

PRACA W POLSCE OD STYCZNIA 2018 R. - INFORMACJA DLA CUDZOZIEMCÓW

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- może dotyczyć podklas, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- pracodawca ma obowiązek poinformować urząd o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) przez Ciebie pracy;
- przy zliczaniu okresów wykonywania pracy pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. Dlatego jeżeli zakończysz pracę wcześniej niż było to określone w oświadczeniu, warto poinformować o tym urząd pracy. Możesz to zrobić Ty lub Twój pracodawca. Uwaga: podanie nieprawdziwych informacji podlega karze grzywny.

W trakcie pracy na oświadczeniu (6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) lub zezwoleniu na pracę sezonową (9 miesięcy w roku kalendarzowym) możesz zmienić pracodawcę. Musi on jednak uzyskać dla Ciebie nowy dokument dopuszczający do rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe;
- możesz pracować maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W razie wjazdu do Polski w celu pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczony jest od dnia wjazdu do obszaru Schengen;
- pracodawca jest zobowiązany do przekazania kopii dokumentu pobyтового i poinformowania urzędu po Twoim przyjeździe, pod jakim adresem mieszkasz w Polsce – dopiero wówczas urząd wyda zezwolenie na pracę sezonową uprawniające Cię do pracy. *Możesz pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez pracodawcę o Twoim przyjeździe. Praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanym wcześniej przez urząd.*

Zezwolenia na pracę sezonową są przeznaczone dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG, oświadczenia – dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Niezależnie od rodzaju dokumentu dopuszczającego do

- umowa dotycząca pracy pomiędzy Tobą i pracodawcą zawarta w formie pisemnej;
- pracodawca ma obowiązek przedstawić Ci tłumaczenie w zrozumiałym dla Ciebie języku;
- pracodawca ma obowiązek w ciągu 7 dni zgłosić Cię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Ci prawo do świadczeń w razie choroby, wypadku lub macierzyństwa oraz do bezpłatnego korzystania z opieki zdrowotnej (nie dotyczy umów o dzieło);
- pracodawca ma obowiązek sprawdzenia ważności i skopiowania Twojego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce.

W przypadku umowy o pracę masz prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia w Polsce (w 2018 r. – 22,23 zł brutto); Minimalna stawka godzinowa w Polsce w 2018 r. wynosi 13,70 PLN brutto (dotyczy m.in. umów zlecenia i umów o dzieło).

DBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO

Nie oddawaj nikomu swojego paszportu lub dokumentu tożsamości;



Masz prawo do otrzymania kopii zezwolenia na pracę i zaświadczenia o wpisie do ewidencji lub zarejestrowania przez urząd oświadczenia;



Uważaj na nielegalnych pośredników;



Sprawdź Twojego pracodawcę (możesz skontaktować z nim telefonicznie, sprawdzić jego firmę w internecie REGON www.stat.gov.pl/regon/ i KRS www.krs-online.pl/).



Jeśli pracę powierza Ci polska agencja pracy tymczasowej, sprawdź ją na stronie: stor.praca.gov.pl, czy posiada wymagany certyfikat.

ABY CUDZOZIEMIEC MÓGŁ LEGALNIE PRACOWAĆ W POLSCE, MUSI:

posiadać dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy
(ewentualnie być zwolnionym na podstawie
szczególnych przepisów);



przebywać legalnie na terytorium Polski,
a podstawa pobytu musi uprawniać do wykonywania pracy
(np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);



wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu
lub oświadczeniu;



podpisać z pracodawcą odpowiednią umowę
dotyczącą pracy.

**Cudzoziemiec może
wykonywać pracę wyłącznie
na rzecz pracodawcy wskazanego
w zezwoleniu/oświadczeniu!**

**Nielegalne wykonywanie pracy w Polsce lub nielegalny
pobyt może grozić poważnymi konsekwencjami,
takimi jak: kara grzywny czy wydalenie z Polski.**

**Decyzja o wydaleniu wiąże się z wpisem
do wykazu cudzoziemców niepożądanych w Polsce
oraz do Systemu Informacyjnego Schengen
dla celów odmowy wjazdu i brakiem możliwości
ponownego wjazdu do strefy Schengen.**

DOKUMENTY DOPUSZCZAJĄCE DO POLSKIEGO RYNKU PRACY

- **Zezwolenie na pracę** – wydawane przez wojewodę
pracodawcy;

5 typów zezwoleń na pracę:

- A** – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie
w Polsce;
- B** – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, dzia-
le komplementariusza albo prokurenta;
- C, D, E** – w przypadku delegowania cudzoziemca na
terytorium Polski.

- **Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** – (nowy ins-
tytut wprowadzony 1 stycznia 2018 r.) – wydawane prze-
cież na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania
w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy
kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cu-
dzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy).

**Praca sezonowa będzie możliwa
wyłącznie na podstawie
zezwolenia na pracę sezonową!**

- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy
cudzoziemcowi** (zmiany od 1 stycznia 2018) – rejestrowane
w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę z terenów
Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy
do wykonywania pracy nie-sezonowej bez zezwolenia na
okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach;
- **Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** – wydawane
wojewódzcy na wniosek cudzoziemcy, uprawnia zarówno
do pracy jak i do pobytu.