



Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

BON STAŻOWY

Nr ewidencyjny bonu: CAZ – BonStaz/.../.....

Ważny od dnia: do dnia:

Imię i Nazwisko:

..... /

PESEL¹

Seria i nr dowodu osobistego²

Niniejszy bon stażowy wydany został na podstawie art. 66l ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024 r, poz. 475 z późn. zm.) i stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę, której przyznano bon, na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą.

.....

Podpis upoważnionego pracownika

¹ O ile został nadany

² W przypadku braku dowodu osobistego numer paszportu lub nazwa i numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.

WYPEŁNIA PRACODAWCA:

Potwierdzenie gotowości do zorganizowania sześciomiesięcznego stażu

Nazwa stanowiska:.....

Planowany termin rozpoczęcia:

.....

Nazwa pracodawcy:.....

.....

NIP pracodawcy:.....

Nr konta bankowego:.....

.....

Zobowiązuję się do zatrudnienia³ osoby odbywającej u mnie staż przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia zakończenia odbywania stażu.

Pieczętka, data i podpis pracodawcy:

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości **889,40 zł**, wypłacanego stażyście w miesięcznych transzach w wysokości do **148,70 zł**, łącznie ze stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu stażowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Pracodawcy, który zatrudni stażystę po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości **2222,60 zł** (kwota premii podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Uwaga: Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię

³Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.