

# PRACA W POLSCE OD STYCZNIA 2018 R. - INFORMACJA DLA CUDZOZIEMCÓW

## NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 R.

### Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- może dotyczyć podklas, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- pracodawca ma obowiązek poinformować urząd o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) przez Ciebie pracy;
- przy zliczaniu okresów wykonywania pracy pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. Dlatego jeżeli zakończysz pracę wcześniej niż było to określone w oświadczeniu, warto poinformować o tym urząd pracy. Możesz to zrobić Ty lub Twój pracodawca. Uwaga: podanie nieprawdziwych informacji podlega karze grzywny.

**W trakcie pracy na oświadczeniu (6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) lub zezwoleniu na pracę sezonową (9 miesięcy w roku kalendarzowym) możesz zmienić pracodawcę. Musi on jednak uzyskać dla Ciebie nowy dokument dopuszczający do rynku pracy.**

### Zezwolenie na pracę sezonową:

- uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe;
- możesz pracować maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W razie wjazdu do Polski w celu pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczony jest od dnia wjazdu do obszaru Schengen;
- pracodawca jest zobowiązany do przekazania kopii dokumentu pobyтового i poinformowania urzędu po Twoim przyjeździe, pod jakim adresem mieszkasz w Polsce – dopiero wówczas urząd wyda zezwolenie na pracę sezonową uprawniające Cię do pracy. *Możesz pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez pracodawcę o Twoim przyjeździe. Praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanym wcześniej przez urząd.*

**Zezwolenia na pracę sezonową są przeznaczone dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG, oświadczenia – dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.**

### Niezależnie od rodzaju dokumentu dopuszczającego do

- umowa dotycząca pracy pomiędzy Tobą i pracodawcą zawarta w formie pisemnej;
- pracodawca ma obowiązek przedstawić Ci tłumaczenie w zrozumiałym dla Ciebie języku;
- pracodawca ma obowiązek w ciągu 7 dni zgłosić Cię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Ci prawo do świadczeń w razie choroby, wypadku lub macierzyństwa oraz do bezpłatnego korzystania ze świadczeń (nie dotyczy umów o dzieło);
- pracodawca ma obowiązek sprawdzenia ważności i skopiowania Twojego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce.

**W przypadku umowy o pracę masz prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia w Polsce (w 2018 r. – 2 brutto); Minimalna stawka godzinowa w Polsce w 2018 r. wynosi 13,70 PLN brutto (dotyczy m.in. umów zlecenia i umów o dzieło).**

## DBAJ O SVOJE BEZPIECZEŃSTWO

Nie oddawaj nikomu swojego paszportu lub dokumentu tożsamości;



Masz prawo do otrzymania kopii zezwolenia na pracę i zaświadczenia o wpisie do ewidencji lub zarejestrowania przez urząd oświadczenia;



Uważaj na nielegalnych pośredników;



Sprawdź Twojego pracodawcę (możesz skontaktować się z nim telefonicznie, sprawdzić jego firmę w internecie REGON [www.stat.gov.pl/regon/](http://www.stat.gov.pl/regon/) i KRS [www.krs-online.pl/](http://www.krs-online.pl/)).



Jeśli pracę powierza Ci polska agencja pracy tymczasowej, sprawdź ją na stronie: [stor.praca.gov.pl](http://stor.praca.gov.pl), czy posiada wymagany certyfikat.

### ABY CUDZOZIEMIEC MÓGŁ LEGALNIE PRACOWAĆ W POLSCE, MUSI:

posiadać dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy  
(ewentualnie być zwolnionym na podstawie  
szczególnych przepisów);



przebywać legalnie na terytorium Polski,  
a podstawa pobytu musi uprawniać do wykonywania pracy  
(np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);



wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu  
lub oświadczeniu;



podpisać z pracodawcą odpowiednią umowę  
dotyczącą pracy.

**Cudzoziemiec może  
wykonywać pracę wyłącznie  
na rzecz pracodawcy wskazanego  
w zezwoleniu/oświadczeniu!**

**Nielegalne wykonywanie pracy w Polsce lub nielegalny  
pobyt może grozić poważnymi konsekwencjami,  
takimi jak: kara grzywny czy wydalenie z Polski.**

**Decyzja o wydaleniu wiąże się z wpisem  
do wykazu cudzoziemców niepożądanych w Polsce  
oraz do Systemu Informacyjnego Schengen  
dla celów odmowy wjazdu i brakiem możliwości  
ponownego wjazdu do strefy Schengen.**

### DOKUMENTY DOPUSZCZAJĄCE DO POLSKIEGO RYNKU PRACY

- **Zezwolenie na pracę** – wydawane przez wojewodę  
pracodawcy;

#### 5 typów zezwoleń na pracę:

- A** – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie  
w Polsce;
- B** – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, dzia-  
łalności komplementariusza albo prokurenta;
- C, D, E** – w przypadku delegowania cudzoziemca na  
terytorium Polski.

- **Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** – (nowy ins-  
trumencet wprowadzony 1 stycznia 2018 r.) – wydawane prze-  
cież na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania  
w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy  
kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cu-  
dzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy).

**Praca sezonowa będzie możliwa  
wyłącznie na podstawie  
zezwolenia na pracę sezonową!**

- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy  
cudzoziemcowi (zmiany od 1 stycznia 2018)** – rejestrowane  
w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę z terenów  
Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy  
do wykonywania pracy nie-sezonowej bez zezwolenia na  
okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach;
- **Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** – wydawane  
wojewódzcy na wniosek cudzoziemcy, uprawnia zarówno  
do pracy jak i do pobytu.