektywność szkolenia wynika z faktu, że było ono przeznaczone dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podsumowując w roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie przeprowadził ogółem 12 usług szkoleniowych (w tym jedno szkolenie składało się z 2 edycji) zakupionych zgodnie z ustawą z dnia 29.01.2004 R. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2010, Nr 113, poz. 759 z późniejszymi zmianami) w trybie przetargu nieograniczonego oraz wyłączając stosowanie ustawy.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w roku ubiegłym przyznał 2 osobom bezrobotnym stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.

W roku 2012 do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wpłynęły 4 wnioski o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, w ramach których przyznano dofinansowanie dla 2 osób bezrobotnych. W realizacji pozostały również umowy dotyczące dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, które podpisano w roku 2010 r. (dotyczy dofinansowania kosztów studiów

podyplomowych dla 2 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie).

3.4. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie organizuje przygotowania zawodowe dorosłych ukierunkowane na nabycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez osoby bezrobotne biorące w nim udział. Osobom uprawnionym do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych przysługują stypendia wypłacane na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonywane są refundacje zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego i z powrotem w przypadku, gdy wsparcie organizowane było poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie nie wpłynęły wnioski od pracodawców o organizację przygotowania zawodowego dorosłych. W realizacji pozostały umowy dotyczące przygotowania zawodowego dorosłych podpisane w roku 2010 w następujących zawodach:

- technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- mechanik pojazdów samochodowych
- rzeźnik – wędliniarz.

W ramach niniejszych umów do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych skierowanych zostało 16 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie, natomiast w I kwartale 2012 r. ukończyło je 9 uczestników.

Efektywność zatrudnieniowa osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych liczona w okresie do 3 miesięcy od ukończenia formy wsparcia kształtuje się na poziomie 55,56%.

3.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne są skuteczną formą pomocy zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom. Mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób długotrwale bezrobotnych. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo, przynosi również wymierne korzyści ekonomiczne. Pracodawca zatrudniający skierowanego bezrobotnego otrzymuje refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2012 roku zawarto ogółem 10 umów o organizację robót publicznych, w tym 3 umowy na 20 osób w ramach programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Program ten finansowany został ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Roboty publiczne zostały zorganizowane w Urzędzie Miejskim w Węgorzewie, Urzędzie Gminy w Budrach, Urzędzie Gminy w Pozezdrzu, w Związku Harcerstwa Polskiego - Chorągiew Warmińsko Mazurska w Olsztynie na stanowiskach: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, pracownik kancelaryjny, technik prac biurowych, technik administracji.

Robotami publicznymi objęto 55 osób bezrobotnych.

Po zakończeniu robót publicznych 8 osób bezrobotnych uzyskało zatrudnienie na dalszy okres w tych samych bądź innych instytucjach co dało efektywność zatrudnieniową na poziomie 15,7%, a więc większą o 3,0% w porównaniu do rok 2011.

Tabela 29. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach robót publicznych w latach 2011-2012.

Rok	Liczba złożonych wniosków	Liczba podpisanych umów	Liczba osób skierowanych w ramach zawartych umów	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne w ramach zawartych umów	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu robót publicznych	Wydatkowane środki	Wskaźnik efektywności (f/e x 100%)
a	b	c	d	e	f	g	h
2011	12	11	39	39	6	313 139,57	15,40
2012	11	10	55	51	8	390 597,51	15,70
			w tym program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych:				
			22	20			

W 2012 r. środki finansowe przeznaczone na roboty publiczne były wyższe z uwagi na realizację programu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Do zatrudnienia w ramach tego zadania rekrutowano również osoby bezrobotne, które w okresie ostatnich trzech lat nie były objęte formą aktywizacji przez urząd. Podjęte działania przyczyniły się do wzrostu efektywności zatrudnienia.

3.6. Prace interwencyjne.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych daje przedsiębiorcom poza korzyściami finansowymi (częściowy zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych) możliwość poznania przydatności pracownika na danym stanowisku. Bezrobotny zaś po okresowym, subsydiowanym zatrudnieniu ma możliwość zdobycia stałej pracy. A więc mają one na celu zachęcić przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy i zatrudnienia nowych pracowników. Możliwość uzyskania w/w pomocy jest skuteczną formą zarówno dla bezrobotnych jak i przedsiębiorców.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2012 podpisał 75 umów na organizację prac interwencyjnych, w ramach, których skierowano do pracy 114 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 30. Katalog w/w osób objętych wsparciem zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kategorie osób wskazanych w ustawie	Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych
bezrobotnych do 25 roku życia	22
bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	30
bezrobotnych powyżej 50 roku życia	26

bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	16
bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	11
bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0
bezrobotnych niepełnosprawnych	9
Razem	114

Z wniosków o organizację prac interwencyjnych składanych przez przedsiębiorców w badanym okresie wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami były zawody z dziedziny: handlu i usług - sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, krawiec, sprzątaczką, opiekunka domowa, opiekunka dziecięca, fryzjer, kasjer bankowy, mechanik pojazdów samochodowych robotnik leśny, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, szlifierz metali.

Tabela 31. Zestawienie zawartych umów i zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych w latach 2011 -2012.

	2011		2012	
	Źródło finansowania		Źródło finansowania	
	FP	POKL	FP	POKL
Ilość złożonych wniosków	108		101	
Ilość zawartych umów	34	29	55	20
Ilość zatrudnionych w ramach umów	186* / w tym 138 osób z umów przechodzących	45	120* / w tym 39 osób z umów przechodzących	33
Ilość zatrudnionych po udzielonym wsparciu	71*	9	26	6
Wydatkowane środki na organizację PI	738 074,94	135 400,00	395 965,79	124 062,99
Wskaźnik efektywności	38,17%	20,00%	21,70	18,18%
OGÓLEM	34,6%		20,92%	

**/ Liczba osób zatrudnionych po upływie okresu refundacji tj. zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez pracodawców w 2011r. i 2012r.*

Prace interwencyjne jawią się jako skuteczny instrument aktywnej polityki rynku pracy. Subsydiowane zatrudnienie jest wskazane, a uczestnictwo w tych pracach stanowi niejednokrotnie jedyną szansę na podjęcie zatrudnienia. Uzyskany wskaźnik zatrudnienia na poziomie 20,92% stanowi spadek o 13,68% w stosunku do roku poprzedniego. Powodem zaistniałego faktu była i jest niepewna sytuacja na rynku pracy związana z ogólnokrajowym kryzysem gospodarczym. Osłabienie koniunktury wywarło niekorzystny wpływ na zakres i skuteczność podejmowanych przedsięwzięć przez organizatorów prac interwencyjnych.

Przedsiębiorca jest ważnym partnerem dla urzędu. Dobra współpraca między urzędem a lokalnymi przedsiębiorcami jest warunkiem niezbędnym do posiadania wymaganej wiedzy o sytuacji i warunkach pracy na lokalnym rynku, która następnie przejawia się w działaniach

Powiatowego Urzędu Pracy zmierzających do poprawy i rozwoju przedsiębiorczości w powiecie węgorskim.

3.7. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 23a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Organizację prac społecznie użytecznych rozpoczyna się od przygotowania przez gminy rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który przesyłany jest właściwemu miejscowo staroście oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Plan określa rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy. Kierownik ośrodka pomocy społecznej w oparciu o porozumienie sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być skierowane do wykonywania tych prac.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia.

Osobom skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 40 godzin miesięcznie przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania tych prac. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje miesięcznie gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu oraz innym osobom uczestniczącym w wykonywaniu prac społecznie użytecznych. Miesięczne świadczenie przysługujące osobom bezrobotnym za wykonywanie prac społecznie użytecznych wynosi około 284,00zł.

W ramach zawartych porozumień zorganizowano 21 miejsc wykonywania prac społecznie użytecznych dla 41 osób bezrobotnych uprawnionych. Skierowania do w/w prac wydawane były cyklicznie - raz w miesiącu.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie zawiera ograniczenia czasowego do realizacji tych prac co oznacza, że osoba bezrobotna może cały rok i dłużej wykonywać prace społecznie użyteczne.

Tabela 32. Zestawienie wydanych skierowań prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach

Gmina	Rok 2011				Rok 2012			
	Ogółem		w tym: kobiety		Ogółem		w tym: kobiety	
	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób	Ilość skierowań	Ilość osób
Węgorzewo	66	15	43	10	67	21	43	15
Pozezdrze	42	13	39	12	55	11	46	9
Budry	49	13	49	13	40	9	39	8
Ogółem	157	41	131	35	162	41	128	32

Powyższe zestawienie wykonywania prac społecznie użytecznych w porównaniu do 2011r. przedstawia wzrost ilości wydanych skierowań, a tym samym większą ilość osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Wzrost tego zadania nastąpił na skutek zwiększenia zapotrzebowania ze strony organizatorów prac społecznie użytecznych.

Forma ta dała szansę na utrzymanie więzi między osobami kierowanymi do wykonywania prac społecznie użytecznych a instytucjami i podmiotami życia publicznego. Tak, więc szczególna rola we wdrażaniu tych prac przypadła samorządom. To one spełniały rolę bezpośrednich organizatorów współpracy ze służbami zatrudnienia i służbami pomocy społecznej dla uzyskania optymalnej efektywności tego instrumentu.

Po zakończeniu wykonywania prac społecznie użytecznych 4 osoby podjęły zatrudnienie, w związku z tym uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 9,76%.

3.8. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach stażu.

Popularnym instrumentem rynku pracy umożliwiającym bezrobotnym uzyskanie kwalifikacji i umiejętności praktycznych jest staż realizowany w oparciu o program, który ustala pracodawca. W stażach mogą uczestniczyć wszyscy bezrobotni zakwalifikowani do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz osoby bezrobotne będące w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia mogą odbywać staż maksymalnie przez okres do 12 miesięcy, natomiast pozostali bezrobotni przez okres do 6 miesięcy w ramach jednego skierowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w celu poprawy skuteczności i efektywności staży wprowadził w 2011 roku nowe zasady składania i oceny wniosków o organizację stażu, które w omawianym roku były kontynuowane. Każdy wniosek rozpatrywany był indywidualnie, a ostateczna decyzja w tej sprawie uwzględniała kwestię czy umiejętności i doświadczenie, które zdobędzie stażysta w trakcie stażu pomogą mu w odnalezieniu się na rynku pracy oraz czy pracodawca proponuje korzystne warunki do jego realizacji tj. uzyskanie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy, istotny rozwój kompetencji oraz możliwość zatrudnienia po zakończonym wsparciu.

Efektywność staży jest bezpośrednio związana z sytuacją na rynku pracy. Ofert niestety nie wystarcza dla każdego zainteresowanego odbyciem stażu. Pracodawca nie ma obowiązku zatrudnienia stażysty po odbytych stażu, zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego ma charakter dobrowolny, jednakże zintensyfikowane działania aktywizacyjne spowodowały wzrost efektywności zatrudnieniowej po odbyciu stażu w stosunku do roku 2011 o 7,56%.

Tabela 33. Staże w latach 2011–2012

Rok	Ilość osób odbywających staż	Wskaźnik efektywności
2011	109	34,03%
2012	251	41,59%

Tabela 34. Zestawienie umów o organizację stażu zawartych w 2012 roku

Źródło finansowania		Ilość podpisanych umów	Ilość osób odbywających staż	Ilość osób, które ukończyły staż	Środki wydatkowane na organizację stażu	Ilość osób zatrudnionych po stażu	Wskaźnik efektywności
Fundusz Pracy	2012	94	119	112	615 723,82	41	36,84%
	umowy przechodzące z 2011	2	2	2		1	
PO KL		67	80	71	471 299,34	33	46,47%
DB		39	50	41	122 137,13	19	46,34%
Razem		200*	251	226	1 209 160,29	94	41,59%

*dotyczy umów zawartych w 2012 roku

W 2012 roku przeprowadzono 43 wizyty monitorujące warunki odbywania stażu oraz przestrzeganie postanowień zawartych umów, z których wynika, że w analizowanym okresie stwierdzono jeden przypadek nieprawidłowości z powodu braku porozumienia organizatora stażu z bezrobotnym odbywającym staż, w wyniku którego odstąpiono od dalszej realizacji umowy. W pozostałych przypadkach zarówno pracodawcy jak i skierowani do odbycia stażu bezrobotni nie zgłaszali zastrzeżeń co do przebiegu umów i wyrażali chęć dalszego uczestnictwa w tejże formie.

3.9 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Podczas okresu sprawozdawczego pośrednicy pracy realizowali m. in. następujące zadania:

- nawiązywanie oraz podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy oraz ich realizacja,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z pozostałymi stanowiskami pracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych,
- współdziałanie z partnerami rynku pracy.

W roku 2012 wpłynęło 919 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 706 ofert subsydiowanych). Z zakładów należących do sektora publicznego zgłoszono 345 oferty.

Tabela 35. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2011-2012.

Oferty	2011	2012
Subsydiowane	477	706
Zwykłe	333	213
Ogółem	810	919

W porównaniu do 2012 roku, wyraźnie uwidacznia się blisko dwukrotny wzrost liczby ofert subsydiowanych. Niewielka jest natomiast różnica w ilości zgłoszonych w dwóch ostatnich latach do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie zwykłych ofert pracy.

Najczęściej realizowano oferty pracy w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, robotnik budowlany, murarz, kierowca, technik prac biurowych oraz bez zawodu.

Największe trudności w realizacji ofert pracy wystąpiły w związku z brakiem w ewidencji bezrobotnych osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Dotyczyło to takich zawodów, jak: fryzjer, operator koparko-ładowarki, cieśla, kierowca samochodu ciężarowego (z prawem jazdy C+E oraz uprawnieniem na przewóz rzeczy), elektryk, stolarz. W przypadku ofert pracy z branży budowlanej przeszkodami w ich realizacji był brak wystarczającego doświadczenia w danym zawodzie lub niskie kwalifikacje (np. brukarz, murarz, cieśla).

Pośrednicy pracy odbyli w ciągu roku 199 wizyt u pracodawców mających na celu pozyskanie ofert pracy, promocję usług i form aktywnych proponowanych przez urząd, ustalenie oczekiwań pracodawców wobec urzędu.

W roku 2012 zorganizowano 1 giełdę pracy, w których udział wzięło 17 osób bezrobotnych. Giełda pracy dotyczyła poniższego stanowiska pracy - doradca klienta (1osoba).

Pośrednicy pracy obsługiwali osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszające się do urzędu z własnej inicjatywy oraz podczas wyznaczonych, obowiązkowych wizyt w urzędzie. Podczas obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- przedstawiano oferty pracy i stażu zawodowego, szkolenia,
- przedstawiano propozycje skorzystania z innych usług oferowanych przez urząd,
- informowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- informowano o usługach i instrumentach rynku pracy,
- przedstawiano możliwości i sposoby poszukiwania pracy,
- przyjmowano zgłoszenia podjęcia pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące sytuacji powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej,
- przyjmowano dokumenty dotyczące niezdolności do pracy,
- przyjmowano informacje dotyczące zmiany danych osobowych oraz poziomu kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych;

Liczbę wizyt obowiązkowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy u pośredników pracy przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 36. Liczba obowiązkowych wizyt osób zarejestrowanych u pośredników pracy.

Rodzaj wizyty	Liczba wizyt w 2012 r.
rejestracja osoby (pierwsza wizyta u pośrednika pracy)	2256
potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	6422
wizyta w ramach Indywidualnego Planu Działania	2734
Ogółem	11412

Dokonując analizy powyższych danych z uwzględnieniem ilości dni roboczych w ciągu 2012 roku uzyskujemy średnią z wybranych wizyt obowiązkowych u pośredników pracy wynoszącą 45 wizyt dziennie.

Pośrednicy pracy wydali w ciągu okresu sprawozdawczego 872 skierowania do pracy i 715 skierowań do odbycia stażu zawodowego. Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w celu doprowadzenia do podjęcia przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy odpowiedniej pracy przygotowali dla nich 1230 Indywidualne Plany Działania. Indywidualny Plan Działania to plan

działań przygotowany we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, zmierzający do podjęcia przez niego zatrudnienia lub formy aktywizacji zawodowej. Indywidualny Plan Działania obejmuje zarówno działania ze strony Urzędu (usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy), jak i działania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy.

Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą pozyskanymi w ramach współpracy sieci EURES. W roku sprawozdawczym upowszechniano i udostępniano 463 ofert pracy z sieci EURES. Do dyspozycji zainteresowanych podjęciem pracy za granicą były w sumie 3796 stanowisk pracy. W skali roku pośrednicy pracy udzielili osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 1090 informacji na temat możliwości poszukiwania pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES, aktualnych ofert pracy z sieci EURES, warunków życia za granicą, itp.

W ramach sieci EURES najczęściej poszukiwano pracowników w następujących obszarach zawodowych: inżynierowie, programiści i informatycy, elektrycy, animatorzy kultury, pielęgniarka, kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy fizyczni do prac prostych w przemyśle i przy zbiorach. Kraje, z których z największą częstotliwością napływały oferty pracy z sieci EURES to: Niemcy, Wielka Brytania, Czechy oraz Norwegia.

Na terenie urzędu upowszechniane były informacje na temat ofert pracy za granicą nadesłanych przez prywatne agencje pośrednictwa pracy. Każda agencja przesyłająca zagraniczną ofertę jest sprawdzana w rejestrze podmiotów upoważnionych do pośrednictwa pracy za granicą. Wśród propozycji pracy za granicą oferowanych przez agencje zatrudnienia pojawiły się, m. in., następujące oferty: opiekunowie osób starszych, au pair, kierowca z kat.C+E, elektryk, pracownicy sezonowi (zbiory sezonowe),

3.10 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu oraz miejsca zatrudnienia. Pracodawcom udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W okresie sprawozdawczym doradcy zawodowi podejmowali wiele działań na rzecz świadczenia usług doradczych oraz promocji zatrudnienia i usług rynku pracy.

Działaniem podjętym w 2012 r. było spotkanie z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Olszewie Węgorzewskim (kwiecień 2012r.), które miało na celu promocję form wsparcia w zakresie zatrudnienia oraz przeprowadzenie rozmów doradczych przy zastosowaniu dodatkowych niestandardowych narzędzi.

Kolejnym przedsięwzięciem podjętym w 2012r. było przyjęcie zaproszenia od Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Węgorzewie do udziału w organizowanej przez nią konferencji „Doradztwo edukacyjno – zawodowe – szanse i perspektywy rozwoju”. Doradcy zawodowi byli współautorami prezentacji przedstawionej podczas w/w wydarzenia przez kierownik CAZ Panią Agnieszkę Szalko.

W ramach corocznej akcji inicjowanej w ramach Warmińsko – Mazurskiego Paktu Na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, mającej na celu inspirowanie lokalnych i ogólnopolskich inicjatyw, działań i kreatywności w dniach 17-24 października 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie zorganizował „Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w Ramach Tygodnia Solidarności Międzypokoleniowej Na Warmii i Mazurach”.

Do współpracy w ramach organizowanego przez nas przedsięwzięcia zaprosiliśmy następujących partnerów rynku pracy:

- szkoły ponadgimnazjalne funkcjonujące na terenie naszego powiatu: Zespół Szkół Zawodowych w Węgorzewie, Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Węgorzewie, Liceum Ogólnokształcące w Węgorzewie;
- Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Węgorzewie;
- Fundację Wspierania Rozwoju Przedsiębiorczości w Gołdapi z siedzibą w Węgorzewie;
- Związek Stowarzyszeń Na Rzecz Rozwoju Gmin Północnego Obszaru Wielkich Jezior Mazurskich (LGD9);

W ramach Dni Otwartych PUP w Węgorzewie wspólnie z partnerami, którzy przyjęli zaproszenie współpracy, zorganizował szereg wydarzeń adresowanych do:

- uczniów szkół ponagimnazjalnych,
- osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przedsiębiorców i pracodawców działających na lokalnym rynku pracy,
- zainteresowanych mieszkańców powiatu węgorzewskiego.

Udział w przedsięwzięciach, które odbyły się podczas *Dni Otwartych* wzięło w sumie 130 osób. Poza zorganizowanymi różnorodnymi spotkaniami o charakterze otwartym lub zamkniętym (adresowanym do konkretnej grupy uczestników, jak np. uczniowie szkół) w okresie trwania *Dni Otwartych* wszyscy zainteresowani mogli skorzystać w Urzędzie z następujących usług:

- informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- spotkań z pracownikami merytorycznymi PUP,
- usług doradczych oraz pomocy lidera Klubu Pracy.

Organizując Dni Otwarte w PUP w Węgorzewie szczególną uwagę zwróciliśmy na organizację zajęć dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Zaprosiliśmy do udziału w zajęciach i prezentacjach uczniów trzech szkół, przy czym jedna z nich, tj. Liceum Ogólnokształcące w Węgorzewie nie odpowiedziało na nasze zaproszenie.

Zajęcia z uczniami przeprowadzili doradcy zawodowi oraz kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej. Ogółem w zajęciach uczestniczyło 57 uczniów wraz z opiekunami.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie została opracowana Metodologia Indywidualnego Planu Działania wprowadzona zarządzeniem, określająca sposób realizacji IPD. Zgodnie z funkcjonującą metodologią proces IPD przygotowuje i rozpoczyna pośrednik pracy. Ze względu na potrzebę udzielenia formy pomocy, jaką jest IPD osobom odnośnie których istnieje znaczne prawdopodobieństwo występowania bardziej złożonych problemów zawodowych, na początku roku kalendarzowego podczas zebrania zespołu konsultacyjnego zostaje wytypowana grupa osób bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia ze strony Urzędu, dla której IPD jest przygotowywany i rozpoczynany przez doradcę zawodowego. Dodatkowym działaniem zrealizowanym przez doradców zawodowych w 2012 r. było przygotowywanie i rozpoczynanie procesu IPD dla grupy osób wymagających szczególnego wsparcia, tj. osób długotrwale bezrobotnych, dotąd nie wdrożonych w proces IPD, które zarejestrowały się w Urzędzie przed dniem 01.02.2009 r., czyli dniem wprowadzenia ustawowego obowiązku stosowania tej formy pomocy.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie w roku 2012 regularnie współpracowali z pracodawcami korzystającymi z usług Urzędu stosownie do sygnalizowanych przez nich potrzeb. Prowadzona współpraca w zakresie pomocy pracodawcy krajowemu polegała przede wszystkim na udzielaniu pomocy pracodawcom wnioskującym o zorganizowanie miejsca odbywania stażu zawodowego. Pracodawcy zgłaszali się do doradców zawodowych w celu uzyskania informacji

dotyczących charakterystyki danego zawodu (zadań zawodowych, wymagań psychofizycznych itp.) niezbędnych do opracowania programu odbywania stażu zawodowego przez osobę bezrobotną.

W okresie sprawozdawczym udzielono ogółem 1888 porad zawodowych indywidualnych. Z tej formy usług doradczych skorzystało w sumie 1321 osób. Dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 37. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2012r.

Grupa klientów	2012
bezrobotni	1864
poszukujący pracy	3
inni	21
Ogółem	1888

Poniższe zestawienie prezentuje porady zawodowe indywidualne udzielone w 2012 r. dla niektórych kategorii osób bezrobotnych.

Tabela 38. Usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2012.

Grupa klientów	2012
osoby niepełnosprawne	67
osoby do 25 r.	310
osoby powyżej 50 r.	320
osoby bezrobotne do 6 miesięcy	269
osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy	607
Osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy	427
zamieszkałe na wsi	815

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie informacji zawodowej indywidualnej i grupowej. W 2012 roku z grupowej informacji zawodowej przeprowadzonej dla 17 grup skorzystały 204 osoby. Informacji zawodowej indywidualnej udzielono 10 osobom.

Tabela 39. Usługi grupowej informacji zawodowej dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2012.

Grupa klientów	2012
Ogółem	204
Bezrobotni do 25 r. .ż.	44
Bezrobotni powyżej 50 r. ż.	45
Bezrobotni do 6 m-cy od rejestracji	51
Bezrobotni od 6 do 12 m-cy od rejestracji	29
Bezrobotni powyżej 12 m-cy od rejestracji	123
Niepełnosprawni	15

Tabela 40. Usługi indywidualnej informacji zawodowej dla wybranych kategorii bezrobotnych w roku 2012.

Grupa klientów	2012
Ogółem	10
Bezrobotni do 25 r. ż.	0
Bezrobotni powyżej 50 r. ż.	0
Bezrobotni do 6 m-cy od rejestracji	4
Bezrobotni od 6 do 12 m-cy od rejestracji	1
Bezrobotni powyżej 12 m-cy od rejestracji	5
Niepełnosprawni	0

3.11 Klub Pracy

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pt. „Szukam Pracy”

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy organizowane jest w Klubie Pracy i trwa 3 tygodnie. Przeznaczone jest dla osób bezrobotnych, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, powróciły na rynek pracy po długim czasie braku aktywności zawodowej oraz długotrwale poszukują pracy i przez to utraciły już motywację i chęci do jej znalezienia.

W ramach Klubu Pracy przewidziane są zajęcia z technik aktywnego poszukiwania pracy, określenia swoich mocnych i słabych stron, odpowiedniego zaprezentowania się na rozmowie kwalifikacyjnej, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych.

Głównym celem szkolenia jest odzyskanie wiary i przekonania o własnych możliwościach każdego uczestnika, wyposażenie go w niezbędne materiały i wiedzę przydatną do łatwiejszego poruszania się na rynku pracy.

W 2012 roku zorganizowano jedną edycję szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pt. „Szukam Pracy”. Program szkolenia obejmował 18 sesji szkoleniowych w tym 40 godzin zegarowych zajęć prowadzonych metodą warsztatową oraz 40 godzin zegarowych aktywnego poszukiwania pracy. W szkoleniu uczestniczyło 16 osób bezrobotnych poszukujących pracy. Były to głównie osoby, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do jej poszukiwania lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności.

Zajęcia aktywizacyjne

Klub Pracy jest również miejscem, gdzie są przeprowadzane zajęcia aktywizacyjne skierowane do osób, które nie mają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, bądź utraciły motywację do poszukiwania przez ciągłe niepowodzenia oraz posiadają deficyt wiedzy i umiejętności w wybranej tematyce. Wybrane zagadnienia mają służyć uzupełnieniu wiedzy na określony temat.

W Klubie Pracy w 2012 roku odbyło się 16 sesji zajęć aktywizacyjnych dotyczących szczegółowych zagadnień przydatnych uczestnikom w uzupełnieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W tym jednodniowe spotkanie dla osób poszukujących pracy z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Zajęcia aktywizacyjne w 2012 roku:

- Liczba osób – 160 (w tym kobiet - 82)
- Osoby mieszkające na wsi – 109
- Poszukujący pracy – 8 osób
- Bez wykształcenia średniego – 129 osób
- Poniżej 25 lat – 31 osób
- Powyżej 50 lat – 51 osób

Zagadnienia tematyczne omawiane na zajęciach w 2012r.

TEMATY ZAJĘĆ
Określenie możliwości i predyspozycji zawodowych.
Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.
Kim jestem? Czyli co muszę wiedzieć o sobie przed rozpoczęciem poszukiwania pracy.
Określenie pożądanych zachowań w nowym miejscu pracy.
Opracowanie indywidualnego bilansu i umiejętności oraz mocnych i słabych stron.
Zidentyfikowanie barier utrudniających poszukiwanie pracy.
Zachowania asertywne w poszukiwaniu pracy.
Rozmowa kwalifikacyjna.
Nauka pisania dokumentów aplikacyjnych.
Metody aktywnego poszukiwania pracy.

Udział w zajęciach aktywizacyjnych pomaga uczestnikom:

- Poznać aktualną sytuację na rynku pracy
- Poszerzyć wiedzę o sposobach poszukiwania pracy
- Przygotować się do rozmowy z pracodawcą
- Nabyć umiejętności efektywnego komunikowania się z innymi
- Wzmacniać pewność siebie
- Poznać zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych

4. Świadczenia dla osób bezrobotnych

Realizator: Dział Ewidencji i Świadczeń.

Główne zadania wykonywane w roku 2012 to:

- Rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wprowadzanie danych osobowych do systemu SYRIUSZ;
- Udzielanie informacji i wyjaśnień z zakresu przepisów prawnych regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Gromadzenie, przechowywanie i aktualizowanie dokumentów osób bezrobotnych. Przyjmowanie dodatkowych informacji i zaświadczeń dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- Ustalanie statusu i wydawanie decyzji z upoważnienia Starosty (w 2012 r. wydano: 2743 decyzji przyznających status bezrobotnego, 0 decyzji odmawiających statusu osoby bezrobotnej i 2582 decyzje o wyłączeniu osób z ewidencji). Ponadto wydawane są decyzje o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku;
- Zakładanie i prowadzenie indywidualnych kart wypłat zasiłków, sporządzanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych i rozliczanie ich (łącznie w 2012 roku wygenerowano – 664 list);

- Opracowanie grafików terminów następnych wizyt i wypłat;
- Wydawanie zaświadczeń na żądanie bezrobotnego: o okresach przebywania na zasiłkach dla bezrobotnych, jako okresach wymaganych do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (wydano 485 zaświadczeń) – o wysokości wynagrodzenia do celów emerytalno rentowych (243 zaświadczeń), do kapitału początkowego (12 zaświadczeń), staż (230 zaświadczeń);
- Wydawanie informacji o osiągniętych przez bezrobotnych dochodach (Formularz PIT-11);
- Dochodzenie zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, w tym wykonywanie korekt na podstawie zwrotów dokonywanych przez organy rentowe (16 zwrotów);
- Zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego. Sporządzanie miesięcznych deklaracji DRA do ZUS, sporządzanie rocznych deklaracji IWA do ZUS, sporządzanie korekt zgłoszeń i deklaracji DRA, wysyłanie zgłoszeń i deklaracji DRA pocztą elektroniczną do ZUS, odbieranie raportów z potwierdzenia wysyłanych dokumentów do ZUS, sporządzanie i wysyłanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezrobotnego na koncie ubezpieczonego, naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dokonywanie aktualizacji danych wysyłanych do ZUS;
- Prowadzenie korespondencji z instytucjami dotyczącej statusu osób rejestrowanych w urzędzie, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych;
- Dokonywanie potrąceń komorniczych (alimentów) z zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych zgodnie z zawiadomieniem o zajęciu wynagrodzenia, współpraca z Kancelarią Komorniczą;
- Realizacja zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: rejestracja osób bezrobotnych (cudzoziemców) - wydawanie decyzji w sprawie nadania statusu osoby bezrobotnej, wydawanie wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się - informowanie osób bezrobotnych (cudzoziemców) o konieczności zgłaszania się w WUP w celu ustalenia uprawnień do zasiłku, wydawanie wniosków w sprawie wystąpienia do instytucji właściwej kraju zatrudnienia o wydanie formularza PD UP1, wydawanie zaświadczeń dla osób zainteresowanych transferem zasiłku do państwa UE/EOG innego niż Polska;
- Przyjmowanie wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, wydawanie decyzji w sprawie przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego, sporządzanie list wypłat dodatków aktywizacyjnych (w 2012 r. przyjęto 112 wniosków na dodatek aktywizacyjny, pozytywnie rozpatrzono – 109, negatywnie 3; wypłacono dodatki 452 osobom);
- Wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do stypendium z tytułu szkolenia, odbywania stażu, wydawanie decyzji o przyznaniu stypendiów szkoleniowych, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, podjęcia dalszej nauki i sporządzanie list wypłat;
- Przyjmowanie wniosków, naliczanie i wypłacanie zwrotu kosztów dojazdu osobom skierowanym do pracy, na staż przez PUP. Przyjęto 64 wnioski, rozpatrzono pozytywnie 55 wniosków, negatywnie 9 wnioski. Sporządzanie list wypłat na zwrot kosztów dojazdu: w 2012 r. sporządzono 249 list wypłat za zwrot kosztów dojazdu osobom: z tytułu stażu – 249 list. 5.

5. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2012 roku

Realizator: Referat Finansowo - Księgowy

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Staroście Węgorzewskiemu następujące środki Funduszu Pracy na 2012 rok z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości – **3 668 600,00zł:**

decyzja nr DF-I- 074-53-MK/12	2 187 600,00 zł
decyzja nr DF-I- 4021-pokl-14-5-MK/12	1 177 900,00 zł
decyzja nr DF-I- 4021-rm-14-17-MK/12	303 100,00 zł

Tabela 41. Wykorzystane środki FP w 2012 roku z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Wykonanie ogółem	w tym: POKL 6.1.3	Udział %
Szkolenia	426 334,46	145 087,75	11,7
Prace interwencyjne	520 028,78	124 062,99	14,3
Roboty publiczne	390 597,51		10,7
Dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej	638 998,61	340 265,74	17,5
Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy dla bezrobotnych	297 463,43	95 000,00	8,2
Dojazdy i zakwaterowanie	27 043,56		0,8
Prace społecznie użyteczne	26 071,20		0,7
Przygotowanie zawodowe dorosłych – refundacja kosztów rzeczowych	70 217,41		1,9
Stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne w tym:	1 246 233,	471 299,34	34,2
staże	1 209 160,29	471 299,34	33,2
przygotowanie zawodowe dorosłych	28 012,72		0,8
stypendia za okres nauki	9 060,80		0,2
Badania lekarskie	230,00		-
OGÓLEM	3 643 218,77	1 175 715,82	

Analizując dane dotyczące wykorzystania Funduszu Pracy w roku 2012 można stwierdzić, że osiągnięto zakładane rezultaty w zakresie celowości wykorzystania środków jak i liczby osób bezrobotnych objętych formami aktywnymi. Dużym zainteresowaniem cieszyły się staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, szkolenia, roboty publiczne i wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych.

Tabela 42. Strukturę wydatków Funduszu Pracy w 2012 roku

Wyszczególnienie	Wydatki w tys. zł	Udział w %
Wydatki ogółem	8 099 403,50	100
w tym:		
Zasiłki dla bezrobotnych	3 995 004,47	49,3
Dodatki aktywizacyjne	143 879,20	1,8
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 643 218,77	45,0
z tego: programy na rzecz promocji zatrudnienia	3 643 218,77	45,0
Wydatki pozostałe	317 301,06	3,9
z tego: - rozwój systemu teleinformatycznego	149 179,52	1,8

Zgodnie z Uchwałą Nr XXIX/130/2012 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 27 września 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/121/2012 Rady Powiatu w Węgorzewie z dnia 30 sierpnia 2012r w sprawie określenia zadań i podziału środków przydzielonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w powiecie węgorzewskim na rok 2012 Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę 60 000,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Środki z PFRON w roku 2012 według zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej przedstawia poniższa tabela.

Tabela 43. Wydatki środków PFRON

Rodzaj zadania rehabilitacji społecznej i zawodowej	Liczba osób	Środki z PFRON
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej art. 26 e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych	2	60 000,00
RAZEM	2	60 000,00

Środki z PFRON w kwocie 60 000,00 zł zostały wypłacone przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Węgorzewie.

6. Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

6.1 Zatrudnienie

W roku 2012 zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy utrzymywało się na poziomie 26 pracowników.

W trakcie roku zakończono realizację projektu „Pracownicy kluczowi ” trwającego od 01.06.2008 r. do 31.08.2012 r., w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy otrzymywał 85% dofinansowanie do:

- 1/ zatrudnienia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy;
- 2/ szkoleń pracowników kluczowych.

W celu zachowania norm zatrudnienia na wymaganym poziomie, została podpisana umowa na realizację kolejnego projektu „Pracownicy kluczowi – II edycja” z 15% udziałem finansowym Powiatu Węgorzewskiego. Projekt pozwala na utrzymanie zatrudnienia na wymaganym poziomie do 31 sierpnia br.

Zatrudnienie pracowników kluczowych tj. 2 doradców zawodowych, 4 pośredników pracy, lidera klubu pracy, specjalisty ds. programów i specjalisty ds. rozwoju zawodowego w roku 2012 było na poziomie minimalnym przewidzianym rozporządzeniem MPiPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

6.2 Kontrole i audyt

W roku 2012 przeprowadzono w Urzędzie 4 kontrole zewnętrzne:

- Kontrola problemowa przeprowadzona przez Wydział Polityki Społecznej Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie z zakresu przestrzegania i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na szkolenia publicznych służb zatrudnienia.
- Kontrola projektu „Od dziś - do pracy” z zakresu zgodności realizacji projektu z jego założeniami; rekrutacji, rozliczeń finansowych, prowadzenia dokumentacji, udzielania zamówień publicznych, sposobu realizacji działań promocyjnych.
- Kontrola Płatnika składek, przeprowadzona przez inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z zakresu prawidłowości i rzetelności obliczania składek; ustalania uprawnień do świadczeń, prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia oraz wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych do celów społecznych.
- Kontrola projektu „Pracownicy kluczowi” z zakresu zgodności realizacji projektu z jego założeniami: rekrutacji beneficjentów, rozliczeń finansowych, prowadzenia dokumentacji, udzielania zamówień publicznych, sposobu realizacji działań promocyjnych.

Ponadto w 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy został przeprowadzony audyt wewnętrzny, dotyczący realizacji zadań ustalonych przez Powiat w sposób zgodny z prawem, celowy i oszczędny z zachowaniem zasad ustawy o finansach publicznych.

Mając na uwadze ochronę danych osobowych, wszystkie protokoły kontroli oraz raport końcowy z audytu wewnętrznego są do wglądu w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

6.3 Sporządzanie sprawozdań o rynku pracy

Sporządzane cyklicznie sprawozdania statystyczne oraz opracowywany dwa razy w roku Monitoring Zawodów Nadwyżkowych, Deficytowych i Zrównoważonych, pozwalają poznać aktualną sytuację, poziom i strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych a także umożliwiają wyciągnięcie wniosków co do dalszych działań urzędu w celu łagodzenia skutków bezrobocia. Sprawozdania są podstawą do opracowania analiz o lokalnym rynku pracy. W 2012 r. sporządzono 1 analizę roczną za 2011 rok oraz 12 analiz miesięcznych.

Analizy są przekazywane samorządom, członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia, zamieszczane na stronie internetowej www.pup-wegorzewo.pl oraz przekazywane ośrodkom pomocy społecznej, stowarzyszeniom, prasie lokalnej na ich wniosek.

W omawianym okresie udostępniano zestawienia statystyczne i informacje z zakresu bezrobocia na lokalnym rynku pracy osobom fizycznym, którym dane miały posłużyć do przygotowania projektów oraz pisania prac licencjackich i magisterskich. Niezbędnych informacji i danych statystycznych udzielano na bieżąco.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Leszek Balon