



.....  
**ZATWIERDZAM**

Załącznik do Zarządzenia Nr 9/2026

**ZASADY PRYZNAWANIA BONU NA ZASIEDLENIE DLA OSOBY BEZROBOTNEJ  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WĘGORZEWIE  
(art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia)**

1. Na wniosek bezrobotnego starosta może na podstawie umowy przyznać **bon na zasiedlenie** w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.
2. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku (załącznik nr 1).
3. Środki z Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
4. **Zgodnie z art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia pierwszeństwo w udzieleniu formy wsparcia** przysługuje wnioskodawcy, który spełnia co najmniej jeden z warunków pomocy, a mianowicie jest:
  - 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
  - 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
  - 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
  - 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
  - 5) długotrwale bezrobotnym;
  - 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
  - 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
5. Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest obowiązany:
  - 1) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą;



- 2) z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ppkt 1, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
  - 3) nie później, niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w pkt 1, oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w ppkt 1 i 2.
6. W przypadku niewywiązania się przez bezrobotnego z obowiązku, o którym mowa w pkt 5 ppkt 3, PUP wzywa do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od daty doręczenia wezwania.
7. Do okresu 180 dni, o których mowa w pkt 5 ppkt 1, wlicza się czas, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
8. Oświadczenia, o których mowa w pkt 5 ppkt 3 są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
9. Na wniosek bezrobotnego starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt 5 ppkt 1, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt 5 ppkt 3. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.
10. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w pkt 5 ppkt 1, nie zalicza się:
- 1) okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny;
  - 2) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;
  - 3) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
11. W przypadku, gdy podczas realizacji bonu na zasiedlenie bezrobotny podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej powinien mieć wiedzę, iż:
- 1) Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie reguluje kwestii, na terenie którego kraju zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza w ramach bonu na zasiedlenie mogą być podjęte.
  - 2) W związku ze swobodą przepływu pracowników oraz swobodą świadczenia usług obowiązującą państwa członkowskie Unii Europejskiej, przepisy nie uniemożliwiają



podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy spoza terenu Rzeczypospolitej Polskiej.

- 3) Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez osoby podejmujące pracę z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, a także agencji zatrudnienia wyłącznie w ramach świadczonej usługi kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, o czym stanowi art. 338 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- 4) Podkreślić należy, że ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia odwołuje się tylko do polskich regulacji dotyczących minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, które podlega ubezpieczeniom społecznym.

Spełnienie za granicą warunku uzyskania minimalnego wynagrodzenia za pracę **nie będzie uznawane** za spełnienie warunku ustawowego zdefiniowanego dla bonu na zasiedlenie.

12. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:

- 1) w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregośkolwiek z warunków, o których mowa w pkt 1, 5 lub 6;
- 2) proporcjonalnie do okresu niepozostawiania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.

13. Zwrot kwoty bonu, o której mowa w pkt 12, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

14. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

15. Wnioski rozpatrywane będą przez Komisję ds. rozpatrywania wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie; grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej.

16. Ostateczną decyzję w sprawie złożonych wniosków podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy po zapoznaniu się z opinią Komisji.

17. Starosta rozpatruje wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie i informuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia jego wniosku w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.

18. Posiedzenia Komisji odbywać się będą dwa razy w miesiącu: 5 i 20 każdego miesiąca. Urząd przewiduje rozpatrzenie wniosku na posiedzeniu Komisji w przypadku złożenia przez wnioskodawcę wniosku na 7 dni kalendarzowych przed planowanym posiedzeniem Komisji. Wnioskodawca zostaje powiadomiony pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.



## POWIATOWY URZĄD PRACY W WĘGORZEWIE

19. Przy rozpatrywaniu wniosków Komisja kieruje się zasadą celowości, oszczędności i efektywności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów.
20. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie starosta zawiera z wnioskodawcą umowę w zakresie bonu na zasiedlenie.
21. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie starosta przedstawia uzasadnienie.
22. Modyfikacje załączników do Zasad nie stanowią podstawy do zmiany Zasad.