

.....
Zatwierdzam

Załącznik do Zarządzenia Nr 40/2024

REGULAMIN PRYZNAWANIA BONÓW NA ZASIEDLENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WĘGORZEWIE

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania i realizowania bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej do 30 roku życia, obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie.

§ 2

Użyte w regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Starosta** – oznacza to Starostę Węgorzewskiego,
2. **Ustawa** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024, poz. 475 z późn. zm.),
3. **Urząd** – Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie,
4. **Dyrektor PUP** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie działający w imieniu Starosty Węgorzewskiego,
5. **Bezrobotny** – oznacza to osobę bezrobotną zgodnie z warunkami określonymi w Ustawie, zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie,
6. **Opiekun osoby niepełnosprawnej** – oznacza to członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”(Dz. U. 2023, poz. 1923 z późn. zm.), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
7. **Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej** – oznacza to opiekuna osoby niepełnosprawnej zarejestrowanego w Urzędzie jako poszukujący pracy, który nie pozostaje w zatrudnieniu lub nie wykonuje innej pracy zarobkowej z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów

- o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zwany w dalszej części regulaminu – „poszukujący pracy opiekun”,
8. **Bon na zasiedlenie** – bon przyznany bezrobotnemu lub poszukującemu pracy opiekunowi do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
 9. **Zatrudnienie** – oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,
 10. **Inna praca zarobkowa** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych. W przypadku bonu na zasiedlenie podjęcie innej pracy zarobkowej jest możliwe, o ile zawarta umowa skutkuje podleganiu obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym,
 11. **Indywidualny plan działania** - oznacza to plan działania obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy,
 12. **Przeciętne wynagrodzenie** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 3

1. Zawody deficytowe, czyli takie na które istnieje zapotrzebowanie na terenie powiatu węgorszewskiego, zgodnie z barometrem zawodów na 2025 rok są następujące:
 - a. Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy) z grupy: wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
 - b. Architekt z grupy: architekci i urbaniści
 - c. Brukarze,
 - d. Cieśle i stolarze budowlani,
 - e. Dekarz z grupy: dekarze i blacharze budowlani
 - f. Diagnosty samochodowi,
 - g. Elektryk z grupy: elektrycy, elektromechanicy i elektrycy,
 - h. Elektryk budowlany z grupy: Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy,
 - i. Fryzjerzy,
 - j. Geodeci i kartografowie,
 - k. Hydraulicy z grupy: monterzy instalacji budowlanych,
 - l. Informatyk z grupy: Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych,

- m. Koordynatorzy projektów unijnych z grupy: kierownicy do spraw badań i rozwoju,
 - n. Kosztorysant budowlany z grupy: technicy budownictwa
 - o. Lakiernik samochodowy z grupy: Blacharze i lakiernicy samochodowi,
 - p. Lekarze,
 - q. Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z grupy: monterzy instalacji budowlanych,
 - r. Murarze i tynkarze,
 - s. Nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
 - t. Nauczyciele przedmiotów zawodowych,
 - u. Nauczyciele przedszkoli,
 - v. Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
 - w. Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
 - x. Opiekunki dziecięce,
 - y. Pedagog specjalny z grupy: pedagogzy
 - z. Pedagog szkolny z grupy: pedagogzy
 - aa. Pielęgniarki i położne,
 - bb. Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
 - cc. Pozostali architekci z grupy: architekci i urbanisci
 - dd. Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
 - ee. Pracownicy socjalni,
 - ff. Psycholodzy i psychoterapeuci,
 - gg. Ratownik wodny z grupy: Pracownicy ochrony fizycznej
 - hh. Recepcjonista hotelowy z grupy: recepcjoniści i rejestratorzy
 - ii. Stolarz z grupy: robotnicy obróbki drewna i stolarze,
 - jj. Stolarz meblowy z grupy: robotnicy obróbki drewna i stolarze,
 - kk. Samodzielni księgowi,
 - ll. Specjalista ds. pozyskiwania funduszy (fundraiser) z grupy: specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży,
 - mm. Specjalista ds. doskonalenia organizacji z grupy: specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
 - nn. Specjalista ds. zamówień publicznych z grupy: specjaliści ds. administracji
 - oo. Strażak z grupy: Pracownicy służb mundurowych
 - pp. Technik architekt z grupy: technicy budownictwa
 - qq. Technik budownictwa z grupy: technicy budownictwa
 - rr. Technik elektryk z grupy: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
 - ss. Technik elektryk samochodowy z grupy: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy,
 - tt. Technik mechanik z grupy: Technicy mechanicy,
2. W sprawie wątpliwości czy dany zawód należy do grupy zawodów deficytowych, należy kontaktować się z pracownikiem PUP odpowiedzialnym za realizację bonów na zasiedlenie.

OSOBY UPRAWNIONE DO UBIEGANIA SIĘ O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

§ 4

1. O przyznanie bonu na zasiedlenie może ubiegać się bezrobotny / poszukujący pracy opiekun do 30 roku życia, dla którego opracowano Indywidualny Plan Działania i który spełnia inne warunki określone w ustawie.
2. Bon na zasiedlenie może być przyznany na wniosek bezrobotnego / poszukującego pracy opiekuna, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - a. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - b. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny / poszukujący pracy opiekun zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - c. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
3. Bon na zasiedlenie mogą otrzymać osoby:
 - a. które nie korzystały z tej formy wsparcia,
 - b. dla których Urząd nie posiada innej propozycji aktywizacji, ofert pracy na terenie działania Urzędu lub innej formy pomocy określonej w ustawie, a także osoby dla których dokonano weryfikacji sytuacji na wolnym rynku pracy i stwierdzono brak ofert zgodnych z kwalifikacjami i/lub doświadczeniem zawodowym wnioskodawcy,
 - c. które nie planują podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w zawodach deficytowych, tj. takich na które istnieje zapotrzebowanie na terenie powiatu węgorszewskiego, zgodnie z Barometrem zawodów na dany rok kalendarzowy,
 - d. które są zarejestrowane w tutejszym Urzędzie co najmniej 3 miesiące. Wskazana długość rejestracji w Urzędzie wynika z możliwości zastosowania przez Urząd w tym okresie odpowiednich działań aktywizacyjnych wobec osoby, mających na celu podjęcie pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.
4. Bon na zasiedlenie może otrzymać również osoba, która planuje odbycie stażu podyplomowego dla lekarza/lekarza dentystry, jeśli spełniła wszystkie kryteria określone w § 4 ust. 2 oraz gdy jest to racjonalne i zasadne z punktu widzenia aktualnej struktury zawodowej i potrzeb lokalnego rynku pracy (tj. ww. zawody

nie należą do zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje zapotrzebowanie na terenie powiatu węgorszewskiego zgodnie z Barometrem zawodów na dany rok kalendarzowy).

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor PUP uwzględniając indywidualną sytuację wnioskodawcy, może odstąpić od zapisów § 4 ust. 3 i 4.

POSTĘPOWANIE PRZY UBIEGANIU SIĘ O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

§ 5

1. Przyznanie i realizacja bonu na zasiedlenie następuje na wniosek bezrobotnego/poszukującego pracy opiekuna do 30 roku życia oraz na podstawie umowy zawartej pomiędzy wnioskodawcą a Urzędem.
2. Wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu (wraz z określonymi w nim załącznikami). Jednym z załączników do wniosku jest wstępna umowa najmu mieszkania, stancji lub inny dokument potwierdzający zamieszkanie, która zostanie zwrócona po rozpatrzeniu wniosku.
3. Wnioski rozpatrywane będą przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie bonu stażowego, grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej, bonu na zasiedlenie (zwaną dalej Komisją).
4. Posiedzenia Komisji odbywać się będą dwa razy w miesiącu: 5 i 20 każdego miesiąca. Urząd przewiduje rozpatrzenie wniosku na posiedzeniu Komisji w przypadku złożenia przez wnioskodawcę wniosku na 7 dni kalendarzowych przed planowanym posiedzeniem Komisji. Wnioskodawca zostaje powiadomiony pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.
5. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd wyznacza wnioskodawcy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostaje bez rozpatrzenia.
6. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostaje wyznaczony termin odbioru bonu oraz podpisania umowy w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego /poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

§ 6

1. Bon na zasiedlenie nie będzie przyznawany:
 - a. wnioskodawcy pozostającemu w najbliższym stosunku pokrewieństwa (rodzic–dziecko, dziecko–rodzic), rodzeństwo, małżonek z pracodawcą deklarującym zatrudnienie lub powierzenie innej pracy zarobkowej,
 - b. wnioskodawcy, który będzie podejmował zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której już posiada lub posiadał meldunek stały lub czasowy w okresie jednego roku przed złożeniem wniosku.

2. Bonu na zasiedlenie nie może otrzymać osoba, która:
 - a. planuje nawiązanie stosunku służbowego m.in. w policji, wojsku, służbie więziennej,
 - b. planuje podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - c. zawiesiła działalność gospodarczą i planuje ją odwieść w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie.

WARUNKI PRYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE

§ 7

1. Przyznanie bonu na zasiedlenie uzależnione jest od posiadanego limitu środków przeznaczonych na ten cel. Dyrektor PUP w Węgorzewie określając wysokość środków przyznaných w ramach bonu na zasiedlenie może uwzględniać sytuację na lokalnym rynku pracy, indywidualne potrzeby wnioskodawcy, uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
2. Wysokość środków przyznaných w ramach bonu nie może przekroczyć 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Osoba, która otrzyma środki w ramach bonu na zasiedlenie przeznacza je na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Bezrobotny / poszukujący pracy opiekun otrzyma bon na zasiedlenie w dniu podpisania umowy. Wzór bonu na zasiedlenie stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
4. Po otrzymaniu bonu i podpisaniu umowy pomoc finansowa określona w ust. 2 zostanie wypłacona niezwłocznie jednorazowo na wskazany rachunek bankowy.
5. Bezrobotny / poszukujący pracy opiekun po otrzymaniu bonu na zasiedlenie ma obowiązek w terminie:
 - a. **do 30 dni kalendarzowych** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie (stanowiące załącznik nr 1 do umowy), że zamieszkał w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - b. **do 7 dni kalendarzowych**, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić PUP oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej (stanowiące załącznik nr 2 do umowy) i oświadczenie o podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy

zarobkowej lub działalności gospodarczej (stanowiące załącznik nr 3 do umowy) oraz jeżeli podjęcie nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wiąże się ze zmianą miejsca zamieszkania należy złożyć pisemne oświadczenie, że zamieszkało się w miejscowości odległej co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub czas dojazdu od tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

c. **do 8 miesięcy** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy, poprzez dostarczenie rozliczenia bonu na zasiedlenie (stanowiące załącznik nr 4 do umowy) wraz z zaświadczeniem o zatrudnieniu lub wykonywaniu innej pracy zarobkowej i uzyskiwanych dochodach (stanowiące załącznik nr 5 do umowy) lub oświadczenie o wysokości przychodu z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej (stanowiące załącznik nr 6 do umowy). W przypadku gdy pracodawców było kilku w trakcie realizacji bonu na zasiedlenie należy uzyskać zaświadczenia od każdego z nich.

6. Bezrobotny / poszukujący pracy opiekun, który otrzymał bon na zasiedlenie nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty.
7. Bezrobotny / poszukujący pracy opiekun zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Urzędu o każdorazowej zmianie adresu zamieszkania i adresu do korespondencji do czasu zakończenia realizacji umowy.
8. Dokumenty i oświadczenia, o których mowa w ust. 5, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie.
9. W przypadku niewywiązania się z obowiązków, o których mowa w § 7 ust. 5 lit. a-b kwota bonu na zasiedlenie podlega **zwrotowi** w całości w terminie **30 dni kalendarzowych** od dnia doręczenia wezwania Starosty.
10. W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa w § 7 ust. 5 lit. c kwota bonu na zasiedlenie podlega **zwrotowi** proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie **30 dni kalendarzowych** od dnia doręczenia wezwania Starosty.
11. Urząd może zweryfikować podjęcie zatrudnienia przez bezrobotnego / poszukującego pracy opiekuna oraz pozostawanie przez niego w zatrudnieniu wraz z wysokością opłacanych za niego składek na ubezpieczenie społeczne w rejestrze osób ubezpieczonych w ZUS.
12. Szczegółowe warunki i zasady otrzymania bonu na zasiedlenie zostaną określone w umowie zawartej między Starostą a bezrobotnym / poszukującym pracy opiekunem.

13. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania w innej niż dotychczas miejscowości.
14. Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie dla osób uruchamiających działalność gospodarczą stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023 r.) i są udzielane zgodnie z zasadami w nim określonymi.
15. Osoba, która podejmuje działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie może skorzystać z możliwości opłacania składek na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych warunkach (art. 18a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych), jednakże okres opłacania składek w obniżonej stawce nie będzie uprawniał do zasiłku dla bezrobotnych.
16. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy Prawo przedsiębiorców, przedsiębiorca będący osobą fizyczną rozpoczynający działalność gospodarczą, na podstawie warunków określonych w ww. przepisie, ma prawo nie podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres pierwszych 6 miesięcy, aczkolwiek skorzystanie z tego uprawnienia skutkować będzie nie spełnieniem warunku ustawowego dotyczącego bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przedsiębiorca może zrezygnować z uprawnienia wynikającego z art. 18 ust. 1 ustawy Prawo przedsiębiorców przez dokonanie zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych.
17. W przypadku przyznawania bonów na zasiedlenie w ramach programów i projektów finansowanych z dodatkowo pozyskiwanych środków zewnętrznych np. Rezerwa Ministra czy Europejski Fundusz Społeczny, obowiązuje procedura określona niniejszym regulaminem.

§ 8

Do okresu spełniającego warunek, o którym mowa w § 7 ust. 5 lit. c **zalicza się okres:**

1. zwolnienia lekarskiego,
2. urlopu macierzyńskiego / ojcowskiego / rodzicielskiego,
3. pobierania zasiłku chorobowego / opiekuńczego,
4. pobierania świadczenia rehabilitacyjnego,
5. odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
6. stosunku służbowego w Służbie Celnej,
7. usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
8. urlopu wychowawczego,
9. zatrudnienia w ramach umowy uaktywniającej,
10. wszystkie formy odbywania szkolenia specjalizacyjnego w trybie rezydenckim lub pozarezydenckim, wyjątek stanowi sytuacja, gdy szkolenie specjalizacyjne

prowadzone w trybie pozarezydenckim, tj. na wniosek lekarza odbywa się w ramach poszerzenia zajęć programowych stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów i w ramach udzielonego urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów – w trybie określonym w ustawie z 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (Dz. U. z 2024 r. poz. 1287)
- o ile spełniony zostanie warunek, o którym mowa w § 4 ust. 2 lit. a.

§ 9

Do okresu spełniającego warunek, o którym mowa w § 7 ust. 5 lit c **nie jest wliczany okres:**

1. usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
2. urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
3. stosunku służbowego w Policji,
4. pełnienia służby wojskowej kontraktowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przygotowawczej, kandydackiej, okresowej służby wojskowej lub zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej,
5. zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
6. zawieszenia działalności gospodarczej,
7. działalności gospodarczej zwolnionej z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia jej podjęcia po raz pierwszy,
8. odbywania praktyki przez aplikanta komorniczego, w ramach której aplikant nabywa prawo do wykonywania zawodu komornika,
9. kształcenia w KSAP, który nie jest równorzędny z okresem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy,
10. stosunku służby funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania,
11. stosunku służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Biurze Ochrony Rządu (aktualnie Służbie Ochrony Państwa),
12. stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania.

§ 10

1. W przypadku, gdy podczas realizacji bonu na zasiedlenie wnioskodawca podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej powinien mieć wiedzę, iż:
 - a. ustawa o promocji zatrudnienia nie reguluje kwestii, na terenie którego kraju zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza w ramach bonu na zasiedlenie mogą być podjęte,
 - b. w związku ze swobodą przepływu pracowników oraz swobodą świadczenia usług obowiązującą państwa członkowskie Unii Europejskiej, przepisy nie

uniemożliwiają podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy spoza terenu Rzeczypospolitej Polskiej,

- c. podejmowanie pracy za granicą u pracodawców zagranicznych odbywa się w trybie i na zasadach obowiązujących w państwie zatrudnienia oraz określonych w umowach międzynarodowych, o czym stanowi art. 84 ustawy o promocji zatrudnienia,
 - d. podkreślić należy, że ustawa o promocji zatrudnienia odwołuje się tylko do polskich regulacji dotyczących minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, które podlega ubezpieczeniom społecznym.
2. Spełnienie za granicą warunku uzyskania minimalnego wynagrodzenia za pracę, **nie będzie uznawane** za spełnienie warunku ustawowego zdefiniowanego dla bonu na zasiedlenie.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

Modyfikacje załączników do Regulaminu nie stanowią zmiany Regulaminu.

§ 12

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego / poszukującego pracy opiekuna, Dyrektor PUP po wcześniejszym zasięgnięciu opinii Komisji do spraw rozpatrywania wniosków o przyznanie bonu stażowego, grantu na utworzenie pracy zdalnej, bonu na zasiedlenie może odstąpić od postanowień niniejszego regulaminu przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie.

§ 13

W przypadku realizacji wniosku w ramach projektów unijnych, wnioskodawca w dniu przystąpienia do projektu zostanie poinformowany o szczegółach dotyczących ochrony danych osobowych wynikających z realizacji projektu.

§ 14

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają niniejsze przepisy:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024, poz. 475 z późn. zm.),
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz. U. 2024, poz. 1061 z późn. zm.),
3. Ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks Postępowania Cywilnego (Dz. U. 2023, poz. 1550 z późn. zm.),
4. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2023, poz. 1465 z późn. zm.),

5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2023, poz. 702 z późn. zm.),
6. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023 r.).

§ 15

Regulamin wchodzi w życie z dniem **1 stycznia 2025 r.**