



## Załącznik nr 1 do wniosku

### INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH OSOBY BEZROBOTNEJ OTRZYMUJĄCEJ BON NA ZASIEDLENIE

(art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia)

1. Na wniosek bezrobotnego/ej starosta może na podstawie umowy przyznać **bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny/a zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
2. Starosta może zażądać od bezrobotnego/ej dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku.
3. Środki z Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny/a przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
4. **Zgodnie z art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia pierwszeństwo w udzieleniu formy wsparcia przysługuje wnioskodawcy, który spełnia co najmniej jeden z warunków pomocy, a mianowicie jest:**
  - 1) bezrobotnym/ą posiadającym/ą Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
  - 2) bezrobotnym/ą powyżej 50. roku życia;
  - 3) bezrobotnym/ą bez kwalifikacji zawodowych;
  - 4) bezrobotnym/ą niepełnosprawnym/ą;
  - 5) długotrwale bezrobotnym/ą;
  - 6) bezrobotnym/ą i poszukującym/ą pracy, będącym/ą osobami do 30. roku życia;
  - 7) bezrobotnym/ą samotnie wychowującym/ą co najmniej jedno dziecko.
5. Bezrobotny/a, któremu/ej został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany/a:
  - 1) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony/a, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą;
  - 2) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ppkt 1, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
  - 3) nie później, niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w pkt 1, oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w ppkt 1 i 2.



6. W przypadku niewywiązania się przez bezrobotnego/a z obowiązku, o którym mowa w pkt 5 ppkt 3, PUP wzywa do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu/jej termin nie krótszy niż 14 dni od daty doręczenia wezwania.
7. Do okresu 180 dni, o których mowa w pkt 5 ppkt 1, wlicza się czas, w którym bezrobotny/a po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został/a powołany/a do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
8. Oświadczenia, o których mowa w pkt 5 ppkt 3, zawierają:
  - 1) nazwę pracodawcy lub zleceniodawcy, lub nazwę działalności gospodarczej;
  - 2) identyfikator podatkowy NIP pracodawcy, zleceniodawcy lub przedsiębiorcy;
  - 3) miejsce zatrudnienia, wykonywania pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
  - 4) formę i okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub okres wykonywanej działalności gospodarczej;
  - 5) informację o spełnieniu warunku, o którym mowa w pkt 5 ppkt 2;
  - 6) informację o odległości lub czasie dotarcia – od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny/a zamieszkał/a w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
9. Oświadczenia, o których mowa w pkt 5 ppkt 3 są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
10. Na wniosek bezrobotnego/ej starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt 5 ppkt 1, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt 5 ppkt 3. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.
11. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt 5 ppkt 1, nie zalicza się:
  - 1) okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny/a;
  - 2) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
  - 3) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
12. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:
  - 1) w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregokolwiek z warunków, o których mowa w pkt 1, 5 lub 6;
  - 2) proporcjonalnie do okresu niepozostawiania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
13. Zwrot kwoty bonu, o której mowa w pkt 12, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.



Fundusze Europejskie  
dla Warmii i Mazur

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



14. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
15. Zgodnie z art. 67 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia **bezrobotny/a zawiadamia PUP o okolicznościach powodujących utratę statusu bezrobotnego/ej w terminie 7 dni od daty ich wystąpienia**. Zgodnie z art. 232 ww. ustawy **bezrobotny/a zawiadamia PUP w terminie 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę prawa do zasiłku. Osoba bezrobotna która podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w związku z przyznanym bonem na zasiedlenie również ma taki obowiązek**.
16. **Bezrobotny/a albo poszukujący/a pracy, który/a bez uzasadnionej przyczyny przerwał/a realizację formy pomocy** określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, **nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni** od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.
17. **Bezrobotny/a traci status osoby bezrobotnej**, jeśli z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął/podjęła lub przerwał/a realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego/ej następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, **na okres 90 dni**.
18. **Prawo do zasiłku od dnia zarejestrowania w PUP nie przysługuje bezrobotnemu/ej, który/a z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął/a albo przerwał/a realizację formy pomocy**, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej - zasiłek może przysługiwać dopiero **po upływie 90 dni od dnia rejestracji**.

Zarejestrowany/a poszukujący/a pracy niezatrudniony/a i niewykonujący/a innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny/a z form pomocy (w tym przypadku bon na zasiedlenie). Dotyczą go/ją wyżej wskazane prawa i obowiązki osoby otrzymującej bon na zasiedlenie.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, potwierdzam zapoznanie się z prawami i obowiązkami osoby otrzymującej bon na zasiedlenie.

**Podstawa prawna – Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.)**

.....  
(data i podpis wnioskodawcy)

Projekt „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie węgorzewskim (IV)**”  
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus  
w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027