



DYREKTOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĘGORZEWIE

działając na podstawie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) w związku z art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) w związku z § 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

INFORMUJE, ŻE W DNIU 10.07.2025 R.

**OGŁASZA NABÓR UZUPEŁNIAJĄCY WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

TERMIN PRZYJMOWANIA WNIOSKÓW:

od dnia 25.07.2025 r. do dnia 31.07.2025 r. (w godzinach: 7.00 – 14.30).

Aby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów Ministra właściwego ds. pracy dotyczący wydatkowania środków na rok 2025, tj.:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnienie w firmach work-life balance.

Aktualna wysokość środków na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi:
104 880,00 zł.

UWAGA: WARUNKIEM UZYSKANIA DOFINANSOWANIA JEST:

- **rozpoczęcie kształcenia ustawicznego w roku 2025** (jednakże nie wcześniej niż przed dniem podpisania umowy o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego),
- **zagwarantowanie dokonania płatności dla organizatora kształcenia ustawicznego w roku 2025.**

Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców może zostać zawarta tylko na działania, **które jeszcze się nie rozpoczęły**. W związku z powyższym planując terminy realizacji kształcenia w ramach KFS prosimy o uwzględnienie czasu niezbędnego do oceny i rozpatrzenia wniosków przez Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych w związku, z czym podlega szczególnym zasadom rozliczania. Za kwalifikowalne w ramach rozliczenia umowy uznawane będą wyłącznie wydatki poniesione w okresie obowiązywania umowy o dofinansowanie.



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego **nie będą** finansowane działania skierowane do osób przebywających na **urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym oraz osób posiadających status osób współpracujących**.

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie poinformuje na swojej stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu o wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem wsparcia w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego może złożyć w trwającym naborze tylko jeden wniosek. Wniosek może obejmować kilka form kształcenia.

Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. O przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się pracodawcy (jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika), którzy:
 - a) zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji pracowników;
 - b) siedziba lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
 - c) gwarantują możliwość rozliczenia się ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025.
2. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego:
 - a) pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar czasu pracy);
 - b) pracodawców.

Zgodnie z art. 2 Kodeksu pracy, za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Definicja osoby współpracującej nie spełnia żadnego z powyższych kryteriów. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za

osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia; nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Oznacza to, że według przyjętych definicji kształcenie ustawiczne osoby współpracującej nie może zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zatem nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z art. 69 a ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214) w związku z art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) pracowników i pracodawców obejmuje:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
 - b) kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - c) studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - d) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
 - e) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
 - f) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,

w wysokości:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorstw, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Warunkiem przyznania środków dla małych, średnich i dużych przedsiębiorstw jest posiadanie **20% wkładu własnego**.

4. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.



5. Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.
6. **Dokumenty, które uznać za certyfikaty jakości usług:**
Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane. Nie została określona lista dopuszczalnych certyfikatów. Spełnia wymogi certyfikatu np. akredytacja kuratorium oświaty, Certyfikat ISO. W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.

Zasady oceny wniosku:

1. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wnioski będą rozpatrywane niezwłocznie po zakończeniu naboru (tj. po upływie terminu składania wniosków).
3. Ocena formalna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny formalnej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego polegającej między innymi na sprawdzeniu kompletności wniosku.
4. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
5. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
6. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Starostą a Pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
7. Ocena merytoryczna wniosku odbywać się będzie w oparciu o kartę oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Maksymalna ilość punktów przyznana przez Komisję wynosi 100.

8. Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska co najmniej 51% ogółu możliwych do zdobycia punktów. Ostateczną decyzję o zaakceptowaniu wniosku lub jego odrzuceniu podejmuje Dyrektor PUP po zapoznaniu się z opinią Komisji (...).
9. Wnioskodawca o sposobie rozpatrzenia wniosku zostanie poinformowany w formie pisemnej.
W przypadku dużej ilości wniosków Urząd zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu rozpatrzenia wniosków, o czym poinformuje Pracodawców odrębnym komunikatem na swojej stronie internetowej.
10. Ocena merytoryczna wniosków odbędzie się według poniższych kryteriów:

Lp.	Kryterium	Opis punktacji		Punktacja	Uwagi / wnioski
1	Koszt kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami usług tożsamyh /lub podobnych / dostępnych na rynku	Niski	20	20	
					
		Porównywalny	10		
					
		Wysoki	0		
					
Koszt kształcenia ustawicznego ustalany będzie w oparciu o koszt osobogodziny kształcenia (w przypadku kursów), przy czym przy ocenie kosztu kształcenia Urząd weźmie pod uwagę: a) ofertę cenową wybranego realizatora oraz dwóch pozostałych potencjalnych realizatorów kształcenia, b) dokonane przez Urząd rozeznanie cen, o ile ceny wskazane przez Wnioskodawcę budzić będą wątpliwości Urzędu. W sytuacji, gdy wskazany przez Wnioskodawcę realizator kształcenia ustawicznego jest jedynym wykonawcą i nie ma możliwości porównania cen kształcenia w danym zakresie, wskazane we wniosku koszty uznane zostaną za porównywalne ze średnią ceną rynkową.					

2	Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy - średni koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 uczestnika	Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie do 2 000,00 zł	20	20	
		Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 2 000,01 zł do 5 000,00 zł	10		
		Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie od 5 000,01 zł do 8 000,00 zł	5		
		Koszt kształcenia ustawicznego w przeliczeniu na 1 osobę w kwocie powyżej 8 000,01 zł	0		
		Przy ocenie kryterium zostanie uwzględniony średni koszt kształcenia ustawicznego liczony według wzoru: X= Σ całkowitych kosztów kształcenia ustawicznego / liczba osób.			
3	Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	Realizator usługi kształcenia ustawicznego posiada certyfikaty jakości oferowanych usług	10	10	
		Realizator usługi kształcenia ustawicznego nie posiada certyfikatów jakości oferowanych usług	0		
Urząd uzna kryterium za spełnione jeżeli do wniosku zostanie załączona potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia certyfikatu, a w przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku zostanie wskazany dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat. Za certyfikaty jakości usług posiadane przez wybranego przez Pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego przyjmowane będą te, które są powszechnie uznawane np. ISO, akredytacja kuratorium oświaty. UWAGA: Niniejsze kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli certyfikat jakości usług będzie ważny/aktualny na dzień złożenia wniosku oraz przez cały okres realizacji kształcenia finansowanego ze środków KFS.					

4	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	Zawód deficytowy	20	30 	
		Zawód zrównoważony	10		
		Zawód nadwyżkowy	0		
		Niezbędność podnoszenia kwalifikacji lub umiejętności celem utrzymania zatrudnienia na stanowisku	0-10		
		Do oceny kryterium Urząd uwzględni wyniki prognozy „Barometr Zawodów” dla powiatu węgorzewskiego dostępne na stronie Barometru Zawodów: https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2025&form-group%5B%5D=all Niezbędność podnoszenia kwalifikacji / umiejętności w celu utrzymania zatrudnienia na stanowisku zostanie ocenione na podstawie analizy treści wniosku.			
5	Plany dotyczące: A) dalszego zatrudnienia pracowników, którzy objęci będą kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS	Pracownik objęty kształceniem ustawicznym zawartą ma umowę na czas nieokreślony	20	20 	
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na czas nieokreślony	15		
		Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres dłuższy niż 1 rok	10		



B) działalności firmy w przyszłości (kryterium podlega ocenie w przypadku, gdy kształceniem objęty będzie pracodawca)	Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony z możliwością przedłużenia jej na okres 1 roku lub krótszy niż 1 rok	5		
	Pracownik objęty kształceniem ustawicznym ma zawartą umowę na czas określony bez możliwości jej przedłużenia	0		
	Okres prowadzenia działalności gospodarczej przez okres min. 3 lat	5		
	Wpływ kształcenia na rozwój firmy lub osiągnięcia zamierzonych celów	0-10		
	Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego rynku pracy	0-5		
Ocena kryterium nastąpi na podstawie danych zawartych w Formularzu informacyjnym (załącznik nr 1 do wniosku), z tym że: a) W przypadku gdy kształcenie dotyczy wyłącznie pracowników ocenie podlega pkt A, b) W przypadku kształcenia wyłącznie Pracodawcy ocenie podlega pkt B. W sytuacji gdy do kształcenia wskazani zostaną zarówno pracownicy jak i Pracodawca ocena kryterium nastąpi na podstawie wzoru: $X = (\sum \text{punktów z kryterium A} / \text{liczba pracowników} + \sum \text{punktów z kryterium B} / \text{liczbę pracodawców}) / 2.$				
Łączna liczba uzyskanych punktów w ocenie Komisji (...)				

11. W przypadku dużej ilości wniosków, których wartość przekracza wartość przyznanego limitu, Urząd przy rozpatrzeniu wniosku może określić dodatkowe kryteria oceny wniosku. W takiej sytuacji umowy zostaną zawarte z Wnioskodawcami, których wnioski uzyskały najwyższą ilość punktów, zgodnie z listą rankingową.



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

W przypadku, o którym wyżej mowa Urząd będzie brał pod uwagę czy dany Wnioskodawca:

- korzystał w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- czy osoby, o których kształcenie się ubiega były w okresie trzech ostatnich lat kalendarzowych objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zastosowanie dodatkowych kryteriów w opisanej powyżej sytuacji będzie miało na celu umożliwienie skorzystania ze wsparcia podmiotom / osobom dotychczas niekorzystającym z dofinansowań udzielanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



INFORMACJE DODATKOWE DOTYCZĄCE PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS:

AD. Priorytet nr 1 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Przyjęte sformułowanie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. Kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu węgorzewskiego**. Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy. Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

Zawody deficytowe w powiecie węgorzewskim według „Barometru zawodów 2025”

Nazwa zawodu	Kod zawodu / grupa zawodu	Podkategorie zawodów
Brukarze	711205	Brukarz
Cieśle i stolarze budowlani	711501 711502 711503 711590	Cieśla (s) Cieśla szalunkowy Stolarz budowlany Pozostali cieśle i stolarze budowlani
Diagności samochodowi	311501 311503	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów Kontroler stanu technicznego pojazdów
Fryzjerzy	514101 514102 514103 514104 514105 514190	Fryzjer (s) Fryzjer damski Fryzjer męski (Barber) Perukarz Technik usług fryzjerskich (s) Pozostali fryzjerzy



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

Geodeci i kartografowie	216501	Inżynier geodeta – fotogrametria i teledetekcja
	216502	Inżynier geodeta – geodezja górnicza
	216503	Inżynier geodeta – geodezja inżynieryjno-przemysłowa
	216504	Inżynier geodeta – geodezja zarządzania terenów rolnych i leśnych
	216505	Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne
	216506	Inżynier geodeta – geomatyka
	216507	Inżynier geodeta – kataster i gospodarka nieruchomościami
	216508	Kartograf
	216590	Pozostali kartografowie i geodeci
	311104	Technik geodeta (s)
	311801	Rysownik geodezyjny
	311802	Rysownik kartograficzny
Lekarze	221101	Lekarz
	221102	Lekarz ze specjalizacją I stopnia
	221201	Lekarz – specjalista alergologii
	221202	Lekarz – specjalista anestezjologii i intensywnej terapii
	221203	Lekarz – specjalista angiologii
	221204	Lekarz – specjalista audiologii i foniatrii
	221205	Lekarz – specjalista balneologii i medycyny fizykalnej
	221206	Lekarz – specjalista chirurgii dziecięcej
	221207	Lekarz – specjalista chirurgii klatki piersiowej
	221208	Lekarz – specjalista chirurgii naczyniowej
	221209	Lekarz – specjalista chirurgii ogólnej
	221210	Lekarz – specjalista chirurgii onkologicznej
	221211	Lekarz – specjalista chirurgii plastycznej
	221212	Lekarz – specjalista chirurgii szczękowo-twarzowej
	221213	Lekarz – specjalista chorób płuc
	221214	Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych
	221215	Lekarz – specjalista chorób zakaźnych
	221216	Lekarz – specjalista dermatologii i wenerologii
	221217	Lekarz – specjalista diabetologii
	221218	Lekarz – specjalista diagnostyki laboratoryjnej
	221219	Lekarz – specjalista endokrynologii
	221220	Lekarz – specjalista epidemiologii
	221221	Lekarz – specjalista farmakologii klinicznej



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

221222	Lekarz – specjalista gastroenterologii
221223	Lekarz – specjalista genetyki klinicznej
221224	Lekarz – specjalista geriatrici
221225	Lekarz – specjalista ginekologii onkologicznej
221226	Lekarz – specjalista hematologii
221227	Lekarz – specjalista hipertensjologii
221228	Lekarz – specjalista immunologii klinicznej
221229	Lekarz – specjalista kardiochirurgii
221230	Lekarz – specjalista kardiologii
221231	Lekarz – specjalista kardiologii dziecięcej
221232	Lekarz – specjalista medycyny nuklearnej
221233	Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej
221234	Lekarz – specjalista medycyny pracy
221235	Lekarz – specjalista medycyny ratunkowej
221236	Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej
221237	Lekarz – specjalista medycyny sądowej
221238	Lekarz – specjalista medycyny sportowej
221239	Lekarz – specjalista medycyny transportu
221240	Lekarz – specjalista mikrobiologii lekarskiej
221241	Lekarz – specjalista nefrologii
221242	Lekarz – specjalista neonatologii
221243	Lekarz – specjalista neurochirurgii
221244	Lekarz – specjalista neurologii
221245	Lekarz – specjalista neurologii dziecięcej
221246	Lekarz – specjalista neuropatologii
221247	Lekarz – specjalista okulistyki
221248	Lekarz – specjalista onkologii i hematologii dziecięcej
221249	Lekarz – specjalista onkologii klinicznej
221250	Lekarz – specjalista ortopedii i traumatologii narządu ruchu
221251	Lekarz – specjalista otorynolaryngologii
221252	Lekarz – specjalista otorynolaryngologii dziecięcej
221253	Lekarz – specjalista patomorfologii
221254	Lekarz – specjalista pediatrii
221255	Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii
221256	Lekarz – specjalista psychiatrii
221257	Lekarz – specjalista psychiatrii dzieci i młodzieży
221258	Lekarz – specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	221259	Lekarz – specjalista radioterapii onkologicznej
	221260	Lekarz – specjalista rehabilitacji medycznej
	221261	Lekarz – specjalista reumatologii
	221262	Lekarz – specjalista seksuologii
	221263	Lekarz – specjalista toksykologii klinicznej
	221264	Lekarz – specjalista transfuzjologii klinicznej
	221265	Lekarz – specjalista transplantologii klinicznej
	221266	Lekarz – specjalista urologii
	221267	Lekarz – specjalista urologii dziecięcej
	221268	Lekarz – specjalista zdrowia publicznego
	221269	Lekarz – specjalista chorób płuc dzieci
	221270	Lekarz – specjalista endokrynologii ginekologicznej i rozrodczości
	221271	Lekarz – specjalista endokrynologii i diabetologii dziecięcej
	221272	Lekarz – specjalista gastroenterologii dziecięcej
	221273	Lekarz – specjalista intensywnej terapii
	221274	Lekarz – specjalista medycyny lotniczej
	221275	Lekarz – specjalista medycyny morskiej i tropikalnej
	221276	Lekarz – specjalista nefrologii dziecięcej
	221277	Lekarz – specjalista pediatrii metabolicznej
	221278	Lekarz – specjalista perinatologii
	221290	Pozostali lekarze specjaliści
	134207	Lekarz ordynator oddziału
	229915	Podiatra
Murarze i tynkarze	712301	Monter ociepleń budynków
	712303	Tynkarz
	712304	Monter fasad
	712390	Pozostali tynkarze i pokrewni
	712302	Sztukator
	711201	Monter kamiennych elementów budowlanych
	711202	Murarz
	711203	Zdun (s)
	711204	Murarz-tynkarz (s)
	711290	Pozostali murarze i pokrewni
	712401	Monter izolacji budowlanych (s)
	712402	Monter izolacji chemoodpornych i antykorozyjnych
	712403	Monter izolacji przemysłowych (s)



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	712404	Termoizoler
	712490	Pozostali monterzy izolacji
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	232001	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu
	235905	Instruktor praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych
	232003	Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych
	232090	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
Nauczyciele przedszkoli	234201	Nauczyciel przedszkola
	234202	Nauczyciel innych form wychowania przedszkolnego
	234290	Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	235201	Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)
	235202	Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)
	235203	Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflop pedagog)
	235204	Nauczyciel przewlekłe chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową
	235205	Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)
	235290	Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	834201	Mechanik maszyn i urządzeń drogowych
	834202	Operator maszyn drogowych
	834203	Operator maszyn i sprzętu torowego
	834204	Operator sprzętu ciężkiego
	834205	Operator koparki
	834206	Operator koparko-ładowarki
	834207	Operator ładowarki
	834208	Operator spycharki
	834290	Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	834209	Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych (s)
Opiekunki dziecięce	325905	Opiekunka dziecięca (s)
	531102	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych
	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	531104	Opiekunka dziecięca domowa (niania)
	531105	Rodzic zastępczy
	531106	Prowadzący rodzinny dom dziecka
	531107	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym
	531108	Dzienny opiekun małego dziecka
	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy
Pielęgniarki i położne	134205	Pielęgniarka oddziałowa
	134206	Położna oddziałowa
	222101	Pielęgniarka
	222201	Pielęgniarka – specjalista organizacji i zarządzania
	222202	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
	222203	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa chirurgicznego
	222204	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa diabetologicznego
	222205	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	222206	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa geriatrycznego
	222207	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa kardiologicznego
	222208	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa nefrologicznego
	222209	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	222210	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa neurologicznego
	222211	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa onkologicznego
	222212	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa operacyjnego
	222213	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej
	222214	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej
	222215	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa pediatrycznego
	222216	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa psychiatrycznego
	222217	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa ratunkowego
	222218	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	222219	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania
	222220	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa w ochronie zdrowia pracujących



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	222221	Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa zachowawczego / internistycznego
	222222	Pielęgniarka – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
		Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty
	222290	Położna
	223101	Położna – specjalista organizacji i zarządzania
	223201	Położna – specjalista pielęgniarstwa epidemiologicznego
	223202	Położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego
	223203	Położna – specjalista pielęgniarstwa neonatologicznego
	223204	Położna – specjalista pielęgniarstwa położniczego
	223205	Położna – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego
	223206	Położna – specjalista promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej
	223207	Pozostałe położne z tytułem specjalisty
	223290	Położna – specjalista pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego
	223208	Higienistka szkolna
	325902	
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	431101	Asystent do spraw księgowości
	431102	Fakturzystka
	431103	Technik rachunkowości (s)
	431190	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	431301	Pracownik obsługi płacowej
	421106	Kontroler rozliczeń pieniężnych
	421107	Skarbnik bankowy
	331301	Księgowy
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	712901	Monter płyt kartonowo-gipsowych
	712902	Monter systemów suchej zabudowy
	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (s)
	712906	Monter stolarki budowlanej (s)
	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	311219	Technik robót wykończeniowych w budownictwie (s)
	712201	Cykliniarz



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	712202	Glazurnik
	712203	Parkieciarz
	712204	Posadzkarz
	712290	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
	713101	Malarz-tapeciarz
	713102	Malarz budowlany
	713104	Szpachlarz
	713105	Tapeciarz
	713190	Pozostali malarze i pokrewni
Pracownicy socjalni	341205	Pracownik socjalny
	263504	Specjalista pracy socjalnej
	263505	Specjalista resocjalizacji
	263590	Pozostali specjaliści do spraw społecznych
	341290	Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	263501	Kurator sądowy
	263503	Specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego
	263508	Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej
	263509	Specjalista do spraw adopcji
	325201	Terapeuta środowiskowy
	325290	Pozostali środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia
	325903	Instruktor terapii uzależnień
	341207	Asystent rodziny
	263511	Specjalista do spraw ochrony praw dziecka i rodziny
Psycholodzy i psychoterapeuci	229905	Psychoterapeuta
	263401	Psycholog
	263402	Psycholog biznesu
	263403	Psycholog kliniczny
	263404	Psycholog organizacji
	263405	Psycholog sportowy
	263406	Psycholog wychowawczy
	263407	Specjalista do spraw uzależnień od mediów cyfrowych
	263409	Specjalista marketingu społecznego
	263490	Pozostali psycholodzy i pokrewni
	263408	Grafolog
	229906	Specjalista psychoterapii uzależnień
	229907	Specjalista terapii uzależnień
	229909	Psychoonkolog



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

	229910 Psychotraumatolog 263502 Mediator 263507 Mediator sądowy 325907 Terapeuta zajęciowy (s) 323013 Arteterapeuta 235908 Nauczyciel psycholog 323006 Instruktor hipoterapii 323007 Kynoterapeuta (dogoterapeuta)
Samodzielni księgowi	121101 Główni księgowi 000007 Samodzielni księgowi 241103 Specjalista do spraw rachunkowości 241190 Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych UWAGA! Ww. grupa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Informatyk	251106 Informatyk
Architekci i urbaniści UWAGA! Ww. grupa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Architekt, Pozostali architekci	216101 Architekt 216190 Pozostali architekci



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

Blacharze i lakiernicy samochodowi UWAGA! Ww. grupa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Lakiernik samochodowy	713203 Lakiernik samochodowy (s)
Dekarze i blacharze budowlani UWAGA! Ww. grupa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Dekarz	712101 Dekarz (s)
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy UWAGA! Ww. grupa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Technik elektryk, Technik elektryk samochodowy,	311303 Technik elektryk (s) 311305 Technik elektryk samochodowy 741103 Elektryk (s) 741104 Elektryk budowlany



Elektryk, Elektryk budowlany	
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Koordynator projektów unijnych	242102 Koordynator projektów unijnych
Monterzy instalacji budowlanych UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Hydraulik, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712601 Hydraulik 712604 Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
Pedagodzy UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko	235912 Pedagog szkolny 235919 Pedagog specjalny



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

zawodu: Pedagog szkolny, Pedagog specjalny	
Pracownicy ochrony fizycznej UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Ratownik wodny	541906 Ratownik wodny
Pracownicy służb mundurowych UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Strażak. Możliwość uzyskania wsparcia dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.	541101 Strażak
Recepcjoniści i rejestratorzy UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów	422401 Recepcjonista hotelowy



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Recepcjonista hotelowy	
Robotnicy obróbki drewna i stolarze UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Stolarz, Stolarz meblowy	752205 Stolarz (s) 752208 Stolarz meblowy
Specjaliści ds. administracji UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Specjalista ds. zamówień publicznych	242225 Specjalista do spraw zamówień publicznych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje	242109 Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)



się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Specjalista ds. pozyskiwania funduszy	
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Specjalista ds. doskonalenia organizacji	242106 Specjalista do spraw doskonalenia organizacji
Technicy budownictwa UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Kosztorysant budowlany, Technik architekt, Technik budownictwa	311201 Kosztorysant budowlany 311203 Technik architekt 311204 Technik budownictwa (s)



Technicy mechanicy UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Technik mechanik	311504 Technik mechanik (s)
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych UWAGA! Ww. grupa zawodowa znajduje się wśród zawodów zrównoważonych w powiecie węgorzewskim. Deficyt dotyczy tylko zawodu: Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	235916 Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)

Ścieżka dostępu:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=14&county=323&year=2025&form-group%5B%5D=all>

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego brak jest możliwości finansowania staży podyplomowych oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów oraz specjalizacji pielęgniarek i położnych. Uzasadnienie wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pielęgniarek i lekarzy powinno precyzyjnie wskazywać, czy planowane działania są szkoleniem specjalizacyjnym lekarzy i pielęgniarek czy też nie. Nie ma przeciwwskazań do finansowania różnych form kształcenia ustawicznego pielęgniarek,



położnych i lekarzy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego takich jak: kursy, studia podyplomowe i egzaminy.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 1** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. Priorytet nr 2 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne) -

<https://www.gov.pl/web/popcwsparcie/zarzadzanie-procesami-biznesowymi-bpm> .

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których Urząd zadecyduje czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.



UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 2** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.
- Wiarygodny dokument potwierdzający wdrożenie procesów, zakup nowych technologii czy narzędzi pracy, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję, itp.

AD. Priorytet nr 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

Priorytet powyższy oferuje wsparcie pracodawcom prowadzącym działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024 poz. 1371).

Przywołane rozporządzenie dotyczy następujących gmin:

1. w województwie dolnośląskim:

- wszystkie gminy położone na terenie powiatów bolesławieckiego, dzierzoniowskiego, jaworskiego, kamiennogórskiego, karkonoskiego, kłodzkiego, legnickiego, lubańskiego, lwóweckiego, średzkiego, świdnickiego, wałbrzyskiego, wołowskiego, ząbkowickiego, zgorzeleckiego i złotoryjskiego oraz miasta na prawach powiatu Jelenia Góra, Legnica i Wałbrzych,
- w powiecie głogowskim - gmina miejska Głogów, gmina wiejska Głogów, gmina Kotła, gmina Pęcław i gmina Żukowice,
- w powiecie górowskim - gmina Jemielno,
- w powiecie lubińskim - miasto i gmina Ścinawa,
- w powiecie oławskim - gmina miejska Oława i gmina wiejska Oława,
- w powiecie strzelińskim - gmina Strzelin,
- w powiecie wrocławskim - gmina Kąty Wrocławskie, gmina Mietków i gmina Sobótka;

2. w województwie lubuskim:

- w powiecie krośnieńskim - gmina Dąbie i gmina Krosno Odrzańskie,
- w powiecie nowosolskim - gmina Bytom Odrzański, gmina Kolsko, gmina miejska Nowa Sól, gmina wiejska Nowa Sól, gmina Otyń i gmina Siedlisko,
- w powiecie słubickim - gmina Cybinka i gmina Słubice,



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

- w powiecie wschowskim - gmina Szlichtyngowa,
 - w powiecie zielonogórskim - gmina Bojadła, gmina Czerwieńsk, gmina Nowogród Bobrzański, gmina Sulechów, gmina Trzebiechów i gmina Zabór,
 - w powiecie żagańskim - gmina miejsko-wiejska Szprotawa i gmina wiejska Żagań oraz miasto Małomice i miasto Żagań;
3. **w województwie opolskim** - wszystkie gminy położone na terenie powiatów brzeskiego, głubczyckiego, kędzierzyńsko-kozielskiego, krapkowickiego, nyskiego, opolskiego i prudnickiego;
4. **w województwie śląskim** - wszystkie gminy położone na terenie powiatów bielskiego, cieszyńskiego, pszczyńskiego i raciborskiego oraz miasto na prawach powiatu Bielsko-Biała.

Nie ma żadnych ograniczeń co do tematu czy obszaru wybranych form kształcenia ustawicznego. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest prowadzenie działalności na terenie którejkolwiek z gmin z wykazu oraz oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 3** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. Priorytet nr 4 - Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dlatego też dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach.
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. W obliczu wymogu prawnego (ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. nr 79, poz. 550) powołania Rady Pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek co najmniej 10% załogi, staje się jasne, jak kluczowe jest prawidłowe funkcjonowanie tych organów. Rady Pracowników pełnią istotną rolę w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami a pracodawcą, szczególnie w przypadkach, gdzie związki zawodowe nie są obecne.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności. Zachęca do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 4** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



AD. Priorytet nr 5 - Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

Zdrowie psychiczne jest tak samo ważne, jak zdrowie fizyczne. Oba te aspekty życia wzajemnie się dopełniają. Kiedy nasze zdrowie jest w równowadze, możemy sprawnie działać, aktywnie pracować, uczyć się i funkcjonować. Zaburzenia i choroby zdrowia psychicznego znacznie utrudniają prowadzenie satysfakcjonującego życia również zawodowego i to bez względu na wiek. W Polsce oficjalne dane mówią o tym, że na depresję choruje 1,5 miliona osób. Brak świadomości problemu oraz stygmatyzacja osób dotkniętych chorobami i zaburzeniami psychicznymi może zaburzać te statystyki i w rzeczywistości chorujących osób może być znacznie więcej. Zadbanie o swój dobrostan (i swoich pracowników), zapobieganie wypaleniu zawodowemu, rozładowywanie nadmiernych napięć pozwala minimalizować rozwinięcie choroby psychicznej, dlatego tak ważna jest higiena zdrowia psychicznego, którą należy utrzymywać na co dzień.

Priorytet adresowany do wszystkich pracodawców, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności, w ramach którego można przeszkolić każdego pracownika czy pracodawcę bez względu na wykonywaną pracę. Brak jest konkretnych kryteriów dostępu tzn., że o środki może aplikować każdy zainteresowany pracodawca.

Priorytet ten oferuje wsparcie w zakresie poprawy bardzo szeroko pojętego zdrowia psychicznego w tym również szkolenia z zakresu działań go wspierających np. organizacji pracy. Przykładem mogą być szkolenia z niestandardowych (elastycznych) form pracy. Szkolenia dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy powinny obejmować szeroki zakres tematów, które pomagają zarówno menedżerom, jak i pracownikom tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:

- rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego,
- przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,
- skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy tworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.



UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 5** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. Priorytet nr 6 - Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia **tylko** dla cudzoziemców. Zdecydowano o rezygnacji z zezwolenia na dostęp dla polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), aby środki tego priorytetu skierować tylko na potrzeby pracowników cudzoziemców. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 6** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



AD. Priorytet nr 7 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej. Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym. Obecnie, biorąc pod uwagę stan zdrowia społeczeństwa i nasilający się proces starzenia rosną potrzeby rozwoju usług opiekuńczych i opieki zdrowotnej. Potrzeba jest coraz więcej dobrze wyszkolonych i posiadających umiejętności na wysokim poziomie osób zatrudnionych w tych sektorach. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w **Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna** w działach:

- 86 - Opieka zdrowotna,
- 87 - Pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- 88 - Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 7** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. Priorytet nr 8 - Rozwój umiejętności cyfrowych.

Propozycja tego priorytetu wynika z faktu, że postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami



w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, niezbędnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi, a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. W każdej dziedzinie gospodarki i w większości współczesnych zawodów kompetencje cyfrowe nabierają kluczowego znaczenia. Dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują takich pracowników, którzy będą rozumieć potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i – przede wszystkim – sprawnie i twórczo posługiwać się narzędziami nowych technologii. Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów. Wraz z postępem technologicznym zmienia się ich zakres. Dziś kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

Z jednej strony zapotrzebowanie na kompetencje cyfrowe stale rośnie, ponieważ pojawiają się nowe zawody i kwalifikacje, które wymagają od pracowników nowych umiejętności, a poruszanie się w cyfrowej rzeczywistości staje się tak samo ważne jak umiejętność czytania i pisanie. Z drugiej strony deficyty kompetencji cyfrowych można znaleźć w praktycznie każdej grupie zawodowej: wśród menedżerów i techników, wśród sprzedawców i pracowników biurowych. Te deficyty ograniczają możliwość rozwoju przedsiębiorstw. Nowe zawody związane z rewolucją cyfrową to nie tylko domena branży IT, jak na przykład specjalista big data (osoba, która zajmuje się analizowaniem i przygotowywaniem rekomendacji biznesowych z ogromnych zbiorów danych) czy specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa (przeciwdziała zagrożeniom płynącym z internetu). To także zawody, takie jak traffic manager (zajmuje się analizowaniem ruchu na stronach www) czy też menedżer inteligentnych domów, które posiadają system czujników i detektorów oraz zintegrowany system zarządzania (<https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/004171>).

PKD Wnioskodawcy nie jest w tym przypadku istotne. Dotyczy wszystkich wnioskodawców.



UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 8** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.

AD. Priorytet nr 9 - Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Transformacja energetyczna to długotrwały proces modyfikacji gospodarki i sieci energetycznych, aby były bardziej zrównoważone, mniej zależne od paliw kopalnych i bardziej efektywne energetycznie. Celem transformacji energetycznej jest zmniejszenie szkód dla klimatu, zdrowia publicznego i środowiska naturalnego. W Polsce ma oznaczać ona rozwój i przebudowę polskiej energetyki zgodnie z celami polityki klimatyczno-energetycznej. Przyjęto, że ma opierać się na trzech filarach:

- **dekarbonizacja** – czyli redukcja emisji gazów cieplarnianych i rozwój OZE,
- **decentralizacja** – dotyczy odejścia od dużych elektrowni na rzecz rozproszonych odnawialnych źródeł energii o mniejszej mocy,
- **digitalizacja** – to postawienie na infrastrukturę informatyczną, dzięki której możliwe będzie np. wprowadzenie taryf dynamicznych (czyli takich, w których końcowa opłata za energię jest bezpośrednio powiązana z bieżącymi cenami na hurtowym rynku energii).

Priorytet niniejszy adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane również szkolenia w obszarze szeroko pojętej ekologii.

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 9** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



AD. Priorytet nr 14 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance.

Priorytet adresowany do wszystkich pracodawców. W kontekście wprowadzania elastycznego czasu pracy i rozpowszechniania zasad work-life balance, pracodawcy mogą zaproponować różnorodne szkolenia i wsparcie dla pracowników uwzględniając w ich tematyce kilka kluczowych obszarów takich jak:

- zarządzanie czasem i priorytetami (w tym m. in. techniki efektywnego planowania dnia pracy zdalnej lub w elastycznych godzinach, optymalizacja czasu pracy, priorytetyzacja zadań, zarządzanie stresem związanym z pracą elastyczną),
- komunikacja w elastycznym środowisku pracy (w tym m.in. skuteczna komunikacja w zespole pracującym na odległość, budowanie zaufania i współpracy na odległość),
- work-life balance i jego znaczenie (w tym m.in. równoważenie życia zawodowego i prywatnego, istota odpoczynku i regeneracji, kultura organizacyjna a work-life balance),
- wykorzystanie technologii w elastycznym czasie pracy (w tym m.in. narzędzia do zarządzania czasem i projektami wspierające elastyczność i wydajność w pracy zdalnej),
- motywowanie i wspieranie pracowników (w tym m.in. techniki motywacyjne w środowisku elastycznej pracy, programy wsparcia zdrowia psychicznego i fizycznego),
- zarządzanie efektywnością i wydajnością (w tym m.in. mierzenie wyników w elastycznym systemie pracy zdalnej, ocena efektywności pracy zdalnej).

UWAGA: Szczegółowe uzasadnienie przyznania dofinansowania w ramach powyższego priorytetu należy wskazać w Formularzu informacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do wniosku.

Ponadto w celu wykazania, że Wnioskodawca spełnia warunki priorytetu musi złożyć:

- **Oświadczenie o spełnianiu Priorytetu 14** – stanowiące załącznik do ogłoszenia.



DOKUMENTY NIEZBĘDNE DO ZŁOŻENIA WNIOSKU:

1. Załącznik nr 1 – Formularz informacyjny,
2. Załącznik nr 2 – Oświadczenie Wnioskodawcy,
3. Załącznik nr 3 – Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (dotyczy podmiotów, które są beneficjentami pomocy publicznej),
4. Załącznik nr 4 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (dotyczy podmiotów, które są beneficjentami pomocy publicznej),
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie o pomocy de minimis,
6. Załącznik nr 6 – Kontroferta (min. 2 kontroferty do każdego wnioskowanego zadania; dotyczy: kursy, studia podyplomowe, egzaminy, określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS),
7. Załącznik nr 7 i/lub 7A i/lub 7B do wniosku – Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu (wraz z określonymi w nim wzorami dokumentów). **W przypadku złożenia niniejszego dokumentu w wersji skanu lub kopii - Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć oryginał dokumentu nie później niż do 7 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.**
8. Załącznik nr 8 – Klauzula Informacyjna,
9. Oświadczenia o spełnianiu priorytetów (właściwe),
10. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
11. W przypadku gdy Wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo nie jest wymagane jeżeli osoba podpisująca wniosek jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania podmiotu w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. **Pełnomocnictwo należy przedłożyć w oryginale, w postaci notarialnie potwierdzonej kopii lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę lub o osoby udzielające pełnomocnictwa (tj. osobę lub osoby uprawnione do reprezentacji pracodawcy lub przedsiębiorcy). Podpis lub podpisy osób uprawnionych do występowania w obrocie prawnym muszą być czytelne lub opatrzone pieczętkami imiennymi.**
12. Wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego i kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego (dla wszystkich wskazanych we wniosku działań realizowanych w ramach kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych),



13. Kopia certyfikatów jakości usług posiadanych przez organizatora kształcenia ustawicznego (niedołączenie kopii wskazanego dokumentu traktowane będzie jako brak niniejszego certyfikatu – dotyczy oceny merytorycznej wniosku. W przypadku certyfikatu wydawanego wyłącznie w wersji elektronicznej - we wniosku należy wskazać dostęp do miejsca gdzie publikowana jest informacja o tym, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada certyfikat.),
14. W przypadku kursów należy dołączyć dokument, na podstawie którego organizator kształcenia ustawicznego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.

UWAGA: kserokopie dokumentów (każdą zapisaną stronę) należy opatrzyć klauzulą: „Za zgodność z oryginałem” oraz podpisem Wnioskodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentacji Wnioskodawcy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawrze z pracodawcą umowę o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wnioski można składać od dnia 25.07.2025 r. do dnia 31.07.2025 r. (w godzinach: 7.00 - 14.30):

- **osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie**
ul. gen. J. Bema 16 A, 11-600 Węgorzewo (sekretariat),
- **drogą pocztową na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie**
ul. gen. J. Bema 16 A, 11-600 Węgorzewo (liczy się data wpływu wniosku do Urzędu),
- **przez e-PUAP lub e-doręczenia** (wniosek i załączniki złożone w formie elektronicznej muszą posiadać: bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej, podpis osobisty).
UWAGA: Wszystkie załączniki do pisma ogólnego, w tym wniosek muszą zostać podpisane elektronicznie (profilem zaufanym, kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub podpisem osobistym). Każdy załącznik/dokument wymagany do złożenia w ramach ogłoszonego naboru, dla którego wymagane jest przedłożenie oryginału, należy załączyć do pisma ogólnego jako oddzielny, podpisany elektronicznie plik.



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

W przypadku wniosku złożonego elektronicznie, Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy, opóźnienia w przesłach, niewłaściwie przesłane pliki lub pliki uszkodzone.

W przypadku wniosków nadsyłanych pocztą tradycyjną, przesyłką kurierską, e-doręczeniem lub przez ePUAP o przyjęciu wniosku decyduje data wpływu wniosku do siedziby PUP w Węgorzewie.

Wniosek winien być złożony w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

NAZWA I ADRES PRACODAWCY:

Regulamin oraz wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępne są w siedzibie Urzędu (pokój nr 01) oraz na stronie internetowej:

www.wegorzewo.praca.gov.pl

lub w poniższym linku:

- wersja Word i PDF:

<https://wegorzewo.praca.gov.pl/-/2957636-krajowy-fundusz-szkoleniowy-kfs-limit-podstawowy>

Osoby do kontaktu:

1. Magdalena Ponomarow – Specjalista ds. rozwoju zawodowego, tel. 87 429 69 14, m.ponomarow@wegorzewo.praca.gov.pl
2. Aneta Wiszniewska – Kierownik Działu Aktywizacji Zawodowej, tel. 87 429 69 10, a.wiszniewska@wegorzewo.praca.gov.pl

Zatwierdził:

Andrzej Kaczmarczyk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Węgorzewo, dnia 10.07.2025 r.

