

**INFORMACJA O PROJEKTACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 2 UST. 1 PKT 26a
USTAWY, W RAMACH KTÓRYCH MOŻNA UZYSKAĆ POMOC W ZAKRESIE
PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ
POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY**

Europejski Fundusz Społeczny – jeden z funduszy strukturalnych UE, którego głównym zadaniem jest rozwój społeczeństw w UE. Z EFS pochodzi m.in. wsparcie polityki rynku pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, adaptacyjność i rozwój kadr, wyrównywanie szans na rynku pracy.

Zadania Europejskiego Funduszu Społecznego:

- kształcenie, doksztalcanie, przeszkalanie, a także finansowanie praktyk i szkoleń wewnątrzzakładowych;
- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, walka z dyskryminacją zawodową;
- wspieranie dostosowywania systemów edukacyjnych do potrzeb rynku pracy;
- poradnictwo i informacja zawodowa;
- tworzenie nowych miejsc pracy;
- wspieranie pośrednictwa pracy;
- zmiany strukturalne i dostosowywanie stanowisk pracy dla potrzeb niepełnosprawnych;
- wspieranie zatrudnionych w małych i średnich przedsiębiorstwach;
- wspieranie grup społecznie odrzuconych, bezdomnych, chorych psychicznie, uzależnionych.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – 28 września 2007r. Komisja Europejska wydała decyzję w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Kapitał Ludzki, który jest jedynym z programów służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007 – 2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Polsce. Przyjęcie programu stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007 – 2013r.

Program stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki. Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program koncentruje wsparcie na następujących obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli i wdrażaniem zasady dobrego rządzenia.

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego;
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityki i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa;
- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo;
- wzrost spójności terytorialnej;
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy;
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce.

<http://www.efs.gov.pl>

<http://www.mrr.gov.pl/>

http://wup.zgora.pl/PL/136/Program_Operacyjny_Kapitał_Ludzki/

<http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/>