

## WARUNKI ŚWIADCZENIA PRACY

Wszelkie zagadnienia związane ze świadczeniami pracy reguluje Kodeks Pracy – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. z późniejszymi zmianami.

Źródła informacji na temat przepisów prawnych można znaleźć na stronach internetowych:

<http://kodeks-pracy.org> – portal informacyjny

<http://www.pip.gov.pl> – Państwowa Inspekcja Pracy

<http://isip.sejm.gov.pl> – Internetowy System Aktów Prawnych

**Umowa o pracę** jest to zgodne oświadczenie woli pracownika i pracodawcy co do nawiązania stosunku pracy. Jest to akt dwustronny kreujący zobowiązania pracownika do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę oraz zobowiązanie pracodawcy do zapłaty pracownikowi wynagrodzenia.

### Rodzaje umów o pracę:

- ✓ Umowa na czas nieokreślony
- ✓ Umowa na czas określony
- ✓ Umowa na czas wykonywania określonej pracy
- ✓ Umowa na czas próbny
- ✓ Umowa na zastępstwo

**Umowa na czas nie określony** jest umową bezterminową (brak określonego z góry czasu trwania stosunku pracy). Jest najbardziej korzystna z punktu widzenia pracownika, w związku z tym niesie największe obciążenia dla pracodawcy.

**Umowa na czas określony** jest zawierana z oznaczeniem końcowego terminu jej trwania, ulega wygaśnięciu z upływem okresu, na który jest zawierana.

**Umowa na czas wykonywania określonej pracy** jest zawierana celem świadczenia przez pracownika pracy, służącej realizacji określonego zadania, którego terminu wykonania nie da się z góry przewidzieć; ulega rozwiązaniu z dniem całkowitego ukończenia określonej pracy.

**Umowa na czas próbny** zawierana jest na okres nie przekraczający 3 m-cy, ulega rozwiązaniu wraz z upływem tego okresu; może poprzedzać każdą inną umowę o pracę.

**Umowa na zastępstwo** jest zawierana na czas określony obejmujący okres usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, ulega rozwiązaniu z chwilą powrotu do pracy zastępowanego pracownika.

W praktyce funkcjonują również umowy cywilno – prawne, na podstawie których wykonywana jest określona praca. Zagadnienia związane z zatrudnieniem pracowników w ramach umów cywilno – prawnych reguluje Kodeks Cywilny – Ustawa z dnia 23.04.1964r. z późniejszymi zmianami.

### **Rodzaje umów cywilno – prawnych:**

- ✓ Umowa o dzieło
- ✓ Umowa agencyjna
- ✓ Umowa zlecenie

**Umowa o dzieło** zatrudniony na podstawie takiej umowy zobowiązuje się do wykonania określonego dzieła, czyli osiągnięcia danego rezultatu. Umowa może określać termin realizacji dzieła. Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty wynagrodzenia, jeśli dzieło określone w umowie zostanie zrealizowane.

**Umowa agencyjna** jest umową, która zobowiązuje agenta do stałego pośredniczenia za wynagrodzeniem (prowizją) w zawieraniu umów na rzecz lub w imieniu zlecającego.

**Umowa zlecenie** jest powszechnie stosowaną umową, której przedmiotem może być świadczenie usług – pracy na rzecz zleceniodawcy.

### **Umowa o pracę określa:**

- ✓ Strony umowy
- ✓ Rodzaj umowy
- ✓ Datę zawarcia umowy
- ✓ Warunki pracy i płacy

**Umowę o pracę zawiera się na piśmie.**

### **Tryb rozwiązania umowy o pracę:**

- ✓ Na mocy porozumienia stron
- ✓ Przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem)
- ✓ Przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia)
- ✓ Z upływem czasu, na który była zawarta
- ✓ Z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta