…………………………………………….

**ZATWIERDZAM**

Załącznik do Zarządzenia Nr 17/2025

**ZASADY PRZYZNAWANIA BON NA ZASIEDLENIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ   
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WĘGORZEWIE**

**(art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia)**

1. Na wniosek bezrobotnego starosta może na podstawie umowy przyznać **bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
2. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku.
3. Środki z Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
4. Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
5. w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą;
6. z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ppkt 1, osiągać wynagrodzenie lub przychód   
   w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
7. nie później, niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w pkt 1, oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w ppkt 1 i 2.
8. W przypadku niewywiązania się przez bezrobotnego z obowiązku, o którym mowa w pkt 4 ppkt 3, PUP wzywa do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od daty doręczenia wezwania.
9. Do okresu 180 dni, o których mowa w pkt 4 ppkt 1, wlicza się czas, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248 z późn. zm.).
10. Oświadczenia, o których mowa w pkt 4 ppkt 3 są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
11. Na wniosek bezrobotnego starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt 4 ppkt 1, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt 4 ppkt 3. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.
12. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt 4 ppkt 1, nie zalicza się:
13. okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
14. okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
15. okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
16. W przypadku, gdy podczas realizacji bonu na zasiedlenie Bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej powinien mieć wiedzę, iż:
17. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie reguluje kwestii, na terenie którego kraju zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza w ramach bonu na zasiedlenie mogą być podjęte.
18. W związku ze swobodą przepływu pracowników oraz swobodą świadczenia usług obowiązującą państwa członkowskie Unii Europejskiej, przepisy nie uniemożliwiają podjęcia pracy przez Bezrobotnego u pracodawcy spoza terenu Rzeczypospolitej Polskiej.
19. Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez osoby podejmujące pracę z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, a także agencji zatrudnienia wyłącznie w ramach świadczonej usługi kierowania osób do pracy za granicą   
    u pracodawców zagranicznych, o czym stanowi art. 338 ust.1 ustawy o rynku pracy   
    i służbach zatrudnienia
20. Podkreślić należy, że ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia odwołuje się tylko do polskich regulacji dotyczących minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, które podlega ubezpieczeniom społecznym.

Spełnienie za granicą warunku uzyskania minimalnego wynagrodzenia za pracę, **nie będzie uznawane** za spełnienie warunku ustawowego zdefiniowanego dla bonu na zasiedlenie.

1. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:
2. w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregokolwiek z warunków,   
   o których mowa w pkt 1, 4 lub 5;
3. proporcjonalnie do okresu niepozostawiania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
4. Zwrot kwoty bonu, o której mowa w pkt 11, następuje bez odsetek ustawowych   
   w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.
5. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
6. Wnioski rozpatrywane będą przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie: bonu na zasiedlenie; grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej.
7. Posiedzenia Komisji odbywać się będą dwa razy w miesiącu: 5 i 20 każdego miesiąca. Urząd przewiduje rozpatrzenie wniosku na posiedzeniu Komisji w przypadku złożenia przez wnioskodawcę wniosku na 7 dni kalendarzowych przed planowanym posiedzeniem Komisji. Wnioskodawca zostaje powiadomiony pisemnie   
   o sposobie rozpatrzenia wniosku.