

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Artur Konieczny Data publikacji: 22.01.2024

Informacje ogólne

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza nowy instrument polityki rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**, w skrócie **KFS**.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, a także dodatkowo – na realizację zadań związanych z promocją, badaniami i konsultacjami.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy, można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

Na wniosek Pracodawcy, na podstawie umowy, Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, w wysokości:

- **80% tych kosztów**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika (pracodawca pokrywa pozostałe 20% tych kosztów);
- **100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. *uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3)

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą określającej prawa i obowiązki stron, natomiast pracodawca zwraca Staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika na zasadach określonych w umowie.

Uwaga:

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowią pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy. W szczególności nie jest wymagane, aby pracodawca kierował pracowników do instytucji ewidencjonowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, jak to ma miejsce w przypadku, gdy z Funduszu Pracy finansowane są szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe dla osób bezrobotnych.

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia musi złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wnioszek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (art. 69b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 ze zmianami)).

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz.1409 z późniejszymi zmianami);
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018r. poz.117);
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, Tekst mający znaczenie dla EOG, (Dz. U. L 352 z 24.12.2013), str. 1-8;
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U. L 352 z 24.12.2013), str. 9-17 oraz Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U. L 51I z 22.2.2019), str. 1-6;
5. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. U. L 190 z 28.6.2014), str. 45-54;
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r., poz. 708)
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2014r., poz. 1543);
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 121, poz. 810).

Załączniki

[Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.pdf](#) (pdf, 397 KB)

[Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.doc](#) (doc, 294 KB)

[Załącznik nr 1 - formularz informacyjny.pdf](#) (pdf, 307 KB)

[Załącznik nr 1 - formularz informacyjny.doc](#) (doc, 233 KB)

Załącznik nr 2 - oświadczenie podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy .pdf (pdf, 241 KB)

Załącznik nr 2 - oświadczenie podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy .doc (doc, 123 KB)

Załącznik nr 3 - formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.pdf (pdf, 146 KB)

Załącznik nr 3 - formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.doc (doc, 37 KB)

Załącznik nr 4 - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 609 KB)

Załącznik nr 4 - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.xlsx (xlsx, 76 KB)

Załącznik nr 5 - oświadczenie o pomocy de minimis.pdf (pdf, 204 KB)

Załącznik nr 5 - oświadczenie o pomocy de minimis.doc (doc, 116 KB)

Załącznik nr 6 - kontroferta.pdf (pdf, 211 KB)

Załącznik nr 6 - kontroferta.doc (doc, 134 KB)

Załącznik nr 7 - program kształcenia.pdf (pdf, 284 KB)

Załącznik nr 7 - program kształcenia.doc (doc, 217 KB)

Klauzula informacyjna.pdf (pdf, 201 KB)

Karta oceny formalnej.pdf (pdf, 212 KB)

Karta oceny formalnej.doc (doc, 156 KB)

Karta oceny merytorycznej.pdf (pdf, 258 KB)

Karta oceny merytorycznej.doc (doc, 179 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 1.pdf (pdf, 172 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 1.doc (doc, 128 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 2.pdf (pdf, 182 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 2.doc (doc, 120 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 3.pdf (pdf, 214 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 3.doc (doc, 122 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 4.pdf (pdf, 158 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 4.doc (doc, 121 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 5.pdf (pdf, 229 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 5.doc (doc, 123 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 6.pdf (pdf, 180 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 6.doc (doc, 117 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 7.pdf (pdf, 194 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 7.doc (doc, 125 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 8.pdf (pdf, 194 KB)

Oświadczenie pracodawcy o spełnianiu priorytetu nr 8.doc (doc, 120 KB)

Regulamin finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.pdf (pdf, 274 KB)